

民生为本 人才优先

## 章丘区人社局织密“保障网”促民生

2018年上半年,章丘区人社局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线,聚焦新旧动能转换,打通民生“堵点”,疏通民生“痛点”,治理民生“盲点”,不断织密“民生保障网”,为广大市民呈上一份合格的“民生成绩单”。

本报记者 石剑芳 通讯员 孟岳

### 铺筑就业路 半年新增就业4912人

今年以来,章丘区人社局大力实施积极的就业政策,强化就业扶持和服务,统筹抓好重点群体就业,千方百计稳定和扩大城乡就业。上半年,全区城镇新增就业4912人,新增农村劳动力转移就业9257人,城镇登记失业率控制在3%。

对新旧动能转换下岗失业人员、“拆改清”再就业人员、黄河滩区脱贫迁建有转移就业人员进行就业帮扶,陆续开展了“就业援助月”“春风行动”专场招聘会、民营企业招聘周、每月一次人才招聘洽谈会等活动,努力拓宽就业渠道;创新实施“培训、就业”一体化建设,搭建技能培训人员与用工企业的零距离对接平台,共开展技能培训40期1460人;全力推进创业担保贷款政策落实,共发放贷款2530万元,有效发挥创业担保贷款政策在推动“双创”工作开展中的积极作用;举办了山东大学创业训练营——“百脉菁英”特训营,启动山东大学创业训练营章丘基地;抓好省级“四型就业社区”申报创建工作,全区获评省级四型就业社区4家,打通服务群众“最后一公里”;创建就业扶贫车间,开展“精准扶贫式”技能培训,促进贫困人口就地就近就业。

### 扩、保、提、改、管 “五篇文章”提升社保水平

“老有所养,病有所医,困有所助”是和谐之基,民之所盼,是实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益的着力点。该局着力做好“扩、保、提、改、管”五篇文章,不断提高社会保障的整体水平。

“扩”:全区域镇职工基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险参保人数分别达16.9万人、12万人、9万人、11万人和9万人。



招聘会现场提供细致全面的人社政策咨询服务。

“保”:为25180名企业离退休人员和1949名企业遗属累计发放各类养老金3.4亿元,按时足额发放率和社会化发放率均达到100%;为885名居民和1587名职工审核医疗费1247万元;审核生育保险待遇1156人1322万元;认定工伤194人,审核工伤保险待遇1157万元;发放失业保险金2250万元。

“提”:居民基本养老保险基础养老金标准由每月110元提高到120元,实现了居民养老待遇“八连涨”,涉及近20万待遇领取人均按时足额调整到位;进一步提高职工医保报销比例,建立二次报销制度,扩大移植手术费报销范围,将参保职工发生的心脏、肝、肺移植和心肺联合移植的医疗费用纳入报销范围;对参保居民常用的治疗高血压、糖尿病、冠心病的5种药物有关费用给予全额报销,一个医疗年度内不超过80元。

“改”:取消20家职工医保定点医院转诊转院手续,取消转诊转院手续,参保职工持社保卡即可联网结算;下放12类门规病种鉴定权限,实现门诊大病申请“最多跑一次”;对群众异地就医、参保缴费、门诊定点、工伤报案等工作中非必需的7项证明材料和盖章环节全部取消;推进社保卡“诊间结算”建设,实现就诊“一卡通用”;打造社保“掌上服务”模式,通过人脸识别系统实现了社保待遇网上资格认证服务。

“管”:进一步健全完善社保基金决策、审批、报批、内控机制,开展社保基金监督检查,加大反冒领工作力度;启用医保移动稽核系统、大数据分析系统和医疗费用智能审核系统“三位一体”的医保监管平台,从根本上杜绝了冒名住院的问题。

### 架设人才集聚桥梁 引进各类优秀人才67人

该局积极开展“招才引智”活动,组织开展“才聚泉城名校行”东北地区重点高校集中引才活动,“山东—名校人才直通车”北京站(清华大学)对接活动、济南大学毕业生双选会等招聘活动、齐鲁理工学院毕业生洽谈会等活动,引进各类优秀人才67人,满足了企业不同层次人才需求;进一步拓展国外引智平台,开展离岸创新人才认定,推荐德中工程协会申报济南海外人才工作联络站,开启章丘区离岸人才智力培育新模式。

深入开展专家服务基层工作,分别在生物医药、新材料领域新建2处专家工作站,专家服务平台达到14家。推进“校企地合作”,截至目前,已促进山东迅风电子、山东载信物流、山东百脉泉酒业、章丘丰源机械等四家单位与13家院校签订了合作办学协议。

加快人才科学评价体系建设,开展

高层次人才分类认定,目前认定各级人才267人;完善人才集体户落户绿色通道,新落户各类人才14人;加大优秀毕业生扶持力度,对2017年度来我区创新创业全日制研究生,首次发放61人、36.9万元,三年预计补贴总额221.4万元。

### “四位一体”撑起保护伞 为415人讨薪666万余元

针对构建和谐劳动关系的相关问题,章丘区人社局着力构建执法、监察、仲裁、信访“四位一体”的劳动者权益保护体系,为劳动者撑起一把“保护伞”。

截至目前,章丘区网上备案企业已达1606家,审核通过备案100272人次,审核合同变更45348人次,极大提高了各类企业劳动合同签订率和履约率。不断加大劳动保障监察执法力度,持续开展劳动保障监察“两网化”执法和人力资源社会保障一体执法,大力推进“双随机一公开”执法监管,目前已为415名劳动者追讨劳动报酬666.338万元;查处欠缴社保案件16起,责令用人单位补缴社会保险费98.123万元。继续加强劳动人事争议调解仲裁工作,积极推进基层调解组织建设,依法维护用工双方权益,目前已受理仲裁案件394件,涉及人数392人,涉案金额2998万元,为劳动者挽回经济损失608万元。

## 与近9600家定点医院实现联网结算

章丘人社获评“山东省跨省异地就医直接结算先进单位”

本报7月12日讯(记者 石剑芳 通讯员 孟岳) 日前,山东省人力资源和社会保障厅印发《关于对跨省异地就医直接结算工作先进单位和先进个人进行通报表扬的通知》(鲁人社字[2018]208号),授予章丘区人力资源和社会保障局“山东省跨省异地就医直接结算先进单位”称号。此次全省受表彰的区、县级单位共33家,章丘区人社局成为济南市唯一获此荣誉的单位。

据了解,全省跨省异地就医直接结算工作启动以来,章丘区人社局攻坚克难、狠抓落实,通过跨省异地就医联网结算平台与全国近9600家定点医院实现了联网结算。我区异地长期居住人员和异地转诊转院人员,持社保卡就可以在这9600家医院联网结算,不用再全额垫付医疗费用。截至目前,已为637名患者办理异地联网结算1349人次。

为给异地就医人员提供更加人性化的便捷服务,真正做到异地就医“最多跑一次”和“零跑腿”,章丘区人社局自今年1月1日起,对群众常去的20家省、市级知名医院,取消了转诊转院手续。参保职工持社保卡就可以在这20家医院直接住院结算,不用再办理转诊转院手续。对异地就医备案工作中非必需的证明材料和盖章环节一律取消。

另外,异地安置参保人员凭安置地公安机关办理的有效居住证明(居住证、户口本或身份证)、转诊转院参保人员凭定点医疗机构出具的转诊转院证明(参保居民在济南市范围内的定点医院就医不需开转诊证明,参保职工在20家指定医院不需开转诊证明),到章丘区人社局即时办理异地就医备案手续即可,不用再再到参保单位和异地定点医院盖章。