



近赶潍坊 远学长沙

 比学赶超
再谱新篇

长沙篇



守正创新，激情奋进

济宁高新区党工委宣传部部长 李越峰

学、专家学者辅助学、党员干部自主学等多种形式。党员干部带好头，做好学习笔记，撰写好心得体会，同时结合工作实践和基层实际，带动基层群众跟着学，在学习中高效率贯彻落实好中央大政方针和省委、市委决策部署，为高新区走在全市全省乃至全国前列提供理论支撑和不竭动力。

宣传方面

济宁高新区将以发展融媒体中心为抓手，在已建成全市首家县级融媒体中心的基础上，构建全省示范性新型融媒体传播矩阵，形成各路媒体“兵合一处、将打一家”的大宣传格局；以正面宣传来强化新闻报道的引导作用，特别在对上报道上，做到央媒有大稿、

省市媒体上重稿、主流媒体不缺稿，实现重点工作宣传立体式全覆盖，不断提升济宁高新区的知名度，为迈入国家级高新区“第一方阵”营造良好的舆论环境。

精神文明建设方面

济宁高新区将以新时代文明实践中心和全国文明城市创建为抓手，坚持从最能形成共识的“爱、敬、诚、善”等入手，推动核心价值观融入社会发展各方面，转化为人们的情感认同和行为习惯，升华为人们的家国情怀和精神追求，在全区形成讲道德、尊道德、守道德的良好风尚，让精神文明建设看得见、摸得着，打通服务群众最后一公里。

舆情处置方面

搭建智能网新平台为抓手，把舆论阵地延伸到最前沿，全面加强舆情引导、处置工作，加强和改进意识形态工作，立足本地，依靠网络大数据，通过人才引进、购买服务、培训学习等方式，全面做好监测和处置工作，为党工委、管委会提供正确的研判依据，营造风清气正的舆论环境。

文体旅游方面

以文体惠民活动和打造周末休闲游示范区为抓手，以繁荣新城为目标，找准坐标，精准定位，整合文体资源，塑造文化品牌。深化“一次办好”改革，节约办事时间，实现“互联网+政

务服务”；发扬“与企业家赛跑”的精神，实打实帮企业解决困难，找到适合本地发展的新增长极；由政府引导，企业、群众积极参与，开展形式多样的文体活动，为高新区三次创业营造良好的人文氛围。

群团工作方面

群团工作是干部联系群众的桥梁和纽带，下步将以“阵地建设”为抓手，坚持群团工作面向基层，不断扩大群团组织的覆盖面，把服务群众作为群团工作的出发点和落脚点，通过创新活动模式，加强部门合作，持续开展群众广泛参与的活动，切实维护好妇女儿童和青少年正当权益，让广大群众共享建设和发展成果。

4月14日-15日，通过对长沙高新区考察学习，发现该区人员配备精良、工作丝丝入扣，被这种高效的工作方式和高涨的干事创业精神所感染，下一步，结合党工委宣传部负责的具体工作有如下打算：

理论中心组建设方面

以“大学习”、“大讨论”、“大调研”为抓手，不断增强贯彻落实政治自觉、思想自觉和行动自觉，采取领导班子带头



对标麓谷，创新发展

济宁高新区人力资源服务中心主任 罗会涛

管委会聘任人员数量400余人，占总人数60%左右。打破人员身份限制，在待遇方面执行以岗定薪、同岗同酬。在市对区考核指标方面，与省内其他4个国家级开发区一同考核，按排名进行奖惩。

创新平台搭建情况

全国首个北斗开放实验室院士专家工作站、中南大学产学研基地、湖南大学科技园等相继落户长沙高新区，中科院、清华大学、北京大学、浙江大学等60多所知名高校在园区设立技术转移中心。同时，长沙高新区力促科研院所改制，造就了一批行业龙头企业。中南大学粉末冶金研究所改制为博云新材，省邮电科学研究所改制为湘邮科技、湖南

化工研究院在高新区成立海利化工、中电48所在高新区成立湖南红太阳光电科技有限公司。近5年来，各类院所改制企业累计转化成果2000余项。

人才队伍建设情况

在人才政策方面，全市现在统一规定按照市级政策执行，其他县市区不再单独出台政策。政策特点主要有三点：一是强执行。严格按照市级政策执行兑现，在市级下拨资金中直接扣除。二是补短板。在普惠提供生活补贴的同时，以购房补贴的形式让人才在长沙安居落户。三是敢投资。长沙高新区推出柳枝行动，对入孵项目直接给与20万的企业扶持，并对其中成长性好的企

业由国有创投公司直接给与投资。

下一步工作打算

1、在体制机制改革方面，与长沙高新区对比，我区体制机制改革更加彻底，市委、市政府给予的支持力度更大。参考其做法，有三点可以借鉴推行。一是对确有需要的岗位，面对社会公开招聘一批专业人才。二是对目前的劳务派遣岗位，也要纳入聘任制进行严格管控，作为辅助岗位人员对待，不允许部门(单位)私自进入。三是建议以管委会名义，向市里申请，借鉴长沙市的考核做法，让高新区把更多的精力投入到经济发展中。

2、在创新平台搭建方面，要充分借助高校院所的力量，

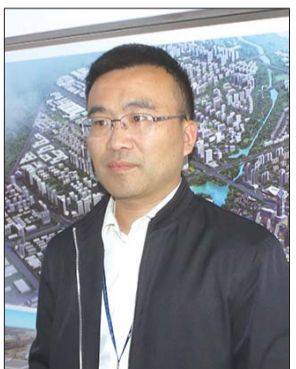
全力构建大学科技城创新成果转化区。围绕打造创新创业高地目标，坚持以自主创新为策源，以成果转化为主线，以大学科技城品质提升工程为引领，以校地合作创新工程为支撑，实现校区、城区、景区、园区四位一体发展，打造全国领先的自主创新策源地、科技成果转化地、高端人才集聚地。

3、在人才队伍建设方面，我区的高层次人才数量与长沙高新区相比差距不大，但是在人才总量和高层次人才后备力量方面呈现了几何数量的差距。建议我们的产业、科技、人才政策更重要的是要将扶持做在前期，真正把国有的投资基金利用起来，尽快出台实施细则，助力项目落地前行，让更多的人在这里遇见未来。

4月14-16日，跟随考察组一行赴长沙高新区考察学习，深受启发，现结合自身工作，从体制机制创新、创新平台搭建、人才队伍建设等方面汇报几点体会。

体制机制创新情况

长沙高新区体制机制改革的主要做法是实行聘任制，由市编办核定岗位总量，高新区自主进行招聘与聘任。目前



对标先进地区，再鼓发展干劲

济宁高新区新材料工业园管委会主任 徐言朋

展，不断提高履约率、开工率和集中到位率，发挥产业项目投资的引领示范作用；加大龙头企业培育，将其作为工作的重中之重，远大装配式建筑、博云3D打印新材料产业园便是其中之一，作为区域发展的标杆企业，全区经济部门主动靠上，各类扶持要素优先保障，强力推动项目落地。

2、智慧园区：龙头带动，释放聚集效应。为加快智慧园区产业转型升级，中联重科走在前列，公司将长沙各地五大园区整合，在高新区内重新选址建设中联重科智慧产业城。中联重科智慧产业城聚科研成果、基础材料、产业集群、科技人才等多种元素于一体，企业内生力、凝聚力、市场竞争力不断提升，是企业元素整合的标杆。中联重科智慧园区的建设，带动上下游配套企业入区发

展，同产业、多业态的集聚，将进一步释放裙带效应，有利于产业集群的快速成型。

3、科技创新：人才引领、政策支撑、服务引领。坚持人才第一要素，出台《关于推进各类人才引进管理办法》，从住房、医疗、教育三大核心要素入手，力促企业高管、科技人才、创业先锋等人才资源引得来、留得住。实施专项扶持计划，入驻长沙高新区的留学人员创办企业，给予数额不等的无偿资助。

发展打算

一、提升工作站位，集中突破重点项目。与长沙高新区类似，我区新材料产业同样抓大盯强，洽谈推进了一批好项目，成为新的有力增长极。其中工业纤维材料板块，重点围绕依托中科院超高分子量聚乙烯和美国莱卡全球最先

进的纤维技术为支撑的如意新材料产业城项目，成立项目专班，靠上服务，尽早建成包括聚乙烯纤维、莱卡氨纶纤维、无人纺纱、智能纺织品等4大功能板块，着力打造国际领先的工业纤维新材料产业城。半导体新材料板块，重点围绕加睿晶欣氮化镓单晶衬底项目、韦斯特碳化硅半导体材料项目、远山氮化镓高端新材料项目、高模量碳纤维新材料项目、大口径半导体级石英管项目等总投资45亿元的8个业界领先的半导体项目为重点，一个项目一个工作组，抓好落地服务，尽早投产见效。

二、提升思想境界，做实做专产业园区。借鉴长沙高新区产业聚集发展模式，在现有项目基础上本着“同类集聚、重点突出、资源共享”的理念，规划布局以产学研H2栋楼为项目孵化研发区、

如意纤维新材料产业区、联华路两侧半导体新材料聚集区、雪花东新材料产业拓展区等4个片区为核心，形成总面积3平方公里“一个园区、四个分区”的功能发展格局，以规划生成项目、吸引产业、打造集群，形成新材料产业的集群式发展格局。

三、提升运筹水平，高效整合要素资源。一切以项目成功落地为衡量标准，是长沙高新区智慧园区发展的秘诀所在。围绕新材料产业建设“四个资源库”，实现资金、项目、技术、市场紧密衔接、无缝对接。依靠社会资本打造新材料园区发展平台，打造“政府给政策、企业投资、企业招商、企业运营”的新型园区化发展路子。构建全链条招商服务体系，进一步强化与相关部门的紧密沟通，相互配合，凝聚发展合力，走出园区创新发展的路子。

为学习借鉴先进地区发展经验，4月14日-16日随考察团一行赴长沙高新区进行学习考察，深入学习了长沙高新区扶持产业发展、产业集群建设、人才引进、科技创新、城市功能建设、社会事业方面的先进经验，边观察、边学习、边思考，感触很深，启发颇多、收获颇大。

经验体会

1、产业发展：强化产业项目招商。聚焦成长性好、爆发力强的项目，长沙高新区着力突出战略性新兴产业发