

争当全区 “三次创业”主力军

济宁高新控股集团党委书记 李兵

到潍坊高新区对标学习,深感震撼,受益匪浅。近三年来,该区综合实力在全国国家高新区中由第25位上升至第21位、地级市第2位。城市框架整体拉开,活力城市片区、特色商业街区“国际范儿”凸显。我们将对标先进,奋力争当全区“三次创业”主力军。

一、在大局意识上对标,在担当作为上看齐。全面学习潍坊高新区四大国有公司“转型发展的急先锋”的角色定位,“对高新区发展负责、对历史负责”的立场态度,进一步坚定高新控股“在高新、为高新”的职责使命,把思想行动高度统一到党工委、管委会的决策部署上来,统一到服务项目建设、产业提升、民生改善、社会发展上来,以舍我其谁、责无旁贷的精神,勇于担当作为,敢于担当作为,善于担当作为,以担当作为的实际成效作为检验高新控股工作的标准。

二、在资本融通上对标,在项目服务上看齐。以潍坊高新区四大国有公司为样板,敢与四大国有公司赛跑。全力突破资本运作,全年新增融资到位实现20亿元、力争30亿元,为未来发展储备充足动能。集中精力攻坚“双百工程”、“双招双引”、挂图作战项目,全面启动建设前后栗片区、三贾片区、黄屯王因片区等棚户区改造项目,加快推进奥特莱斯、万象汇、济宁会堂、济宁大道等城市功能项目,整体布局新材料、新能源、新一代电子信息、生物医药等产业升级项



目,扮演好专业园区和工业地产建设运营商的角色。

三、在工作作风上对标,在精神状态上看齐。对标潍柴“不争第一就是在混”的思想境界和潍坊高新区“困难面前有我们,我们面前无困难”的亮剑精神,全面落实“马上就办”制度,立说立行、雷厉风行,该办的事坚决办,能办的事马上办,难办的事想法办。在规范集团运作的同时,进一步优化流程、简化审批、提高效率。推行项目化管理制度、以贡献定薪酬管理制度,开展“落实在行动系列活动”、寻找身边奋斗者活动,养成一抓到底的工作作风,激发昂扬向上的干事激情,弘扬求真务实的价值追求,倡树永争第一的精神状态,创造性完成党工委、管委会交付的各项任务。

对标先进 着力提升全区干部素质能力

济宁高新区人力资源管理局副局长、机构编制工作办公室主任 蒙婷

他山之石可以攻玉。这次赴潍坊高新区考察学习,虽然2天的行程紧张,但一路对标学习,看清了差距也看到了潜力,收获了理念也学到了方法,明确了方向也坚定了信心。

通过考察学习,深深地感受到潍坊高新区干事创业和担当作为的浓厚氛围。尤其是潍坊高新区注重干部专业能力和专业精神的培养,通过加大挂职锻炼力度、开展高端定制化培训、实施对标赶超行动等多渠道培养锻炼,提升干部的境界标准,提升干部的国际视野、世界眼光。

下一步,我们将以这次学习为契机,全面对标先进,推动干部队伍提素质、体制机制激活力。

一是强化干部教育培训。突出实践导向,把干部教育培训工作主动融入经济社会发展大局,紧贴干部履职和素质能力提升需求,坚持干什么学什么、缺什么补什么,“走出去”、“请进来”,重点加强双招双引、科技创新、年轻干部能力提升等方面的专题培训。

二是加强干部专业化。探索制定提升干部专业化能力的具体办法,培养干部专业能力、专业精神。加强干部实践锻炼,推进干部上下交流聘任,多渠道选派干部到基层、指挥部、政务服务大厅、双招双引、经济科技等工作一线历练培养。对于领导工作经验不足的干部,采取交流聘任,抽调重点工作等措施,有意识地安排其到工作任务重、情况复杂的岗位上进行磨砺。



三是强化干部正向激励。制定出台《关于干部正向激励的实施意见(试行)》,从政治上激励、生活上关心、精神上关爱、经济上奖励四个方面激发干部工作活力,引导激励全区广大干部担当作为、干事创业。

四是大力培养选拔优秀年轻干部。分类别、分专业建立优秀年轻干部“数据库”,储备一批优秀年轻干部。通过挂职锻炼一批、聘任使用一批、培训提升一批,对在“三次创业”中勇挑重担、奋发作为、表现优秀、实绩突出的优秀年轻干部,大胆放手、早压担子,及时提供干事创业的舞台。

五是精准考察识别干部。坚持经常性、近距离、有原则地接触干部,持续开展干部工作专题调研。突出政治素质考察,改进干部考察办法,将绩效考核、教育培训与干部考察深度融合,把执行力情况作为选人用人的重要依据。

对标先进 振兴美丽乡村

济宁高新区城乡统筹发展局副局长 焦军波

为进一步学习借鉴潍坊高新区、长沙高新区的先进经验和做法,提升新常态下推动发展的能力和水平,促进各项工作再上新台阶,4月14日-15日到潍柴动力、潍坊歌尔声学、潍坊高新区纪念馆、潍坊高新区政务服务中心等地进行了参观学习,并总结了一系列经验及做法

一是要大胆创新。要认真学习潍坊高新区围绕主导产业和战略性新兴产业,集聚配置全国、全球性优势创新资源,构建区域性高新技术产业发展高端平台,打造产学研一体、学城融合、智慧生态的综合性科教创新基地,全力培育经济增长动力。

二是要充分发挥科技资源优势,把科技创新作为产业发展的“驱动力”,以园区为载体,打造众创空间、产业研发加速器、科技成果孵化器创新容器为一体的孵化基地。

三是围绕乡村振兴战略,重点推进抓好泗河生态带接庄街道滨河示范区(市级)建设和王因滨河片区的规划建设改造任务,力争用三年的时间打造高新区泗河生态带绿色发展新高地;探索创新多元模式和成功,做好王因街道刘家村、接庄街道丁庄村2个省级“十百千”示范村创建工作;积极开展村庄美化绿化、道路绿化提升工作,确保全区美丽乡村A类



村覆盖率达到56%,年内全面消除D类村,确保完成年终考核任务;细化工作措施,扎实推进乡村振兴泗河花海田园综合体(续建)项目和黄淮海现代农业研究中心和示范推广中心项目等“双百工程”重点项目,确保建设早落地、早投产、早达效;进一步弘扬特色地域文化和优秀传统文化,挖掘和传承传统民俗文化,在社区配套建设乡贤馆、村史馆和文化中心,为群众留住乡愁、记下历史、传承根脉,进一步丰富群众精神文化生活,提升城市文明程度和市民文明素质。

下一步,高新区、高新区城乡统筹发展局将以此次学习的经验充分运用到具体工作中去,更好地引导涉农企业做大做强,打造平台优化服务,将乡村振兴做好做实,打造泗河生态带。

完善创新机制 优化服务体系

济宁高新区综合保税区管委会副主任 王兵

4月15日,管委会组织有关部门到潍坊高新区考察学习,潍坊高新区经过近30年的发展,在建设过程中开创了一些好的做法,形成了具有开拓创新精神的“潍坊经验”。通过现场参观、座谈、向工作人员了解和新闻报道材料,认为对标潍坊高新区我们应该加强以下几个方面的工作:

一、学习潍坊高新区汇聚顶级创新资源,完善我区创新体系。

1.加快新兴产业孵化器和加速器的建设。我区现有的创业大厦、创新大厦、创意大厦和产学研基地主要以软件、动漫、创意设计为主,缺少对新兴信息、新能源、高端装备制造业等新兴产业的孵化。鼓励引导社会力量参与孵化器、加速器以及众创空间建设运营管理。

2.加大创新型人才培育。引进高端人才到重点部门和园区挂职,参与全区人才战略研究,政策制定和项目实施。对掌握核心技术、创业成果显著的本土领军人才和团队,给予资金扶持;出台政策文件鼓励高校毕业生来区创新创业。

3.构建创新创业基金群。构建种子期天使基金,成长期风险投资基金、成熟期产业发展基金等完整的闭环基金群。

二、学习潍坊高新区“与企业家赛跑”的精神,完善我区主导产业和高成长性中小企业培育体系。我们在抓大项目建设的同时,还应加大对中小科技企业的扶持力度,发掘一批像海富电子、龙翼航空、乐得仕软木、山重新能源等高成长性中小企业,



采取“一企一策”推动向行业小巨人和“隐形冠军”迈进。

三、学习潍坊高新区开放发展理念,加快建设我区高水平对外开放体系。

1.创新思路加快济宁综合保税区申建进程。省商务厅按照海关总署要求,对我省申建保税区的四个地市按照指标评估体系给予评估,济宁仅达到申建的基本标准。以凯赛生物聚酰胺新材料重大项目入区争取海关总署直接启动济宁综合保税区审批程序为申建工作提供了新的思路,“一区两园”申建的方案得到自贸司主管领导的认可,省政府与海关总署战略合作备忘录的签署为济宁综保区申建提供政策支持和保障。

2.建设进出口企业综合服务平台。尽快成立我区的进出口商会,发挥区商务局职能,出台进出口企业的鼓励政策,提高全区经济的外向度水平。