

为人才创新创业成本“做减法”

济南“升级版”公租房交钥匙，422套新房拎包就能住



“升级版”公租房交钥匙。

灰橘搭配的沙发，黄白相间的茶几电视柜，配上品牌厨具、空调、电视、洗衣机……走进济南高新区中铁汉峪(人才)公租房60平方米的新家，24岁的贾林仪惊喜万分。

6月25日是济南市首个“升级版”公租房——高新区中铁汉峪(人才)公租房交钥匙的日子，三天时间里，与贾林仪一样喜获新房钥匙的，还有该区295户创新创业人才。

文/片 本报通讯员 高宣

“早晨终于不用排队上厕所了”

选房源、签合同、交租金……简单几个步骤，人才公寓的承租户就如愿拿到了新房的钥匙。从6月25日开始，每天早晨，中铁汉峪(人才)公租房楼前都聚满了人，除了分配住房的工作人员，都是焦急等待办理入住手续、渴望到新家瞧瞧的租户。

看着手中的新房钥匙，贾林仪第一反应是，“早晨再也不用排队等厕所了”。在入住人才公寓之前，贾林仪和别人合租，最大的问题是早晨起来上厕所要排队。“人才公寓就不存在这个问题了，2室1厅1厨1卫，不仅精装修还家电齐全，这才像家的样子嘛。”对于刚毕业没多久的贾林仪而言，人才公寓不仅让他在居住条件上有了极大改善，在租金方面也节省了一笔开销，减轻了经济负担。

怀着期待的心情，拿到钥匙的租户相继打开了人才公寓的房门，眼前的一切，处处充满了惊喜。除了精致的装修、讲究的厨卫用具，房屋在设计上还处处体现着对入住者居住需求的考虑。比如，阳台安装了晾衣架，采光不好的楼层选用了电热水器，单元门口公示了家具家电的品牌、环保等级等，每一处细节都温暖着承租户的心。

符合条件的配租对象可随时申请

据了解，目前济南高新区的公租房项目有7个，公租房源共计8772套。除中铁汉峪(人才)公租房建设422套外，还包括沁园新居建设的558套，港源新居建设的1173套，孙村南区建设的1296套，涵园新居建设的2510套，律福新居公租房2366套和临港开发区公租房447套。

此次交钥匙的中铁汉峪(人才)公租房项目与其他几处有所不同，其针对的主要还是高新区的创新创业人才，配租对象为在电子信息、生物医药等符合规定的用人单位工作的，并且在济南市区无住房且未享受相关政策的符合条件人员。“符合条件的承租户可随时递交报名申请，目前已有295套房源办理了入住手续，另外120余套房源还可继续接受申请。”现场工作人员介绍。

“这在高新区乃至济南市第一个专门针对高端人才的公租房，算是公租房的‘升级版’。”高新区国土规划建设管理局有关负责人介绍，中铁汉峪(人才)公租房不仅配有地下室及地下停车位，还配置了无人超市、售卖机、健身器材、快递收发柜、非机动车停车位等便民服务设施，实行物业区域独立划分管理，同时参照“5150专家公寓”标准，按照拎包入住条件进行了提升改造。

今年5月，香港山东商会联合总会博士分会齐鲁参访团一行80人到高新区参观考察时，也给予了中铁汉峪(人才)公租房项目高度评价。

运用更多资源给予更多政策

“公寓虽小，但配套齐全。”济南高新区人力资源管理部部长张维国说，要在人才的创新创业成本和生活成本上“做减法”，首先要让其住有所居，在此基础上运用更多优势资源，给予更多优惠政策，让更多的人才愿意留在高新、爱上高新、奉献高新。而此次中铁汉峪(人才)公租房的建设，走出了一条人才公寓与公租房建设相结合的新路子。

据了解，高新区近几年始终坚持以“大人才”理念为引领，以市场化、社会化、国际化为导向，在人才的引、育、留、用等方面出实招、用实劲、求实效。对因各种原因无法入住人才公寓的创新创业人才，采取先租用后补贴的方式，按租房发票金额50%的标准，给予最高每月1000元的资金补贴，补贴期限累计不超过36个月。据悉，2016年享受住房补贴的有35人，扶持资金44.7万元；2017年住房补贴等人才资金政策兑现正在审核受理，目前预计有43人可享受补贴，预计扶持资金49.9万元。

下一步，高新区将不断完善提升中铁汉峪(人才)公租房入住后的服务和管理，为吸引人才、留住人才做好服务保障工作，为入区企业营造更加优质的营商环境，以此来增强企业的获得感和人才的幸福感。



济南“升级版”公租房高新区人才公寓。

推广政府跟投扶持模式

政府搭台、资本牵线，突出市场评价主体地位，引导市场发现，奖励市场认可，鼓励高端人才创业企业与资本市场深入对接。



对经市级(含)以上科技主管部门认定的孵化器、创客中心投资(不低于100万元)，具有高成长性，且能产生重大经济和社会效益的企业，可参照风投机构投资额度或参股比例给予最高200万元的股权跟投。

鼓励企业“筑巢引才”

对符合高新区产业发展方向，具有众多生产、经营机构的大型企业集团，鼓励其引进和培育各类优秀人才。



企业在人才引进和培育工作中作出突出贡献，具有先进的人才工作理念、完善的引才育才机制和适宜人才发展的载体平台。

结合上年度主营业务收入和税收贡献等指标，每年确定不超过10家企业，实施动态管理。每家企业可享受最高200万元的奖励，用于人才专项工作，资金使用情况按季度报备。



实施专业园区人才定制服务

鼓励园区通过拓展引才渠道、开展校企对接、组织人才培训等活动为企业引进各类人才，提供专业化人力资源服务。

对定制化服务所产生的费用给予最高100万元的资金补贴，对引才育才效果明显、成绩突出的园区给予奖励。