

编者按:

在我们身边,有这样一群人,他们数十年如一日地专研着职业技能。靠着继承和创新,凭着专注和坚守,在各自领域追求工作的极致,在平凡岗位上演绎着精彩的人生。即日起,齐鲁晚报·齐鲁壹点联合山东省总工会,开展“当好主力军·建功新时代”五一国际劳动节系列报道,挖掘劳动模范和先进班组高超的技艺技能,讲述感人至深的匠人故事,奏响“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代强音。

潍柴动力股份有限公司一号工厂机修钳工王树军: 坚守铸造重型机车“中国心”

王树军是潍柴一号工厂机修钳工,也是潍柴高精尖设备维修保养的探路人和领军人、潍柴装备智能升级、智慧转型的引领者和推动者。工作26年来,他始终坚守铸造重型机车的“中国心”,攻克的进口高精加工中心光栅尺气密保护设计缺陷,填补国内空白,成为中国工匠勇于挑战进口设备的经典案例。

文/视频
本报记者 周国芳 韩晓婉

初心不改,与设备打交道26年

今年年初,中华全国总工会发布了2018年“大国工匠年度人物”,全国仅10名,王树军作为山东省和中国机械装备制造业的唯一代表光荣当选。4月22日,全国总工会“五一”新闻发布会上发布了10位全国“最美职工”,王树军也名列其中。

王树军是一名地地道道的潍柴子弟,从小在厂区家属院长大。1993年,19岁的他从潍柴技校毕业后第一份工作,就是在潍柴的老车间维修老式的机床。他一门心思钻研业务,不到十年的时间,就担任了负责615厂4个车间维修工作的维修班长。

王树军告诉记者,他小时候的梦想是进潍柴当工人。都说兴趣是最好的导师,在王树军的眼中,设备上的每一个零件,都是一个独立的生命。经过重新碰撞组合后,而产生了新的活力。

2001年,王树军利用业余时间,回到当年学习的学校潍柴技校,参加工长技师班学习。他带着问号去学习,在日常实践中遇到的所有疑难问题都迎刃而解。26年来,王树军一心扎根基层,专心致志与设备打交道,凭借精湛的技艺成为潍柴乃至国内发动机行业中设备检修技术的集大成者,是潍柴工匠人才的典型代表。

挑战不可能,闯进国外高精尖设备维修“禁区”

在和国外高精尖设备打交道期间,有的外国专家认为某些技术中国人无法掌握,但王树军从不认输。2005年,潍柴为提升主力高速机型WP10产品竞争力,先后从德国和日本引进了世界最先进的海勒、丰田、格林等数控加工中心和加工单元。引进生产线,就要从各个车间招募维修能手为新项目保驾护航。那时王树军已经31岁了,不要说是维修,就是数控机床的使用他也是半知半解。可他还是毅然站出来承担起调试这批高精尖设备的重任。



王树军正在调试自制的设备

“在这些顶尖设备安装初期,负责调试的都是外方工程师。”王树军介绍,但这些“洋设备”在使用中“水土不服”,有一类设备的加工件废品率竟高达10%,外国专家对此也一筹莫展。王树军顶住来自专家的压力和同事的质疑,大胆创新,将核心设计工装的一处刚性支撑改为弹性支撑,不仅彻底解决平面加工超差问题,更是将产品废品率控制在0.1%之内。在此基础上,他进一步提出成立“中外联合设备调试小组”的建议,这为中国维修人员打开了国外高精尖设备维修这一“禁区”。

以王树军为组长的中方调试小组也不负众望,联合调试

王树军大胆的质疑惊呆众人,世界最先进的设备怎么可能会有设计缺陷?他利用一周的时间,对照设备构造找到了该批次加工中心的设计缺陷。通过解决这一缺陷,王树军将故障率由40%降至1%,年创造经济效益780余万元,该设计填补国内空白。

潍柴新一代高端产品采用全新4气门整体式气缸盖,其设计较前代产品实现革命性突破,加工难度也不可同日而语。柔性加工中心以其多品种换型作业而独占优势,但工序间转换效率低,成为行业的诟病。

在王树军的字典里从来就没有“无解”这两个字,“跨工序智能机器人协同系统”成为他又一次大胆尝试。以闲置机器人为运载核心、增设地轨实现六轴运载向七轴运载的突破,同时辅以光感识别系统,实现物料状态的自动识别调整。随着该系统的使用,四气门整体式气缸盖加工效率一举提升37.5%,高效高质的定制化生态成为王树军工作的新名片。



扫码观看王树军视频

仅4个月,就解决技术难题72项。在王树军的家里有这样一张大纸,它几乎可以绕王树军小小的书房转上半周。纸上密密麻麻地记满了数控机床的代码,这是王树军从十几本资料里总结出来的精华。

大胆质疑,解决进口数控设备行业难题

随着高精设备服役时间的不断增加,某加工中心光栅尺故障频发。光栅尺是数控机床最精密的部件,相当于人的神经,一旦损坏只有更换。采购备件不仅产生巨额费用,还严重影响企业生产。

“我怀疑这批设备有设计缺陷,导致了光栅尺的损坏。”

全国五一劳动奖章获得者郝纪勇: “律师不是商人,律所不是公司”

见当事人家庭困难,在败诉风险极高的情况下,自己先掏腰包给当事人使用;坚持每年给优秀教师捐助50万元,他觉得这钱“花得值”。他是律师,也是一名热心的公益人,他是全国五一劳动奖章获得者、济南市律师协会副会长、山东京鲁律师事务所主任郝纪勇。

郝纪勇说:“律师不是商人,律所不是公司,不能以盈利为目的,应当竭尽全力维护当事人合法权益,应当积极承担社会责任”。

文/片 本报记者 马云云
实习生 刘晗
视频 本报记者 韩晓婉

推动老旧小区装电梯,居民有困难来电“求助”

4月28日一早,郝纪勇来到律所,打开电脑,查看每位律师当天的工作情况。这是他的主业,但远非工作的全部。不久前,济南一名老旧小区业主给他打来电话“诉苦”:小区要安装电梯,可一楼的邻居不同意,想请他给说说理。

之所以找到郝纪勇,因为不少人知道,在山东省多层建筑安装电梯改造的方案,郝纪勇一直在积极推动。作为省、市两级人大代表,郝纪勇提出一系列建议,涉及诸多方面,大部分都得到了落实,有的还促进了相关法律、法规、司法解释的出台。

经过深入走访、向上海等地学习后,他在两级人代会上提

出建议:鼓励各地市政府学习外省市的改造经验,在学习借鉴的基础上制定适合各地市的多层建筑安装电梯改造方案,以解决老人上下楼梯难的问题。

建议很快被采纳,地方上推出的政策甚至比他设想的更进一步。此外,郝纪勇还积极参与立法起草调研论证,推动了《山东省多元化解纠纷条例》等10多部法规的出台。他多次参与大气污染防治、旅游法、妇女儿童权益保护等法律法规的执法检查,推动了法律法规的贯彻实施。

律所建调解中心,四个月解开老人20年的心结

京鲁律师事务所所在的办公楼,专门辟出三百多平方米分成几个房间,每个房间都装修得古色古香,这个地方是专门用来做调解用的。

“我们把多元化解社会矛盾作为律师主要业务之一,成立了京鲁调解中心,律所中的12



郝纪勇在翻阅京鲁调解中心案例

名合伙人组成调解团队,两年来先后调解成功案件二十余起,完全是免费的。”郝纪勇坦言,调解需要耗费巨大精力和心力,绝不是动动嘴皮子这么简单。

“要有耐心、热心和公心”,这“三心”是调解中心的秘诀,他们陪着当事人下棋、吃饭,就是为了打动对方。胡先生(化名)二十年来一直提诉求,但问题确实已无法解决,郝纪勇接手后,积极帮助胡先生联系相关部门,并和他反复沟通,过节时发送问候短信,平时发送些开导性的文章,劝导他尽早解开心结。经过四个月的劝说,胡先生终于心悦诚服。

据统计,京鲁律师事务所

每年仅在调解方面就要投入百万元。

不知官司输赢,先给当事人“垫”了15万

郝纪勇是个“软心肠”。这些年,他积极承办援助案件,为弱势群体合法权益奔走呼吁。2008年初,他代理农民工讨薪诉讼,成功为农民工兄弟追回500万血汗钱,却把15万律师费减免;2011年11月,他办理完历经三年、经过五场诉讼最终胜诉的一起讨薪案后,又减免了律师费11万元。

2017年代理的一起案件中,他不但没收当事人的费用,反倒先自掏腰包给了对方15万

元。当时,一名职工在医院治疗期间死亡,但当事人亲属不愿意尸检,直接将遗体火化。这种情况下,医疗过错无法认定,败诉的风险是极高的。

他指派律师无偿为职工代理,但了解到对方家庭困难后,他个人先拿出15万元给对方使用,自己再与医院打官司索赔。后来,法院判决医院承担一定责任,死者的亲属特地从外地赶来向他表示感谢。

4月16日,2019年度“京鲁奖教金”第三站走进山东管理学院,给优秀教师送来奖金。这是京鲁奖教金“1050”计划自2018年1月设立以来颁发的第13站。他们计划每年捐资50万元,选择10所优秀院校奖励优秀教师。“抛砖引玉,吸引社会各界的目光更加关注教育,更加进一步弘扬尊师重教的优良传统,这个钱我舍得花。”郝纪勇说。

除了助教,律所还启动了助农、助残等活动,每年为公益慈善投入累计两百余万元。



扫码观看郝纪勇视频