

诗礼传世

2018中国(曲阜)国际孔子文化节

人才资源是不容忽视的宝贵财富。今年,中共山东省委、省政府印发了《关于表扬2017年度山东省人才工作先进单位的通报》,对50所“2017年度山东省人才工作先进单位”予以表彰,济医附院成为全省获此荣誉的四所医疗单位之一,也是济宁市卫生系统唯一一家获此殊荣的单位。

济医附院多年来始终坚持以科学发展观和科学人才观为指导,秉承科技兴院,人才强院的发展理念,加大人才培养力度,加强学术交流,建立了一支层次高、能力强、服务优、结构合理、特色鲜明的医、教、研人才队伍,成为医院的中流砥柱和主力军,为医院高质量发展注入了活力。



济医附院微信公众平台

济宁医学院附属医院追求卓越,构筑医学人才聚集高地 激发人才创新活力,助力“健康中国”

本报记者 唐首政 通讯员 张勇 蒋歆昶 胡霄阳 摄影 马骏

广纳贤才 打造医学人才重镇

为创建百姓认可的优质品牌医院,全面提升医疗质量和服务能力,济医附院以坚定的信念与强有力的措施破除地域劣势,多措并举吸引高层次人才。院领导亲自到各大高校进行人才招聘宣讲,遍及全国各大知名医学院校,破除了高层次人才对于未来事业发展的迷茫,坚定了他们来院工作的信心;同时医院出台了一

系列优厚的高层次人才引进政策,内容涵盖工作、生活、住房、科研奖励等各个方面;建立院领导联系高层次人才工作机制,定期举办博士论坛、博士座谈会等,搭建高层次人才施展才能的舞台,使他们全身心地投入到工作之中。2018年医院医学博士突破百人,达到107人,新增高级职称人才252人,全院高级职称技术人员达到541人,医院成为名副其实的鲁西南医学人才重镇。

激发创新活力 发展有了不竭动力

该院充分发挥高校直属附院的优势,开展临床教学科研创新实践,促进医教研全面协同发展。临床创新方面,每年组织进行新技术、新

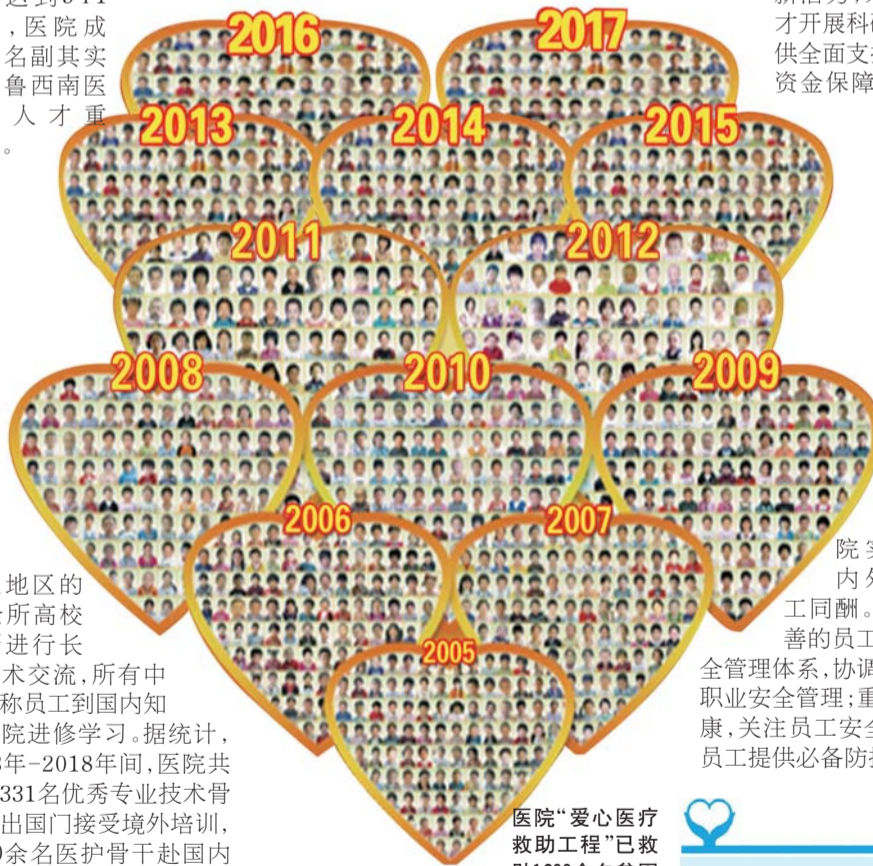
项目的准入评审,医院临床技术实力得到进一步提高;教学创新方面,目前医院博士生、硕士生导师共计53人,与医学院作为联合单位,共建省级重点学科神经病学、免疫学、病理学与病理生理学、心脏疾病诊疗重点实验室,带教济宁医学院学生,为学科发展和医学人才培养作出了重要贡献;科研创新方面,以奖励激励机制激发创新活力,为各类人才开展科研工作提供全面支持与配套资金保障,在医疗

用房异常紧张的情况下,投入1500万余元筹建了医院中心实验室,鼓励科研创新,设立了获奖成果奖、论文发表奖等奖项,为鼓励国家自然科学基金申报,设立科研工作时间等多项措施,激发投身科研的热情,提升了医院科研水平。2017年、2018年医院国家自然科学基金项目再创新高,2017年8项,2018年10项,两年获得国家基金科研经费高达1668万元。

多种培训机会 促进素质提升

该院坚持“请进来,走出去”的人才培养政策,邀请国内外的医学专家来院开展技术指导和访问交流,先后与美国哈佛大学医学院、迈阿密大学医学院附属医院、澳大利亚悉尼大学等20多个国家和地区的知名医疗机构建立了技术合作、学术交流、人才培养等往来关系,国内邀请科学院院士葛均波、工程院院士陆道培、于金明、张运等国家级技术权威到医院讲学,分享学术的饕餮盛宴。同时,医院将优秀医护骨干选派到美国、德国、英国等国

家及地区的10余所高等院校进行长期技术交流,所有中级职称员工到国内知名医院进修学习。据统计,2013年-2018年间,医院共选派331名优秀专业技术骨干走出国门接受境外培训,4000余名医护骨干赴国内外著名医院参与培训。



医院“爱心医疗救助工程”已救助1600余名贫困先心病儿童。

良好发展环境 员工有了归属感

费心理援助,加强安保措施,防范暴力伤医,多策并用,全方位保障职工安全,为人才发展营造和谐的工作氛围和健康的劳动关系,让员工切实感受到医院发展的红利,增强“院荣我荣,院兴我兴”的自豪感、归属感。在国内知名医疗网站丁香园和第三方调查机构麦肯锡共同发起的“中国医疗机构最佳雇主评选”活动中,医院荣获“2017年度中国医疗机构最佳雇主全国公立医院十强”,同时还获得5个单项的十强,即:医疗质量、基础设施、工作环境、晋升发展、薪酬福利等。

人才助力发展 服务品牌百姓认可

人才激励措施的落地,激发了各类人才创新工作的热情,也促进了医院学科建设与发展,提升了医疗质量与服务水平,医院综合实力不断增强。5年来,该院开展各类新技术330余项;加快专科建设,先后建立了生长发育、乳腺癌、帕金森、淋巴瘤、癫痫、垂体瘤、不明原因发热、糖尿病足等8个病种特色专科,其中矮小症专科2017年被评为山东省临床精品特色专科。此外,中



该院临床路径管理工作继续走在全国前列。



建设中的济宁市立医院(济医附院太白湖院区)效果图。

2015年,济医附院通过JCI国际医院标准认证,被山东省卫计委确定为“山东省区域医疗中心”,2017年医院被国家卫计委评为“全国优质医疗服务示范医院”、“全国改善医疗服务行动先进单位”,2018年6月顺利通过国家三级甲等医院复审;自2003年至2017年底,实施临床路径管理患者数量达到45万例,今年7月当选山东省医院协会临床路径专业委员会主任委员单位;医院区域医疗中心技术人才优势日益显现,发起成立了济医附院胸痛专科联盟、鲁西南康复专科学联盟、济宁市质量管理联盟、济宁市眼科联盟等;2017年香港艾力彼医院管理研究中心发布榜单,济医附院位列“中国医院竞争力地市级医院100强”第16位。