

# 科目二考场不得收适应性训练费

## 省公安厅发文规范驾考考场,允许考生免费参观场地

本报济南7月8日讯(记者 张泰来) 5日,山东省公安厅官方网站公示了新制定的《山东省机动车驾驶人考场管理细则》,明确了对驾考考场的管理细则,要求小型轿车考场的服务半径要低于50公里,科目二考场要在空闲时间允许考生免费参观,不得收取各种形式的熟悉场地费用。

《山东省机动车驾驶人考场管理细则》(以下简称“驾考考场管理细则”)明确了考场准入监管的责任主体为省公安厅车辆管理所,负责全省机动车驾驶人考场(以下简称“考场”)准入资格审核、验收和监管等工作。

与此同时,驾考考场管理细则还明确了考场应该满足的基本条件。根据规定,省车管所负责考场的准入审批,但具体考场仍要由各个市交警支队车管所根据实际情况以及本地考试需求,申请政府资金建设全科目全车型考场,配备足够数量的考试设备和考试车辆,保证考场的布局、数量应当满足本地机动车驾驶人考试需求。

驾考考场管理细则还对驾考考场的分布密度进行了明确的规定,要求大型汽车类考场服务半径为80公里以内,小型汽车类考场服务半径为50公里以内。

本行政辖区内在用考场服务半径未覆盖的县区,具备条件的应当增建考场。在用考场可考科目或车型不全的,应当及时增建。

对于各个考场,考场首次使用前,要进行现场符合性验收;考场使用过程中,每年进行一次现场符合性检查。在日常的管理中,各个考场应当按规定设置音视频存储设备,满足工作需要。属于社会考场的,交警支队应当设置专门设备,实现音视频资料异地同步备份。

此外,为方便监管,考场应当按规定应用机动车驾驶人考试监管系统,并实现音视频监控信号实时接入省级考试监控平台。市车管所应当统一管理考场,考试设施和考试系统,使用符合标准的考试评判和监管系统,保障考试正常运行。

使用社会考场的,考试车辆、考试系统、音视频监控系统不得由社会考场工作人员管理。

对于群众关心的收费问题,驾考考场管理细则也有明确规定,要求考场不得强制收取考试适应性训练费、服务费等费用。考试车辆和考试系统不得用于驾驶训练。

为严肃党纪,要求理论考试和科目二考试要实行硬性物理隔离和封闭式管理,科目二考场应当在未安排考试时,允许考生免费参观场地。



## 考场要配备卫星定位系统接受监管

按照驾考考场管理细则的规定,辖区考场分布不能满足最低服务半径要求的,可以通过申请政府资金自建,实在不具备条件自建的也可以通过政府购买服务的方式公开公平选定和使用社会考场,并对自建考场和社会考场规定了详细的标准。

自建考场除满足场地、路段等硬件条件外,还必须建立场地、车辆、设施日常检查,考试系统

日常维护,考试工作台账记录管理,考试异常情况处置等完备的考场运行管理制度;按规定使用考试系统,设置音视频监管和卫星定位设备,应用考试监管系统,符合公安部和省厅相关要求。

社会考场要求更为严格,除满足以上要求外,还明确考场不能是驾校的训练场地,不能免费使用。承担大型汽车类准驾车型考试任务的,除中型客车外,每种考试车配置不得低于

2辆,单日考试总能力不得低于80人次;承担小型汽车类准驾车型考试任务的,单日考试总能力不得低于400人次。

对于非因不可抗力,当月考试天数低于本月法定工作日80%的社会考场,或者因场地、系统、设备或者车辆等原因无法正常考试,导致考场当月考试天数低于本月法定工作日50%的,交警支队将停止该考场的考试计划安排。

本报记者 张泰来

# 从头到尾背名言,分数却很低

## 济南市公务员面试考官全部异地交流,“套路”应试很吃亏



文/片 本报记者 周国芳

### 网线、电话全被撤 考点成“信息孤岛”

8日傍晚,作为今年济南市公务员招考面试的考点,封闭了48小时的中共济南市委党校教学楼恢复了与外界的联系。在考场拉起的警戒线外,不少等待考生出场的家长翘首以盼。

“最关心的还是考试公不公平的问题。”不少等待结果的家长说。实际上,为确保面试过程和面试结果的公平公正,本次面试的考官全部从异地选派。

济南市公务员局相关负责人介绍,面试现场是考生与考官第一次见面。面试期间,考官、考生分别进行封闭管理,除在面试考场内,没有见面机会。不仅如此,考官与工作人员也要隔离。

此外,在考官居住的宾馆、面试考场等关键位置安排特警执勤,凭证出入,其他人员未经允许,不得进出。同时,对考官实行封闭管理。撤除考官居住房间的电话、网线,避免与外界联系。也就是说,当考官进入考点之后,就成了“外界信息绝缘体”。

“每个面试考评组的考官都来自不同地区,而且全部是从济南以外的地方选取,考官们事先不知道去哪面试,更不

“上车没收手机,不知到哪面试谁,甚至连送考官的车辆都是所在地的。”8日下午,为期两天的济南市公务员招考面试圆满结束。今年济南全市各级机关共计划招考公务员330人,包含地税系统45人,共856名考生进入面试。据了解,今年,面试考官都是“陌生人”,全部实行异地交流,全部从外地选派,全部实行持证上岗。



面试考生通过安检后进入候考室。

知道面试谁,完全避免了暗箱操作。同时,考官和考生都是通过抽签决定考场和顺序。”来自济南市杆石桥街道自由大街社区的群众监督员马林感慨,“双抽签”真正实现了“考官不知道面试谁,考生不知道谁面试”。

### 拒绝模式化 考生“拿自己开刀”

在面试过程中,考生们的旁征博引和举例说明最能吸引眼球。近年来,廖俊波、秦玥飞、焦裕禄等人的先进事迹更是成为考生举例的“香饽饽”。从7日

上午一面试考场的情况来看,12名考生中,有5名考生引用了廖俊波的先进事迹,2名考生提及了焦裕禄的故事,中美贸易战、中兴等词汇成为面试现场的高频词。

往年,举例千篇一律,甚至连经历都一模一样,培训痕迹明显的模式化作答让不少考生吃了“面试亏”。值得注意的是,在举例说明方面,今年考生们普遍开始“拿自己开刀”。

“我在基层工作时,健康扶贫的政策让我受益良多”“上大学时,我考四级的经历让我不以物喜、不以己悲”“我做过基

层教育工作,学生和家长们也给了我很多启示”……7日上午,在回答相关面试题时,考生们纷纷亮出“家底”来为自己的作答加码。

“有没有培训过,一开口就能听出来。”经过一天的面试监督,马林对考生的发挥也有了基本的判断,她说,令她印象很深刻的是一位考生,他从头至尾引用了很多名言,显得“高大上”,但并不贴题,背的痕迹很重,最终这名考生的得分就比较低。

如何确定考生和岗位的匹配度?怎么把握选人的标准?记者注意到,考场上的每位考官

都有一份“岗位描述表”,让考官知道单位需要什么样的人,进一步提高面试人选的岗位匹配度。

### 站起来与群众对话 出其不意拿高分

据了解,本次面试采用结构化面试方式,使用省公务员主管部门提供的通用试题。按照面试要求,考生需要在15分钟内完成对三道试题的思考和作答。

从综合分析能力到基层情景模拟,对于考生的考查更加全面、科学、合理。7日上午,在回答如何组织对社区居民进行老旧小区改造调研的开场白时,考生们都坐在考生席上模拟了这一场景。唯独一名考生,在回答这个问题时站了起来,并用朴实的语言开始列出社区改造的意义,用“大白话”与居民拉近距离。

“站起来与群众对话,显示了考生在与基层群众交流时的态度,也是一种出其不意的做法。当然了,这位考生在回答这个问题时,内在逻辑也十分清晰,语言朴实。站起来的行为只是锦上添花。”对于这位选择站起来回答问题的考生,有考官这样评价。

除了出其不意拿高分的考生外,现场也出现了不少“硬靠”“尬聊”的考生。比如,在回答对于打铁必须自身硬的看法这一问题时,有考生讲了近5分钟的精准扶贫。有些考题与故事并没有关系,但是考生似乎不愿意放弃已经准备好的一套说辞。最终导致这类考生的面试成绩并不高。