

# 沂蒙老矿“采煤绝技”出国门

## 山东能源临矿集团“株柏采煤法”出口越南获赞



近日,山东能源临矿集团株柏煤矿收到一封特殊的邀请函:隶属于越南国防部的越南东北总公司邀请株柏煤矿派技术专家再次到越南进行考察指导,并就株柏煤矿柔性掩护支架采煤法在越南煤矿的技术推广进行深层次洽谈。

是怎样的技术服务,让越南同行两次发出邀请,诚与株柏合作?故事还要从去年说起……



本报记者 谢丽娟  
通讯员 崔鑫 连庆 程成

### 最小矿井练就“独门绝技”

株柏煤矿坐落在临沂市郯城县,年产煤30万吨。虽然是山东能源最小的矿井,也是临沂矿区硕果仅存的矿井,但在临沂人心中,它却是像“黄埔军校”一样的存在。1988年建矿,1992年投产至今,作为临矿集团早期的主力矿井之一,株柏煤矿为临矿集团发展做出了巨大贡献。

该矿地质条件复杂,煤层平均倾角大于40°,属于急倾斜煤层。因其特殊的地质条件,煤层倾角度数大且断层发育,工作面走向长度及倾斜较短,致使工作面安装回撤频繁。

为全面提高安全系数和回采率,逐步实现急倾斜煤层机械化开采,株柏煤矿自2008年起,通过反复调研论证,创新采用了伪倾斜柔性掩护支架采煤法。该采煤法适用于埋藏稳定的急倾斜中厚煤层,具有巷道布置和生产系统简单、掘进率低的一系列优点。利用柔性掩护支架把工作空间与采空区隔开,简化了顶板管理工作,提高了工作面安全系数,同时工作面铺设滑板,落煤自溜至工作面缓冲煤仓,减轻了职工劳动强度。



与其他采煤技术相比较,株柏煤矿的柔性掩护支架采煤法具有单产和工效高、工艺简单、掘进巷道少、吨煤费用低等特点,非常适合相同地质条件的煤矿企业使用,近年来先后吸引了省内外十几家煤矿企业前来学习取经,令株柏煤矿的“独门绝技”声名远播。

### “武功传输”获越南煤矿好评

2017年8月,由越南东北总公司一行11人组成的考察团慕名来到株柏煤矿,对该矿柔性掩护支架采煤工作面进行实地参观考察。在详细了解该采煤工作法的适用范围、生产工艺、安全管理、生产流程和

急倾斜煤层机械化实现进程后,考察团进行多方考察论证,最终认为株柏煤矿现用的大倾角急倾斜煤层开采方式最适合越南煤矿的开采条件,并表达了希望与株柏煤矿合作的意愿。

同年11月,株柏煤矿接受委托,为越南东北总公司制作柔性掩护支架。按照合同约定,需要在30天内加工完成1540架支架。时间紧、任务重,为保证任务的顺利完成,该矿各部门职工加班加点、精准配合,创造了每天加工支架90-100架的记录,提前两周完成了合同订单,为支架的顺利交付奠定了基础。

同月,由临矿集团副总工程师张明,株柏煤矿副矿长季

现亮及相关工作人员组成的交流团赴越南东北总公司进行了为期5天的技术指导和交流。在越南期间,交流团就大倾角柔性掩护支架采煤法及其机械化落煤的改进情况以及越南关于煤炭开采方面的政策、法律等方面的要求,与越南东北总公司进行了深入交流。

今年2月,受越南方面邀请,株柏煤矿抽调了5名具有较高专业水平和丰富工作经验的业务骨干前往越南,开展了为期两个月的业务指导。“这是我们第一次走出国门,去之前就已经听说当地条件比较艰苦,我们也做好了充分的思想准备。可是当地环境的艰苦远远超过了我们的想象,而且气候闷热潮湿、饮食习惯和我们也有一些差异,我们五个人都出现了不同程度的水土不服症状。”株柏煤矿安监处采掘室主任、越南交流小组组长吴军杰告诉记者。

面对摆在眼前的难题和需要如期完成的安装工期,吴军杰给同来的职工鼓励:“面对困难,我们必须迎难而上,尽心尽力、尽职尽责地做好它,这是我们的使命也是我们的责任!”

5名业务骨干对越南东北总公司下属的两对矿井进行了分组包挂,他们天天、班班盯现场,早班和越南企业职工一起下井,中班利用上井后的时间和矿区管理人员交流经

验,在短暂休息后夜班再继续下井,在井下一呆就是十六七个小时。

功夫不负有心人,在他们认真负责的精心传授下,越南矿井的支架安装工作全部顺利完成,比预期提前一周完工,实现了工作面的快速高效推进。5名职工的忘我付出,得到了当地煤矿职工的一致好评和越南东北总公司的充分肯定。

### “株柏采煤法”走出国门创效益

今年3月18日,负责海外市场开拓的山东能源重装集团恒图科技有限公司前往株柏煤矿,与该矿签订了战略合作协议。协议的签订标志着两家公司在柔性掩护支架采煤工作法的技术研发上,乃至安全生产管理经验和相关产品输出等全方位战略合作方面达成高度共识,进一步拓宽优化了双方合作领域,共同打造了可持续发展的战略合作关系。

在前不久临矿集团新旧动能转换创新成果评选活动中,“柔性掩护支架走出国门创效益”获得“临矿第一”荣誉称号。目前,该采煤技术正在积极申报发明专利和国际发明专利。“株柏采煤法”在海外的成功推广应用,为山东能源打造新旧动能转换增添上了靓丽的一笔。

# 济南舜耕街道彩色力压黑色推进扫黑除恶

济南市市中区舜耕街道通过整合辖区单位、社区党员、志愿者、网格员等资源,在增强综合治理力、信息畅通力、人心凝聚力的基础上,完善形成红色引领机制、橙色宣传机制、黄色保障机制、绿色促进机制、蓝色助力机制、紫色长效机制的“炫彩魔方”扫黑除恶工作机制,全力推进社区扫黑除恶专项斗争工作深入开展。

红色引领机制:制定《关于开展扫黑除恶专项斗争的实施方案》,成立专项工作领导小组

小组,并结合实际,积极调动辖区单位和物业公司积极性,引领其从思想上提高认识,从行动上落实政策、法规要求,双向联动,科学部署,增强扫黑除恶专项斗争的责任感和紧迫感,将扫黑除恶工作落到实处。

橙色宣传机制:全方位、多角度深入开展宣传工作,通过辖区单位LED显示屏,在路口悬挂横幅、宣传画,走访入户发放宣传单等提高居民知晓率,营造打击声势,倡树辖

区群众人人知晓、人人参与的良好氛围,确保了宣传全覆盖。

黄色保障机制:社区专职工作人员、社区民警、党员志愿者、楼组长、物业管家化身保障员,按照网格化管理进行包挂分工,责任明确到人,建立专项巡查和随机突击的“5+2”巡查机制,重点关注涉黑涉恶问题可能突出的重点地区、重点行业和重点领域。

绿色促进机制:用志愿服务促进“扫黑除恶”工作,组织

社区志愿者走进辖区金融单位、历阳湖广场、九小场所等公共场所,讲解“扫黑除恶”的重要意义、打击重点、举报方式,动员更多的社区力量参与到打击黑恶势力的行动中来,促进社区平安、正义、和谐、幸福建设。

蓝色助力机制:通过党员教育“红色讲堂”制度,开展“百名党员讲党课”活动,邀请不同领域不同行业的优秀榜样担任党课讲师,走进辖区单位、驻区军营,用亲身鲜活的经历,让授

课内容有血有肉、有人有事有思想,让受众群体得到党性情怀的升华,助力扫黑除恶专项斗争。

紫色长效机制:强化监督执纪问责,坚持标本兼治,切实把扫黑除恶与加强基层组织建设和完善“扫黑除恶”长效机制,维护辖区和谐稳定。在各社区设立举报箱,指定专人管理,鼓励居民勇于检举揭发黑恶势力违法犯罪线索,营造全社会扫黑除恶的浓厚氛围。