



山东省劳动模范、河口采油厂杨湖川扎根大王北油田

25年没有讲完他与油井的故事

油井高产，他会忍不住在餐桌上和妻子分享这份喜悦，“就像农民有了好收成”。刮风下雨，他会一夜辗转反侧，彻夜难眠，“心里牵挂着油井会不会停产”。在儿子眼中，他是最熟悉的陌生人，因为他关心油井比关心儿子还多，他就是胜利油田河口采油厂采油管理十区经理杨湖川。扎根大王北油田25年，他就是这样与油井结下了不解之缘。

本报记者 邵芳
通讯员 王维东 张宗凯

25年如一日 潜心解决生产难题

走进大王北，映入眼帘的是风车、油井、虾池、盐田，宛若一幅美丽的画卷。而在25年前，这里还是“春季白茫茫，夏季水汪汪。飞鸟难做巢，草木不生根”的荒凉滩涂。从成都大学毕业到荒凉的盐碱滩，环境的落差并没有让杨湖川失望。在他看来，人生就像瀑布，有高低落差，才能称得上美景。

参加工作没几天，杨湖川和同事到大65区块的一口新井去拉油。爬到拉油罐上，他第一次听到井口汩汩的冒油声，自豪感油然而生。杨湖川说，正是从那一刻起，坚定了自己对这份事业的选择，这也是他义无反顾执著工作的原动力。

夏季和冬季是大王北油田最难熬的两个季节。大王北油田70%以上的井站都被虾池盐田包围，属于典型的“陆油水采”。夏季雨水一冲刷就是一条沟，加之周围养殖池日积月累的渗透，道路和井场的地面时常被掏空，生产空间不断被养殖池和雨水挤压。大王北油田的原油凝固点高、含蜡高，冬季易结蜡堵管造成回压升高，严重时会导致穿孔。这就像血脂高的人通常伴有血压高，血脂过多易沉积在血管壁上堵塞血管，造成高血压。

与杨湖川共事过的同事都知道，他每天都有记工作笔记的习惯，记笔记不是记流水账，而是记下灵感和每个问题解决的过程。夏季，雨水和井场周围的养殖池侵蚀进井道路，他会考虑如何减少道路泥土流失；冬季，管线总是堵塞，他会思量问题的症结到底在哪里。

杨湖川的工作笔记中有很大一部分内容被冬季生产的问题占据。解决冬季管线冻堵，最好的办法是使用加热炉给管线升温降压，而采油管理十区自产气十分有限，加之部分高耗能的加热炉，使原本捉襟见肘的气源更加雪上加霜。

于是，杨湖川琢磨着要“冬病夏治”，利用夏季筹备冬季生产运行，对“油、气、水、电、输”系统进行全面升级改造，使冬季生产管理由过去现场管理模式转变为运行管理模式，实现了由过去“大灾停产、小灾停井”变为“大灾不停产、小灾不停井”。

工作25年，他对各种生产难题潜心研究对策，但对家人却鲜有时间陪伴。一直以来，一家三口从未一同外出旅游，夫妻二人唯一的一次旅游是21年前去成都度蜜月。说好儿子中考结束一家人去云南旅游，由于产量吃紧，杨湖川爽约了；儿子的生日，家人围坐的餐桌，杨湖川经常是缺席的那一个……尽管内心曾有过抱怨，可家里的每个人都理解杨湖川，妻子崔恩东深知丈夫是一个对事业执著的人，家里的事，都由她负责。

勇于改革创新 把油藏经营出好效益

杨湖川的身上既有父辈务实、担当的特质，又有着新时期石油人锐意进取、敢为人先的探索精神。熟悉杨湖川的人评价他说，他不是个墨守成规的人，敢想敢干，善于接受新鲜事物。

85后青工小王刚参加工作6年，原打算在注采1101站采油工岗位一展抱负，可没想到，2018年富台油田搞经营承包，让他站在了人生又一个岔路口——是“走出去”闯市场，还是去其它班站从零开始？面对抉择小王萌生了退却的念头。

了解到情况后，杨湖川权衡利弊，建议小王从长远发展角度考虑，还是到新岗位锻炼自己，“深化改革调整的是体制机制而不是人，要让合适的人走上合适的岗位，才是高质量发展的关键。”

作为油田首批十家新型采油管理区试点单位之一，2017年，河口采油管理十区被赋予自主经营权。在杨湖川眼里，这份自主经营承包责任书有着特殊的意义。“就像当年小岗村的十八个红手印，承载着大北人对自主经营承包的探索。”被赋予自主经营权后，杨湖川也随之从执行者变身决策者，天天琢磨，家怎么当，活怎么干，钱怎么花，如何让油藏经营出最好的效益。

大王北油田大65区块地处滩海，管理着27口油水井。由于地理位置偏远，开发管理难度大，加之生产规模不断缩小，生产经营形势日趋严峻。如何提高开发效益，这一直是杨湖川殚精竭虑的一块心病。

抱着先行先试的态度，2017年3月，杨湖川在大65区块试点自主经营承包，由12名员工承包了过去44人的工作量，成为第一批“吃螃蟹”的人。

创新给杨湖川带来了意外之喜。2017年，大65区块成为采油管理十区的“明星”区块，人均劳动生产率从290吨/年上升至750吨/年，吨油运行成本同比下降35.8%，实现了年利润由亏损131万元到盈利215万元的逆袭。

2017年，杨湖川的儿子被华侨大学录取，他破天荒地休了工作以来的第一次年假，陪妻子一同送儿子上大学。送完儿子回来时，虽然假期还没结束，但杨湖川已经匆忙返回工作岗位。“现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来的回忆的。”杨湖川把这句话送给了上大学的儿子。

济北采油管理区： 技师毛光明的创效清单

本报6月21日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军)

随着以“四化”建设为支撑的新型采油管理区建设完成，胜利油田鲁明公司济北采油管理区生产经营、运行等模式发生了巨大变化，在人工变自动、报警变预警、监控变指挥助推生产提质增效的同时，也为新形势下员工转型创新创效提出了新要求。管理区责任技师毛光明认为，每一名员工都能立足岗位，充分发挥技术优势创新创效，才能在转型发展中实现个人价值。

去年以来，毛光明所在的注采五站在新型采油管理区建设中优化人力资源50%，实现了最佳的生产运行状态，但人均工作量也随之增加。

从今年开始，毛光明继续保持将工作中发现的疑难问题及时汇总的好习惯，并给自己列了一张“创效清单”，打算用一年的时间完成毛辫子电动润滑装置，玻璃钢脱气加药罐，软轴螺杆自吸泵推广应用，无线自吸泵控制装置，新型曲柄防脱装置等创新创效项目，从根本上解决降低劳动强度等工作。

据了解，抽油机在生产运行过程中，“曲柄销”一旦脱出不仅会造成较大

的事故损失，还会对员工人生安全造成威胁。从前，毛光明等人就在全员加密巡检并严防隐患的基础上，制作了一个“连杠防脱”装置，有效化解安全隐患。实践中，这个工具因体积大，且需要两名员工配合半个小时才能完成安装，一直没达到理想的状态。

最近，毛光明就和改良版“曲柄销防脱器”较上了劲。今年，毛光明再次发起挑战，这次他利用电磁感应原理，创新发明了电磁式无线曲柄销防脱保护装置。通过电磁感应，只要曲柄连杆向外拉伸0.3至0.5厘米，电磁开关就会立即报警并停机，对设备起到保护作用。新工具体积小，操作也非常方便，一个人10分钟内即可完成安装，灵敏度较之前高出不少。

目前，新工具已进入现场试验阶段，虽然还需要进一步试验和改进，但毛光明对此充满信心。这已经是毛光明今年要攻克第四个难题，之前经过他改良的“新型毛辫子润滑器”、“红外线查找穿孔管线”、“密封防漏加药罐”都已经在管理区范围内推广使用，不仅省时省力，关键是安全环保，受到了干部员工的好评。

公交车内老人发病 司机乘客携手救助

本报6月21日讯(记者 邵芳 通讯员 孙刚刚 姜涛)

6月9日，今年74岁的董大爷在公交车上突发疾病。紧急情况下，中石化地球物理公司胜利分公司员工高海枫和公交车司机、同车的一位女士共同将老人送至医院，并帮其挂号、做检查，直到和老人家属交接后才自行离开。

9日上午7时30分左右，1路公交车在西城北一路正常行驶时，后车厢突然发出“啊……”的一声尖叫吸引了全车人的注意力。高海枫回头一看，一位老大爷左手捂着心脏，右手紧紧抓着前排座位的后靠背扶手，浑身发抖，弯着腰大口喘气。他快步来到老人跟前，连着呼唤了几次，可是老人只是急促喘息，说不出话来。看到情况，公交车司机一边稳稳地驶向路边，一边吆喝乘客帮忙。可车上的30多名乘客，大都是学生和一些上班的年轻人，看到这种

突发情况都不知所措。

高海枫迅速拨打了120急救电话，并不停地给老人进行背部按摩顺气和胸口按压，缓解疼痛。公交车司机也快速驶向和救护车约定的油田职工大学站点。

公交车到达站点时，发现急救车还没到，高海枫便和司机商量直接将老人送到东营区人民医院。随后，高海枫和同车的女士一起把老人扶到急诊室，帮助挂号、缴费、做检查……看着老人输上液，他又找出老人随身的电话，和病人家属取得联系。

“非常感谢，危急时刻救了我们家老人一命。”半小时后，老人子女赶到医院连连道谢。据了解，今年74岁的董大爷患有支气管炎、哮喘等疾病，这次是因为肺部感染和发烧才出现了突发状况。看着老人一切稳定下来，也有亲人前来照顾，高海枫和那位女士才自行离开。



宣传安全成就 传播安全文化

6月15日上午，胜利油田现河采油厂举办安全生产宣传咨询日活动，宣传安全成就，传播安全文化，进一步提高全民安全意识和安全法制观念。“安全生产月”期间，现河厂以岗位责任制落实为抓手，围绕“蓝天、碧水、净土保卫战”及“清废行动2018”等重大部署，积极践行中国石化“绿色企业行动计划”，通过展板评比、发放宣传材料、展示电子屏等方式，集中开展一系列深入基层、贴近员工的安全清洁生产宣传教育活动，不断强化“红线”意识，提升全员安全环保素质，为采油厂安全稳定、绿色节能发展提供有力支持。

本报记者 邵芳 通讯员 孟涛 张欢欢 摄影报道