

建立县管校聘长效机制,推进农村特级教师岗位计划

吸引优秀教师向农村学校流动

本报聊城11月21日讯(记者 张超) 近日,全市教育重点工作推进会召开,对全面改薄、学前教育三年行动计划、消除大班额、校外培训机构专项治理、国家三类城市语言文字工作评估、教师县管校聘等六项教育重点工作进行安排部署

副市长、市公安局局长成伟在讲话中指出,“全面改薄”、解决大班额问题和学前教育三年行动计划这三项工作主题就是建设学校,为加快三项工作进程,成伟强调:要加大财政支持力度,调整财政

支出结构,足额配套建设资金;落实山东省财政厅、物价局、教育厅出台的《关于减免中小学校舍建设有关收费的通知》(鲁价费发〔2015〕81号),对学校建设税费进行减免,能免则免,应免尽免;同时,要提高资金利用率,让已经下达的上级资金和获批的贷款尽早发挥效益,财政部门要认真分析每一笔资金形成滞留的原因。

针对校外培训机构专项治理工作,成伟指出,要贯彻落实11月2日省教育厅召开的全省校外培训机构整改推进工作会

议精神,认清形势,内外兼管、标本兼治,综合施策,要重点整治校外培训机构证照规范、师资配备情况、整改命名情况。

坚持“零起点教学”,严禁超纲超前教学。要规范作业布置,严禁布置过量作业,严禁布置而不批改作业,严禁让家长代为批改作业。要规范日常考试,严禁以任何方式公布学生考试成绩,严禁单纯以考试成绩考核评价师生和学校。要严肃招生入学,义务教育阶段严禁通过笔试、面试、考察、面谈等方式招生。严管师德师风,对在职教师有偿补课行为零容

忍、严处罚,严禁学校和教师为校外培训机构做宣传、拉生源。扎实推进课后服务,公开监督举报渠道,主动接受社会监督,建立长效监管机制。

同时,各县(市)要成立由分管县长担任主任的语委会。建立县管校聘长效机制,吸引优秀教师向农村学校流动。成伟强调,“县管校聘”是基础教育综合改革的重要内容,是实现教师合理流动、均衡配置的根本途径下一步,要建立县管校聘长效机制,吸引优秀教师向农村学校、薄弱学校流动,盘活教师人力资源,扩大校长

的用人自主权,规范绩效考核,增加绩效工资,加大绩效分配级差,充分调动教师教育教学的热情。

推进农村特级教师岗位计划,每个学校设置至少1名特级教师岗位,吸引优秀人才向农村学校流动,2019年底,每个县按学区总量设置特级教师岗位不低于40%;科学设置教师岗位。中、高级职称评审市向农村教师倾斜1-2%;推进农村特级教师岗位计划,吸引优秀人才向农村学校流动;加快推进教师竞聘方式。积极开展校内竞聘、跨校竞聘。

聊城市技师学院校企合作实现“订单式人才培养”

2018年订单培养总数达4300余人

本报聊城11月21日讯(记者 张超) 21日,记者从“12345”市长热线获悉,目前,聊城市技师学院与聊城、阳谷电缆、日发纺机、吉利汽车、青岛海信等市内外60余家企业签订订单培养协议,2018年确定订单培养总数达4300余人。

聊城市技师学院牢固树立“聊城经济的增长点在哪里,学院办学的着力点就在那里”的办学理念。

省市新旧动能转换重大工程全面启动以来,聊城市技师学院与高新区、开发区签订了政校战略合作协议,牵头成立了聊城市智能制造产教联盟、聊城市装配式建筑产教联盟,还与北方汽车教育集团投资1600多万元共建了“北方汽车学院”,与诺伯特智能装备山东有限公司投资1200多万元共建了“诺伯特智能制造学院”,与中通

客车共建了“中通学院”,签订“千人计划”合作培养协议,与纺织企业龙头三和集团共建“三和学院”,与金柱控股合作成立了“金柱学院”,与山东云创科技成立了“云创学院”。

通过产教融合、校企合作、订单培养,根据企业工作岗位对知识、技能和职业素质的要求,聊城市技师学院与合作企业共同制定人才培养方案,共建

实训室,企业参与教学、管理、考核的全过程;企业参与学生管理,企业专业技术人员参与班级授课,根据企业典型工作任务共同编制教材,实现了教学与企业岗位零距离对接。

近年来,聊城市技师学院招生逐年增多,2018年招生3004人,在校生规模数已达8400多人,毕业生初次就业率为98%,企业满意率为92%以上。

聊大两名外籍专家获批省级引进外国专家项目

本报聊城11月21日讯(记者 张超) 近日,山东省人力资源和社会保障厅公布了“2018年度省级引进外国专家项目”名单,聊城大学农学院聘请的白俄罗斯籍教师德米特里·巴扎诺夫(Dzmitry Bazhanau)申报的项目《阿特拉津及其降解产物对土壤污染的监测及其微生物修复技术研究》和物理科学与信息工程学院聘请的印度籍教师桑托什·库玛(Santosh Kumar)申报的项目《等离子体生物传感器检测人体尿蛋白水平的应用研究》分别获批“高端外国专家项目”和“一带一路专项”。

据了解,“2018年度省级引进外国专家项目”旨在更好地开发、吸引、利用高端外国人才资源为山东省经济社会发展服务,全力打造人才对外开放新高地。“高端外国专家项目”申报人应系国家科技、产业发展和学科建设重点领域所需的领军人才或学术技术带头人,获得过国际重要科技奖项、掌握重要实验技能、拥有工程建设关键技术等。“一带一路专项”申报人应系沿线国家来鲁开展技术指导和项目合作的高层次外国专家。

本次获批的两个项目,是继“2018年山东省外国专家系列专题讲座项目”和“2018齐鲁友谊奖”之后的又一重大奖项。

亚洲龙舟锦标赛

聊城大学摘三金三银

本报聊城11月21日讯(记者 张超) 据悉,11月16日—18日,亚洲龙舟联合会第13届龙舟锦标赛在佛山市顺德区桂畔湖举行,由聊城大学女队与东北电力大学男队组成的中国混合队,获得12人龙舟200米、500米、1000米直道赛金牌,22人龙舟200米、500米、1000米直道赛银牌,这是聊城大学继去年获得第十三届世界龙舟锦标赛金牌之后,又一次获得的重大国际比赛金牌。

亚洲龙舟锦标赛是由亚洲龙舟联合会举办的国际A级赛事,比赛吸引了来自中国、中国香港、中国澳门、中华台北、澳大利亚、日本、韩国、伊朗、印度、印度尼西亚10个国家和地区的510名运动员参加。比赛分为22人、12人龙舟公开组,女子组、混合组三大组别,分别进行200米、500米、1000米直道竞速赛。

在本届亚洲龙舟锦标赛上,聊城大学以三金三银战绩,充分展现了聊大龙舟队的风采。

聊城职业技术学院探索全方位合作模式提升就业质量

2018届毕业生初次就业率达98.39%

本报聊城11月21日讯(记者 张超) 21日,记者从“12345”市长热线获悉,聊城职业技术学院2018届毕业生初次就业率达到98.39%,根据第三方调查反馈的信息,用人单位和毕业生对学校的满意度超过98%。

据了解,聊城职业技术学院在课程设置上根据企业岗位和职业能力需求,在人才培养上按照“校企合作、工学结合”模式,在知名企业设立教学实践基地,遴

选企业技术能手作为学校的产业教授。双方以“订单班”、“校中厂”、“大学生创业孵化基地”、现代学徒制试点班等多种形式开展合作,积极探索校企联合招生、协同育人、合作就业的全方位合作模式,以深度合作提升就业质量,以高端就业树立就业品牌。

除了重视学生职业能力的培养,学校围绕立德树人这一根本任务,积极探索推进素质教育,围绕社会主义核心价值观教育主线,实

施了“以党史国史教育为灵魂、以优秀传统文化教育为内核、以职业核心能力培训为基础、以特色教育活动为载体”的“四维共育”素质教育。

聊城职业技术学院目前建有聊城市公共实训中心等137个校内实训基地,274个稳定的校外实习实训基地,有馆藏纸质图书90余万册,电子图书资料丰富。

多年来,聊城职业技术学院毕业生就业率一直保持在95%以上。据统计,2018

届毕业生初次就业率达到98.39%,根据第三方调查反馈的信息,用人单位和毕业生对学校的满意度均超过了98%。2018年,学院录取学生5505人,再创历史新高。护理、医学、经贸类、高铁乘务、电子商务、物联网应用技术、软件技术等热门特色专业招生数出现爆发式增长。与聊城大学、济宁医学院等本科高校联合招生的机电一体化、护理等专本贯通专业也受到考生和家长的追捧。

守护舌尖上的安全,创建国家卫生县城

高唐县食药局深入推进创卫工作

本报聊城11月21日讯(记者 王尚磊 通讯员 李慧) “处处有人管,处处有人干”,记者从高唐县食药局获悉,高唐县食药局以创建国家卫生城市为目标,以创建国家卫生县城实施方案为具体内容,统筹规划,精心组织,周密安排,分步实施,开展了一系列创卫活动。

高唐县食药局统一设计、制作了《餐饮服务食品安全监管公示》《餐饮服务食品安全管理制度》,并发放给辖区所有餐饮服务单位在显著位置悬挂。对城区2816户食品生产经营单位开展拉网式检查,严格落实食品安全管理制度,引导业户亮证经营,对检查中发现

的证照过期,无“三防”设施、后厨卫生脏乱等问题,均责令限期整改。

同时开展重点难点问题集中整治行动。对卫校街、春长街、永宁街、县医院、车站、农贸市场等区域经营业户逐一排查登记,根据各经营业户的不同类型当场下发小摊点信息登记表、小餐饮申请登记表、《食品经营许可证》申请流程图及注意事项等,现场协助填写表格和申报手续,尽最大可能给业户办证提供帮助。同时,严把准入关,按照审查标准,对于达不到要求的坚决不予发证;对于无证经营且与创卫相关许可的单位,采取优先受理。对无证经营的4家单位,已经责令其停止食品经



对城区食品生产经营单位开展拉网式检查。

营活动,关停无证和条件较差的小餐饮店19户。

当前,该局调度13个基层所、机关科室和稽查大队的近百名执法人员仍奋战在“创卫”一线,全体参创人

员不断夯实责任,层层传导压力,确保了“创卫”工作“处处有人管,处处有人干”,实现了创卫行动全面覆盖无死角的“创卫保护网”。