



烟台各高校“挤”重金求人才 有给150万年薪的,有给200万安家费的,还有科研启动经费高达千万元的



本报记者 李楠楠

来校工作,年薪150万,安家费300万,科研启动1000万,上不封顶可以谈……今年烟台四所本科高校在经费紧张的情况下,纷纷“慷慨解囊”想方设法挤出重金向海内外求人才。

烟台大学106个专业要引进博士

作为省属地方高校,去年烟台高校就在2018年本科教学质量报告中纷纷提到“缺高层次人才”,其中烟台大学提到学校高层次领军型人才偏少,生师比居高不下。部分新增专业短期内满足教学需求的师资队伍缺乏。为此,烟大将实施学科特区计划,重点加强高层次领军人才、学科带头人的引进和培

养。

今年开春以来,烟台本科高校纷纷在自己学校网站醒目位置上挂出诚聘海内外高层次人才的公告,其中烟大初步统计有106个专业或方向全部要引进博士。

各个专业的引进人才都有具体要求,比如理论物理专业、粒子物理与原子核物理、光学

等多个专业要求学科带头人及以上层次人员;物理化学等专业要求教授或主持过国家项目的博士,还有的专业要求发表过高水平论文,有海外留学经验优先,比如药物化学专业要求有两年以上欧美国家学习工作经历……看得出烟台大学对人才要求比较高,但具体待遇没有发布。

滨医最高可给

1000万科研启动经费

滨州医学院的人才类别分为五个层次,其中第一个层次要求中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员;“国家特支计划”杰出人才;海外著名学术机构的院士。待遇方面,自然科学类给予科研启动经费800-1000万元。人文科学类给予科研启动经费100-200万元。其他各类待遇面议。

第二层次人才要求年龄一般不超过55周岁,具备下列条件之一:中国科学院院士、中国工程院院士有效候选人;教育部“长江学者奖励计划”创新团队学术带头人或特聘教授;“千人计划”长期项目特聘(创新类)专家或“国家特支计划”领军人才;国家自然科学基金杰出青年基金获得者;山东省“泰山学者攀登计划专家”;原国家“973”项目首席科学家或相当水平的专家;原国家重点实验室或相当水平的科研平台的学术带头人;其他与上述人才水平相当者。待遇方面,自然科学类给予科研启动经费300-500万元。人文科学类给予科研启动经费60-80万元。购房补贴150万-200万元,首聘年薪100-150万元。

领军人才来鲁大安家费至少120万

烟台其他三所本科高校“诚意”满满,各种待遇说得很详细。其中鲁东大学说,全职引进的人才实行聘期管理,首聘期内按照相应人才层次享受引进待遇,包括安家费、岗位津贴、团队建设经费等。外籍高层次人才实行年

薪制。鲁大的人才层次分为学术领军人才、学科带头人和青年博士,各个层次又具体细分。

其中学术领军人才分A1-A4四类,A1各类待遇面议,A2安家费200万元,年薪≥80万元(外籍),岗位津贴≥70万元,团

队建设费面议。A3安家费150万元,年薪≥60万元(外籍),岗位津贴≥50万元,团队建设费面议。A4安家费120万元,年薪≥50万元(外籍),岗位津贴≥40万元,团队建设费100-200万(自然科学),30-50万(人文社科)。

除百万年薪安家费,山商还提供住房

山东工商学院人才层次也分为学术领军人才、学科/学术带头人和青年博士三层,各层次又具体细分。其中学术领军人才分A1-A3三类,其中A1要符合A1类(符合下列条件之一):中国科学院院士;中国工程院院士;中国社会科学院学部委员;国(境)内外相同层次人才等。待遇也是面议。A2要求海外

高层次人才引进计划(千人计划)人选;国家高层次人才特殊支持计划(万人计划)第二层次入选者(领军人才);“长江学者奖励计划”特聘教授/讲座教授;中国科学院率先行动“百人计划”A类人才(学术帅才);国家有突出贡献的中青年专家;国家杰出青年科学基金获得者;经同行专家评价和学校人工

作领导小组研究,认定与上述人才层次相当的其他人才等。

同样A1各类待遇面议,A2安家费200-300万元,年薪120-150万元,科研启动经费自然科学200万元,人文社科60万元。A3安家费100-150万元,年薪80-100万元,科研启动经费自然科学100万元,人文社科40万元。A1-A3均提供周转住房。



扫码查看详情

高校有话

只要是真人才,再多的付出都值得

“一所高校要实现层次跃迁,就必须有高层次科研成果和高水平学科平台作为支撑,而这些都取决于学校的人才层次和数量。有了一定的高层次人才存量,人才效益逐渐发挥,就有能力承担重大科研课题,不断产出高水平成果,得到国家和社会各界认可,从而吸收优质生源。当然,要达到这种良性循环和发展,并非一日之功。”鲁东大学人事处副处长杨明说,要想吸引和留住人才,就必须给这些人才提供良好的物质基础,不然这些人才很容易被别的高校挖走。但作为省属地方高校,经费并不充裕,怎么办?“只能靠挤,可以说是勒紧裤腰带。”

据悉,省属高校的经费主要来源于省级财政拨款,与部属高校相比“人才少,钱更少”。在这样的背景下,一个有着“长江学者、国家杰青、千人计划专

家”等头衔的教授,可能给学校某个学科带来质的转变。“这种变化不是从9变10,而是从0变1。”山东工商学院人事处处长张延东说,“只要是真人才,再多的付出都是值得的。”

“对高校来讲,发展的第一动力永远是人才。”滨州医学院人事处处长庞玉成说,“十多年前我们从滨州到烟台来建设新校区,也有出于吸引人才的考虑。学校办学主体落到烟台,对我们的人才引进工作有很好促进作用。得益于各类高层次人才引进和存量人才的培养,学校的学科建设和人才培养取得了长足进步,在多个高校排名榜都排到了省内同类院校首位。尤其是学校在烟台市各高校中率先实现了ESI全球排名前1%的突破,并因此于2018年入选了山东省一流学科,因此获得了省财政1个亿的建设经费支持。”

汽车品牌集合站 买车的优选地

2019 烟台春季车展 今日开幕

4.11-15 烟台国际博览中心

全系品牌参展 一站式看遍所有品牌 看车买车首选地
新款车型上市 厂家直接参展巨优惠 旧款车型狂降价
豪车名模亮相 超级豪车 模特大赛 各种劲爆舞蹈
订车送5000元超值装潢礼包 参与微信活动还能赢豪礼

114 转烟台车展 或 0535-6011599

主办:烟台市汽车商会 承办:烟台国际会展文化产业有限公司
常年法律顾问单位:山东三和德德律师事务所