

以党的建设统领全局 给农业插上科技的翅膀



院党总支书记、理事长 贺洪军

近年来，德州市农科院党总支坚持“开门办院，三个面向(面向生产搞科研、面向高端搞联合、面向农民搞服务)”的工作思路，始终以党的建设统领全局，带动精神文明和创新文化建设，实现了党建与科研两结合、两促进、双丰收，科技创新实现了由量到质的飞跃，科技服务实现了由点到面的突破，在推进全市农业科技进步、助力乡村振兴方面取得显著成绩。先后荣获全国“三农”科技服务金桥奖先进集体、山东省富民兴鲁劳动奖状、省级文明单位、德州市人民满意单位、全市机关党建规范化示范单位等多项荣誉称号。



科研人员在田间指导小麦生产。

“‘科学无国界，科学家有祖国’。作为农业科研人员，要时刻牢记为了谁，依靠谁，我是谁，牢记‘科研姓党’，始终把推进农业科技进步、助力乡村振兴、促进农业增效、农民增收作为自己工作的出发点和落脚点。不解决党建与业务工作‘两张皮’的问题，科研业务工作将成为无源之水、无本之木。农业科研单位更要牢固树立抓好党建就是最大政绩的政绩观。”德州市农科院党总支书记、理事长贺洪军这样说。

多年来，德州市农科院党总支始终严格履行全面从严治党主体责任，把党建工作摆在首要位置，经常召开党建工作专题会议，研究部署、调度督导全院党建和党风廉政建设工作。狠抓思想建设，以院党总支理论学习中心组、机关大讲堂、班子成员宣讲十九大精神党课、支部五分钟微党课、观看红色教育片、组织专题考试、十九大知识竞赛等形式，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻十九大精神。学习中做到讲学结合、学考结合、学做结合，学通弄懂、联系实际、深悟内涵。通过学习，提高了理论武装，筑牢了思想基础，指导了工作实践。狠抓组织建设，根据全院工作实际，按照组织程序，调整划分了党支部，配齐配强了党支部班子，提高了支部党务工作水

平，激发了支部活力，调动了党员积极性；设立了院党总支办公室，选调了专职人员，强化对全院党建工作的统筹调度、协调落实和监督考核。狠抓作风建设，班子成员以普通党员身份带头参加所属支部组织生活，带头完成支部安排的理论学习、缴纳党费等各项工作；班子成员每月至少两次与党员、群众谈心谈话，认真倾听党员、群众的建议和意见，努力提高班子决策的民主化、科学化水平；班子成员带头模范遵守中央八项规定，带头持之以恒反四风、转作风。狠抓制度建设，健全完善了“三会一课”制度、党员政治学习制度、民主生活会制度等党内各项制度，严肃党内政治生活，加强对党员干部的教育和管理。狠抓党风廉政建设，严格执行落实党风廉政建设各项制度，签定党风廉政建设主体责任责任书、党风廉政建设承诺书；组织党员干部认真学习各项廉政制度和纪律，到廉政教育基地参观学习；到先进单位开展了党建和党风廉政建设“对标”学习。狠抓精神文明建设，设立了精神文明建设领导小组，组织开展文明出行志愿者服务活动；经常性开展健步行、拓展训练、文体活动等，提高干部职工的团队意识和协作能力；扶危济困、扶贫问苦，经常性开展捐款捐助活动、走访慰问困难党员群众活动；教育引导干部职工说文明话、办文明事、做文明人，开展文明随手拍、发现身

边好人等活动。

通过加强党的建设，全院科技人员增强了“创新当先锋，岗位做贡献”意识，增强了提高业务水平，快出成果、多出成果、出好成果的责任感和紧迫感，增强了“爱农业、爱农村、爱农民”的情感积淀和精神归属，凝聚起了科技兴农的强大精神力量和思想基础。

“十二五”以来，在科技创新方面，先后争取到国家、省、市创新平台12个，分别是国家现代农业产业技术体系德州特色蔬菜综合试验站、德州玉米综合试验站、农业部黄淮海流域棉区农业科学观测实验站，山东省现代农业产业技术体系蔬菜创新团队专家岗位、棉花创新团队专家岗位、玉米创新团队德州综合试验站、杂粮创新团队德州综合试验站、食用菌创新团队德州综合试验站、山东省农作物品种区域试验站，德州市蔬菜育种及栽培岗位首席专家、德州市粮棉作物育种与栽培岗位首席专家、德州市西瓜工程技术研究中心，玉米、蔬菜、棉花、杂粮、小麦全部进入国家或省创新团队，在平台争取和建设上步入全省地市级农科院先进行列；科研项目经费由以前的十几项，七八十万元，发展到现在的几十项，600多万元；共获得省、市科技奖励38项，5个辣椒品种、1个棉花品种通过山东省农作物品种审定委员会审定，取得国家发明及实用新型专利30多项，出版专著5部，发表论文261篇，其中SCI收录2篇。

在科技服务方面，秉承“为当前当地农业生产服务”的宗旨，紧紧围绕市委、市政府重大决策部署，为市委、市政府当好参谋助手，为农业生产做好科技支撑，科技服务实现了由亮点频出到全面铺开的重大突破。针对全市农业科技创新、农业新旧动能转换、种植结构调整等重大课题，院班子成员两人一组，分别带队开展了认真细致的调研工作，撰写了高水平调研报告，提交市委市政府作为“三农”工作

决策部署的参考依据，其中两篇获市政府领导同志批示，并印发各县市区和涉农部门参考学习，指导全市农业供给侧结构性改革和新旧动能转换；针对全市家庭农场的迅猛发展的实际，在科技服务上向家庭农场、种植大户倾斜，牵头组织成立了德州市家庭农场科技联盟，成立了联盟专家顾问团，建立了微信群，促进了技术、市场、经验、信息等资源的优化配置，实现了家庭农场抱团取暖、协同健康发展；在全市建立各类科技示范基地30多处，2017年以调整优化种植结构为重点，在3个规模较大、管理水平较高的家庭农场

内课题，院内博士基金项目，扶持年轻科研人员尽快脱颖而出，独当一面。

在院地合作方面，抢抓德州被确定为京津冀科技成果转化基地这一机遇，借助市政府与中国农科院的“院地合作”平台，积极对接中国农科院、中国科学院、山东省农科院等大院大所，加入国家和省农业科技创新联盟，立足德州农业生产实际和产业发展优势，引进一批国家重点科研专项实施协同攻关，引进一批国内领先的成果在我市转化应用，引进一批高端人才助力我市现代农业发展。先后与中国农科院作科所、加工所、植保



科研人员在田间调查。

试验示范“玉米大豆带状复合种植模式”1000多亩，2017年10月6日召开全国现场观摩会，获得盖钧镒院士、赵振东院士等与会专家的高度评价，在社会上引起很大反响，今年示范推广面积达到6万多亩；常年组织科技下乡500多人次，培训农民3万多人次，建立新品种、新技术、新成果示范田5000多亩。

在人才建设方面，在院里经费紧张、各项政策趋紧的情况下，想尽千方百计、克服重重困难，投入100多万元为科技人员创造优越条件、营造良好环境，激励大家快出成果、出好成果。用足用好我市“黄金30条”等人才政策，院内出台优惠政策，近两年引进“985”“211”高校博士5人，硕士6人，目前全院博士8人、硕士28人，博士、硕士数量居全省地市级农科院前列；加强对科研人员的业务培训，选派科研人员赴中国农科院研究生院、山东农业大学进行培训；设立院

所、省农科院作物所、棉花中心、资环所签署了科技合作协议；与中国农科院、山东省农科院在武城县联合开展的“小麦-玉米绿色高产高效综合技术集成生产模式示范”，取得明显成效，小麦、玉米连获高产，受到中国农科院陈萌山书记、农业部有关领导的一致好评。目前，德州农科院与高端科研机构的联系日益紧密，与上级领导专家的互访交流已呈常态化，科技合作向联合申报项目、联合培育成果的方向纵深发展，特别是在与中国农科院合作的深度、广度和紧密度方面走在全国地市级农科院前列，彻底改变了过去那种“走不出去、请不进来”的封闭局面。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。当前，德州市农科院正以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，乘着深入贯彻落实十九大精神的东风，深化改革、锐意进取，朝着建设“幸福和谐一流农科院”的目标阔步前进。



院党总支书记、理事长贺洪军给党员干部上党课。