

戮力同心、砥砺前行,他们默默守护着万家平安

——济宁市消防支队2018年上半年消防工作和部队建设纪实

本报记者 李锡巍 唐首政 通讯员 梁宁 高德雨 杜波涛

消防是保障人民生命财产安全的重要组成部分。今年以来,济宁市消防支队共接处警4871起,其中火灾扑救3973起,抢险救援683起,社会救助215起,打赢了“2.11”金宇家园高层建筑火灾、“5.24”明达圣昌铝业有限公司火灾、增援潍坊寿光抗洪救灾等大战、硬仗,圆满完成了“两节”、“两会”、上合组织青岛峰会等重大活动及节日期间的消防安保任务,全市连续22个月未发生亡人和有影响的火灾事故,实现了“双稳定”。



后勤保障能力富实有效

实行火线奖励,13名官兵火线立功嘉奖,6名官兵火线入党,为灭火救援和安保工作突出的17名官兵报请记功奖励。由支队主官带队,开展“军功喜报送家门”、“赴青增援官兵家属走访慰问”活动。成立山东省首个消防官兵专项抚恤基金,筹集资金111万,救助困难官兵24名。
隆重举行干部退役、晋升警衔、颁发国防服役纪念章等

仪式;举办两届消防员集体婚礼,举行庆八一文艺联欢会;设立健康休整基地,组织60余名消防员健康休整,全面提升官兵职业荣誉感、组织归属感、家庭幸福感。评选表彰“十佳官兵”、“十佳警嫂”,组织开展官兵子女游学、进警营活动,借力市委常委会专题会议,协调解决5名家属就业,12名子女入学入托问题,官兵满意率达100%。

全市火灾形势持续平稳

通过提请市政府召开全市消防工作会议,消防安全委员会联席会议,挂牌督办市级重大火灾隐患单位21家、县级40家。14个县市区、156个乡镇街道领导分片包干,到岗履职,建立火灾责任双向核查机制,全面落实消防安全责任。

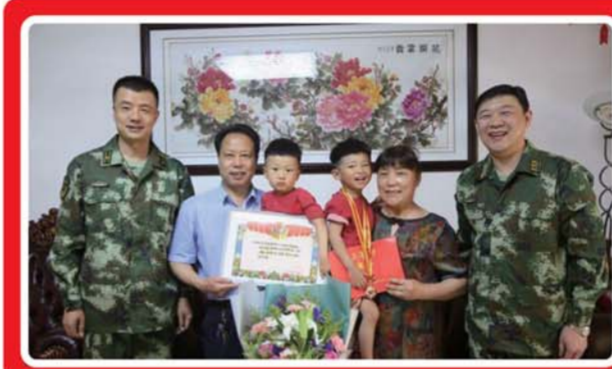
点单位1611家次,推动5582家社会单位完成自查自改。

指导派出所运用“五步工作法”开展防火监督检查,推动派出所查、改、罚、拘同比上升96%、176%、750%、120%。抽调16名防火监督员开展“集中核查”专项行动,完成了县区地毯式排查,整改火灾隐患11328处,按照“属地交办”原则,重大火灾隐患函告相关行业主管部门,形成闭环整治。支、大队主官带队开展全时段监督检查,加强错时夜查。

今年以来,全市共检查单位3万余家,督促整改火灾隐患47000余处,临时查封321家,拘留203人,同比分别上升34%、55%、53%、45%。



干部退役仪式。



军功喜报送家门。



增援潍坊寿光抗洪救灾。



集体婚礼。



执行重大活动消防安保任务。

重大安保任务圆满完成

在山东省消防部队冬训比武竞赛中,济宁市消防支队参赛团队荣获尖兵对抗团体第一名,11人荣获个人单项表彰,2人荣获个人三等功,3人荣获个人嘉奖,是支队参加全省比武竞赛获奖人数最多,取得成绩最好的一次。打造“高低大化”及山岳、水域、交通事故救援7支专业队,地下救援专业队作为省级队在全省夏训现场推进会上作经验推广。“班长生产线”延续培养

骨干5期60人。按照“每日一队、一车一班”标准开展熟悉演练,制作七大化工园区熟悉演练手册,举行“攻坚行动-2018地震救援实战拉练”,建立重大安保前置备勤模式,实行蹲点驻勤、流动执勤、防消联动。青岛峰会期间,调派十车54人驰援青岛。在防火监督、部队督察、政工宣传等10余条战线中,在各支队援青车辆、装备和人员上,均为全省之最。

全民消防意识稳步提升

组织18个宣传专班,深入人员密集场所,逐一开展培训演练。推进消防安全进校园,实施雏鹰保护计划,开展“开学第一课”活动,受教育师生10余万人次。借助酒店、商场等单位户外LED显示屏,打造2000余个消防宣传“小窗口”;420余家人员密集场所设置3000余个消防宣传视频机,2300辆公交车、3100辆出租车循环播放火灾逃生知识;推送消防安全提示短信30万余条,张贴电动车消防安全

五条禁令5万余份。
与《齐鲁晚报》等新闻媒体签订合作协议,开辟“消防宣传专栏”18个;开展电视4G直播消防检查活动6期90分钟,集中曝光全市重大火灾隐患8家;“济宁消防”“济宁消防政步走”微博、微信公众号活跃粉丝达15万余人,入驻抖音、今日头条、火山小视频等短视频社区平台,开设官方账号“济小萱”。拍摄MV《如果回到那一天》、《汶川十年之约》,社会反响强烈。

基层基础建设顺利推进

加强消防站、车辆装备和基础设施建设,力争基层基础攻坚战“三年计划、两年完成”。

依托市消防培训基地,加快推进鲁南区域火灾与应急救援中心建设,目前培训基地“三楼”主体已封顶并完成屋面、内外墙及防水施工。“一馆”正在进行框架柱施工。举行新建消防站集中揭牌仪式,13个新建队站集中

揭牌入驻。政府专职消防员保障经费由每人每年6.8万提升到7.3万;制定政府专职消防员绩效考核办法,发放绩效工资,缴纳住房公积金;新招收队员82人,10个政府专职队全部实行“单编”执勤,专职队伍建设实现新突破。列支450余万元慰问基层,为每个中队发放2000斤面粉、750升食用油、200盒咸鸭蛋等慰问品。

队伍内部管理安全有序

出台《加强基层干部队伍建设的意见》规范干部有关工作的通知,树立鲜明用人导向,13名新分配调入干部一线任职,32名借调人员清理归建,4名机关干部代理基层主官,队伍风气正、干劲足。

机关带头规范办公办会秩序,启用“钉钉”考勤;严格手机管理,落实审批制度,组织集中点验,严防失泄密、网络赌博现象;成立作风纪律纠察队,从会风抓起,力促部队秩序正规。支队主官、常委和大队主官带头凌晨督导,突击回访,中队干部严格落实查铺查哨,专职督察队创新利用“督察视频影像管理平台”不间断暗访巡查,作战指挥中心每

日调度电子巡更、车辆北斗定位等技防应用,组成支、大、中队等5个督察微信群,打造督察巡查全覆盖、全天候网格化平台,确保部队高度安全稳定。
召开改革教育部署会,对全市1100余名消防员进行思想摸排,对发现和历史遗留问题逐个突破解决,不推不拖、不当老好人;组织开展“学习雷锋月”、祭奠英烈、“做‘两不怕’王杰式官兵”参观见学等活动,确保官兵信念坚定。设立5个基层风气监察联系点,选取10名风气监督员。强化审计监督,对3个大队进行了领导干部经济责任审计。有序推进干部复转退,实现了转业干部“零”滞留。

下半年,面对消防改革和孔子文化节等消防安保任务交织叠加的现实考验,支队将再接再厉、再鼓斗志,以行动兑现承诺,用担当诠释忠诚,坚决做到思想不乱、作风不散、斗志不减、工作不断,再创济宁消防工作新局面。



攻坚行动—2018地震救援实战拉练。



消防安全进校园。