

中办印发《关于党的基层组织任期的意见》 党的基层组织每届任期3—5年

新华社北京7月12日电 近日,中共中央办公厅印发了《关于党的基层组织任期的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《关于党的基层组织任期的意见》全文如下。

党的十九大党章修正案规定:“党的基层委员会、总

支部委员会、支部委员会每届任期三年至五年。”为贯彻落实党章规定,严肃党内政治生活,严格党的组织制度,完善党的基层组织任期,现提出如下意见。

一、党的基层委员会每届任期一般为5年,党的总支部委员会、支部委员会每届任期一般为3年,其中,村和社区

党的委员会、总支部委员会、支部委员会每届任期为5年。

本意见印发前已换届的党的基层组织,原则上从本届任期届满后,开始执行上述规定。

二、党的基层组织应严格执行任期制度,任期届满按期进行换届选举。如需延期或提前进行换届选举,应报上级党

的委员会批准,延长或提前期限一般不超过1年。

三、各地区各部门各单位党委(党组)要高度重视,加强组织领导,确保党的基层组织任期调整统一规范、平稳衔接。根据党组织隶属关系和干部管理权限,上级党组织要切实负起责任,认真做好基层党组织领导班子调整配备等相

关换届准备工作,及时提醒督促按期换届。

四、中国人民解放军、中国人民武装警察部队党的基层组织任期,由中央军委规定。

五、本意见自发布之日起施行。其他有关党的基层组织任期的规定,凡与本意见不一致的,按照本意见执行。

海归博士缘何在这里一干就是七年 除了看好科研样本,更重要的是人才成长环境

7月11日,山东省招商引资招才引智工作会议的召开,吹响了高质量“双招双引”的集结号。近年来,聊城通过与高层次专家直接对接,借力全国专家资源服务聊城发展。2011年全职回国受聘聊城市人民医院的韩发彬教授正是近年来聊城高端引才新引来的高端人才之一。



本报记者 杨淑君

放弃国外优渥条件 扎根聊城地方医院

韩发彬教授2011年全职回国受聘聊城市人民医院特聘教授,出任聊城市干细胞与再生医学重点实验室主任。2013年担任聊城大学/聊城市人民医院组织工程与再生医学研究所所长,是山东大学博士生导师、青岛大学和泰山医学院硕士研究生导师。

1962年出生的他,在获得山东医科大学(今山东大学公共卫生学院)医学硕士后,又在2007年获得加拿大渥太华大学人类分子遗传学博士学位,在赴美国做博士后、赴加拿大做博士,及在美国任资深研究员期间,他均师从国际顶尖的行业专家和教授,主要从事神经系统疾病的致病基因克隆与干细胞治疗研究,并取得了突出的研究成果

谈及自己回国并选择扎根聊城的原因,韩发彬教授说,2011年,在国家外专局和山东省人民政府共同举办的第六届海外高端人才交流会上,他结识了去“招才引智”的聊城市人民医院院领导。交谈中,他了解到这里的病人来源和样本材料均符合他的科研需求,更重要的是医院对高端人才的极大支持和对科研的高度重视,深深吸引了他。交流会结束后很短时间,他就放弃了国外优渥的条件,只身一人来到聊城市人民医院,一待就是七年。

“记得实验室需要一台显微镜,当时医院领导说,先别管价格,要先看能否满足需求。”韩发彬说,七年间,他深深感受到,从市领导到医院领导对高端人才的重视,从工作条件,到住房、科研经费,在人力物力上,只要是提出的合理要求,都尽力满足。在人力支持上,医院人事处严格按照实验室的要求选拔人才,到目前,实验室已经组建起20多人的科研团队。

不仅注重请进来 还注重走出去

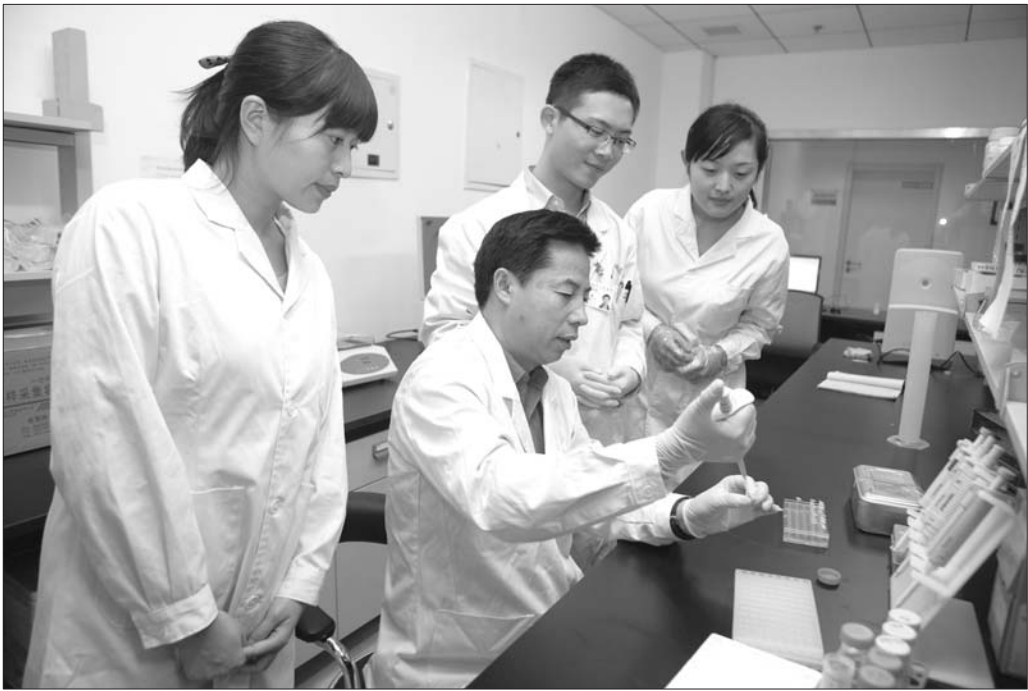
在韩发彬教授的带领下,聊城市人民医院在干细胞与再生医学领域的科研水平已经位居全省前列,在诱导干细胞方面达到全省领先水平,2012年和2014年申请到两个国家级的自然科学基金,还和山东省医学科学院合作拿到第三个国家级的自然科学基金项目,他和自己的科研团队还申请到多个省级科研项目。尤其是在2016年,获得国家卫计委批准成为全国30家之一、省内唯一一家干细胞临床研究基地。

近年来,聊城通过与高层次专家直接对接,2013年、2017年,市本级先后两次举办院士专家聊城行活动,邀请6名院士、60多名国内顶尖专家来聊服务,达成合作意向42项,破解技术难题74项。

在海外引智方面,2015年至2017年连续三年成功举办海外高层次人才交流会,累计邀请近400名外国专家来聊与企业事业单位进行现场对接,累计达成初步合作意向900余项,搭建起聊城企事业单位与外国人才智力交流合作的桥梁,帮助用人单位破解了一大批技术、科研等方面的瓶颈问题,在医疗卫生、文化教育以及传统产业升级改造等方面取得了丰硕成果。

比如,国际肝癌和肝移植病理专家、加拿大籍医学教授高祖华在聊城建立了中国第一家具备发达国家水平的病理诊断中心;山东芯力量汽车科技有限公司与意大利汽车设计专家亚历山大合作研制的“六米电动公交车”已经做出样车,预计今年投入量产;山东贞元车轮有限公司与韩国专家合作研制的专利产品15°DC无内胎钢制车轮,在保证强度的同时,单个车轮较普通材料车轮减重15公斤,经测试已达到国家标准,目前已通过一汽路试并正式投放市场。

此外,聊城不仅注重请进来,还注重走出去,分批次、分团组对金属冶炼、化工、现代农业等行业人才开展海外培训,对接国际一流技术,引入先进管理理念。



韩发彬教授带领团队在科研中。(资料片) 受访者供图

相关链接

政府当好“店小二” 实现“双招双引”集群化

本报济南7月12日讯(记者 陈玮 任磊磊) 11日山东省招商引资招才引智工作会议的召开,吹响了高质量“双招双引”的集结号。不管是与会代表,还是普通市民群众,都对这场大规模高规格的大会有着深切的感受。

山东正处于新旧动能转换重大工程的推进过程中,加快实施新旧动能转换重大工程,是我们招商引资、招才引智的重要载体。围绕新旧动能转换,无论是改造提升,还是培育壮大,最有力的支撑、支点就是招商引资、招才引智。

对于会议提到的山东“短板”,读者们感同身受。网友“小魏”说,山东经济发展出现瓶颈主要是观念问题。一位齐鲁壹点读者留言说:“实现高质量的招商引资招才引智,观念也需要转变,不能项目人才引来了却留不住。但这次会议让我们看到了这个问题正在得到解

决。实现‘双招双引’集群化,打好投资创业的环境,政府转变只能当好‘店小二’角色,才能增加资本和人才的感召力。”齐鲁壹点壹粉说:“刚从南方取经回来就开这个会,可见山东领导层已经下了决心改变现状了,关键还在如何落实政策。”

山东大学党委副书记、纪委书记陈向阳作为代表参加了这次大会。他说,在招才引智方面,山东敢为人先的魄力还不够,服务意识也欠缺,确实需要解放思想。工作机制上要向南方学习,各部门之间形成合力,进行制度创新,打造高质量引进人才的环境。“山东大学有很好的学科基础,办学布局与‘三核引领’高度契合,要依托动能转换的红利,提升学校招才引智的优势。”

山东省委党校经济学部副主任丁兆庆非常关注这场会议。他说,山东与先进省份的差距,不仅体现在体量上,更体现

在发展的质量和效益上。所以,高规格开展“双招双引”,是现实所迫,是形势使然,对山东而言已是时不我待。通过高质量的“双招双引”,可以为我省经济实现发展提速、效益提升、质量提高,创新发展、持续发展和率先发展,提供源源不断的新动能。

作为参加会议的代表,省委党校副校长孙黎海感受到了不一样的氛围。他说,会议期间,不论是省领导的讲话,还是各部门的表态,都让我感受到了浓烈的时代气息,恰如一首歌里唱到的那样,“军号已吹响,钢枪已擦亮,行装已背好,部队要出发……”倘若说,全面展开新旧动能转换重大工程动员大会带给我的多是冷静的反思、沉重的感叹,招商引资招才引智工作会议带给我的则更多是火热的激情、冲天的干劲,甚至还带几分“知耻而后勇”的悲壮与决绝。