



孤岛采油厂采油管理三区张先红：

一个试探的转身迎来全新的自己

清晨6点半,天色蒙蒙亮,零星的车辆和行人从初春的雾气中穿过,沉睡了一夜的孤岛小镇慢慢醒来。在孤岛地区最偏远的丰收小区内,一辆黄色垃圾车早早停在了垃圾点。和每天一样,张先红和同事仔细擦着垃圾桶壁的污垢,清扫着地面的垃圾。6年前,还在胜利油田孤岛采油管理三区采油小站录入资料的张先红怎么也不会想到,一个试探的转身,会在这里找到新的自己。

本报记者 崔立慧
通讯员 李超君

从资料员到保洁班长

2013年5月,孤岛采油厂组建第一支业务承揽队。不同于轻车熟路的采油工作,面对丰收小区保洁、保卫业务,人们更多的是抵触和抗拒。通知下达后,职工间窃窃私语,会不会离开采油厂,见到熟人感觉丢人,还是待在原单位最稳妥吧……

看见站干部为难的样子,张先红和丈夫一商量,主动请缨外出承揽。出发前,站长关切的说:“小张,去了先干着,不行咱就回来。”张先红答应着,却不曾想,这一去就是另一番光景。

经过培训,13名队员正式上岗。当承揽队长西俊华带大家熟悉楼区环境时,却发现大家全副武装。“就跟做贼一样。”张先红回忆说,个个口罩、帽子、围巾、手套,唯恐别人认出自己。

按照物业公司要求,她们需要每日清扫室外环境卫生,垃圾桶日扫日清,楼道卫生每周两扫一拖一擦……张先红和同事们推着黄色垃圾车子,扛着大笤帚,拿着小扫把、簸箕,在楼区一边熟悉楼号一边摸索最佳打扫方法。几十个昼夜下来,张先红发现,保洁员的工作一点不比采油岗位轻松,甚至辛苦许多。

丰收小区的公厕是孤岛地区唯一一座需要人工清理的旱厕。每日需要掏、挖、扫、拖,遇到停水时不仅气味熏鼻,污物一不小心就会溅到身上。丈夫心疼她,劝她回单位,张先红态度却十分坚决,宁可一人脏,保得万家洁。

心态决定状态。张先红第一个摘掉了口罩、脖套,脏活累活都抢着干。不仅把自己承包的卫生区域打扫的干干净净,还主动帮

助其他姐妹顶岗。大家看在眼里记在心里,一个月后,张先红就当上了班长。

巾帼忠孝难两全

2017年6月,张先红的业务承揽队伍进行了扩容,项目组成员增加到37人,业务范围增加了协作一区,共管理着77栋住宅楼1308户住房,绿化面积8.34万平方米,保洁面积15.4万平方米,门卫2处。

提起刚接管协作一区时的环境状况,张先红记忆犹新。小区大小花池及绿化带杂草丛生,乱栽乱种现象随处可见,楼道和室外布满了灰尘和蛛网,还有居民随意乱丢的垃圾,都让她无从下手。

她和西俊华花了两天时间,把整个小区勘查一遍,琢磨出“大区套小区”的管理模式:先划分几个大区块,再把人员合理分配到小区域内。让原本握着管钳、扳手的手拿起扫帚和拖把并非易事,许多新队员很不适应。张先红就把自己几年来的承揽经历讲出来,帮助队员调整心态。

七月初正是炎热多雨,蚊蝇肆虐,老旧小区也迎来新的考卷。面对巨大的工作量,张先红第一个背起打草机,带头冲进了半人高的杂草丛。

一天上午,张先红送走最后一名职工下班,拖着疲惫的身躯赶往母亲家中做饭。一进门,她愣住了。母亲瘫坐在地上,身边还有呕吐物,处于半昏迷状态,嘴里还含糊地念叨着:“闺女,你咋才回来……想出门找你,不小心摔倒了……”张先红搂着母亲,泪如雨下。

父亲去世得早,母亲身体欠佳。这段时间,张先红忙于工作,没能及时照顾好母亲。经医院抢救,母亲的命保住了,但却瘫痪了。这也成了张先红此生最大的遗憾。

一分耕耘一分收获

老旧小区最难治理的就是乱栽乱种现象。正值37度的高温酷暑,人站着不动就汗流浃背,再加上密密麻麻的杂草枯枝和蚊虫叮咬,清理难度可想而知。

张先红再次率先背上打草机,给大家清扫出落脚点,其余女工们也纷纷拿起大剪刀和助力剪,加入到战斗中。经过3周紧张有序的忙碌,共清理乱种苗木2万余株、杂草1吨,蔬菜100多斤……治理后的小区敞亮整洁,居民们也从不理解转而拍手叫好。

堵下水道也是居民的闹心事。每年春秋两季,都要对1200余处下水道开展清淤工作,清理污物达10吨之多。

2018年底,张先红竞聘成为业务承揽项目副组长,她对自己要求更严格了。工作中,她创新实施了“提素质,精诚团结;抓管理,精雕细刻;促和谐,精诚所至;争一流,精益求精”的“四精”管理法;实施工作量承包方式,避免了有人出工不出力的局面;开展导师带徒活动,减少了因人员更换带来的工作空隙,使得工作得到顺延;建立内部交流评比机制,激励先进,促进后进;与居民之间搭建互信平台,妥善处理与居民的关系,打造出了一支和谐高效的业务承揽团队。

2018年,丰收小区通过“胜利油田3A级文明住宅小区”验收,协作一区顺利通过“中石化和谐文明示范小区”4A级验收,丰收小区垃圾点和门卫岗也被评为油田样板区。在上级组织的检查活动中,丰收小区连续17次排名第一。

时光不会辜负人的每一分付出,张先红也多次被评为管理区文明建设先进个人。她说,要继续认真丈量小区的每一寸土地,修剪每一棵苗木,美化每一处风景,成为大美孤岛背后的“美容师”。

闯一片广袤天地 成就她大漠芳华

大漠孤烟直,长河落日圆,描绘了塞外黄昏的雄奇壮观。雄浑壮丽的景观之下,是干旱少雨、温差极大的恶劣生活环境。在中国的西北边陲,胜利石油工程公司管具技术服务中心管具六队就驻扎于此。广袤的地域空间对于管具人意味着服务一口井要离开项目几百公里。30岁的全晓琳现任管具六队副经理,在离开胜利大本营外闯市场的四年间,日复一日的刻苦钻研,书写了属于她的大漠芳华。

本报记者 崔立慧 通讯员 郑志能

主动转岗 投身大漠义无反顾

近年来,深化改革、转型发展考验着油服企业的每一名员工。为了加快开拓高端市场,胜利石油工程公司成立了北疆项目部,2015年7月10日,全晓琳挥别年迈的父母和刚满周岁的孩子,义无反顾踏上了北疆的征程。

来之前,全晓琳做足功课,也向新疆的同事咨询了技术要点。但她逐渐发现,这里使用的工具与胜利油区完全不同,一切都要从头学起。为了尽快独立顶岗,搞明白工具的结构,钻具的组合,她翻阅了大量资料。有时候为了弄明白一个接头型号的不同,要卡着两个小时的时间,向工作在胜利油区的同事交流,放下电话后常常琢磨到深夜。上班向老师傅请教,下班就在工房动手操作,研究构造,一个

月后,她可以独立上岗了。

进入2017年,寒冬期慢慢回暖,钻井公司抓住机会,抢进尺,创效益,管具人也在随时待命。钻具质量的好坏直接影响着井队的钻进速度。为了更好地掌握项目部钻具动态,完善钻具资料,全晓琳主动要求上井去清点。领导语重心长地说:这里不比家里啊,一上井少则一两天,多则十天半个月,你能行吗?“咋不行,我来新疆就是为了多学点东西,我能行。”项目部有8803根钻具,在场地的,一根一根地统计,在井队的,一个队一个队地盘点,足足用了一个多月。钻具清点工作结束后,全晓琳编制了项目部的钻具管理细则,规范六项基础报表,跟踪钻具的使用情况,确保在井场使用钻具的完好状态。

节约损耗 就是创造效益

全晓琳负责整个项目部的成本分析。一次,在整理数据时,她发现单流阀更换频率远远高于油区内,通过与试压操作的师傅沟通交流,得知操作工序、作业流程都没有问题,为什么?一连几个星期,全晓琳一有空就呆在工房,认真研究拆开的单流阀。从单流阀的工作原理入手,查阅资料,上网搜索,最终将焦点集中到了水质上。原来,新疆的地下水腐蚀性大,易结垢,很容易磨损单流阀内部的精密部件。怎么办?一次讨论中,她想到了锅炉的原理,只要将地下水蒸馏为纯净水不就成了!为此申请了一台蒸馏水设备,只花两千多元就解决了问题。那一年,项目部试压使用蒸馏水装置后,减少了24只单流阀的损耗,节约了4万元的成本支出。

项目部人少活多,每个人都身兼数职,全晓琳发现探伤人员不足,主动要求参加超声波和磁粉探伤学习,取得证书后,期待有一天能够在井场大显身手。

去年冬天的一个深

夜,30508、30509队同时打电话要求全井探伤。当时,家里只剩下一组探伤人员,其余的都在几百公里以外的井队服务。这可怎么办?每个井队都是工程公司的创效单元,在扭亏脱困的攻坚战中,谁也不敢有丝毫放松。

宿舍外,大家的议论声把全晓琳从睡梦中惊醒,她赶紧爬起来,穿上工服跑出宿舍,对师傅们说:“我有证,你们把我忘了!”领导上下打量了她一遍:“这次探伤要通宵干,冬天这么冷,行吗?”“放心,保证完成任务。”全晓琳和师傅们全副武装,带上设备,兵分两路,按时到达了井队,并且高质量完成施工任务。

“每次休假,看到父母斑白的双鬓,我都心有不忍。每次返程,看到孩子拽着衣角的小手,我真想留下来再也不走了。但是人生有舍有得,有付出有收获。”在北疆这片沙海中,全晓琳得到了成长和锻炼,她先后被评为胜利石油工程公司文明建设先进个人,青年岗位能手,三八红旗手等荣誉称号。



保供服务到边疆

近日,为进一步提高新春公司物资管理水平,胜利油田物资供应处组建13人的新春保供服务部,到西部油区开展供应、仓储、检验等保供服务。“经过对物资管理相关的规章制度初步梳理,并经过集体讨论、相互提议,补充明细,形成了西部物资采购可操作性强的执行方案。”服务部部长彭舒东说,通过抽取近年来的部分合同,服务部就施工带料、归口管理、选商定价、招标过程、合同签订、技术要求、结算资料等重点环节进行检查梳理,及时提出问题、限期整改,确保物资采购全流程规范提升。

本报记者 崔立慧 通讯员 张鹏志 摄影报道