

挺起“宽肩膀”、练就硬本领、锤炼强作风，地面工程维修中心：

为油藏经营管理提供坚强支撑

作为一家专业化单位，地面工程维修中心以胜利油田观念转变、更新理念160条为基准，把专业化高质量发展的新理念、新任务，融入“五项主要工作目标”“三个持续推进”“做好五篇大文章”等工作部署，通过建立完善科学的专业服务体系和高效运行机制，把技术、资源优势转化为专业化高质量发展的新优势，为油藏经营管理提供坚强保障。

本报记者 崔立慧
通讯员 崔洪颖

挺起“宽肩膀” 拓展服务内涵

1月31日，地面工程维修中心与现河采油厂签订战略合作协议，在原有合作基础上，探索实行地面管线维修和泵类设备的“大包”模式，运用碳纤维修复加强等技术提前维保，以护代修，为安全绿色发展提供新动能。

“供给”与“需求”联动对接，既让地面工程维修服务方式发生变革，也有效降低了原油集输过程中的安全环保风险。地面工程维修中心经理王辉认为，专业化发展的关键在于把资源优势发挥到极致，“只有把甲方的事当‘家事’，把甲方的‘难题’当作攻坚克难的着力点，才能在专业优势和管理服务的深度融合中，实现双方互利共赢。”

在为安全绿色生产提供专业化服务的同时，地面工程维修中心还在协助甲方种好责任田方面持续发力。去年以来，该中心立足“1+1>2”的发展目标，先后与鲁胜公司、现河采油厂、滨南采油厂、河口采油厂签订业务大包合同，探索实施生产管网、机泵维保、“四化”运维等业务大包模式，推出一泵一策的“保姆式”服务等措施，实现了主动服务、超前服务、精准服务。

在建立完善生产管理一体化平台、生产资源共享平台，提高精细化管理的同时，地面工程维修中心与开发单位建立了联合调度运行机制，实施跨区域、跨单位协作，加快“单兵作战”向“集团作战”、向维修质量效能型

转变。

紧跟甲方需求，这个中心全面推广“四进四变”定制化服务，即：走进一线变等为找，走进站区变求为送，走进井站变修为保，走进现场变抢为防，使服务更加超前超值，受到了甲方的高度认可。质量回访数据显示，一季度，甲方对地面工程维修中心各施工队伍的满意率均为100%。

练就硬本领 与市场无缝对接

3月26日，地面工程维修中心举办管道补漏与修复加强技术培训训班。3天时间，“碳纤维修复操作”“柔性快速接头操作”等6项不动火施工工艺操作吸引了众多人关注，原定参加学习的16名业务骨干增加至23名。

浓厚的学习氛围，源自维修方式的“两个转变”和员工对新本领的强烈需求。这个中心立足安全绿色发展，打破传统动火维修思维，推进以“变事后抢修为事前维保，变动火施工为不动火施工”为主要内容的维修方式转型，以更强技术实力、更优人员配备和更好保障条件，全面支撑油藏经营、全力开拓市场化服务创效。

事实上，去年9月份以来，这个中心就探索不动火维修新技术的学习和应用，其中压力管网免焊免火维修补强工艺堵漏施工，已经取得了不错的现场效果。今年，他们由试点扩到全员，采取现场学习、集中培训等方式，使大家的维修本领与市场需求“无缝接轨”。

为持续提升队伍技术水平，地面工程维修中心坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”，采取导师带徒、举办“机关大课堂”“周末讲堂”等措施，强化全员业

务培训。同时，针对电气焊等主力工种人员较少等问题，先后举办机械操作、电气焊等专业培训十多期，着力打造一专多能、多专多能型队伍，为员工增添了“闯市场”的底气。

锤炼强作风 激发全员动力

夜间施工、奋战凌晨，是地面工程维修干部员工常有的事，在这里，无论是队长还是党支部书记，拿起焊枪带队施工早已不是新闻。“必须持之以恒抓实作风建设，激发全员投身可持续发展的热情和干劲，才能成为保障支撑主业、技术服务创效的强劲‘芯片’。”中心党委书记、副经理冯金忠说。

这个中心注重正本清源，从严机关作风建设，采取“五查”方式，集中排查整治形式主义、官僚主义4个方面12类突出问题。他们先后开展创建“三高三满意”机关、争做“六讲六有”机关干部活动，科级干部“笃学深悟提素质，学以致用促发展”读书活动，通过组织服务满意率调查，加大连带责任和效益工资考核等措施，推动作风进一步转变。

如今，从领导干部到普通机关人员，大家都注重守纪律、讲规矩，把“马上就办，办就办好”作为行为准则。在对中心春季大调研中56项基层问题的督办通报中，机关各部室十个工作日全部协调解决“销号”，切实为基层添力减负。

数据显示，今年前四个月，这个中心共完成各类施工工作量11261项，其中电气焊施工5663项，大型机械施工3025项，泵修750项，其他1823项，为油藏经营管理提供了坚强的技术支撑。

油田出台十四条措施 为基层干部松绑减负

本报5月22日讯(通讯员 王维东) 转变职能作风、精简文件简报、优化整合会议、规范检查考核评比表彰……日前，油田党委印发《关于精文简会和统筹规范检查考核评比表彰为基层减负的十四条举措》(以下简称《十四条措施》)通知，让基层干部把更多的时间和精力投入到干事创业中，把美好目标变为生动现实。

基层负担过重的症状在下面，根子在上面。胜利石油管理局有限公司党委对标《中共中央办公厅关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》、山东省委《关于精文简会的十五条举措》和中国石化党组《中共中国石油化工集团有限公司党组关于解决形式主义突出问题为基层减负的重点措施》文件精神，以管理方式的转变带动基层生产方式和经营方式的转变，把基层从无谓的事务中解放出来，避免各自为战、交叉工作，给基层增加负担。同时，以文风会风和检查考核评比表彰的改进，作为深化机关作风转变的重要内容，切实为基层解决实际问题。

坚持“确有必要、务求实效、源头把关、过程控制、总量控制”的原则，《十四条措施》对文件简报、会议和检查考核评比表彰提出了严格的约束性指标。油田党委和油田文件压减30%，各类简报压减50%，重要即时性信息利用手机、网络等信息化手段随时通报。会议数量压减40%，强化会议统筹，实施计划管

理，对计划外的会议，除特殊情况外一律不予办理。

在规范检查考核评比表彰方面，《十四条措施》规定，严格控制数量频次，油田检查考核评比表彰总量压减50%以上，取消各部门开展的系统先进单位等专项评比；改进方式方法，突出工作实绩，大幅压减基层填报表格、材料数量；规范精简资料，明确油田和二级两个层面基层资料清单，确保基层资料压减三分之一以上。

数量降下去，质量提上来。为提高文件会议质量，《十四条措施》要求，全局性工作的文件不超过5000字，部署专项工作或具体任务的不超过3000字。会议坚持问题导向和务实会风，每一个会议都要聚焦鲜明主题；会议讲话、发言等文稿要言之有物，直击问题要害，不搞照本宣科，不搞泛泛表态。同时，鼓励开视频会、小范围会议，到现场调查研究解决问题，提倡不分别开会，不分开开会。

一分部署，九分落实。《十四条措施》规定，油田党委、油田出台的重要文件、部署全局性和重点专项工作，有明确目标任务要求的需逐条明确责任领导、责任部门，确保油田文件部署执行到位。牵头起草部门要会同有关部门就文件的实施效果等进行全面评估，对文件执行出现偏差的及时予以纠正，注重听取和吸收基层意见建议；对基层反映强烈的“空头政策”“无效文件”，倒查相关部门责任。

物探院发挥优势 再揽三百万项目

本报5月22日讯(记者 崔立慧 通讯员 宋振华 伊特) 近日，胜利油田物探研究院凭借在南方山地资料处理方面形成的人才和技术优势，中标中石化勘探分公司“石龙峡三维深度偏移处理项目”，项目合同额356万元。

勘探分公司项目工区多高山沟壑，与胜利油田所处的东部平原相比，地质条件差别大，地震资料差异显著。10多年来，本着锻炼队伍、培育人才、铸造品牌的原则，物探院与勘探分公司展开多轮次技术合作，积淀了丰富的山地深度偏移处理和南方山地

资料前移处理经验，形成了在中国石化具有较高影响力的“健全波场，全过程保幅”处理技术系列，建立了完备的处理解释一体化运作体系，完成超过15000平方千米的处理解释项目，承担的所有处理项目均获得甲方好评。

4月28日，物探院承揽的勘探分公司“东溪三维地震资料OVT域叠前时间偏移处理项目”通过验收后，仅用一天时间就整理完成新项目投标保证金，获得专家组一致认可。目前，项目已经进入施工阶段，预计2020年5月底完工。



深挖天然气创效潜力

5月19日，胜利油田现河采油厂史南采油管理区员工在电泵井梁60-24井现场，调试套管气回收装置。今年以来，现河采油厂在推动主业高质量发展进程中，把深挖天然气潜力作为重点工作，并制定了增产556万方、创效1000万元的年度目标。为此，该厂牢固树立“一方气也是效益”的理念，实施四类套管气治理技术，并自主研发了星旋泵式、电动活塞式、射流式等多种套管气回收装置，在9个区域内集中高效收气，确保套管气全面回收。据统计，一季度，该厂完成天然气商品量280.63万方，同比上升77.18万方。

本报记者 崔立慧 通讯员 孟涛 曹子娟 摄影报道