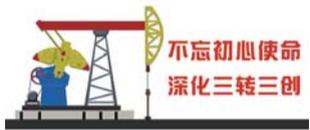


持续观念转变、强化绩效考核、优化生产运行,现河作业大队(稀油):

打磨“金刚钻”,做精“瓷器活”

3月19日,原本一套车组需要两天时间才能干完的两口大型压裂施工,在胜利油田油气井下作业中心现河作业大队(稀油)河159-斜40井和河183-30井施工现场,用时不到1天就高质量完成。据了解,专业化改革以来,这个大队聚焦行业发展方向和油田生产需要,推进观念转变、绩效考核和资源优化配置,在保障和支撑主业发展中有效提升了行业核心竞争力。



本报记者 顾松
通讯员 李嘉琪

掀起“盖头” 激活前线一池“春水”

今年以来,现河作业大队(稀油)坚持把服务油田高效开发、效益稳产作为首责主业,引导基层队算效益账、干效益活,重新修订绩效考核办法,将绩效工资向前线倾斜,将生产经营指标与作业队绩效工资直接挂钩,并在此基础上拿出大队月度奖金总额的20%作为劳务收入激励奖,按作业队劳务收入多少,对作业队进行奖励兑现,激发全员创效潜力。

生产指挥中心门口每天早上热闹非凡,作业队长纷纷“抢”领工作量已经成为常态。过去,工作量都是“送上门”,作业队“照单全收”,从不“挑肥拣瘦”,但是他们现在更愿意“扑”向复杂措施井,因为只有多干技术含量高、创效能力强的井绩效才会稳中有升。

在现河作业大队(稀油)大队长鞠波看来,专业化改革后的可持续发展,关键在于责任主体的核心竞争力,绩效考核则提供了强有力支撑。例如,维护井作业时间短,但因施工含金量不高,大小施工队伍都能揽,创效能力自然弱;措施井占井周期长,但高质量施工更能为单位赢得高收入。

立足现有的工作量和区块实际,这个大队制定了“五个超前”,引导各作业队奋勇争先,即超前落实要进行作业施工的现场路况、井场环境、外部工农关系;超前对现场设备用具摆放进行部署;超前部署外部车辆配合工作;超前联系开发单位做好施工期间的协调配合,保证作业队

拎包进场施工,减少等靠时间。

基层队为了完成生产经营指标,保障员工收入不减少,每天都要进行“六算”,即测算占井周期、搬家开工时间、交接班质量、单班效率、外部配合衔接和当班劳务。每月中旬,如果测算劳务达不到大队下发的指标,就会出双动力运行,攻克“短平快”的强化措施井,保证整体衔接。

加足“马力” 乘势而上“百舸”争流

现河油区地处中心城区附近,夜停、工农关系等因素导致很多井部分时段无法施工,严重制约了施工效率。为此,现河作业大队(稀油)积极组织穿插动力,创新实施“双白一夜”模式,即一个队同时施工两口井,白天同时施工,晚上则对不需要夜停的井进行施工。同时,他们还实施人员共享输出,由1支作业队整体接手另一支作业队正在施工的井,通过划转工作量及劳务收入,确保动力不停,一季度共计10支作业队完成互助施工。

3月16日和17日,作业10队先后搬上了两口高产维护井河86-平7井和史3-9-11井,3月17日晚,班组人员在河86-平7井完井施工结束后,跟班干部李勇将全部人员倒到史3-9-11井进行开工、提抽油杆施工,施工时间提前了12个小时。

事实上,在历经管理创新、资源优化后,基层队之间逐渐形成了“比学赶帮超”的良性循环,单班进度均取得了大幅度提高,18支作业队伍穿插动力数达到17支,穿插总数达到35部,刷新了多项记录。

“只有用最少的创造最大的价值,才能在专业化改革中培育优势,在‘百舸’争流中争上游。现在所有的动力都送上‘战场’了,‘战斗力’是好是孬,市场

说了算。”鞠波说。

专攻“术业” 英雄好汉各显“神通”

3月30日傍晚,综合队队长王宝亮换上上衣,同作业19队值班车来到河146-34井看井。在这过去,从入场到完井都需要作业队负责,搬家、看井等工作量一度让职工疲于应对,施工环节的精力难免受到影响。

现在,通过推行“一键搬家”“工厂化”作业模式,积极盘活后勤等非生产主力人员组建搬家队、设备管理站、看井班,实现了专业的人干专业的事。

“后勤保障人员为作业队看井,既让作业队更便于开展动力穿插,加快提质增效步伐,也为非生产主力提供了提高绩效的机会,每人每次看井奖励60元,可谓一举两得。”在现河作业大队(稀油)党委书记崔文胜看来,二次专业化改革,很好地调动了全员创效活力。一季度,这个大队搬迁148口,节约1776小时;设备月均误工87.5小时,较规定月均120小时减少32.5小时。

现河作业大队(稀油)不断强化每一口井的全方位设计、质量管控和优化施工,坚持质量、安全、环保优先原则,一季度高标准完成了王古1高硫化氢井封井、官7-斜29直连管固井等大型高风险复杂施工,施工成功率100%。

同时,这个大队以打造特色作业队伍为目标,积极发挥技能大师和技术人才“看家本领”,通过领题、立项进行研究攻关,让技术与市场全面对接,形成“大创新、大创收、大收入”的良好氛围。2018年,该大队荣获国家实用新型专利2项,完成质量成果8个,1篇论文获中心优秀论文一等奖,可持续发展动力日益增强。

现河采油厂:

为基层减负,为发展提速

本报4月3日讯(记者 顾松 通讯员 孟涛)

近日,胜利油田现河采油厂“拼”了两个会议——“党风廉政建设和反腐败工作会议”和“月度工作会议”。放在以前,这两个会议都是“独当一面”的大会,每场都是“持久战”。这次“拼”会,不仅提高了会议效率,更释放出转变作风、为基层减负的强烈信号。

“周一大会、厂长办公会、厂政工例会压减50%以上,鼓励合并会议、套开会议,提升会议实效。”这场“减负”行动是一场有准备之仗。年初,现河厂细致部署了产量、成本、创效任务,第一时间下达至各管理区,并将“12345”战略规划、“五大战役”“五大阵地”“五大结构调整”等思路部署同步传达到位。

“采油厂为基层减负、鼓劲,我们只需心无旁骛干事创业。”现河庄采油管理区党委副书记刘晓成说,如今,管理区把更多精力放在油藏经营管理上,明确了增产节支、内创外闯、风险管控的年度工作思路,将各项任务层层分解压实,让人人肩上扛指标。前两个月,该管理区超产386吨,经营绩效完成率148%,位列全厂第一。

不断完善的PCS、EPBP系统,为基层减负提效提供了有力保障。按照“业务流程化、流程表单化、表单信息化”的思路,采油厂优化整合基层资料,去除一切可以信息化替代的手工台账、报表,让

信息多跑路,职工少跑腿。目前,该厂已经完成了设备申购表、油水井井控管理、直接作业环节上报、外部市场项目立项审批单等十余项业务流程的信息化工作。

以油水井井控资料为例,以往的表格资料涉及12大类、上百项内容,而且表格之间有不少交集,工作量极大,井控工作一度变成井控资料工作。如今,从井控制度、机构培训、日常台账到应急体系、井控演练均可以网上录入、搜索、检查,实现了“一人录入,多人享用,一次录入,终生享用”。

在此基础上,现河厂以信息化贯穿生产经营全过程要素的业务流、管理流以及监督流,使各项核心业务和工作进度可查、效果可知,指标可比、对标可追,让考核排名自动化、透明化,进一步激励干部职工干事创业的热情与活力。

无论是压减会议,还是减少报表,都是转作风、促发展的手段,效益稳产、扭亏脱困才是落脚点。现河厂将2019年定为“精细化管理年”,通过精抓细管提升工作质量,大力弘扬务实作风,积极营造干事创业的浓厚氛围。

基层减负,机关加压。结合油田“机关作风建设深化年”要求,厂机关科室践行“马上就办、办就办好”的理念,积极探索新型采油管理区模式下的“放管服”工作,对基层多指导不干扰、多服务不设卡、多协调不扯皮,群策群力打好扭亏脱困攻坚战。

油田实施中高温油藏 微生物驱油技术效果好

本报4月3日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 孙刚正)

日前,胜利油田石油工程技术研究院自主研发的“中高温油藏微生物提高采收率技术”获评“胜利油田技术品牌”荣誉称号。截至2018年底,这项技术在胜利油田8个区块累计增油28万吨,平均投入产出比1:5.7,为初步建立国内微生物采油示范工程奠定坚实基础。

胜利油田适合微生物采油的地质储量为10.7亿吨,其中55℃以上的中高温油藏原油储量占88.5%,微生物驱油技术在胜利油田具有丰富的中高温油藏资源基础

和技术应用潜力。科研人员历时多年,针对油田中高温油藏地质和开发状况,攻关建立了中高温油藏微生物群落分析技术体系,实现了对油藏微生物群落的精确解析;建立了中高温油藏驱油功能菌及代谢产物定量化检测技术,明确了生物特征与驱替效率之间的对应关系,实现了微生物驱油机理的定量化描述;建立了中高温油藏驱油功能菌选择性激活技术,可高效激活油藏内驱油功能微生物;形成2项中高温油藏的微生物驱油技术标准,为现场试验方案的编制以及现场实施效果评价提供了理论依据。



难动用储量合作开发

近日,胜利油田河口采油厂集中各方技术骨干,仅用一个半小时,就在油田典型低渗透难动用区块——义184块,安全高效完成义184-1区块1号井台压裂施工任务。今年年初,为攻克油井压裂工艺复杂难题,河口厂加强与胜利工程公司压裂合作开发力度,并在义184块设计新井27口,预计4月下旬投产新井7口,日增油165吨,全年新建效益产能7.81万吨。据了解,2018年,河口采油厂运用新模式与胜利工程公司合作开发渤南义184区块,单井投资降低10%,钻井周期缩短近20天,单井产量提高20吨。

本报记者 崔立慧 通讯员 吴木水 陈月兰 摄影报道