

推进“放管服”改革,压缩企业开办时间

聊城启动“四十五证合一”登记改革

本报聊城7月5日讯(记者 谢晓丽 通讯员 班保超) 为进一步推进“放管服”改革,压缩企业开办时间,积极营造便利宽松的创业创新环境和公开透明、平等竞争的营商环境,聊城市自7月1日开始全面启动“四十五证合一”登记制度改革,这次改革共涉及粮食、公安、财政、人社、住建、商务、海关、旅发、气象、工商(市场监管)等10个部门。

记者了解到,这次改革,是聊城市在“五证合一”和第一批涉及11个部门的26项涉企证照事项继续实行“三十一证合一”的基础上,将国家层面确定的24项中聊城市未整合的涉及10个部门的14项

涉企证照事项,按照动态管理的原则,进一步整合到营业执照上,全面实施“四十五证合一”的新举措。这次改革共涉及粮食、公安、财政、人社、住建、商务、海关、旅发、气象、工商(市场监管)等10个部门,粮油仓储企业备案、保安服务公司分公司备案、资产评估机构及其分支机构备案、劳务派遣单位设立分公司备案、房地产经纪机构及其分支机构备案、工程造价咨询企业设立分支机构备案、物业服务企业及其分支机构备案、国际货运代理企业备案、外商投资企业商务备案受理、海关进出口货物收发货人备案、出入境检验检疫报检企业备案证书、旅

行社服务网点备案登记证明、气象信息服务企业备案、分公司<营业执照>备案等14项涉企证照事项。

这次改革继续全面实行“一套材料、一表登记、一窗受理”的工作模式,采取工商部门负责登记,备案等信息采集推送、相关职能部门直接接收或认领导入相互关联的业务流程模式;申请人办理企业注册登记时自行填写“一张表格”,向“一个窗口”提交“一套材料”,登记部门直接核发加载统一社会信用代码的营业执照。

改革中,现有企业登记信息能够满足相关部门业务办理和监管需要的,由工商部门推送给相关部门,相关

部门不再另行重复采集。确需工商部门一并采集信息的,由各相关部门以便利登记、利于监管、精简采集为原则提出信息需求,工商部门梳理汇总后形成工商部门登记数据共享信息项和“多证合一”政府部门共享信息项并纳入企业登记材料规范和企业登记全程电子化系统。企业登记信息能够满足政府管理部门需要的涉企证照事项;进一步整合到营业执照上,被整合证照不再发放,不再要求企业提供关于整合证照事项的额外证明材料。

这次改革,对于压缩企业开办时间、促进企业信息共享、完善事中事后监管将会发挥重要作用。

市城区非居民用水超定额将累进加价

本报聊城7月5日讯(记者 邹俊美 通讯员 朱聪俐) 近日,聊城市物价局和市城市管理局联合出台城区非居民用水超定额(计划)累进加价制度。自7月1日起,聊城市城区(包括东昌府区、江北水城旅游度假区、高新区、开发区)使用城镇公共管网供水的非居民用水户都要执行加价制度,用水定额由城市管理局负责制定,每年年初下达本年度行业取水定额(计划)水量,并核定超定额(计划)用水情况。水量分三档。第一档水量为行业取水定额(计划)水量,保证用水单位正常的生产、经营需要;第二档水量为超过行业取水定额(计划)水量2倍(含)以内的部分;第三档为超过行业取水定额(计划)水量2倍以上的部分。加价项目仅为基本水价。

同时,该制度对加价标准和计费周期进行了规定。非居民和特种用水:第一档水量按照现行水价标准执行;第二档水量按照现行水价标准加价1倍执行;第三档水量按照现行水价标准加价2倍执行。“两高一剩”行业用水:主要包括钢铁、水泥和电解铝等高耗能、高污染、产能严重过剩的行业用水。其中,第一档水量按照现行水价标准执行;第二档水量按照现行水价标准加价2倍执行;第三档水量按照现行水价标准加价4倍执行。关于计费周期:原则上以季度作为一个计费周期进行核定,对于生产周期性差异较大或不宜以季度为周期计费的行业,可以年度为一个计费周期进行核定。

聊城大学新媒体联盟成立



本报聊城7月5日讯(记者 张超) 为推进聊城大学新媒体建设与发展,构建交流互动、协同发展、资源共享的平台,不断提升校园新媒体的传播力、引导力、影响力和公信力,推动学校宣传工作再上新台阶,5日,聊城大学新媒体联盟正式成立。

聊城大学新媒体联盟是聊城大学党委宣传部发起,校内各单位和学生组织共同参与成立的新媒体交流和资源互享平台。

聊城大学校园新媒体联盟要在学校党委的领导下,紧紧围绕建设国内一流地方综合性大学的办学目标和学校中心工作,传承聊大精神,讲述聊大故事,形成新媒体工作合力,构建全校联动的新媒体宣传格局,最大限度覆盖教师、学生、校友及关心学校发展的社会群体,进一步提高学校的影响力和美誉度。

高新区1100万元重奖科创人才和企业

本报聊城7月5日讯(记者 凌文秀) 5日,聊城高新区召开第二届人才科技创新大会,对第二批“3111”人才工程领军人才、高端人才、优选人才和在市区科技工作中涌现出的先进单位和科技载体进行表彰。

会上,高新区党工委、管委会对4名“3111”人才工程领军人才、42名“3111”人才工程高端人才、84名“3111”人才工程优选人才、6家国家高新技术企业、2家市级工程技术研究中心、2家市级企业技术中心、1家市级工程实验室进行表彰。

其中鲁西集团有限公司张金成,瑞柏生物(中国)股份有限公司冯怀亮,诺伯特智能装备(山东)有限公司闫新华,山东鑫亚工业股份有限公司王晓树等4名企业负责人获得“3111”人才工程领军人才的荣誉称号。

据了解,今年高新区拿出近1100万元重奖第二批“3111”人才工程入选人员和2017年度科技创新工作先进单位,目的是营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,抓住山东由大变强战略性转变的机遇期,充分发挥科技创新对新旧动



高新区表彰优秀人才和科创先进单位。

能转换的支撑引领作用,以人才优势打造创新优势,产业优势、发展优势,为率先

发展、科学发展、可持续发展提供人才保障和智力支持。

高新区新三板挂牌企业达11家

5日,高新区召开第二届人才科技创新大会,总结2017年高新区人才暨科技创新工作取得的成效,并对下步工作进行安排部署。据悉,高新区在新三板挂牌企业总数11家,列全市第一。

会议介绍,高新区近年

来持续引进或培养国家“千人计划”专家4人,入选国家“万人计划”科技创业领军人才2人,入选泰山产业领军人才3人,入选西部隆起带科技创新人才1人,并申报成功了“千人计划”冯怀亮博士,培养或引进了一大

批高端人才、优选人才和实用人才,成为引领全市高新技术产业发展的强力智力支撑。

同时,高新区非常重视科技型中小企业的规范化成长,通过政策扶持,引导、激励企业实现在股权市场

上的发展。2017年新增2家企业在新三板挂牌,到目前全区在新三板挂牌企业总数达到11家,列全市第一,15家企业在新四板挂牌,全区上市或挂牌企业总数达到36家,直接融资超过27亿元。

本报记者 凌文秀

坚持精准扶贫、精准脱贫,截至2017年底——

冠县93个省定扶贫重点村全部“摘帽”

本报聊城7月5日讯(记者 张超) 4日,记者从“12345”市长热线获悉,近年来,冠县坚持精准扶贫、精准脱贫,注重扶贫与扶志、扶智相结合,脱贫攻坚工作扎实推进。截至2017年底,全县93个省定扶贫重点村全部摘帽。

冠县人民政府副县长张澍民介绍,近年来,冠县把脱贫攻坚作为一项政治任务和一号民生工程来抓,实行县级干部包贫困村,包贫困户制度,充分发挥示范带头作用。省、市、县派驻127名第一书记,帮扶贫困村全面发展。组织7300多名机关干部对贫

困户进行全覆盖结对帮扶,切实解决好贫困群众“两不愁”、“三保障”问题。积极争取中央和省、市财政专项资金。广泛动员凝聚合力。建立“最美冠州”爱心众筹平台,动员社会各界关注、关爱和帮助贫困群体,自2017年5月份成立以来,累计发放物资7672件,受益贫困群众近3000户。

围绕增加收入,精准开展产业扶贫。2017年,冠县投入资金3206万元,在15个乡镇36个重点村,发展产业扶贫项目51个,集中建设扶贫温室大棚和养猪场,采取吸纳贫困户就业、资产收益分

红等方式,带动贫困户2648户、4447人。今年,投入资金4707万元,建设产业扶贫项目14个,重点扶持126个插花村,主要发展温氏养猪和智能温室大棚,覆盖贫困户3927户、6924人,有效增加贫困群众的经济收入。围绕解决贷款难题,精准开展金融扶贫;围绕减轻上学负担,精准开展教育扶贫;围绕减轻就医负担,精准开展医疗扶贫;围绕保障住房安全,精准开展住房安全扶贫。

针对建档立卡贫困家庭中存在的三类困难群体,精准实施扶贫措施,着力解决好吃住护理等难题。做好集

中供养、深化邻里互助,目前,邻里互助已在270多个村庄开展,700多名贫困群众得到帮助。实施孝德扶贫,目前,全县760个村庄均成立了孝德扶贫理事会,设立了红黑榜,以孝德力量推动脱贫攻坚。

张澍民介绍,冠县立足县情实际,全力加快新旧动能转换,促进了县域经济社会持续健康发展。截至目前,已经制定《关于支持新旧动能转换重大项目建设的意见》,设立新旧动能转换基金1000万元,建立县级新旧动能转换重大项目库,11个项目列入市《总体规划》。