

济宁高新控股召开三季度经济运营分析会 全面打响全年目标攻坚战

本报济宁10月21日讯(通讯员 寻广通) 20日上午,济宁高新控股集团召开2018年三季度经济运营分析会。会议听取了集团公司和各二级公司三季度经济运营情况分析和财务数据分析情况,指出了当前经济运营工作取得的成绩、存在的问题和四季度努力的方向。

2018年前三季度,集团公司各部门、各公司以“在高新,为高新”为中心,牢牢把项目建设作为突破口和着力点,勇于承担高新区

“双百工程”、“六大工作线六大攻坚战”、“为民办实事”等重点任务,经营指标稳中有升,集团公司各项既定目标均按时间节点完成,各项重点工作稳步推进。

会议指出,要加大考核力度,紧紧围绕全区“双百工程”,以保质量、保进度为重点,说了算、定了干、按期完;全体员工要密切关注宏观经济形势,加强学习经济管理知识,不断提高自身综合素质,促进国有公司持续健康发展;要进一步增强责任意识,

提高办事效率,促进企业高效运营;要成立消防手续办理、资产确权、融资、历史遗留问题4个攻坚克难小组,集中精干力量,解决当前制约公司发展的障碍和瓶颈,营造干事创业氛围;要对照年初制定的目标任务,分析短板弱项,把各项工作落实到位;要科学分析发展现状,有针对性地找差距,对标优秀企业抓发展,提高企业发展运营水平;要研究出台绩效考核管理办法,科学评价工作业绩,让担当者有

底气,让能干者得实惠。

会议强调,集团上下要牢固树立“在高新,为高新”发展理念,进一步抓好融资、资产管理,项目建设、支持招商引资等重点工作,提高效率、优化流程,对照管委下达的各项任务,自我加压,提振精神,鼓舞士气,决战四季度,确保圆满完成年度既定目标。

集团公司班子成员、各二级公司中层以上管理人员参加会议。

做婆婆的好儿媳,做媳妇的好婆婆

四世同堂,她是家里的“顶梁柱”

文/图 本报记者 孟杰
通讯员 李庆平



上有82岁年迈的婆婆,下有5岁的小孙子,儿子儿媳要上班。家里大大小小的事,58岁的陈艳春全都一个人扛在了肩上。2012年丈夫因病去世后,家住杨柳国际新城的陈艳春成了家里的“顶梁柱”,照顾婆婆、教导儿孙……陈艳春全都不在话下。尤其是在照顾婆婆上,陈艳春尤为上心,相处34年来,从没惹婆婆生过气。“性格温和,啥都能干。”陈艳春给了婆婆一个“不用操心”的晚年。



陈艳春陪婆婆翻看家庭照片。

俩小时打一个电话 给婆婆最安心的照料

送完5岁的小孙子上学,

陈艳春又匆忙回到家开始准备自己和婆婆的早饭,顾及及婆婆不爱吃包子,没用婆婆说,陈艳春又专门热了下馒头。陈艳春和白允娥儿媳在一起住

了20多年,两个人什么脾性,都非常清楚。吃过饭,婆婆就要到楼下走一圈,看看自己的小菜地,再和邻居们聊聊天,82岁的老太太生活得很是清

闲。“有个这么好的儿媳,性格温和,啥都能干。”逢人就夸陈艳春的好,都成了老人家的一种习惯。

收拾完碗筷,陈艳春将一家大小换下来的脏衣服全都找了出来。“小的天天得换,两个大人天天一早就出去上班。”上有老,下有小,陈艳春几乎扛起了家里所有的琐事和家务活。

洗完衣服,陈艳春抬头看了看时间,赶紧拿来手机拨通了婆婆的电话。“老人年纪大了,血压有点高,就怕她在外面出什么事情。”即使不走远,每逢婆婆出门,陈艳春也一定会叮嘱婆婆拿上手机,两个小时就要拨一通电话,已经成了婆媳俩多年养成的习惯。

“前几年有一次她在外面自己摔倒过,以后就再也不敢让她一个人出远门了。”为此,陈艳春还专门买了一辆电动车,只要婆婆想出门,陈艳春定会放下手里的活,用电动车载着婆婆一起去。

一起住了20多年 给婆婆最好的陪伴

陈艳春和婆婆白允娥现在居住的房子是2009年刚搬过来的。除了刚结婚那会跟婆婆分开住了7年,结婚34年

来,陈艳春都是和婆婆朝夕度过的。在这个160多平四室两厅的房子里,除了陈艳春儿媳,还住着陈艳春的儿子、儿媳和5岁的小孙子,一家五口四世同堂,日子过得其乐融融。

“孩子爸爸2012年因病去世了,当时小孙子还没出生,一下子觉得心里有些冷清,当时多亏了婆婆的陪伴。”陈艳春说,失去丈夫,让她更懂得了陪伴的意义,当时她就跟自己的小叔子和小姑子们表明:得让咱妈跟我过。

说起是自己陪着陈艳春,白允娥更觉得是儿媳这么多年给了自己最好的陪伴。“我也是一个人,一直跟着大儿子他们住,年纪大了,也不能帮到什么,家里里里外外都是她一个人在忙活,我这儿媳心眼好,让我陪着她是宽我的心呢。”对于儿媳这么多年的贴心照顾,白允娥很是知足。

虽然一家五口人住在一起并不是很宽敞,但在陈艳春家里,却从来没有出现过婆媳之间的“硝烟”。“我跟我婆婆就不用说了,我们处了这么多年了,我这个儿媳也很懂事,平时不光对我好,对她奶奶也很亲,家里不管什么饭,第一碗肯定是盛给老人的。”对于儿媳的懂事,陈艳春也很欣慰。

伊顿工业开展植树活动 打造绿色工厂实现绿色制造

本报济宁10月21日讯(记者 王博文) 18日,伊顿工业(济宁)有限公司在厂区内举办种植绿树活动,通过种植一排排郁郁葱葱的绿树,让员工以实际行动支持环保理念,服务社区,共建绿色新区,让绿色发展成为共识。

当日,在位于伊顿工业(济宁)有限公司四期项目北侧的厂区空地上,一棵棵翠绿的大树已在工作人员的辛勤劳动下树立而起,放眼望去,成行

成列的绿树宛如一片“小森林”,在和煦的微风中萌发出盎然生机。

据介绍,本次活动是继伊顿济宁工厂太阳能屋顶发电项目之后的又一“绿色工厂”举措,共种植绿树84棵,选用高杆石楠、大叶女贞、雪松等树种,构建出层次错落有致、色彩关系和谐的“绿色屏障”,不仅美化了厂区环境,也与绿化区域北面正在建设的隔音墙组成良好的隔音屏障,更好

地构建和谐社区环境。

自伊顿工业落户济宁高新区以来,一直秉承“绿色工厂”发展理念。通过在全厂区屋顶布置安装光伏发电板,投入先进生产线,提高厂区绿化率等一系列措施,打造“绿色工厂”,实现“绿色制造”。如今,绿色的脚步持续前进,正在建设的工厂四期项目依然延续“绿色工厂”发展理念,为伊顿工业实现节能减排注入新的动力。

黄屯街道多措并举 持续提升创城示范点

本报济宁10月21日讯(通讯员 刘琦 记者 王博文) 济宁高新区黄屯街道创城示范点自通过验收以来,不断加大提升力度,完善各项设施,以点带面,推动全街道创城工作再上新台阶。

街道对道路周边的小广告进行了清理,对商业街两侧墙面进行了统一粉刷。同时,对黄王路人行道进行了整修,针对群众反映的幼儿园路口、小学路口处加设了临时红绿灯,并安排人员在重要路段执勤,确保行人安全。

此外,针对绿化损坏的情况,选择了耐寒性较高的绿植,重新对道路绿化带进行了补植,并安排专业养护公司进行定时养护。并由综合执法、交警每天对示范点周边路段进行巡查;充分发挥巡访团、文明劝导员的力量,对示范点周边环境、停车秩序、窗口服务情况进行暗访,对发现的问题立即整改。

下一步,街道将继续做好创城示范点提升工作,力争通过示范引领,辐射带动黄屯街道文明城市创建工作。