

职工提前退休有严格的条件限定

本报文登10月17日讯(通讯员 丛子翔) 为了保障职工身心健康和权益,按照法律政策规定,有部分职工是可以提前退休的。根据国务院于1978年颁布的《关于工人退休、退职的暂行办法》和《关于安置老弱病残干部的暂行办法》规定,有两种情况职工可以办理提前退休:特殊工种提前退休、因病提前退休。

企业职工正常退休应满足的条件

职工是否能退休,主要看是否达到法定退休年龄和养老保险是否达到足够缴费年限这两项。对退休年龄的要求,我国现行的退休政策延续的是1978年制定的标准,正常退休的年龄条件为:男年满60周岁,女干部年满55周岁,女工人年满50周岁。对社保缴费限制方面,根据国家《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》的有关规定,个人缴费年限累计需满15年(即养老保险缴费累计满180个月),退休后按月发给基本养老金。

特殊工种可以提前5年退休

特殊工种退休是指,参保职工从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动或者其他有害身体健康的工作,累计从事年限符合有关规定,达到规定年龄。

特殊工种提前退休必须同时符合四个的条件:

- 1、工种必须按原劳动部和国家行业主管部门批准的特殊工种目录执行,不同行业之间的特殊工种不能互相比照。
- 2、必须是在原国有、集体企业从事高空和特别繁重体力劳动累计满10年的;从事井下、高温工作累计满9年的;从事其他有毒有害工作累计满8年的。
- 3、职工档案内对其从事特殊工种的情况有原始记录。
- 4、男年满55周岁、女年满45周岁,且累计缴费年限满15年。

特殊工种提前退休资料的认定需注意:特殊工种退休审批以职工档案为审批资料,以职工档案的原始记载审核认定职工的出生时间、参加工作时

间、视同缴费年限、工作岗位、从事工种等。职工档案中从事特殊工种原始记载资料不全,或达不到规定年限的,不能办理特殊工种提前退休。职工档案中没有从事特殊工种记录,通过后来补办的证明材料,不能作为办理特殊工种提前退休的依据。对于工种名称、劳动条件、专业性质与其他行业相同的工种,如果原行业主管部、委下发文件时,经国家原劳动部同意,已明确规定可以比照其他行业特殊工种执行的,可比照执行;否则,不得比照执行其他行业的特殊工种。对从事特殊工种基层干部的界定,仅限于工作条件与职工相同且跟班作业的班组长。

因病提前退休需完全丧失劳动能力

因病提前退休,是指男年满50周岁,女年满45周岁,连续工龄或工作年限满15年的,经医院证明,并经劳动能力鉴定委员会确认,完全丧失劳动能力的职工。企业职工申请病退

鉴定需注意:脑部疾病住院出院后满1年;其他疾病住院出院后满2年;精神类疾病住院出院后年满5年,且有5年系统治疗诊断记录。

重度伤残职工可以退出工作岗位

除了上述两种提前退休方式,还有工伤职工退出工作岗位的情况。根据现行《工伤保险条例》规定,职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,保留劳动关系,退出工作岗位,按月享受伤残津贴。待工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后,停发伤残津贴,享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,由工伤保险基金补足差额。



上下班途中发生的交通事故不一定算工伤

本报文登10月17日讯(通讯员 孙少华) 很多人都知道在上班时发生的事故是属于工伤,但是对于在上下班途中遭遇交通事故是否属于工伤,许多人却并不太清楚。其实,在上下班途中遭遇交通事故也算工伤。不过,在此类交通事故中,非本人承担主要责任的才可获得工伤保险待遇。并且在遭遇交通事故后一定要及时报警,只有持道路交通事故认定书才可以申请工伤认定。

职工高某在骑电动车上班途中被一辆轿车挂倒,当时正处于上班高峰期,高某除了右手手腕在地上擦伤有些疼痛外,并没有其他明显的外伤,所以高某就没有太在意,选择与司机私了。几天后,高某手腕越来越痛,无奈之下去医院检查,发现手腕

关节脱位,需要入院治疗。出院后,高某觉得自己是在上班途中受伤的,因此到人社部门申请工伤认定。但是高某无法提供道路交通事故认定书,导致没法做出工伤认定结论,所以就无法享受工伤保险的相关待遇。

《工伤保险条例》规定,参保职工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的,应当认定为工伤。“非本人主要责任”事故认定,应以公安机关交通管理部门、交通运输、铁道等部门或司法机关,以及法律、行政法规授权组织出具的相关法律文书为依据。很多用人单位和职工因为不了解发生交通事故时应及时报警,导致最终无法享受工伤保险的相关待遇。

社保问答

问:保险中断两年,补缴是否可以享受生育保险待遇?

答:不论由单位还是个人,缴纳的都是职工社保。区别在于,由单位缴纳的话包含职工养老、职工医疗(威海市两险合并后职工医保中包含生育)、工伤、失业四项险种,个人只缴纳职工养老和职工医疗保险(含生育)两项。根据威海市两险合并的规定,您至生育时连续缴纳职工医保费3个月以上即可享受生育待遇。比如12月生育,那么9、10、11、12这四个月都要缴费,才能享受生育医疗费额的定额结算和生育津贴。

于红世

问:退休之前提前补缴医疗保险是不是需要一次性补齐所有的?补缴医疗能不能分次补?比如说到退休年龄还有十年没交,能不能先补5年,退休的时候再补剩下的5年的。

答:补缴医保是可以分次补的,但是建议您尽早补,因为补缴医保是按平均基数,一般情况下,基数都是逐年提高的,早点补的话所需资金会少一些。今年之内补的话,每月577.5元。

王晓峰

职工养老保险个人账户是如何影响退休金计算的

本报文登10月17日讯(通讯员 曲胜男) 职工基本养老保险个人账户储存额是计发个人账户养老金的主要依据,直接影响着退休金多少的计算,下面就来了解一下它吧。

企业退休职工的养老金构成

企业退休金是由基础养老金与个人账户养老金两部分所组成。

基础养老金计算公式为:(参保人员退休时所在省上年度在岗职工月平均工资+本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费年限×1%。可以看出,基础养老金是以社会平均工资和本人缴费工资的平均值为基数,每缴费1年计发1个百分点,即个人缴费工资越高、缴费年限越长,其基础养老金待遇水平越高。

个人账户养老金计算公式为:个人账户储存额÷计发月数,个人账户养老金计发月数是由国家按年龄设定。简单而言,同样年龄退休的,计发月数相同,所以缴费越多,待遇水平越高;而同样个人账户积累的,退休越晚,计发月数越少,即除数越小,因而待遇水平越高。

个人账户存储额及计入比例

养老保险个人帐户的金额是按工资比例的8%计提纳入社会养老的个人帐户。灵活就业托管职工缴费的,是按照社会平均工资的20%缴费,其中8%划入个人账户,12%划入统筹基金;城镇职工养老保险,单位缴费为本人工资的18%,全部划入统筹,个人缴费为本人工资的8%,全部划入个人账户。例如,小王每月缴费工资总额为5000元,单位按18%比例为其缴纳养老保险900元,归入养老统筹;单位从小王工资中按8%比例代扣400元缴纳养老保险,这400元会全部计入小王名下的养老保险个人账户。

个人账户养老金计发月数

个人账户养老金计发月数是一个按照不同年龄计算出的一个基准数值,计算的依据是按照国民的平均寿命得出的。特定情况下提前5年退休,即女职工45周岁退休,个人账户的计发月数是216个月,男职工55周岁退休的是170个月。正常退休,即女职工50周岁退休,个人账户计发月数是195个月,男职工是139个月。在个人账户储存额不变的情况下,退休越早,作为分母的计发月数就越大,其个人账户养老金也就越低。养老保险个人账户计发办法的原则是鼓励多劳动,多缴费。

个人账户储存额不得提前支取

个人账户养老金是个人工作期间为退休后养老积蓄的资金,是计算基本养老金与个人领取养老金的主要依据,也是退休金的重要组成部分,国家法律规定退休前个人不得提前支取。在职工调动时,个人账户应全部随同转移。如果职工在职期间死亡的,则个人账户中的个人缴费部分本息可以由死亡职工的继承人继承。为了退休后能够按时足额领到退休费,享受应得的基本养老保险待遇,保障晚年生活无忧,职工从参加工作之日起,就应参加基本养老保险。同时单位和个人必须按时足额缴纳基本养老保险费,个人缴纳部分由所在单位直接代扣代缴。

个人账户领取完了怎么办

退休金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。职工退休后,其个人账户缴费情况停止计入,个人账户在按月支付个人账户养老金后的余额部分继续计息。按照有关规定,个人账户养老金是个人账户存储额除以计发月数,按月发放。而且按照现行国家政策规定,职工离退休后,基本养老保险个人账户的存储额已经领取完毕时,由社保养老统筹基金按规定标准继续支付,直至其死亡。

