

测井公司优化人力资源配置,提升创效能力和发展质量

外闯市场走出去,岗位创效动起来

今年以来,面对严峻的生产经营形势和深化改革、扭亏脱困的艰巨任务,胜利石油工程公司测井公司从盘活人力资源入手,加大从严管理力度,不断提升管理效益和发展质量。在刚刚公布的工程公司一季度排名中,测井公司获得综合排名和“比学赶帮超”评比综合指标两个第一的好成绩。

本报记者 顾松
通讯员 丁静

员工向一线流动 队伍创效能力提升

人员结构不平衡,是测井公司用工中一直存在的突出问题。一方面,一线小队人员老化、缺员严重,一方面后勤、辅助单位体量大、人力资源相对富余。尤其是低油价寒冬期以来,激烈的市场竞争和残酷的生存形式,让人员结构不均衡、不适应改革发展等问题更加明显。

如何调动干部员工的积极性、主动性,引导员工向一线岗位流动,从而盘活人力资源,使人员结构优化,从而实现效益最大化,这是亟待解决的问题。为了解决这一问题,公司相继出台《测井公司“三定”工作运行安排》《测井公司2018年绩效考核方案》等办法,科学划分业务类别,让主、辅业务权责更加明晰;按照“公司——基层队”两级组织架构,科学配置一线和后勤、辅助岗位,构建起了适应低油价寒冬期形势的人力资源新模式。

测井公司还创新考核机制,将经营效益与员工绩效工资完全挂钩,实现目标保基本薪酬、多创效益挣绩效工资。在此基础上,继续加大对一线岗位的倾斜力度,充分发挥绩效工资的杠杆激励作用和导向作用,鼓励后勤服务和辅助生产单位的富余人员向生产一线缺员单位流动。观念的转变和政策的激励,让越来越多干部员工主动选择到一线岗位工作。

杨卫东是勘探测井工程部一名小车司机,测井公司机构调整方案出台后,他做通家人的工作,报名来到南方项目部工作。“到一线工作,自己的工资待遇提高了,也帮助工程部解决了实际困难,真是一举两得。”杨卫东说。

自公司人力资源优化以来,

测井公司已有38名机关后勤人员转岗到一线,有效缓解了小队人员短缺的矛盾,提升了队伍整体创效能力。

打破内部制度围墙 人员根据需求流动

今年2月,开发测井工程部测井6队整建制赴新疆支援巴州测井分公司生产。“去年,测井10队已经赴疆增援,这次我们也一定要把任务完成好,树立起好口碑!”提起这次内部劳务输出项目,测井6队队长魏存生信心十足。

去年以来,针对西北工区工作量持续高位运转的实际情况,测井公司打破内部制度围墙和单位间的壁垒,根据市场需要和业务布局,优化、调整施工队伍和人员配备,给需要人手的岗位补位,既保证到手的工作量不丢失,又提升了人力资源运行效率,实现了均衡生产。

尝到内部人员优化甜头的,不仅仅是开发测井工程部。今年,测井公司针对新疆市场非常规射孔技术需求,组建新疆非常规技术服务项目组,在公司范围内优选素质高、能力强的员工开展技术输出。生产测井工程部了解到非常规射孔工程部因该项目一线缺员的情况,及时进行沟通补位,目前已向涪陵工区输送技术人员17人。

除了在各基层单位之间开展人力资源优化流动,测井公司还积极推行“大岗位、大班组”建设,着力打破内部制度的围墙,提高人力资源配置水平和效率。常规射孔工程部将地面仪修、资料校深、井下工具维修、射孔配件维修及发放等四个班组合并为射孔工艺组,出台全新的岗位职责,制订了工程部管理人员综合承包细则和考核标准,解决了以往“岗位划分太细、岗多人少、关键岗位缺员”的问题。截至目前,常规射孔工程部已通过“大岗位、大班组”建设,优化整合46人,“事事有人管、人人有专责、

办事有标准、工作有检查、奖惩有依据”成为干部员工的普遍共识。

挖掘人力资源潜力 输出高端技术人才

在机关工作多年的刘福宽,如今有一个新身份——测井公司财务共享中心业务承揽团队负责人。离开稳定的工作岗位,选择到新的环境重头再来,刘福宽觉得对自己来说是一种难得的经历。他认为:“观念一转天地宽,只要能创效就是好岗位。”如今,他带领的财务共享中心业务承揽团队已经通过培训考试,正式开始业务办理,预计年创效300万元。

除培训选拔50多人参加中石化财务共享中心业务承揽项目外,测井公司还积极发挥人才密集、技术高端的独有优势,深入挖掘现有人力资源潜力,将其转化为创新创效优势。

公司加强与中石油克拉玛依测井公司等兄弟单位间交流合作的同时,针对市场需求和公司实际,将以往整队整建制闯市场模式,改为高端技术人才输出模式,选派掌握泵送桥塞射孔、高温高压小井眼测井、声波远探测等技术的高端人才外闯市场创效,截至目前,已输出26人次,预计年创效800余万元。公司还先后向西北油田分公司、上海油气分公司、延长油田、西部瑞普等外部市场输出行管、现场监督等高端管理人才11人次,人均创效近10万元。

不断优化人力资源配置,推进用工结构调整,测井公司通过观念引导和形势任务教育,让员工在思想上“活起来”;通过“技术+管理+劳务”等输出方式,让员工“走出去”;持续完善绩效考核制度和激励约束机制,让员工岗位创效“动起来”。截至目前,测井公司已有40余名员工转岗到一线,90余名员工走出去承揽外部业务,30余名员工实现了跨岗位(单位)流动。

绿色清洁生产 呵护碧海蓝天

海洋钻井公司多措并举保护生态

中国石化胜利工程公司海洋钻井公司胜利九号钻井平台HSE(健康、安全和环境三位一体的管理体系)监督唐洪新在将垃圾回收信息通过网络传输给接收单位后,又通过电话再仔细落实一次,这是该公司对海上钻井平台固体废弃物进行回收的一道重要程序。在近40年的时间里,他们坚持推行绿色清洁生产,精心呵护碧海蓝天,连续多年获国家海洋局北海分局海洋环境保护先进单位称号。

本报记者 邵芳
通讯员 柴德友 孙龙发

全员抓环保 人人讲清洁

“公司每年的第一个大型会议,一定是HSE工作会议,下发的一号文件,一定也是有关HSE工作的。”该公司分管HSE工作的党委书记、副经理杨玉精说。两个第一,说明公司把HSE工作当做重中之重来抓。他们通过下发《海洋钻井公司HSE工作要点》,并分别与钻井平台、后勤单位和机关及直属科级干部签订《HSE考核指标责任书》,分解下达环保管理指标和污染减排控制指标。制定完善了《海洋钻井平台环境保护管理规定》、《海洋钻井公司安全环保禁令》等多项环保规定,将“清洁生产”理念融入到海上生产与管理中。利用员工大会、专题培训、环保讲座等形式,组织员工学习环保科普知识和法律法规,牢固树立“海洋环保无小事、海洋环保意识深远”的思想,构筑起“全员抓环保、人人讲清洁”的管理理念。

在该公司的海上钻井平台上,不同位置都装有监控摄像头,这些摄像头对平台的安全和清洁生产情况进行360°无死角全天候监控。他们还严格落实环保责任制,每个平台都由公司委派HSE监督驻守,实施异体监督,对平台环保责任制的落实情况进行督查、评审,并及时填写海上防污月报。施工中,在每一口井开工前,平台经理和HSE监督均会及时与甲方、第三方进行环保交接,本着“谁污染谁治理”的原则,划分环保责任,并提前制定具体的应急预案和防污染措施。对平台所有设备、管线进行拉网式检查,对跑、冒、滴、漏现象及时清理,对清洗丝扣、甲板等作业,都严格按照无污染作业施工标准和要求操作。施工中,认真分析井史和施工

方案,进行污染风险评估和危害识别。作业完井后,严格落实不达标泥浆及油污的回收制度,切实做到“完工、料净、场地清”,确保不造成任何环境污染。

新技术助力清洁生产 环保资金投入不含糊

在清洁生产中,他们积极推行新技术、新工艺的研究和应用。十多年前,他们就与中国石油大学(北京)合作开发的“海洋钻井废弃液污染治理与控制及保护储层新技术”,在国内首次建立了“绿色”海洋钻井液评价方法及储层损害“多要素融合”定量预测法,定量预测准确率达到90%以上,并研制三种保护储层绿色新材料和八种绿色系列处理剂,该技术替代了国际上普遍采用的“岩屑回注”法,实现海洋钻井废弃物的随钻处理,废弃油基钻井液油回收率达到国际领先水平。针对泥浆污染海水问题,与高等院校和科研单位联合攻关,研制成功“绿色”环保海水泥浆体系,获得国家海洋局的无毒泥浆证书,在与国外某公司合作的高难度的探井中,被甲方称为完全是国际先进技术的翻版。

他们在环保资金投入上不含糊,不打折扣,每年都将环保投入列入专项资金计划,纳入年度预算。该公司所属的10座钻井平台,全部配齐污水处理系统,每天耗资近万元来保证系统的正常运转,还委托烟台环境监测中心站每月对平台处理后的生活污水进行抽样检测,平台所有的生活废水经收集进入该处理器处理后达标排放入海。对固体废弃物的回收,投入近百万元定做了专门的垃圾回收箱,对生活、工业垃圾实行分类管理,全部进行回收,并每年投资近70万元运回陆地进行无害化处理。



近日,胜利油田海洋石油船舶中心历时175小时,横跨东海、黄海、渤海三大海区,成功将上海海洋局勘探六号平台就位渤中19-4工区。据了解,拖带作业时值雷雨大风频发季节,胜利292船接到生产任务后认真组织航前会议,对航线、风险点进行研究,对船舶设备特别是拖带设备、助航设备以及救生设备进行仔细检查和试验。拖航过程中,面对7—8级的东北风和海面3—4米涌浪,拖航小组及时探明前方情况,特别是在船舶交汇复杂区域及时发放航行安全信息,全力保障安全高效完成施工。

本报记者 邵芳 通讯员 崔舰亭 焦海涛 摄影报道