今日聊城

我们就在您身边

希 多 晚 載 2018.8.16 星期四 读者热线: 96706

七夕还单身?来顺屹家居寻缘吧

不管你爱哪一款,这里总能找到适合你的那个人

本报聊城8月15日讯(记 者 凌文秀 实习生 张华

姜慧)根据有关安排,组委会决定将原定于8月17日的聊城首届婚博会推迟举行,相亲大会举办时间不变,地点改为顺屹家居中央大厅。

17日、18日,聊城单身男女们期盼已久的七夕相亲大会将在顺屹家居中央大厅盛大开幕!空调已经开好了,气温刚刚好。相亲会场从人民广场顺屹家居地下一楼中央大厅举办。

七夕,是个关乎爱情的 节日,也是单身朋友寻觅民 等的佳节,自古便有"金珠致" 的佳话。在这个甜蜜的日子数" 时佳话。在这个甜蜜的吃日里,由齐鲁晚报联合顺屹或期 居举办的大型相亲会将如期举行。

据报名情况分析,本届相亲会报名者中90后的比率大幅提高,在所有报名者中,80后报名人数逐年减少,而其中以85后为主。值得一提的是,在为数不多的离异人群中,也出现了一两个"90后"的引影。本次相亲会上,90后的已经从85后手中接过相亲"接力

棒",逐渐成了相亲会的"领跑者"。

本次相亲大会与前来寻 象的单身男神女神一样,率息 无直接,现场所有报名者信色 张贴,女性报名者为粉海名 报,男性报名者为蓝色海报。 相亲资料展示区,本次相亲会 相亲者资料延续往年风格,根 据报名者填报信息,公示单员 明女神报名资料及提明的 可公井联系方式。欢迎寻觅活 动期间来"撩"。

鉴于七夕节当天是周五 工作日,本场未安排太多现场 活动。您可以在海报区恣意畅 游寻找您心仪的另一半。

本次相亲会将持续两天, 相亲资料会全天展出。欢迎朋 友们来现场感受一下,说不定 属于你的缘分就在相亲会现 场等着你!

18日是周末,预计本届相 亲会将迎来客流高峰。相信很 多相亲者本人会亲自现身会 场,与意中人面对面交流。所 以,千万不要错过这个机会, 不要让你的幸福擦肩而过哟。

如果您还没来得及报名 也别急,活动专门设立了报名



本报光棍节相亲会吸引了众多单身男女和家长前来。(资料片) 本报记者 李军 摄

处。有意现场报名的市民,只须带好身份证、户口簿或单身证明,就可以现场报名了。为了让参加者更充分地展示自己,主办方在展示牌上预留了

照片位置,相亲者可以自行粘贴照片。

不管你爱哪一款,这个秋天,相信总能找到适合你的那个人!

活动地点:聊城顺屹家居中央大厅(人民广场地下一层)

活动时间:8月17日至18 日

七夕相亲会婚恋调查:

四成男性报名者月薪超五千

本报记者 凌文秀 实习生 张华 姜慧

学历、年龄等因素影响着工资的高低,工资的多少在大多数人心里是一种选择另一半的参考因素。在对最新的"2018齐鲁晚报七夕相亲会"数据分析里,我们对比了男女的工资情况发现:男士工资在5000元到10000元范围内所占比例是男性总人数的40%,远高于女性的17%。

三成男性薪资 为五千到八千

80后男性中以本科学历的居多,占比40.8%。在这类人群里,他们主要是企业单位中担任经理、工程师、研发人员或者在事业单位。他们的工资水平有45%的比例集中在5000元(不含)到8000元(含);工资在3000元(不含)到5000元(含)之间的占比35%,位居第二位,其中又以4000元到5000元的工资居绝大多数,占比71.4%。另外工资水平在8000元以上甚至可达两万三万的占比10%,是一个不可小觑的数字。

从80后男性的专科学历 看,工资在3000元到5000元之 间的占绝大多数,占比46.7%, 其中以5000元居多,比例有 71.4%。专科里工资上万人员 所占的比例比本科高3.3%,达 13.3%。对于硕士研究生人员 的工资分析,80后男性要比90 后男性水平高。他们的工资均 在5000元以上,所从事的职业 不是医生教师,就是技术研发, 工作稳定,收入稳定。对于专科 学历以下的80后男性,他们的 工资水平绝大多数保持在3000 元到5500元,其中以4000左右 和5000左右为主,比例各占一

半

从90后男性分析,学历为 专科和本科的人数仅相差1人, 但工资水平却存在很大差异。 专科中工资在3000元到5000元 占比59.3%,以4000、5000居 多,占75%,主要是企业员工以 及从事市场销售方面的人员; 其次则是5000元到8000元的 工资水平,占比25.9%,他们 则是企业里的一些经理人或 者工程师。对于本科学历的90 后男性来说,他们的工资水平 则集中在了5000元到8000元 这一阶段,6000元和8000元占 比分别为35.7%和21.4%,主 要指一些教师人员、司机、电 工等;位居第二水平的是工资 在3000元到5000元这一阶段, 以4000元居多,占比66.7%, 多数为职员。对于月工资上万 的分析,本科则落后于专科, 两者有7.3%的较大差距。对 于学历在专科以下人员的工 资分析,他们与80后男性基本 一致,72.7%的比例保持在 3000元到5000元的水平;但还 是有18.2%的人工资水平在 6000元到10000元。

总体看,男性工资在3000 元到5000元的占比最多,有 47.8%,5000元到8000元工资 水平的占比32.2%,居次位,男 性工资水平还是很高的。

月薪五千以上 女性不足两成

从女性方面分析,女士报名者中月工资在3000元以下者(含)占比例为14%,3000元(不含)到5000元(含)的报名者所占比例为53%,5000元到10000元(含)占女性报名者的17%,一万元以上的月工资收入占女性报名者的2%。女性报名者中月工资在3000元到5000元所占比例最大。

从年龄层面看,70后 在报名者中所占比例不多,仅 为2.3%,其中月工资为3000元 到5000元的在70后报名者中占 比例为40%,5000元到10000元 所占比例为60%,分布较为平 均。80后女性3000元以下的在 80后女性报名者中占比为 12.8%,3000元到5000元月工资 的80后女性报名者占比为 48.7%,5000元到10000元月工 资的报名者占比为15.4%, 10000元以上的80后女性报名 者占比为5.1%,其他(包括不公 开、空白)占比为17.9%。相比较 于80后的女性报名者90后的月 工资稍低,3000元以下者在90 后女性报名者中所占比例为 16.1%,3000元到5000元在90后 女性报名者所占比例为46.4%,

5000元到8000元所占比例为

25%,其他80、90后女性3000元 到5000元的月工资占比最大, 90后女性报名者中没有8000元 以上月工资的报名者。

根据数据分析可得,在学 历方面,女性报名者中中专、专 科、高中学历在女性报名者占 比例为31.8%,其中月工资在 3000元以下者占比为14.8%, 3000元到5000元所占比为 48.1%,5000元到8000元占比为 11.1%,其他的占比为25.9%。 本科学历的女性报名者在女性 报名者占比为52.9%,其中月工 资在3000以下者占比为17.8%, 3000元到5000元所占比例为 48.9%,5000元到8000元占比为 20%,一万元以上月工资者在女 性报名者本科学历的占比为 2.2%,其他占比为11.1%。大专 学历在报名者中占比为9.4%, 其中月工资在3000以下者占比 为12.5%,3000元到5000元所占 比例为75%,一万元以上月工资 者占比为12.5%。研究生在女性 报名者中占比例为1.2%。

同等资历女性 收入低于男性

工资是评判经济好坏的一个重要参考,对于80后、90后的男性女性来说,个体收入有很大的差距。

年龄会造成工资的不同, 学历也会造就工资的高低。但 从本次的数据分析来看,有时 后浪会比前浪强,但前浪也会 胜在对人世的阅历上;学历的 高低不同,不意味着工资的高 低,关键还是在自己努力和机

数据显示,同等年龄、学历 等资历的男性工资普遍高于女 性。统计中,我们发现,无论是 哪个年龄段的高学历女性,其 与同等条件下的男性相比,女 性工资平均低于男性。

如今高度市场化的劳动力 市场,吸引着大量的高学历女性的同时,却没有给予女性同 男性相当的薪资待遇水平,两 性之间的工资差距并没有随着 市场化和时代的进步而更加平 等,更加优化。

相比之下,国有部门性别 工资差距较小,女性对进入国 有部门工作的倾向也高,这也 是本次报名中,机关事业单位 的女性就业者比重较大的一个 重要因素。

同等资历男性平均工资高 于女性,这是社会性别分工不同 的一种呈现,还是价值观的一种 外化表现,我们不得而知。从数 据来分析,我们了解男性与女性 的收入差距,如何缩小这种差距 或许是我们该考虑的问题。

今日本报B叠4版 本版编辑:李璇 组版:郑文