

# 为人才创新创业成本“做减法”

## 济南“升级版”公租房交钥匙,422套新房拎包就能住



“升级版”公租房交钥匙。

灰橘搭配的沙发,黄白相间的茶几电视柜,配上品牌厨具、空调、电视、洗衣机……走进济南高新区中铁汉峪(人才)公租房60平方米的新家,24岁的贾林仪惊喜万分。

6月25日是济南市首个“升级版”公租房——高新区中铁汉峪(人才)公租房交钥匙的日子,三天时间里,与贾林仪一样喜获新房钥匙的,还有该区295户创新创业人才。

文/片 本报通讯员 高宣

### “早晨终于不用排队上厕所了”

选房源、签合同、交租金……简单几个步骤,人才公寓的承租户就如愿拿到了新房的钥匙。从6月25日开始,每天早晨,中铁汉峪(人才)公租房楼前都聚满了人,除了分配住房的工作人员,都是焦急等待办理入住手续、渴望到新家瞧瞧的租户。

看着手中的新房钥匙,贾林仪第一反应是,“早晨再也不用排队等厕所了”。在入住人才公寓之前,贾林仪和别人合租,最大的问题是早晨起来上厕所要排队。“人才公寓就不存在这个问题了,2室1厅1厨1卫,不仅精装修还家电齐全,这才像家的样子嘛。”对于刚毕业没多久的贾林仪而言,人才公寓不仅让他在居住条件上有了极大改善,在租金方面也节省了一笔开销,减轻了经济负担。

怀着期待的心情,拿到钥匙的租户相继打开了人才公寓的房门,眼前的一切,处处充满了惊喜。除了精致的装修、讲究的厨卫用具,房屋在设计上还处处体现着对入住者居住需求的考虑。比如,阳台安装了晾衣架,采光不好的楼层选用了电热水器,单元门口公示了家具家电的品牌、环保等级等,每一处细节都温暖着承租户的心。

### 符合条件的配租对象可随时申请

据了解,目前济南高新区的公租房项目有7个,公租房源共计8772套。除中铁汉峪(人才)公租房建设422套外,还包括沁园新居建设的558套,港源新居建设的1173套,孙村南区建设的1296套,涵园新居建设的2510套,徕福新居公租房2366套和临港开发区公租房447套。

此次交钥匙的中铁汉峪(人才)公租房项目与其他几处有所不同,其针对的主要是高新区的创新创业人才,配租对象为在电子信息、生物制药等符合条件的用人单位工作的,并且在济南市区无住房且未享受相关支持政策的符合条件人员。“符合条件的承租户可随时递交报名申请,目前已有295套房源办理了入住手续,另外120余套房源还可继续接受申请。”现场工作人员介绍。

“这在高新区乃至济南市第一个专门针对高端人才的公租房,算是公租房的‘升级版’。”高新区国土规划建设管理局有关负责人介绍,中铁汉峪(人才)公租房不仅配有地下室及地下停车位,还配置了无人超市、售卖机、健身器材、快递收发柜、非机动车停车位等便民设施,实行物业区域独立划分管理,同时参照“5150专家公寓”标准,按照拎包入住条件进行了提升改造。

今年5月,香港山东商会联合总会博士分会齐鲁参访团一行80人到高新区参观考察时,也给予了中铁汉峪(人才)公租房项目高度评价。

### 运用更多资源给予更多政策

“公寓虽小,但配套齐全。”济南高新区人力资源管理部门部长张维国说,要在人才的创新创业成本和生活成本上“做减法”,首先要让其住有所居,在此基础上运用更多优势资源,给予更多优惠政策,让更多的人才愿意留在高新、爱上高新、奉献高新。而此次中铁汉峪(人才)公租房的建设,走出了一条人才公寓与公租房建设相结合的新路子。

据了解,高新区近几年始终坚持以“大人才”理念为引领,以市场化、社会化、国际化为导向,在人才的引、育、留、用等方面出实招、用实劲、求实效。对因各种原因无法入住人才公寓的创新创业人才,采取先租后用补贴的方式,按租房发票金额50%的标准,给予最高每月1000元的资金补贴,补贴期限累计不超过36个月。据悉,2016年享受住房补贴的有35人,扶持资金44.7万元;2017年住房补贴等人才资金政策兑现正在审核受理,目前预计有43人可享受补贴,预计扶持资金49.9万元。

下一步,高新区将不断完善提升中铁汉峪(人才)公租房入住后的服务和管理,为吸引人才、留住人才做好服务保障工作,为入区企业营造更加优质的营商环境,以此来增强企业的获得感和人才的幸福感。



济南“升级版”公租房高新区人才公寓。

#### 加大创新人才扶持力度

##### 龙头企业高级管理人才

结合龙头企业对地方经济的贡献大小,对其高级管理人才按个人年度工资薪金收入(以下称为年收入)贡献额度予以分档奖励。



龙头企业指符合高新区产业发展方向,上年度主营业务收入**10亿元(含)以上**或**纳税5000万元(含)以上**的企业。



包括企业**主要负责人**(董事长、总经理)和其他**高级管理人才**(副董事长、副总经理、监事长、总经济师、总会计师,以及其他副职以上高级经营管理人员)。每家单位最多8人。



主要负责人按个人年收入贡献的**45%**予以奖励,其他高级管理人才按个人年收入贡献的**40%**予以奖励。

##### 重点企业科技骨干人才

结合重点企业对地方经济的贡献大小,对其科技骨干人才按个人年收入及其贡献额度予以分档奖励。



重点企业是指符合高新区产业发展方向,上年度主营业务收入**1亿元(含)以上**或**纳税1000万元(含)以上**的。



包括企业**总工程师、首席技术官**,企业技术中心、重点实验室、工程中心、工程技术研究中心、工程实验室等研发部门承担重大技术攻关或产品开发项目的**高级技术研发人才**。每家单位最多8人。



个人年收入100万元(含)以上的,按其年收入贡献的**40%**予以奖励;个人年收入50万元(含)以上的,按其年收入贡献的**15%**予以奖励。

##### 金融类企业高级管理人才

结合企业对地方经济的贡献大小,对其高级管理人才按个人年收入及其贡献额度予以分档奖励。



包括**董事长、总经理、副董事长、副总经理、监事长、总经济师、总会计师**,以及其他副职以上的**高级经营管理人员**。每家单位最多8人。



企业上年度实际纳税以2000万元为基数(含纳税不足2000万元的企业),贡献系数为1.0。税收总额每增加500万元,贡献系数增加0.1。贡献系数最高为2.0。



个人年收入100万元(含)以上的,按其年收入贡献的**40%乘以贡献系数**予以奖励;个人年收入50万元(含)以上的,按其年收入贡献的**25%乘以贡献系数**予以奖励。

#### 推广政府跟投扶持模式

政府搭台、资本牵线,突出市场评价主体地位,引导市场发现,奖励市场认可,鼓励高端人才创业企业与资本市场深入对接。



对经市级(含)以上科技主管部门认定的孵化器、创客中心投资(不低于100万元),具有高成长性,且能产生重大经济效益的企业,可参照风投机构**投资额度或参股比例**给予**最高200万元**的股权跟投。

#### 鼓励企业“筑巢引才”

对符合高新区产业发展方向,具有众多生产、经营机构的大型企业集团,鼓励其引进和培育各类优秀人才。



企业在人才引进和培育工作中作出突出贡献,具有先进的人才工作理念、完善的引才育才机制和适宜人才发展的载体平台。

结合上年度主营业务收入和税收贡献等指标,每年确定不超过10家企业,实施动态管理。**每家企业可享受最高200万元的奖励**,用于人才专项工作,资金使用情况按季度报备。



#### 实施专业园区人才定制服务

鼓励园区通过拓展引才渠道、开展校企对接、组织人才培养等活动为企业引进各类人才,提供专业化人力资源服务。

**对定制化服务所产生的费用给予最高100万元的资金补贴**,对引才育才效果明显、成绩突出的园区给予奖励。