

党建工作是企业的根,是企业的魂,是一切业务发展的动力之源。在50多年发展历程中,胜利油田党委始终坚持党的领导、加强党的建设不动摇,为油田改革发展提供坚强保证。

截至2017年底,油田累计探明石油地质储量54.84亿吨,生产原油11.76亿吨,实现收入2.17万亿元、利税9800亿元,在保障国家能源安全、促进区域经济社会发展中,树立了“重规范、讲风范、做示范”的良好形象,在50多年的栉风沐雨中树立起胜利的丰碑。

在“落实全国组织工作会议精神 推进中央企业基层党建座谈会”召开之际,本报推出“直入核心 融入中心 深入人心”胜利油田强党建促发展专题报道,总结经验凝心聚力,不忘初心再出发。

编者按

胜利油田党建直入核心,为发展把好关定好向

当好砥砺前行的“掌舵人”

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。

站在新起点的胜利油田,以积极稳妥的行动对落后的组织结构和生产管理方式进行变革,推进企业治理体系和治理能力现代化,探索老油田持续发展之路。

一个新的胜利,正迸发出新的活力。

党旗红,国企兴,油田党委始终牢记在“经济领域为党工作”的第一职责,对表建设现代经济体系,对标中国石化建设基业长青的世界一流能源化工公司,直入核心,把方向、管大局、保落实,带领广大干部职工不断从胜利走向新的胜利。

徐永国 蒲创科

强化党委把关定向

将思想革命进行到底,完善“三重一大”决策制度,推动党委领导作用组织化制度化具体化

“关键时刻,党委就是‘定海神针’,为十字路口的胜利指明了前进的方向。”虽然已过去近两年,但回忆起当时的情景,胜利石油管理局有限公司党委办公室副主任周立波仍心潮澎湃。

时光回到2016年年底,受低油价冲击,曾经的盈利大户已经连续两年亏损。扭亏脱困成为摆在油田各级党组织面前的头等课题。

“对胜利来说当前最紧迫的是进一步解放思想”……在2016年底的油田党政班子务虚会上,与会人员各抒己见,对表“北京时间”,对标中国石化集团公司党组要求,查摆问题不足、分析潜力优势,气氛十分热烈。

讨论异常深入,会议由2天延长至7天。转变观念、统一思想、形成共识,整整一周时间,油田党政一班人谋划出“价值引领、创新驱动、资源优化、绿色低碳、合作双赢”五大战略以及较长时间内持续稳产2300万吨,盈亏平衡点3年内降至50美元/桶、构建老油田科学运营管理模式、营造风清气正规范经营风险受控的企业政治生态和管理生态等三大目标……

对于这样的思路目标,中国石化集团公司党组领导曾这样评价:“这就是‘四个意识’的具体体现,体现了胜利人对党忠诚和责任担当。”

这是50多年发展中油田党委直入核心、引领发展的一个缩影。多年来,凡是涉及全局和长远的战略问题、重大决策,油田都坚持“谋断分步、科学决策”,切实把好关定好向。

从建成全国第二大油田,到实现连续9年稳产在3000万吨以上,创造连续20年稳产2700万吨的奇迹,再到深化实施“五大战略”……半个多世纪以来,油田历届党委把服从、服务于油田发展作为党建工作的出发点、落脚点和检验标准,引领油田稳步发展。

2017年油田修订了领导班



七一前夕,胜利油田召开“党建质量提升年”推进会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,交流经验,表彰先进,部署进一步加强党的建设,推动党建质量再提升。

通讯员 朱克民 摄

子集体议事决策规则、党委常委会议事决策规则和“三重一大”决策制度,把党的领导融入公司治理各环节。依据“三重一大”议事决策事项,油田梳理出干部、战略、改革等6个大类48个决策事项,并以示意图形式匹配事项和流程,提高决策的规范化、制度化水平。

党组织在企业改革发展中实现了把得了关、掌得了舵、说得上话、使得上劲,真正发挥了领导核心作用。去年以来,油田召开党委常委会52次,涉及改革发展稳定和员工切身利益的重大决策事项全部经常委会研究,保证了决策质量和改革发展的正确方向。

突出加强政治建设

在讲政治中管理好企业,用“五大发展理念”引领油田“五大战略”实施,推动“三大目标”实现

“加强政治建设,提高政治能力,就是在讲政治中管理好企业,提高经营效益。”“深化实施‘五大战略’,推动‘三大目标’实现,就是贯彻中央五大发展理念在胜利的落地。”……在十月底的胜利石油管理局有限公司党委理论学习中心组学习研讨会上,与会人员通过研学研用,进一步统一思想认识。

无论大会小会,还是到基层调研,中国石化集团公司总

经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群都反复强调突出政治建设统领地位的重要意义。

大业于途,初心为舵;宏图欲展,使命在肩。

50多年来,从为甩掉“贫油国”帽子开展华北石油大会战,到“稳定东部看胜利”;从率先实行原油产量大包干,到加快“走出去”成为外闯国际市场的开拓者,胜利走过的每一步,都以国家需要为使命、以国家战略为引领。

进入新时代,踏上新征程。油田党委把政治建设放在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装队伍,统领发展。

党的十九大召开后,油田党委组建宣讲团,举办宣讲会,下发明白纸,第一时间把大会精神传递到油田的角角落落。

去年以来,油田组织党委理论学习中心组学习研讨40余次,处科级集中轮训16期,百人宣讲团深入基层宣讲426场,意识形态工作成为党建工作的更大底座。

“如何贯彻中央要求,加大油气勘探开发力度;如何建设现代企业制度,当好改革的促进派、实干家;如何在新型采油管理区建设中,保持党组织作

用的发挥……”翻开油田党委理论学习中心组记录本,结合党的十九大精神,重点讨论的议题,清晰记录在案。中心组成员不仅深悟精髓要义,更积极投身实践,以实干检验学习成果。

“跟得紧、学得深、悟得透。”负责组织中心组学习的油田党委宣传部部长宋政谦有着深刻感受。

当前,用“五大发展理念”引领“五大战略”实施,用“五大战略”推动“三大目标”实现,全力打造贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想胜利高地,得到油田上下的普遍认同、扎扎实实,成为各项工作的统领和主线。

压实管党治党责任

坚决扛起使命责任,完善机制、找准定位、强化执行,营造干事创业、风清气正的良好政治生态

每周日的油田生产晨会上,除了通报生产运行情况,还同步通报党建工作动态、下周重点工作。

这是油田党建工作成为企业价值链重要环节的一个侧面。

新形势下,如何促进企业党建同生产经营紧密融合,解决党建和业务“两张皮”问题?

“推动企业改革发展是历

史使命,维护大局和谐稳定是现实责任。”孔凡群多次阐述党委的定位。他强调,党建工作是一切工作的龙头,抓好了党建工作,油田发展就有了坚实保障。

认识的高度决定行动的力度。多年来,油田党委把党建责任作为最根本的政治责任,着力完善党建责任体系,构建“大党建”运行机制,促进党建工作与生产经营目标同向、工作相融、责任共担。

厘清党建责任。建立党建“责任清单”,构建党委“主体责任”、书记“第一责任”、班子成员“集体责任”“一岗双责”支撑落实,机关部门“管业务管党建”协调落实的网格化党建责任体系。

完善党建机制。建立党委工作统筹运行、调研谋划、督导落实等七项机制,坚持周运行、月调度、季研究、年报告,实现党建工作过程把控、质量提升。

强化党建考核。探索党组织书记、行政正职抓党建工作述职评议和随机抽查党员领导班子的副职抓党建责任述职办法,把考核结果纳入年度绩效考核,推动党的建设由“虚”变“实”、由“软”变“硬”。

去年以来,油田领导分系统召开党建推进会、经验交流会、现场观摩会,以及矿区(社区)、改制企业、党风廉洁建设等专题党建会议,以领导干部“一岗双责”支撑党委主体责任落实。

治企必先治党,治党务必从严。在压实党委主体责任的同时,油田党委持续加大党风廉洁建设,成立局处两级监督委员会,深化运用监督执纪“四种形态”,从严落实中央八项规定精神,政治生态更加风清气正。

此外,油田党委还推进从严治党向基层延伸,创新在基层设立纪检小组,打通“神经末梢”,纵横交错织牢廉洁从业的“防护网”。

行源于心,力源于志。全面从严治党的生动实践,进一步强化了油田党委的引领作用,使之成为油田可持续发展的根本保障。

站在油田历史发展的新方位上,在以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指引下,胜利这艘巨轮正承载着胜利人的梦想破浪前行,驶向胜利的彼岸。