



近赶潍坊 远学长沙

比学赶超
勇攀新高

长沙篇



解放思想学先进,狠抓落实谋发展

济宁高新区检察院副院长 李新芳

学习体会

1、以先进的理念营造一流的环境。长沙高新区在产城融合优化新环境上,加强规划引领,推多规融合,统筹产业、空间、土地、环保等规划融合发展,土地节约集约利用成效突出。完善城市配套功能,加大保障房建设力度,加强城市管理和生态治理,持续推进文明创建常态化,“雷锋品牌”全面提升,精品社会建设走在全省前列。

2、以改革创新激发新活力。长沙高新区推进行政审批制度改革,推动市政府明确高新区510项涉企行政职权,争取和承接市涉及企业行政职权51项;加快“双创”基地建设,新引进清控创新基地,中科院创新创业基地等“双创”基地,加快建设“麓谷创界”自

主孵化品牌,中电软件园获批国家级科技企业孵化器;加快创新资源汇聚,国际科技商务平台引入住境外商协会。

3、以“人才”引领科技创新。长沙高新区高度重视“人才引进”工作,坚持人才是科技创新的第一要素,出台《关于退你各类人才引进管理办法》,从住房、医疗、教育等方面给予保障,让企业高管、科技人才、创业先锋等人才资源引进、扎根。

4、以强化自身建设提升发展效能。长沙高新区坚持“内强素质、外树形象”,不断强化自身建设提升。强化内部管理,完善内设绩效考核体系,出台《干部员工平时考核实施办法》,开展多样表彰评选活动,强化干部教育培训,干部队伍能力水平不断提升;强化法制建设,修订《政府合

同法律审查及管理办法》、《政府法律顾问管理办法》等,依法行政水平不断提升,政府公信力得到有效加强。

工作打算

一是树牢服务意识,全面保障辖区“三次创业”。坚持“跳出检察看检察、干检察”,积极探索检察机关服务保障“三大攻坚战”、乡村振兴战略、供给侧结构性改革、依法服务等中心工作的新载体、新作为,真正以法律监督的高水平保障经济社会发展的高质量。

二是充分履行职责,维护辖区和谐稳定。坚持“稳”字当头,坚决维护国家政治安全、持续深入推进扫黑除恶专项斗争,着力推动更高水平的平安高新区建设,做深做细做实检察环节维稳工作。

三是做优公益诉讼,保障辖区生态环境。组织开展公益诉讼宣传周活动,拍摄公益诉讼宣传片,在区电视台循环播放,做到高新区辖区全覆盖,营造公益诉讼工作浓厚氛围。探索建立公益诉讼两员工作机制,在行政执法部门和办事处聘请公益诉讼联络员,在辖区人大代表和政协委员中聘请公益诉讼观察员,凝聚公益诉讼共识,形成合力。

四是服务民营经济,优化辖区营商环境。坚持以服务保障民营企业健康发展为着力点,进一步加大办案力度,严厉打击侵犯民营企业合法权益的各类犯罪,进一步转变司法理念,健全检察机关联系民营企业常态机制,让民营企业安心创业、放心投资、安心经营,全力保障我区“营商环境提升行动”落地落实。

为进一步深化我区“三次创业”,学习借鉴先进地区发展经验,促进我区更好发展,根据区委工委、管委会统一安排,4月14日-4月16日随考察团一行赴长沙高新区考察学习。在为期两天的考察时间里,深入学习了长沙高新区扶持产业发展、产业集群建设、人才引进、科技创新、城市功能建设、社会事业方面的先进经验,通过看、听、比,感触颇多、受益匪浅。



学以致用护航高新区经济发展

济宁高新区公安分局政委 李学军

结合公安工作实际,我认为要以这次考察学习活动为契机,学以致用,扎实工作,进一步完善治安防控体系建设,优化企业发展环境,全力为我区的“三次创业”保驾护航。

开展全警走访包保

即局领导与包保企业对接一次,报告一次服务工作情况、召开一次恳谈会、进行一次现场办公和调查一次满意度。对辖区企业逐一上门走访,并实地了解外企生产经营情况,倾听外商需求建议,帮助解决实际问题。

定期召开警企座谈会,主动走进企业与代表进行恳谈,了解企业需求,探讨防范打击经济犯罪的对策、措施。深入沟通。全面推行“服务跟踪卡”制度,及时了解企业需求,帮助企业解决困难。分局制订重点项目挂钩联系责任分解表,研究出台10项服务保障措施,公布项目保障组领导和相关所队主要负责人信息,提供24小时热线服务,收集项目建设重点企业负责人QQ号,组建QQ群,方便警企联系。深层互动。进一步深化警企恳谈、开门评警、“三访三评”深化大走访等活动,将工作平台前移至重点企业。

创新服务形式,结合开展“警企恳谈”等活动,变被动服务为主动服务、变时限服务为效能服务、变审批服务为按需服务。对企业单位反映最多、意见最大的问题,一条一条排查出来,对涉及的重点企业需求逐条加以整改。

深化“放管服”改革工作

严格落实“放管服”工作。实行警务公开,将办事程序、申请条件、审批结果等内容上墙。开通网上公安局,信息网上公开、监督网上接受、交流网上开展、查询网上进

行,使企业及时了解公安机关服务管理的现行政策和工作流程。推行服务方式零距离、服务质量零差错、正常收费外零收费、正常经营外零干扰、服务态度零投诉、服务程度零障碍的“六个零”工作方法,实行“一个窗口办理”、“一站式审批”、“一条龙服务”以及“上门服务”、“延时服务”和“预约服务”等制度,最大限度地营造良好的服务环境。对在区重点在建项目,按照企业要求服务的事项跟踪订单式服务,结合扫黑除恶专项斗争,严打涉及“两重”领域的违法犯罪,确保在建项目的顺利进,为高新区经济发展保驾护航,护好航。

4月15日-4月16日,我参加了高新区组织的赴长沙高新区考察学习活动,在两天的时间里,我通过实地观摩远大住工、中联重科、华曙高科、信息产业园、麓谷街道麓景社区公共服务中心,在感受长沙高新区经济发展的同时,深深的体会到,一个地方经济发展好的基础必须有一个好的发展环境,尤其是要有一个安全稳定的发展环境。



寻标对标学先进,补足短板争一流

济宁高新区审计分局局长 支浩

局在案件会商、情况沟通、调查取证等建立健全协调机制,促进信息共享,实现审计监督与其他监督的有机结合,形成监督合力。与纪检的业务对接,更好发挥审计监督的反腐倡廉作用,坚决查处违法犯罪行为。

(二)在创优工作方面学习的长沙市审计局经验做法

1.执行到位,精细严密地进行质量管理。坚持狠抓审计质量不动摇,进一步强化审计计划、审计实施、审计报告的全过程质量控制,优化审理流程,防范和化解审计风险。

2.创新工作理念,提升审计质量。将打造优秀审计项目列为“一把手”工程,坚持“一把手”亲自抓、长期抓,并根据新时期审计形势任务,创造性地提出了“审深、审细、审透,提质、提能、提速、提效”的工作思路。

3.强化人才培养,夯实工作基础,激发敢为人先的潜

力,建立以优班子、强队伍为重点,打造结构合理、梯次接续、年轻化、专业化审计人才库,将专业素养高、专业技术好的人才选起来,用起来,且注重加强组织培训,充分发挥干事创业好团队引领。

总结经验,下一步工作的思考与努力方向

1.顶层设计。领导重视特别是“一把手”重视是做好创优工作的前提和关键。切实把创优工作作为“一把手”工程,全方位的抓好优秀审计项目的立项、实施和成果开发工作,形成全局“一盘棋”的工作格局。

2.理清思路。优秀项目不是蛮干出来的,而是精心打造出来的。以“一把手”工程作为引领,在编制全年审计计划的同时,选好“种子”项目,进行精心培育。一旦某项目出现较为显著的审计成果,立刻转移工作重心,全力打造优秀项目。

3.拿来主义。顾名思义,把先进单位的先进经验直接拿来过来使用。从目前看,他们的经验是有效的,是成功的,是得到高度认可的。当然,拿来主义不是生搬硬套,要学到他们先进经验的精髓,灵活的使用,从思想上到实际行动上全方位的学到先进。

4.采取走出去,请进来方式。增加学习培训机会,推进审计信息化建设,创新审计方式方法,适应新形势下审计业务发展的需要,借鉴先进做法,鼓励开拓创新。审计分局派遣制人员在近四年来,流动性大,基本的工作年限二年,现有工作主要依靠中介公司。对此,我们将积极向市局建议,把审计分局作为新晋人员实训基地,将新录用人员安排到审计分局挂职1-2年摔打锤炼。高新区审计工作量大,新晋人员经过培训并配合成熟审计人员完成几个审计项目

后,就应以审计组长身份承担审计任务,这种方式对新录用人员业务能力、沟通协调能力的提高有很大的促进作用,可以充分提高新人综合工作能力。

5.创新工作机制体制推进审计监督全覆盖,建立完善协调配合机制,审计部门要主动加强与纪检、税务、国资、金融等部门的沟通,切记涉及对外沟通时,把工作推到领导面前,一定要主动加强沟通协调。同时开展审计执行工作,在人员合适的情况下,建立类似于市审计局的执行科,关注被审计单位查出的问题怎么整改,切实达到审计发现的问题被审计单位整改的目的。

通过对标学习,我们认识到了工作中的差距,也明确了追赶的方向。我们坚信济宁高新区审计工作必将在不久的将来展现出新的面貌,坚信济宁高新区审计人员也能做好做优审计工作。

先进单位的部分先进经验

(一)长沙高新区区纪检监察审计局在创新审计工作机制方面的经验做法
长沙高新区区纪检监察审计