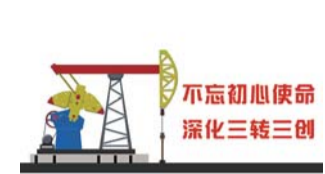


持续观念转变、强化绩效考核、优化生产运行，现河作业大队(稀油)：

# 打磨“金刚钻”，做精“瓷器活”

本报记者 顾松  
通讯员 李嘉琪

## 掀起“盖头” 激活前线一池“春水”

今年以来，现河作业大队(稀油)坚持把服务油田高效开发、效益稳产作为首责主业，引导基层队算效益账、干效益活，重新修订绩效考核办法，将绩效工资向前线倾斜，将生产经营指标与作业队绩效工资直接挂钩，并在此基础上拿出大队月度奖金总额的20%作为劳务收入激励奖，按作业队劳务收入多少，对作业队进行奖励兑现，激发全员创效潜力。

生产指挥中心门口每天早上热闹非凡，作业队长纷纷“抢”领工作量已经成为常态。过去，工作量都是“送上门”，作业队“照单全收”，从不“挑肥拣瘦”，但是他们现在更愿意“扑”向复杂措施井，因为只有多干技术含量高、创效能力强的井绩效才会稳中有升。

在现河作业大队(稀油)大队长鞠波看来，专业化改革后的可持续发展，关键在于责任主体的核心竞争力，绩效考核则提供了强有力支撑。例如，维护井作业时间短，但因施工含金量不高，大小施工队伍都能揽，创效能力自然弱；措施井占井周期长，但高质量高效施工更能为单位赢得高收入。

立足现有的工作量和区块实际，这个大队制定了“五个超前”，引导各作业队奋勇争先，即超前落实要进行作业施工的现场路况、井场环境、外部工农关系；超前对现场设备用具摆放进行部署；超前部署外部车辆配合工作；超前联系开发单位做好施工期间的协调配合，保证作业队

3月19日，原本一套车组需要两天时间才能干完的两口大型压裂施工，在胜利油田油气井下作业中心现河作业大队(稀油)河159-斜40井和河183-30井施工现场，用时不到1天就高质量完成。据了解，专业化改革以来，这个大队聚焦行业发展方向和油田生产需要，推进观念转变、绩效考核和资源优化配置，在保障和支撑主业发展中有效提升了行业核心竞争力。

拎包进场施工，减少等靠时间。

基层队为了完成生产经营指标，保障员工收入不减少，每天都要进行“六算”，即测算占井周期、搬家开工时间、交接班质量、单班效率、外部配合衔接和当班劳务。每月中旬，如果测算劳务达不到大队下发的指标，就会出双动力运行，攻克“短平快”的强化措施井，保证整体衔接。

## 加足“马力” 乘势而上“百舸”争流

现河油区地处中心城区附近，夜停、工农关系等因素导致很多井部分时段无法施工，严重制约了施工效率。为此，现河作业大队(稀油)积极组织穿插动力，创新实施“双白一夜”模式，即一个队同时施工两口井，白天同时施工，晚上则对不需要夜停的井进行施工。同时，他们还实施人员共享输出，由1支作业队整体接手另一支作业队正在施工的井，通过划转工作量及劳务收入，确保动力不停，一季度共计10支作业队完成互助施工。

3月16日和17日，作业10队先后搬上了两口高产维护井河86-平7井和史3-9-11井，3月17日晚，班组人员在河86-平7井完井施工结束后，跟班干部李勇将全部人员倒到史3-9-11井进行开工、提抽油杆施工，施工时间提前了12个小时。

事实上，在历经管理创新、资源优化后，基层队之间逐渐形成了“比学赶帮超”的良性循环，单班进度均取得了大幅度提高，18支作业队伍穿插动力数达到17支，穿插总数达到35部，刷新了多项记录。

“只有用最少的的时间创造最大的价值，才能在专业化改革中培育优势，在‘百舸’争流中争上游。现在所有的动力都送上‘战场’了，‘战斗力’是好是孬，市场

说了算。”鞠波说。

## 专攻“术业” 英雄好汉各显“神通”

3月30日傍晚，综合队队长王宝亮换上工衣，同作业19队值班车来到河146-34井看井。在这过去，从入场到完井都需要作业队负责，搬家、看井等工作量一度让职工疲于应对，施工环节的精力难免受到影响。

现在，通过推行“一键搬家”“工厂化”作业模式，积极盘活后勤等非生产主力人员组建搬家队、设备管理站、看井班，实现了专业的人干专业的事。

“后勤保障人员为作业队看井，既让作业队更便于开展动力穿插，加快提质增效步伐，也为非生产主力提供了提高绩效的机会，每人每次看井奖励60元，可谓一举两得。”在现河作业大队(稀油)党委书记崔文胜看来，二次专业化改革，很好地调动了全员创效活力。一季度，这个大队搬迁148口，节约1776小时；设备月均误工87.5小时，较规定月均120小时减少32.5小时。

现河作业大队(稀油)不断强化每一口井的全方位设计、质量管控和优化施工，坚持质量、安全、环保优先原则，一季度高标准完成了王古1高硫化氢井封井、官7-斜29直连管固井等大型高风险复杂施工，施工成功率100%。

同时，这个大队以打造特色作业队伍为目标，积极发挥技能大师和技术人才“看家本领”，通过领题、立项进行研究攻关，让技术与市场全面对接，形成“大创新、大创收、大收入”的良好氛围。2018年，该大队荣获国家实用新型专利2项，完成质量成果8个，1篇论文获中心优秀论文一等奖，可持续发展动力日益增强。

现河采油厂：

## 为基层减负，为发展提速

本报4月3日讯(记者 顾松 通讯员 孟涛)

近日，胜利油田现河采油厂“拼”了两个会议——“党风廉政建设和反腐败工作会议”和“月度工作会议”。放在以前，这两个会议都是“独当一面”的大会，每场都是“持久战”。这次“拼”会，不仅提高了会议效率，更释放出转变作风、为基层减负的强烈信号。

“周一晨会、厂长办公会、厂政工例会压减50%以上，鼓励合并会议、套开会议，提升会议实效。”这场“减负”行动是一场有准备之仗。年初，现河厂细致部署了产量、成本、创效任务，第一时间下达至各管理区，并将“12345”战略规划、“五大战役”“五大阵地”“五大结构调整”等思路部署同步传达到位。

“采油厂为基层减负、鼓劲，我们只需心无旁骛干事创业。”现河庄采油管理区党委副书记刘晓成说，如今，管理区把更多精力放在油藏经营管理上，明确了增产节支、内创外闯、风险管控的年度工作思路，将各项任务层层分解压实，让人人肩上扛指标。前两个月，该管理区超产386吨，经营绩效完成率148%，位列全厂第一。

不断完善的PCS、EPBP系统，为基层减负提效提供了有力保障。按照“业务流程化、流程表单化、表单信息化”的思路，采油厂优化整合基层资料，去除一切可以信息化替代的手工台账、报表，让

信息多跑路，职工少跑腿。目前，该厂已经完成了设备申购表、油水井井控管理、直接作业环节上报、外部市场项目立项审批单等十余项业务流程的信息化工作。

以油水井井控资料为例，以往的表格资料涉及12大类、上百项内容，而且表格之间有不少交集，工作量极大，井控工作一度变成井控资料工作。如今，从井控制度、机构培训、日常台账到应急体系、井控演练均可以网上录入、搜索、检查，实现了“一人录入，多人享用，一次录入，终生享用”。

在此基础上，现河厂以信息化贯穿生产经营全过程要素的业务流、管理流以及监督流，使各项核心业务和工作进度可查、效果可知，指标可比、对标可追，让考核排名自动化、透明化，进一步激励干部职工干事创业的热情与活力。

无论是压减会议，还是减少报表，都是转作风、促发展的手段，效益稳产、扭亏脱困才是落脚点。现河厂将2019年定为“精细化管理年”，通过精抓细管提升工作质量，大力弘扬务实作风，积极营造干事创业的浓厚氛围。

基层减负，机关加压。结合油田“机关作风建设深化年”要求，厂机关科室践行“马上就办、办就办好”的理念，积极探索新型采油管理区模式下的“放管服”工作，对基层多指导不干扰、多服务不设卡、多协调不扯皮，群策群力打好扭亏脱困攻坚战。

## 油田实施中高温油藏 微生物驱油技术效果好

本报4月3日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 孙刚正)

日前，胜利油田石油工程技术研究院自主研发的“中高温油藏微生物提高采收率技术”获评“胜利油田技术品牌”荣誉称号。截至2018年底，这项技术在胜利油田8个区块累计增油28万吨，平均投入产出比1:5.7，为初步建立国内微生物采油示范工程奠定坚实基础。

胜利油田适合微生物采油的地质储量为10.7亿吨，其中55℃以上的中高温油藏原油储量占88.5%，微生物驱油技术在胜利油田具有丰富的中高温油藏资源基础

和技术应用潜力。科研人员历时多年，针对油田中高温油藏地质和开发状况，攻关建立了中高温油藏微生物群落分析技术体系，实现了对油藏微生物群落的精确解析；建立了中高温油藏驱油功能菌及代谢产物定量化检测技术，明确了生物特征与驱替效率之间的对应关系，实现了微生物驱油机理的定量化描述；建立了中高温油藏驱油功能菌选择性激活技术，可高效激活油藏内驱油功能微生物；形成2项中高温油藏的微生物驱油技术标准，为现场试验方案的编制以及现场实施效果评价提供了理论依据。



## 难动用储量合作开发

近日，胜利油田河口采油厂集中各方技术骨干，仅用一个半小时，就在油田典型低渗透难动用区块——义184块，安全高效完成义184-1区块1号井台压裂施工任务。今年年初，为攻克油井压裂工艺复杂难题，河口厂加强与胜利工程公司压裂合作开发力度，并在义184块设计新井27口，预计4月下旬投产新井7口，日增油165吨，全年新建效益产能7.81万吨。据了解，2018年，河口采油厂运用新模式与胜利工程公司合作开发勃南义184区块，单井投资降低10%，钻井周期缩短近20天，单井产量提高20吨。

本报记者 崔立志 通讯员 吴木水 陈月兰 摄影报道