

直入核心 融入中心 深入人心

中国石化优秀基层党支部书记王友忠：

22年坚守组织交给的另一“阵地”

他曾是英勇无畏的战士，在浴血奋战中赢得一枚枚闪耀的军功章。如今他是胜利油田一名基层党支部书记，把工作岗位当作组织交给的另一块“阵地”，用热爱和忠诚践行着入党誓言。他就是胜利采油厂采油管理二区注采201站党支部书记、站长王友忠。

担任基层党支部书记20多年来，他将员工当家人，把员工的事当家事，营造出团结向上的班站氛围；他带头将党建工作融入生产，通过党建创新提高团队战斗力，带领班站走出一条高质量发展新路径。在王友忠的带领下，全站有64项成果获得国家专利，78项获得省部级、局级创新成果。他所在的党支部连续24年被油田评为“先进党支部”“先进基层党组织”，2017年被国务院国资委命名为“中央企业基层示范党支部”，班站连续四届荣获中石化“金牌采油队”荣誉称号，他本人也先后荣获油田优秀党务工作者、新时期优秀共产党员楷模、劳动模范、“感动胜利”人物和中石化劳动模范、“感动石化”人物等荣誉称号。

►王友忠与同事交流党建工作感悟。 通讯员 顾伟清 摄



本报记者 邵芳
通讯员 宋淑慧

把员工当家人 把员工的事装进心里

王友忠19岁参军，29岁退伍来到油田工作，在同事看来，他始终保持着军人的严谨和雷厉风行。但同时，王友忠又很细心很“唠叨”，前段时间一位员工的孙子生病住院，王友忠几乎每天打一个电话询问孩子情况，就如同对待自家孩子一般。

员工的心，企业的根。王友忠认为，这些年，他们之所以能够战胜一个个困难，靠的就是干群一心，靠的就是团队的力量。为了及时了解员工情况，他专门准备了一个小本子，上面详细地记录着每个员工的家庭住址，对象、孩子与老人的情况，其中还按照老员工、新员工、男员工、女员工和兴趣爱好分门别类。每次坐班车，王友忠还有坐最后一排的习惯，一路与员工聊天，谁遇到什么困难不如意都逃不过他的眼睛。

王友忠的许多故事，在胜利采油厂流传：

员工唐力明打小是一个孤儿，一直以站为家，吃苦耐劳，勤奋上进。一日，他忽然和王友忠请假说要早走一会儿。走后，王友忠犯起了嘀咕：“他家里又没有什么人，不会出什么事吧。”晚上六七点钟，王友忠坐不住了，叫上一名员工来到唐力明家，但怎么敲门、打电话都没回应，这下王友忠急了，他和员工果断翻墙入院，看见发着高烧的唐力明躺在床上，两人火速将其背到附近医院。医院紧急处理后，唐力

明转危为安。

员工程兆亭是从济南钢铁厂调过来的。他听力不太好，和员工交流时总是听岔音，久而久之就不愿交流了。王友忠从信息档案了解到，程师傅曾经最好的工友恰好是自己同村的老乡。于是王友忠和程师傅找到了共同聊天的话题。为了能让程师傅听清楚，王友忠总是微笑着把嘴贴在他耳朵上说。开始他还总下意识躲闪，随着交流次数增多，程师傅不再躲闪，而且主动把耳朵凑过来。得知程师傅的儿子要结婚的消息，王友忠还带着10多名员工忙前忙后迎接客人，帮程师傅完成了家中的喜事。沉默寡言的程师傅慢慢地开朗起来。

点滴小事体现着王友忠作为基层党支部书记的智慧与用心，他认为党支部书记既是班站稳定的灵魂，又是一个班站的“大家长”，他把“不让一名员工带不良情绪上岗，不让一名员工背思想包袱回家”定为自己的工作目标，扎实开展自己的一事思想政治工作，提出了“六必谈、六必清、六必帮”，把员工当家人，把员工的事当家事，在赢得员工的尊重与认可的同时，也营造出团队和谐团结的良好氛围。

创新30余项党建成果 党支部战斗力持续增强

王友忠深刻地认识到油田党建工作的核心应始终围绕生产经营管理，所有丰富多采的党建活动都是实现核心目标的载体。他带领班子成员坚持把党建工作中的难点、队伍管理中的热点、企业发展中的焦点作为主攻方向，把基层党建工作与生产经营管理紧

密融合，先后创新形成了“干部承诺制”“党员八自管理”“四优十好”党员责任区创建等30余项党建成果，党支部的凝聚力、向心力、战斗力持续增强。

例如，过去党员学习和员工学习有时混为一体，这种“大水漫灌”的学习方法，忽略了党员先学习、先了解的权利。2009年，在王友忠的带领下，他所在的党支部反复讨论，出台了以“方针政策先学习、重大事项先参与、急难险重任务先承担”为主要内容的“党员三先”制度。

“上级下达的文件精神必须先让党员学习领悟透，重大事情党员先参与，让党员有责任意识，一名党员带领两名员工随时随地学习。”王友忠说，引导党员争做政策宣传的明白人、队伍发展的领路人、群众工作的带头人，不仅能够促进工作开展，也让党员有了身份感、归属感、光荣感，激发了党员发挥作用的内生动力。

为打造一支“和谐、融洽、敢拼、能战”的团队，2013年，王友忠又组织带头首创“党员形象听证会”制度，通过党员亮承诺、晒业绩、员工做评价，提建议，全面促进党员作用的发挥。

“我要像呵护孩子一样管理护油井”、“生产管理的难题，就是我技术革新的课题”……是该站党员带头亮出的承诺。“不让一名员工带不良情绪上岗、不让一名员工背思想包袱回家”这是王友忠的承诺。党员维修工的承诺是“不让任何一项维修任务延误生产”，这些看似简单的承诺，都蕴藏着深深的内涵，时刻敦促着每名党员校正自己的作风形象。很多党员表示：“业绩形象听证就像照镜子，哪里有

问题一照就能看出来，时刻提醒自己做一名合格党员。”

在一季度一次的“党员形象听证会”上，员工参与对党员承诺做评价、提建议。“郭师傅，您精通技术革新，我们也想搞革新搞创造，你有这样的能力，应该多带带我们。”一名员工对革新工作室的郭爱华提议说。

经过那次“形象听证会”，郭爱华很快落实，将爱思考、有想法的员工全部吸纳到创新工作室中，围绕生产中遇到的难题展开攻关。在党员带头、员工提议中，该站先后成立了“武建设革新工作室”、“郭爱华革新工作室”，在站内带动形成了良好的革新氛围。

王友忠出色的工作得到了广泛认可。2015年，胜利油田基层党建工作创新工作室在注采201站成立，王友忠带人先后制定了创新工作室管理制度、培养了一支党建创新团队，每季度围绕党建工作中热难点立项研究。有多项制度被纳入集团相关党建制度中。

发挥党员先锋作用 促进生产提质增效

2017年，为了在做好生产主业的基础上，进一步提高劳动生产率，王友忠所在班站先后有23人“走出去”创效益，再加上有6名老同志到龄退休，人员一下减少了一半。井还是原来那些井，标准要求更高了，这就需要人人加倍尽力尽责，才能实现安全生产，提高质量效益。

针对注采201站发展实际，王友忠在员工中大力倡导以“四个不让”为核心的责任理念，并让“不让任何一项工作在我手中延误，不让一点一

滴效益在我手中流失，不让任何一项标准在我手中降低，不让任何事故隐患在我手中放过。”成为全员共识。

在注采201站，他们同样打出了一套提质增效“组合拳”。王友忠带头将影响效益的单人、单井、单台设备、单个项目作为基本“细胞”，全面实施“单体细胞创效工程”，深入开展对标、追标、创标活动，让每名党员都成为挖潜带头人，每个责任区都成为创效单元，每项工作都成为效益增长点，涌现出“快速修泵五步法”等一大批妙法妙招。其中，党员郭爱华研制的“电机移动推拉装置”，让两名男员工半个小时才能更换的电机皮带，如今1名女工10分钟就能完成。

为了打造长寿命油井，王友忠在班站组织开展了“党员承包单井”活动，让党员主动承包地处偏远、基础设施差、管理难度大的油井，并将党员的姓名印在油井上，亮出来的是党员身份，显出来的是沉甸甸的责任，效果非常显著。党员于仁德说：“宁可累弯腰，不让脸发烧，共产党员四个字不仅印在井上，更是刻在心上。”党员田建军针对油井更换安全警示标语需要反复开停抽油机的问题，用废铁皮做成“磁铁式安全警示标”，1元钱减少停井1小时，全站油井时率时效由原来的83%提升到96%。他承包的3口油井平均免修期达到了1000天以上，成为采油厂的示范井。

把岗位当阵地守，把工作当事业干，把奉献当本分看，担任基层党支部书记20多年来，王友忠从不觉得苦累，“我会一如既往完成好每一项任务，让组织放心、让员工满意，让党旗在阵地上高高飘扬！”