

# 带薪休假在私企仍是“奢侈品”

## 律师称员工可向劳动监察等部门反映

想来一场说走就走的旅行却没假期。对于一些上班族来说,带薪休假往往是看上去“丰满”,执行起来“骨感”。近日,不少机关事业单位连发通知,“催促”落实干部带薪休假。记者调查发现,机关事业单位对于落实带薪休假已经趋于规范,但对于企业,尤其是私企员工来说,提出已经十年之久的带薪年假制度一路磕磕绊绊,落实仍是遭遇尴尬。

### 1 谁能享受带薪休假

根据《职工带薪年休假条例》规定,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

### 2 能休几天

取决于工作年限。根据《职工带薪年休假条例》,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天;国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

### 3 当年带薪年假没休完,该怎么办?

根据《职工带薪年休假条例》,如果单位确因工作需要不能安排职工休年休假或者跨年度安排的,应该经职工本人同意。

如果不能跨年度安排,对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。



放假,他们家里有事需要请假也会尽快批准。”韩栋说。

### 碍于工作原因 很多员工选择沉默

据悉,今年7月25日,山东省人社厅发布《关于开展省管用人单位遵守劳动保障法律法规情况随机抽查的通知》,决定在7月30日至10月20日对38家省管用人单位遵守劳动保障法律法规情况进行抽查,其中,抽查内容就有遵守国家关于劳动者工作时间和休息休假规定情况。

在山东众成清泰(济南)律师事务所律师张嵘林看来,造成很多员工没有享受带薪休假的原因无非是员工自己不敢提,企业也不主动提。

“在我接触的很多案例中,像一些民营企业,很少让员工享受带薪休假这项权利。”张嵘林介绍,很多员工并不十分了解带薪休假,也不清楚自己作为劳动者享有这项合法权利。再加上不敢提,怕失去工作。

张嵘林分析,从企业的角度看,如果主动提出让员工带薪休假,会形成示范性的跟从效应,并且不好统一性管理。一是用工成本的需要,二是企业管理上的需要,这些都导致了企业不主动让员工进行休假的状况。

对于劳动者如何保障自己的休假权利,张嵘林认为,既然法律赋予了休假的权利,劳动者就应对休假具备积极性和认同感。不过,碍于工作原因,很多未享受到休假的员工大多选择“沉默”。据了解,职工在准备离职或被单位解除劳动合同时,申请劳动仲裁维护年休假权益的情况最多。

“作为企业负责人,应该尽到更多的人文关怀,企业应主动去告知劳动者带薪休假,尽量保障劳动者的合法权利,构建和谐劳动关系。”张嵘林建议,如果劳动者需休假而用人单位不批准,劳动者可向劳动监察等相关部门进行反映或申请劳动仲裁。

## 品茶闻香插花赏画 这个周末这样过

### 第十三届北方国际茶博会等你来

荷花池畔,煮茶、焚香、插花、抚琴、赏画,临杯弄盏的优雅展现得淋漓尽致……这样风雅的场景这两天在济南舜耕国际会展中心上演。由齐鲁晚报主办的第十三届中国北方国际茶博会周五在济南舜耕国际会展中心盛大开幕!观众除了在现场品鉴六大茶类全国各地特色茗茶、特色茶器以外,还能体验到各类关于茶的雅集活动。展会将持续到明天,敬邀全省茶友品鉴!

文/片 本报记者 任磊磊

### 台湾四季茶席首亮相

展会现场,组委会精心布置了荷花主题活动区,同期举办近二十场茶道、花道、香道等主题文化活动,邀观众玩转中国饮茶之美,领略中国雅致意境与生活美学。

不管你有没有去过台湾,但这样的台湾特色,你可不一定见过!由30家台湾茶企组成的台湾展团不仅带来了台湾地道好茶、特色茶器,还精心准备了四季茶席和双杯泡特色表演,为观众呈现台湾当地茶文化风情。

现场共设春、夏、秋、冬四季茶席,无论是茶席的布置、茶器茶品的选择都依循季节主题,融四季自然风景于一方茶席。据介绍,精心准备的夏季茶席主题为“炎炎夏日展绿裳,碧波摇曳秀红妆”,茶品选择的是台湾独有特色茶——蜜香贵妃茶,采用夏季无农药环境下经小绿叶蝉吮吸过的青心乌龙茶菁,经重酵制茶工艺精制而成。在精心手工绘制的荷花茶席布置下,邀观众共饮一杯夏日清凉。

本次带展的台湾中华茶艺联合会执行长许家菱表示,希望借茶席展演等活动,传播东方茶文化与生活美学,促进两岸文化产业交流与对接。

### 体验宋代文青的日常

中国饮茶文化博大精深,煮茶、焚香、插花、挂画被称为四艺,其实这可都是宋代文艺青年的日常生活。在现场,观众可全面体验四艺文化,展会四天,各式茶道、小原流花道和传统文人香事表演在活动区上演。花道表演以不同手法呈现插花方式,同时展示小原流花道的不同风格,将自然之美融入作品,让观众感受插花的美

好。现场更设免费体验课,为喜爱茶艺的茶友提供福利。

据悉,本届茶博会汇集全国各地茶厂、茶商、经销商、代理商、茶馆等产业链资源,搭建高层次茶业采购、加盟、代理交易平台和茶文化交流平台。8月18日上午,2018中国“茶圣奖”颁奖盛典于现场隆重举行,茶行业大咖齐聚,共同交流分享茶文化,见证茶界奥斯卡的揭晓。中国“茶圣奖”评选活动是由齐鲁晚报、中国北方国际茶博会组委会联合发起的具有权威性、公信力、影响力的评选活动。茶圣奖的设立旨在通过评选表彰优秀茶企及行业从业者,宣传推介茶企品牌,树立品牌新形象,传递行业正能量。

传统文香事是中华传统香事中涵盖面最广、文化内涵最丰富、影响最深远的一部分。通过精彩的香道表演以及制香体验,相信观众可以领略到传统香文化内涵。

### 商家联名送福利

展会期间正值中秋茶礼火热销售期。著名黑茶品牌——白沙溪黑茶准备了“中秋好礼倾情送”活动,同品买二赠一,满3000再有神秘好礼相赠!东九升白茶更是为大家准备了清爽可口的冷泡白茶,于茶博会期间每天上午10点、下午2点在东九升展位免费领取,每天赠送数量有限,送完为止。据组委会介绍,所有参展品牌均为厂家参展,省去中间环节直供原产地好茶,价格更有优势,中秋送茶礼的市民不妨去现场采购一番。

本次茶博会特别感谢泰山茶博城、徐州裕茂茶城、聊城市茶叶协会等茶城、协会大力支持。此外,茶博会现场每日前800名到场观众可领精美茶礼一份!二层名家紫砂展区锦壶御品展位可免费领取紫砂品茗杯,紫砂杯仅限50份,先到先得!

本报记者 周国芳  
见习记者 韩晓婉

### 领导带头休 基层员工也跟着休

“今年单位要求大家都得休,领导干部带头轮着休。之前省里也出台了相关政策,带薪休假‘应休尽休’。领导要求大家都休假,按照工作安排轮着休。”17日,正在河南老家休假的王立(化名)是省直机关的一名副处级干部,按照他32年的工龄来算,他可以享受15天的年休假。不过考虑到繁忙的工作安排,王立今年打算休10天。

根据《职工带薪年休假条例》,职工累计工作已满20年的,年休假15天。

“因为休假之后还有一些工作要安排落实,所以时间比较紧张。不过对我来说,10天假期出去放松一下,休息休息也足够了。”在机关工作多年的王立也感受到了落实带薪休假的变化,他说,以前是领导们不休,底下工作人员也不好意思提休假。最近这几年变化明显,不管时间长短,几乎年年休。

当然,带薪休假也并非“随意休”。此前,省政府办公厅印发《关于进一步落实机关事业单位工作人员带薪年休假制度的通知》明确,在充分考虑干部职工意愿的基础上,结合年度工作计划作出统筹安排,合理排定年休假计划。同时,各级要建立带薪年休假执行情况统计上报制度。

实际上,除了单位发力催促休假,为了更好地落实带薪休假政策,山东省也不断出台相关政策。2016年,山东省公布《促进旅游产业转型升级实施方案》,提出2017年将基本落实职工带薪休假制度。

从省人社厅发布的《山东省“十三五”促进就业规划》了解到,“十三五”期间,将建设和谐劳动关系,全面落实工作时间、节假日、带薪年假等劳动标准,规范企业特殊工时制度。

记者了解到,除了机关事业单位外,国企、外企等单位落实带薪休假也比较规范。“我们单位统一安排员工休假,就在上个月,每个人都休了9天。”在济南一家国企工作的小赵则是由单位统一安排休假。

### 私企员工带薪休假 想都不敢想

自2008年1月1日起,我国开始施行《职工带薪年休假条例》,此条例规定,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位,有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。条例已施行十年,我省企业带薪休假的落实情况如何?在采访中发现,规模较小的私企员工带薪休假是“想也不敢想。”

看着朋友圈的朋友们纷纷出去旅游,在济南高新区某私企上班的小王不免有些羡慕。“我们也想休假,但是公司没有这样的制度,现在能保证周末正常休息就不错了。”小王说。

记者了解到,小王所在公司总部设在北京,济南是公司的一个办事处,员工只有8个人。“我们主要拓展山东这边的业务,平时工作很忙,需要经常出差,基本没有什么休息时间,别说带薪休假了。”

除了业务繁忙的私企,一些销售、物流、外卖等行业也很难实现带薪休假。济南一家物流公司渠道营销中心的经理助理孙聪工作3年从没休过假。“我们这个行业比较特殊,别人过节我们得工作,太忙了,领导不批我休假。”孙聪苦笑说。

济南一家装饰公司的老板韩栋告诉记者,自己知道带薪休假有相关法律规定,而对于规模较小的企业来说,一是用工少,工人休假,工作量会完不成,客户那边就无法交代;二是工人休假就要支出一部分工资,也没有收回相应的劳动回报。“虽然没有休假,但是在装修淡季的时候,我们会给员工



消费者可在现场领略中国饮茶之美。