



任城区目前已出台《推进新旧动能转换“黄金十条”》、《关于实施“慧聚任城”人才工程的若干政策》等系列人才政策,坚持“引育并举”方针,实施系列人才工程,强化新旧动能转换人才支撑作用。截止到目前,成功引进锂电池、新能源汽车等一批行业顶尖人才专家,人才工作投入累计达到2400万,其中直接向高层次人才发放补贴和奖励165万元,向重点企业科技研发项目等补助800余万元,投资500余万元建设精装修专家公寓,向企业引进的急需紧缺人才补贴112万元。

## “智汇任城”，最高奖励300万

### 任城区强化创新驱动，“引育并举”培育人才梯队

本报记者 周惠娇    通讯员 王世友 袁进

**高端产业人才  
“引领工程”**

**目标:创新创业顶尖人才**

- 1、“一事一议”给予资助,上不封顶。  
国家“千人计划”、省“泰山系列人才”和市创新创业领军人才,区财政给予最高500万元研发资助。
- 2、租赁的办公场地、中试厂房,前三年补贴全部租金。
- 3、省级以上高端人才,免费提供精装人才公寓,在区内购买首套住房的,给予30万元一次性购房补贴,安排子女入托入学。
- 4、企业引育高端人才,全职引进或柔性引进的,分别奖励引才企业当年度人才年薪的100%、50%;成功申报国家级、省级重点人才工程项目的,给予申报企业100万元、30万元配套奖励。

**基础性人才  
“集聚工程”**

**目标:全日制大学本科及以上人才**

- 1、“零门槛”落户,配偶、子女和双方父母户口可一并迁入。
- 2、成功申报国家、省、市级研发平台的,给予研发团队5至50万元的配套奖励。
- 3、区内无自有住房的,每月发放300元租房补贴;非济宁籍的每年发放1000元探亲交通补贴。
- 4、自主创业或到企业就业的全日制博士、硕士和本科毕业生,连续3年分别给予每人每月2000元、1000元、500元人才津贴;在区内购买住房的,分别给予5万元、3万元、2万元购房补贴。

**紧缺技能人才  
“振兴工程”**

**目标:每年评选表彰30名“任城工匠”，培育5名首席技师**

- 1、取得高级技师、技师资格的,分别给予每人3000元、2000元一次性奖励。
- 2、支持企事业单位、职业院校选派技能人才参加国内外职业技能大赛,对取得市级以上优异成绩的,给予最高10万元奖励。
- 3、强化乡村振兴人才支撑,每年评选10名左右“返乡创业之星”,对入选的乡土人才每人给予1至5万元奖励;鼓励镇(街道)、农业合作社聘请现代农业、农旅融合、农村电商等方面专家领办乡村振兴项目,每个项目给予5至10万元资助。

**国际化人才  
“汇智工程”**

**目标:实施“高端外国专家引进计划”，资助各种形式的赴海外引才活动，支持企业在海外建立人才联络站，每建一处给予3至5万元奖励。**

- 1、实施“高端外国专家引进计划”,资助各种形式的赴海外引才活动,支持企业在海外建立人才联络站,每建一处给予3至5万元奖励。
- 2、对全职引进的知名外国专家,给予引才企业20万元的一次性引才薪酬资助;对兼职引进的,予以50%的人才薪酬资助。
- 3、鼓励企业、科研单位在国(境)外建立孵化基地、研发中心,每建一处给予30至50万元奖励;对获评省级离岸创新创业基地的,分别给予300万、200万、150万的配套奖励。
- 4、设立“任城杰出人才奖”,每年评选一次有突出贡献的人才,每人奖励20万元。

