

滨南采油厂举行向“三老四严”要效益典型事迹报告会

身边的动人故事燃旺希望之火

“无论形势如何变化,‘三老四严’的作风永远不能丢!”4月30日,胜利油田滨南采油厂举行向“三老四严”要效益典型事迹报告会,7名先进典型人物,用真实的故事、平实的语言讲述了他们践行“三老四严”的感人事迹,引发了200余名干部员工的强烈共鸣。石油精神,像一团永不熄灭的火,照亮、温暖、感动着每一个人。



滨南厂举办向“三老四严”要效益典型事迹报告会。

本报记者 顾松
通讯员 许庆勇

执行标准有倔劲儿 5年培养15口长寿井

孙东方,是滨南采油管理一区注采四站一名普通的采油工。在他眼里,油水井就像自己的孩子,你对他上心,他就让你放心。林中9P08井需要4天加一次药。一次,暴雨来袭,持续几个小时也没有停,井场、道路全部被淹,电瓶车根本进不去。“师傅,雨太大了,要不咱明天再去加药吧?”站上新分来的大学生小李跑过来问。“不行,不能再等了!”说完,孙东方找来一根扁担,嘱咐小李穿好雨衣和绝缘靴,俩人抬着药桶,深一脚、浅一脚来到1公里外的井上,冒雨干了1个多小时,淋得浑身湿透。回到站上,他一边给小李递着毛巾,一边说:“晚一天加药,油井生产就会受到影响,坏天气和好天气一个样,‘三老四严’的作风啥时候都不能丢呀。”

在执行标准上,孙东方的“倔劲儿”出了名。来他们站配合热洗的泵罐车司机都有些发怵,因为每次热洗,他都坚持启泵前、停泵后两次爬上罐车,查看水位,拉的水到不了罐口不行;测量水温,达不到90℃不行;启泵打水时,再三叮嘱用一档慢慢循环,打得快了不行;热洗时,随时观察上行电流,没有效果早走了不行。

为了这,有的司机跟他红了脸:“碰到你这‘四不行’真是头疼。”可他依然坚持标准,他说,甲方和乙方只有共同努力把井管好了,才能有共同的效益。

近5年来,孙东方共培养出15口长寿井,平均免修期由987天提高到1390天,他也先后荣获中国石化劳动模范、胜利油田优秀共产党员、敬业奉献道德模范、滨南最美职工等称号。

科研攻关有韧劲儿 10年“孕育”高产井

2018年12月4日,是滨655-1井钻探至设计油层深度的日

子。

15时许,滨南地质研究所主管师兼地质勘探室主任陈雷,像“期待自己的孩子降生”一样,紧盯着电脑屏幕,密切关注着该井的实时显示情况。当钻至设计油层深度2750米时,还没见到油气显示,他的心一下子提到了嗓子眼儿,焦急地站了起来,“到底是哪里出了问题?”这时,现场传来消息:“井深2752米,油气异常活跃!井口出现溢流显示!”“钻到油层了!”欣喜若狂的他,忍不住跳了起来,“太棒了!又是一口高产井!”最终,该井钻遇油层4层12.5米,初期日产原油65吨,实现了滨县凸起南坡浊积砂岩油藏油气勘探的新突破。

这口井,陈雷“孕育”了整整10年。

浊积砂岩油藏,像散落在地下的“金豆子”,体积小、分布散、预测难度非常大,但产量高,一经发现就能捧出个个“金娃娃”。这类油藏,在2007年、2008年相继发现滨682、滨685两个高产区块后,一度几乎陷入沉寂。别人认为没有潜力可挖了,可凭借多年的工作经验和地质认识,陈雷坚信这样的区块肯定不是“独生子”,他始终没有放弃,一直默默地开展着研究工作。

经过长期精细研究,2018年,一个新的油藏模型在他脑海中逐步成型。为了找到油藏存在的直接证据,他对周围3公里内的50余口井,从测井资料到录井资料,都翻了个底朝天,终于在老探井滨655井上找到了一点蛛丝马迹:录井见到了1米的油斑显示。

据此,他大胆提出钻探目标,可刚一提出就引发了争议。油藏到底存不存在?同事们和他产生了分歧。“井位一旦落空,几百万甚至上千万的投资就要打水漂!”最终,靠着扎实的工作,经过反复论证,滨655-1井通过汇报审批,获得高产。

多年来,陈雷大力弘扬“三老四严”作风,相继在单140、单41等多个井区实现勘探突破,先后获得中国石化油气开发一等奖1项、突出贡献奖1项,胜利油田优秀项目特等奖1项,连续3年被评为胜利油田滚动勘探先进

个人。

宁听骂声不听哭声 较真是对员工负责

刘青峰,在张佳星心里种下了一把“尺子”。

刘青峰是滨南采油管理三区注采二站副站长兼安全监督,张佳星是2018年分到注采二站见习的大学生。一天,刘青峰叫上她一起去巡井。巡至PFB17-28井,通过测量发现电机接地极的电阻为9欧姆,超出规定5欧姆,刘青峰当即叫来设备承包人李师傅,“李师傅,接地极这么安装不符合要求,咱们需要再埋深一点。”李师傅说:“电阻差这么点也看不出来,接地极已经埋得够深了,差不多得了。”“按照规定接地极电阻必须要小于4欧姆,才能保障人员安全,接地极不是为了迎检的,别说5欧姆,就是1欧姆也不行!”说完,刘青峰找来铁锹,和他一起掘土,严格按照标准整改了接地极。

在回去的路上,刘青峰跟张佳星说:“小张,要记住,标准都是在长期的实践中得来的,容不得半点马虎,咱们的工作中不能有‘差不多’这几个字呀。”从那时起,张佳星就把这把“尺子”刻在了心里,时刻用它去丈量自己的工作。

今年3月份,员工陶师傅因为休假,没有参加停工停产培训。重返岗位后,刘青峰要第一时间给他补课,他说:“工作这么忙,你用微信发给我,看看就行了。”刘青峰严肃地说:“生产任务越重,越要绷紧安全弦,这一课说啥也不能落下!”那天,刘青峰一直等到下班,追到陶师傅站上认真地给他补了课。有人不理解,但刘青峰认为,落实制度是安全的最大保障,宁听骂声,不听哭声,每次较真都是对员工负责。

注采二站绝大多数油水井都在国家4A级风景区——秦皇河湿地公园内。刘青峰和同事们却“无心看风景”,一心抓环保,不让一滴原油落地,不让套管气外排,营造了“景中有井,井在景中,生态和谐,社企共融”的良好氛围,注采二站多次被评为滨南厂“文明班组”“青年绿色示范班组”。

石油开发中心: 创新发展后劲十足

2018年4月23日,胜利油田“劳模工匠进班站 传技艺 解难题”走进石油开发中心,让这个单位10名员工和3个创新工作室,有幸同油田层面的专家、技能大师签订师徒协议和创新工作室共建协议。一年来,导师们在发扬工匠精神、传授创新本领中,带动了一批技术骨干成长为创新型复合人才,多项成果获得省级、局级荣誉,成果转化创效上千万元。

本报记者 崔立慧 通讯员 任文盼 宋锡龙

为员工成长搭台

基层是创新发展的主战场,每一个细节,每一个困惑都可能成为一项成果。去年,油田“劳模工匠进班站 传技艺 解难题”走进石油开发中心,邀请了油田高技能人才、技能大师冯新永、孟向明、张春荣等为一线40余名创新骨干们答疑解惑,胜利工匠的成长故事和现场解决问题的能力,给这家单位的技术骨干留下了深刻印象,让创新发展再填新动能。

为了变创新灵感为创新成果,石油开发中心工会结合基层单位创新工作实际,探索实施创建创新工作联盟例会,集成创新合力助推质量效益双提升。

“中心创新联盟首次例会,能够再次请到大师送教上门,想想都觉得激动。”胜发采油管理区“熊大”创新工作室负责人熊亮,有幸拜师孟向明。当接到例会召开的通知后,他急忙发动管理区创新骨干们,梳理了一段时期内遇

到的生产难题和解决问题的意见建议10余项,期望能在例会上找到准备答案。

和熊亮想到和干到一起的还有胜凯创新工作室的贾岩,他们准备了3页A4纸的问题。虽然准备工作充分,但他们知道,全中心的创新骨干都要参加,大师们是不可能短时间内为所有人去解疑释惑。

在近三个小时的交流中,大家听得津津有味,大师们结合各自专业对现场提出的50多个问题一一解答,无论是成果的课题立项,还是设备节能降耗、四化控制终端设计,大师们毫不保留的将技术传授给这群爱创新的年轻人。

如果说创新联盟例会的实施,夯实了技术骨干创新基础,综合业务素质挑战赛、网上答题等活动,无疑是检验成效的重要举措。此外,该单位通过“身边的能工巧匠”等典型选树活动激励广大员工拼搏有为。

创新型人才唱主角

在石油开发中心井场上随处可见高架罐,以往液位数据是依靠人工爬罐检尺的方式测量录取,数据录取不及时、不到位,造成产量计算不准确,分水、注水管线进油,严重时会造成堵塞管线导致注水停运,劳动强度大、安全隐患多。

胜安采油管理区黄鹏飞、李志勇等人通过创新联盟例会向大师请教,决定创新研制一款既经济实用且准确度高的液位实时测量装置替代人工爬罐检尺测量,于是有了成果《研制高架罐远程液位实时测量装置》。该项成果被评为油田QC成果一等奖,在集团公司QC成果取得二等奖的好成绩。

基于扎实的基础工作,涉及降低生产经营成本、打造绿色示范班站,优化劳动强度等创新型、实用型成果在石油开发中心五小成果、QC成果、合理化建议等审评中脱颖而出。其中,《套管气多级分离自动回流装置的研制与应用》获山东省设备管理成果二等奖,《研制油井电加热远程测控装置》获中

国石化油田企业优秀QC成果奖,《捞油井口专用防盗箱》、《降低燃气成本的“四定”管理》、《污水泵直供的建议》20余项成果在油田获奖,累计推广创效价值1000余万元。

三人行,必有我师。每个人的成长成才,都不是一个人努力的结果,每个人的身上都有值得大家学习的技艺和品德,就连孟向明也幽默地称自己常常“不劳而获”,比如在“劳模工匠一线行”中不仅收获了能干善思的好徒弟,也多次在石油开发中心交流中,学到了油公司在油藏经营管理中的经验做法。

一年来的成功实践,既让石油开发中心成为创新发展的受益者,也让他们在做实油藏经营管理征程上,培育了更多创新型复合人才。石油开发中心群众工作科科长、工会副主席李伟认为,邀请大师送教上门和创新联盟例会等做法,不仅是当前创新创效的重点工作,也必将有力的提升队伍建设水平,“只有让创新型人才唱主角,才会推动企业可持续、高质量发展。”