

我省建成首条全天候畅通示范路

今后“雨雪雾”天 济南往返遥墙机场也能走高速了

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王瑞超 实习生 龚太娇

5月22日上午，济南国际机场高速公路畅通示范路创建启动仪式暨实战演练在济南东绕城高速公路举行，今后机场高速一般将不再封路，在遇到极端恶劣天气或交通事故收费站采取交通管制措施时，往返机场旅客可以通过收费站广场的专用通道，核验相关旅客及航班信息后放行有关车辆，采取警车分批带道、间隔放行等方式确保车辆行驶安全。

“机场高速天不好的时候，经常封闭，堵车很厉害，越着急赶航班越走不动。”济南市历下区市民白先生深有感触。济南机场高速日均流量达6万余辆，通行保畅压力十分巨大。尤其是受交通事故或恶劣天气的影响较大，经常需要采取临时封闭等交通管制措施来保障出行安全。

据统计，仅2018年济南东收费站因恶劣天气等突发事件临时封闭45次，郭店收费站临时封闭30次，给济南市区和遥墙国际机场之间往返旅客带来极大的不便。

该机场高速畅通示范路段为济南东绕城高速济南东收费站至遥墙机场收费站路



启动仪式现场。本报记者 王瑞超 摄

段，全长19.8公里，共涉及济南东、郭店、机场三个收费站，机场、小许家、郭店、济南东四座枢纽互通立交，是济南市区往返机场的主要通道，也是济南城市交通网络的重要枢纽。

山东省公安厅高速交警总队、齐鲁交通发展集团在全国没有范例和成功经验的情况下，积极推进科技创新，建设气象监测系统、雾区防撞系统及可变限速标志等设备，深化智能交通系统应用。

记者在观摩现场发现，在能见度小于100米的大雾场景下，济南东开启雾区防撞系统和沿线路灯，利用可变限速板调整道路限速为60公里/小时，并利用网络、广播、齐鲁通APP、沿线可变情报板等载体

对外发布路况提示，并且在重点路段进行警戒提示，通过多种途经向驾乘人员传递实时路况信息，保障通行条件良好。

机场高速还通过引入全程监控，路警双方进行监控数据共享的方式，保证及时发现道路状况，并配备防撞车，在处理交通事故时，通过后部可升降的大型LED显示屏，显示各种交通标志和文字信息，提前对过往车辆进行施工警示和交通诱导，最大限度地降低施工对交通的影响。

齐鲁交通发展集团济南分公司副总经理段勇指出，今后机场高速一般不会封路，在遇到极端恶劣天气或交通事故，收费站采取交通管制措施时，往返机场旅客可以通过收费站广场的专用通道，核验相关旅客及航班信息后放行有关车辆，采取警车分批带道、间隔放行等方式确保车辆行驶安全。

他强调，未来会进行技术革新，利用大数据对进入机场的车辆进行提前预判，与机场进行协作，获取订票人信息和航班信息，对这类车辆进行甄别和处理等，以保障车辆进入机场畅通高效。

京台高速公路山东段改扩建开工

近日，山东高速集团与中建、中交、中铁、山东省路桥集团等11家京台高速山东段改扩建工程施工单位和13家监理单位分别签署施工、监理合同，标志着京台高速改扩建工程全面开工建设。

据悉，本次京台高速山东段改扩建工程全长282公里，总投资383亿元，采用双

向八车道高速公路技术标准改扩建，设计速度120公里/小时，计划工期42个月，2022年建成通车。

该项目分成南北两个路段，分别是长189公里、投资额264亿元的泰安至枣庄（鲁苏界）段和长93公里、投资额119亿元的德州（鲁冀界）至齐河段。该项目的实施，将进一步强化京台高速

公路在南北路网中的作用，对加强西部经济隆起带、省会城市群经济圈的产业和经济联系，增强区域整体竞争力具有重要意义。

京台高速是国家高速公路网七条首都放射线之一，是山东高速公路网布局规划“九纵五横一环七射多连”中“纵七”的重要组成路段，也是全省新旧动能转换支撑

项目。山东高速集团要求各参建单位以创新为引领，全面打造品质工程，推行标准化设计、工厂化预制、装配化施工、信息化管理，提升建设进度和质量，确保提前建成通车，向省委省政府和全省人民交出满意工程、精品工程。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王瑞超

“鲁酒品牌提升工程”实施新闻发布会在济南召开

近日，由山东省工业和信息化厅主办，山东省食品工业协会承办的“鲁酒品牌提升工程”实施新闻发布会暨第二届鲁酒品牌发展高层论坛在济南南郊宾馆召开。

记者了解到，为深化供给侧结构性改革，促进产业转型升级，形成白酒产业发展新动能，推动山东省白酒产业做大做强。今年的重点工作是积极开展系列宣传推介活动，深度拓展国内外市场，全面提升山东白酒品牌美誉度和市场占有率，弘扬鲁酒文化，倡导“鲁酒匠造·醇香厚道”的鲁酒理念，彰显厚道山东的人格魅力，凸显鲁酒高端品质，提升鲁酒品牌形象，增强鲁酒影响力，全面推进鲁酒高质量发展。

山东省工业和信息化厅副厅长高方在解读《开展鲁酒品牌提升工程专项活动实施方案》中指出，举办《鲁酒品牌提升工程实施新闻发布会暨第二届鲁酒品牌发展高层论坛》是深入贯彻落实省政府办公厅转发省经信委《关于加快培育白酒骨干企业和知名品牌的指导意见》的重要举措，是全面贯彻学习省委召开的2019年全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会的具体行动，对树立鲁酒品牌形象，打造鲁酒发展联合舰队，深度拓展国内外市场，全面提升我省白酒品牌美誉度和市场占有率具有重要的推动意义。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 万家成

从一线工“变身”工程师 枣矿集团“双智能”工程师建设步入正轨

近日，枣矿集团柴里煤矿掀起全民学习的热潮，这要归功于3月份首批双智能工程师的竞聘上岗。据矿区党委书记赵连勇介绍：“随着矿区装备智能的更新换代给员工技能带来新的要求。有重点的选拔和培养“双智能”工程师（“智能装备工程师”和“智能设备操作岗位工程师”），能切实的解决技术人才收入差距不大，政治地位不高，上升通道较窄的问题，为智能化矿区的高质量发展提供了有力的技术支撑和人才保障”。

从普通维修工人到智能设备操作岗位工程师，技校毕业的秦文跟记者谈自己的感触：“以前谁学、谁干、谁不学、谁不干都一样的拿钱，干活的反而感觉自己吃了亏”。通过今年3月份的首批“双智能”工程师的选拔后，秦文被评为智能设备操作岗位工程师（助理级），不仅工资涨了，职业上升通道也明朗了。

秦文不谦虚的告诉记者：“这是通过单位推荐和自己的努力才竞聘上的职称。以前被评为高级技师也没有现在这么高兴过，这次也深刻感受到矿上对一名技术员工的重视，作为作为一名普通工人这也是我的最高荣誉”。

“自从今年3月份我和7位工友们通过选拔、上岗，也带动了矿区学习技术的高潮，许多工友会主动找到我询问业务问题，之前从来没有的。这也让我切实感受到以前学技术没人理，现在学技术有人用”。

“从智能化设备的操作、应用到设备维修、检测，几乎每天都会遇到各种繁杂问题，尤其是遇到大的困难，以前只能让厂家派人到矿区，大约需要4-5小时的路程，算下来一台设备起码降低产量2000吨煤矿。而现在我们自己选拔、培训后的工程师就基本可以完成重大故障排除，在第一时间恢复有效生产”。同时，秦文

表示自己肩上的担子更重了。

柴里煤矿是一座有50年历史的老矿，在长期发展的过程中积淀了较多的人才资源，但随着管理人才的不断输出，“总量不足，结构短缺”的矛盾愈发突出，影响了智能化设备的效能释放。由此，为生产方式变革，带动了劳动组织的改革，迫切需要一大批技术精湛“操检合一”的现场操作岗位工程师。张鹏也搭上了这第一班车，成为优化劳动组织改革的受益人。

“父亲是矿区的副区长，他工作二十年现在的工资发放标准跟我现在是一样的。现在每月我可以拿到13000元”。作为90后的张鹏自豪地告诉记者。助理级、中级、高级工程师工资分别享受本单位平均工资的1.4倍、1.6倍、1.8倍。同时，作为智能主控设备工程师，张鹏谈了自己的感受：“起初从电工开始，每天做着重复的工作，感觉人生很迷茫，不

知道未来在哪里……直到今年3月份集团公司为我们打开了人才上升的通道，不仅解决了我们职称、级别问题，最主要的还是实实在在让我们一线员工的生活质量也得到了很大提高”。确实13000元的实到手工资对一名一线员工来说，之前也从不敢想象。

面对未来张鹏也给自己设定了一个小目标：“希望任职助理工程师期间，能顺利通过单位的大小考核，争取在明年的中级工程师考核中能脱颖而出”。

据悉，矿区率先在采煤、掘进、机电3个专业中的6个岗位试行。在岗位三年以上，考核连续三年为优秀，可以优先安排主管技术、常务副区长、区长、矿区党支部书记等重要岗位，打开成长通道，吸引更多优秀人才加入“双智能”工程师队伍。

齐鲁晚报·齐鲁壹点见习记者 段浩然