

市纪委通报3起诬告陷害党员干部典型问题

为充分保护干部干事创业积极性,进一步激励干部担当作为,持续营造风清气正的良好生态,近日,市纪委通报3起诬告陷害党员干部典型问题。

文登区泽库镇慈家滩村慈喜诬告他人问题。2018年12月,慈喜反映该村两名村“两委”干部2009年末将部分村集体卖树款入账的问题,同时虚构为掩盖贪污事实给慈喜信钱财的问题。经查,2009年被反映人经手的卖树款已全部入账,也未给慈喜信钱财。鉴于慈喜主动承认错误,对其进行诫

勉谈话。

荣成市石岛管理区周建兵诬告他人问题。2017年12月,周建兵反映荣成市某机关干部违规经商等问题。荣成市纪委经过调查后向周建兵反馈了调查结果,但周建兵对调查结果不满意,为达到个人目的,故意捏造事实举报荣成市纪检监察干部同某机关干部经常在一起吃喝,共同出入高档宾馆酒店问题。周建兵受到党内警告处分。

河南省封丘县荆隆宫乡水驿村孙庆顺诬告他人问题。2012年以来,孙庆顺多次到上

级有关部门控告威海市公安局环翠分局两名干警私分涉案钱款等问题。经查,孙庆顺反映的问题不属实,并多次向其解释答复,但其仍然继续捏造事实多次诬告,给两名干警带来严重影响,已涉嫌犯罪。2019年5月,孙庆顺被威海市公安局环翠分局刑事拘留并被环翠区人民检察院依法批准逮捕。目前此案正在进一步侦查中。

通报指出,诬告陷害行为触碰道德底线,违反党纪国法,挫伤党员干部干事创业积极性,对政治生态和社会风气造

成不良影响。严肃查处诬告陷害问题,为党员干部澄清事实、还以清白,既是向诬告陷害者“亮剑出招”,更是为干事担当者“撑腰壮胆”,彰显了党委、政府保护、激励干部担当作为的鲜明态度和坚定决心。

通报强调,各级党组织要坚决贯彻关于“三个区分开来”的重要要求,认真落实省委、市委关于激励干部担当作为干事创业的文件精神,把严管与厚爱、激励与约束结合起来,为干事创业的干部担当、主持正义,让干部轻装上阵、放开胆子、甩开膀子干事创业,营造风清气

正的良好政治生态。各级纪检监察机关要依规依纪依法严厉打击诬告陷害行为,发现一起、查处一起、通报一起,并及时为受到不实举报的党员干部澄清正名、消除顾虑,决不让好干部流血流汗又流泪。广大党员干部要切实增强纪律规矩意识,正确行使党员权利、公民权利,相信组织、依靠组织,本着对组织和同志负责的态度,客观公正、实事求是反映问题,把心思和精力放在干事创业上,为开创“精致城市·幸福威海”新局面贡献力量。

活起来、严起来、提起来

——新时代党风廉政建设工作“人社模式”

今年以来,区人社局党组认真贯彻落实区委、区政府和区纪委监委党风廉政工作的部署要求,扛稳责任、创新模式,逐步树立起“活起来、严起来、提起来”的新机制、新作风、新形象,为促进人力资源社会保障事业健康发展提供有力保障。

学习多样化,教育“活”起来

区人社局党组深入挖掘廉政资源,建设廉政文化宣传主阵地。硬件上,积极打造“廉政漫画艺术长廊”“廉政文化墙”“人社党员干部廉政漫画手册”“红色书吧”“指尖廉政课堂”,不断强化党员干部的纪律和规矩意识;软件上,搭建在线学习平台,创新活动载体,组织

开展“廉洁文登·崑崙清风”大讲堂走进人社局、参观红色教育和警示教育基地等一系列丰富多彩的主题活动,用正面典型激励人,用反面典型警示人,使廉洁自律在人社系统蔚然成风。仅2019年,先后组织开展政策理论和业务知识学习、知识测试、读书分享92次,外出培训、对标学习、户外拓展145人次,干部政治理论素养显著提升。

管理制度化,规矩“严”起来

“一单一本”抓实“两个责任”,制定个人责任清单,把责任要点列成“一张单子”,随时提醒督导;细化班子成员“一岗双责”,将履责情况记入“一个本子”,做到随时记录。组建机



关纪委,细化《机关目标责任制考核办法》,从作风考核入手强化从严管理效能,建立健全理论学习、工作业绩、考勤请假、廉洁自律等各项规章,将工作日四次刷脸考勤和突袭检查制度化常态化。定期开展廉政谈

话,不断提高广大党员干部廉政勤政的自觉性。强化关键岗位节点管理,对人社系统涉及基金拨付、招录招聘、职称评聘等关键业务岗位进行风险评估,排查系统风险点243项,进一步深化廉政风险防范。

服务便民化,效能“提”起来

按照“一次办好,走在前列”的目标要求,区人社局党组积极出台《关于加强行风建设的实施方案》,组建行风建设领导小组,严格执行《人社窗口工作人员服务细则》,全面树立廉洁高效的人社服务新形象,2018年区社保中心张腾成功入选十大“山东人社先锋”。以推进“标准化、信息化、一体化”为抓手,大力完善“综合柜员制”,积极推行“互联网+人社”,不断简化优化办事流程,在威海率先试平台60多项综合业务下放基层平台,全力构建社保“5A”政务服务模式。截至目前,全区90%的企业实现网上平台办理业务,全区自助终端布设达到300台,手机APP普及量达到13万人。

中共山东省纪委

公开曝光5起违反中央八项规定精神典型问题

通报曝光

日前,山东省纪委对5起违反中央八项规定精神典型问题进行公开曝光,分别是:

1.德州市原电子政务办公室主任贺金珂等人违规保管使用公务加油卡、私车公养问题。2016年6月,德州市进行车改后,时任电子政务办公室主任贺金珂决定,由其本人及副主任张兵、综合科科长张建林,继续保管使用单位剩余7张公务加油卡。截止2018年11月,贺金珂、张兵分别违规使用公务加油卡,为其私家车加油9832.71元和3522.26元;张建林违规使用公务加油卡为其私家车及单位其他工作人员加油3.32万元。2019年3月,贺金珂、张兵分别受到党内严重警告和党内警告处分,张建林受到党内严重警告处分。

2.威海市社会保险服务中心副主任刘峰违规收受礼金等问题。2010年至2019年春节前,刘峰多次收受可能影响公正执行公务的消费卡,价值共计4.4万元,其中十八大后收受3.3万元。另外,刘峰还存在利用职务便利,为企业获得稳定就业岗位补贴提供帮助并收受现金1万元问题。2019年4月,刘峰受到免职处理和党内严重警告处分。

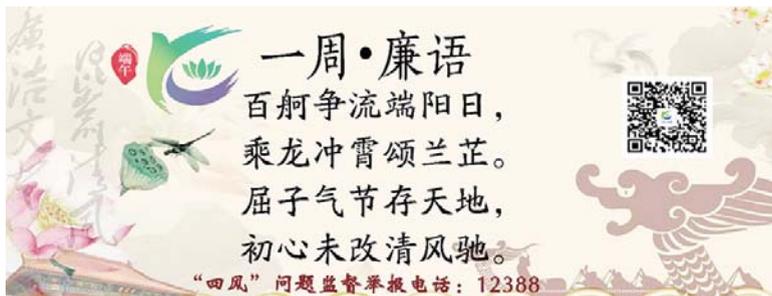
3.东营市市政公司违规配备使用公车、违规占用下属企业公车问

题。经时任东营市市政公司党支部书记、经理唐永国批准,在未经公务用车主管部门批准情况下,2005年5月、2012年8月至9月,市政公司分别违规购买1辆福特牌越野车、1辆猎豹牌越野车和2辆小型客车;长期违规占用下属子公司3辆公务用车。上述违规行为,在2014年4月东营市纪委对超标配备和长期借用占用公车等情况进行清理检查,以及2015年5月东营市机关事务管理局开展规范公务用车管理清理整顿“回头看”时,均未如实填报纠正,一直违规使用至2019年3月。2019年5月,唐永国受到党内警告处分。

4.阳谷县人大常委会机关违规公款办理移动办公终端问题。2018年7月,阳谷县人大常委会党组成员、办公室主任冀永申主持召开会议决定,违规为不符合规定的15名机关工作人员办理移动办公终端,每人每月公款预存120元(合约期24个月)办理通信套餐并赠送手机,共计支出4.32万元。2019年5月,冀永申受到党内警告处分。

5.寿光市城市管理行政执法大队稻田中队负责人王道亮公车私用问题。经群众举报并查实,2019年1月25日,王道亮违规使用喷涂有城管执法标识的执法车辆接送其上下班。另外查明,王道亮多次以顺路为名使用该执法车辆接送其上下班。2019年3月,王道亮受到党内警告处分。

省纪委有关负责人指出,上述违纪行为均发生或延续到党的十九大后,是不知止不收敛不收手的典型。这些党员干部,有的违规保管使用公务加油卡、私车公养,有的顶风收受可能影响公正执行公务的消费卡,有的违规配备使用和长期占用下属企业公车并拒不自行清理纠正,有的违规公款办理移动办公终端,有的明目张胆公车私用。这些党员干部对党的纪律不敬畏、不在乎,心存侥幸,明知故犯,受到严肃处理,教训极为深刻。各级党员干部特别是领导干部都要引以为戒,切实把自己摆进去自警、自醒、自重,严守纪律、改进作风,使党的优良传统和作风成为日常习惯和自觉遵循。



【漫话廉典】 百舸争流

画/丛亮滋



又到浓情端午时。端午节怎么少得了赛龙舟?龙舟竞渡(又称赛龙舟)自汉朝开始兴起,至宋代开始形成竞技比赛风俗,流传至今已两千余年历史。龙舟竞渡因其代表的积极向上的爱国、拼搏精神流传至今,又因其参与性广、竞技性强、观赏性高、民俗性浓,而受到人们的喜爱,形成一人赛众人帮,一队赛万民看的观赛奇观。

千帆竞渡,百舸争流,需要的正是不忘初心、牢记使命;民族崛起,伟大复兴,需要的正是不忘初心、牢记使命。时不我待,只争朝夕。我们共产党人更应该不忘初心、牢记使命,砥砺前行、合力远航,为新中国70周年华诞献礼,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往而努力奋斗!

正所谓:

百舸争流端阳日,
乘龙冲霄颂兰芷。
屈子气节存天地,
初心未改清风驰。