



直入核心 融入中心 深入人心

胜利油田党建工作融入到企业治理的各个环节

打造高质量发展的“红色引擎”

一年半时间,完成了涉及4万人的管理体制调整:生产用车、电力、井下作业等15个业务专业化整合,在构建科学高效的现代企业制度中迈出坚实一步。

时间短,涉及人员多,但整个调整工作得到了广大员工群众的认可和拥护。

其实不仅仅是体制调整,各项变革性措施的稳步推进与胜利油田以党建为引领、为改革增合力的工作密不可分。

在当前复杂的经济形势下,国有企业改革进入“深水区”,面临多重矛盾和困难,如何将党建工作深深融入到企业治理的各个环节,胜利油田给出了“胜利答卷”。

胜利油田孤岛采油厂党委始终把基层党支部建设作为党建工作的核心工程来抓,在关键节点开展向党宣誓活动。

通讯员 王国章 摄



李海峰 王东奇

融入生产经营

聚焦价值创造,全员算清效益账、多干效益活、多产效益油,全力推进效益稳产、扭亏脱困

新时代、新面貌、新作为。

油田党委践行“重规范、讲风范、做示范”要求,站在事业持续发展的高度,确定“较长时间稳产2300万吨,平衡油价3年内降至50美元/桶”的奋斗目标。

业内人士评价:这是一个具有挑战性的目标。

挑战来自勘探开发的高难度。“胜利油田经过57年勘探开发,找油向深层、新层、新领域转变,难度大、投入高。”油田油气勘探管理中心主任刘惠民表示。

胜利油田原油产量占中国石化近2/3。责任激发动力。中国石化集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孔凡群说:“加大勘探开发力度,促进规模效益稳产,是保障国家能源安全的需要,也是油田生存发展的需要,任何时候都不能动摇。”

油田党委大力实施创新驱动战略,发挥党管人才优势,推进领军专家高端培训计划,出台五项科技创新奖励办法,开展“科技英才奖”评选,为人才成长建舞台、树梯子。

把剩余油采出来就是胜利。今年年初,油田聚焦影响做稳老区、加大海上、加快西部的关键问题,成立由专家领衔的8个勘探攻关项目和7个开发工程项目组,强化集成创新,为效益稳产锻造“杀手锏”。

有人曾说“石油在地质家的脑海里”。今天,胜利人的实践再次有力地证明了这一颠扑不破的真理。

践行“今天的禁区就是明天的阵地”“今天的极限就是明天的起点”等理念,科技人员创造性提出“资源潜力、复杂构造、沉积储层、目标层系”四个重新认识,并指导实践获得突破:在海上埕岛东坡两个井组获高产工业油流,发现一块富集高产储量区块;富台油田潜山沉寂多年后在下古生界获得百吨油流……

创新开辟形成了稠油油藏蒸汽吞吐转热化学驱、低渗透油藏仿水平井注水开发技术等,提升了开发效果……

科技创新驱动着胜利油田不断向前。数据显示,油田每年依靠科技进步新增可采储量2000万吨以上,新增加原油产量300万吨,科研成果应用率达到90%以上。

如果说科技人员披坚执锐发挥了尖兵作用,那么,广大干部员工则铸就了众志成城渡难关的坚强基座。

左右不了油价,但可以左右成本,能创效就是好岗位……干部员工践行价值创造理念,算清效益账、多干效益活、多产效益油,扭转了低油价以来经济可采储量下滑、成本上升的局面。今年1-10月份,油田原油产量稳中有升,胜利石油管理局有限公司各项经营指标持续向好。

融入改革管理

思想跟上时代步伐,变革传统体制,提升服务保障能力,全力构建发展新格局

在构建现代企业治理体系中,胜利油田应该怎么做?作为国有企业,具有鲜明时代特征的共性问题在胜利油田

不同程度的存在。

“胜利油田要高质量发展,就要对标建设现代化经济体系,对标中国石化建设基业长青的世界一流能源化工公司,全面推动传统组织结构和生产管理方式转变,推进公司治理体系和治理能力现代化,促进质量变革、效率变革、动力变革,探索老油田可持续发展之路。”孔凡群认为。

唯有打破僵局才能赢得未来,唯有变革油田才能可持续。油田党委紧扣效益稳产、高质量发展,全面推进管理创新,重塑管理流程,促进新旧动能转换,老油田孕育新活力。

油气主业聚焦油藏经营价值最大化,建设新型采油管理区。随着新型管理区建设的推进,管理区由过去的操作层、执行层变身成了存量经营管理者。同时,将一些辅助业务从管理区剥离,配套建立一体化技术决策、经营决策优化、生产运行和综合管控、党建思想文化保障、激励约束在内的“五大机制”,真正做实油藏经营的主体责任。

目前,按照《新型采油管理区规范建设管理大纲(试行)》,油田已建成50个新型采油管理区,并将在2019年实现全覆盖。

生产辅助业务聚焦提升服务保障能力,构建专业化发展格局。从油田领导和两级机关做起,把车辆改革作为转变作风的风向标,把电力业务整合作为专业化管理的风向标,为干部员工树立了榜样,指明了方向,消除了疑虑,形成了共识,带动了天然气、井下作业、物业服务等专业化发展的顺利推进。

不仅仅是生产经营管理上的变革,这两年,胜利油田矿区(社区)管理也发生着天

翻地覆的变化。作为全国独立工矿区剥离企业办社会职能综合改造5家试点单位之一,胜利油田移交工作能否在2018年年底如期完成,关乎可持续高质量发展和员工群众美好生活。

油田党委将“四供一业”分离移交工作与调结构、增效益、惠民生、促稳定结合起来,通过多渠道、多方式第一时间向员工群众解读政策,化解了疑虑、疑惑,在推进中像抓生产运行一样抓分离移交工作,保证分离移交工作顺利运行。目前,69个“四供一业”移交项目正式移交协议全部签订。

融入绿色低碳

绿水青山就是金山银山,引导全员践行绿色环保理念,推进节能、减排、降碳,守护碧水蓝天

“宁可不要10亿元的真金白银,也要留下碧水蓝天。”油田党委一班人的认识高度统一。

2018年,根据我国相关法律规定,胜利油田将退出位于山东黄河三角洲自然保护区内的300处生产设施,将影响近33万吨/年的产量。按当前原油价格计算,影响近10亿元年产值。

建设绿色生态油田是社会责任更是政治担当。油田党委深入贯彻“绿水青山就是金山银山”理念,把党组织抓安全环保纳入党建考核,推动实施“绿色企业行动计划”,组织“绿色先行、环保有我”讲故事比赛和漫画警句征集,常态化开展公众开放日活动,传递绿色环保发展理念,让每一滴原油都承载绿色责任和承诺。

胜利油田综合含水高达92.4%,每采10吨采出液,不到1吨油,有9吨多采出水,清

洁生产难度大。难度再大也没有胜利人的决心大。早在2013年,油田就关闭全部外排口,实现油田采出水零外排。

与此同时,他们把油田采出液余热作为新能源利用的一大主攻方向。油田各大集输站库遍布胜利油区,其中隐藏的采出液余热资源极其丰富,采出液余热资源利用逐步成为新能源的另一战场。鲁胜公司通过采出液余热项目,3年3个月累计减排二氧化碳1.5万吨,不仅摘掉了耗能大户的帽子,而且成了节能减排明星企业。

目前,油田采出液余热资源综合利用技术达到国内一流先进水平,因此被委以重任,承担起了编制国家行业标准——《油田采出水余热利用工程技术规范》的工作。

油田既是产能大户也是减排大户。为保护环境,油田一方面提高能源利用效率减少能源消耗,一方面降低排放:

比国家、中国石化集团公司、山东省规定时限提前了一个月完成564台燃煤锅炉环保治理工作;

启动“能效领跑者”活动,在采油、注水等6个系统设置吨液耗电、注汽燃料单耗等9大类指标,评选出54个“领跑者”;

胜利发电厂一期、二期4台机组环保升级改造全面完成,开启超低排放模式,实现“烧煤像烧天然气一样清洁”的生产目标;

行百里者半九十。面对“大力提升油气勘探开发力度,确保国家能源安全”的使命任务,油田党委将全面提升党建质量,打造引领高质量发展的红色引擎,让“我为祖国献石油”的旋律更加高亢嘹亮。