

月均综合误工同比缩短40.15天,搬迁时效提高18.69%,黄河钻井总公司: 精细管控,钻头跑出“加速度”

6月13日,胜利黄河钻井总公司LED屏幕更换了新内容:胜利油区和国内外市场累计钻井进尺80万米,实现了时间未过半,任务完成已过半。钻井进尺跑出“加速度”,副经理刘俊海认为,这源自坚持一切工作围着井眼转,持续做细生产组织运行、做实技术支持保障、做强设备综合性能的工作思路,正是生产运行精细化,让月均综合误工时间同比缩短40.15天,搬迁时效提高18.69%。

本报记者 崔立慧
通讯员 惠心怡 张强 燕波

生产运行 精确到每个节点

黄河钻井总公司生产运行科调派室,悬挂着各井的每日运行大表,井队动态、生产情况等信息一目了然,钻前工程进度精确到分钟,“拆、搬、安、钻”工作责任细化到人头,目的就是制约生产时效因素优化到最佳。

高效有序的生产组织运行是提高钻井时效的有力保证。今年年初,黄河钻井总公司确定了“环节紧扣,节奏加快,程序不减,标准不降”的目标,在精节点控制、过程衔接上下功夫,优化钻机拆卸、车辆调派等生产组织运行流程,减少怠工时间。领导班子更是主动“出击”,分区域对采油厂回访,带回甲方的意见和建议,亲自协调井位、调动钻机,把提速提效贯穿于各个环节。

40539队在一口水平井施工时,在通井电测环节需要使用2寸7的小吊卡,过去,都是租用其他单位的,费用高不说还影响生产;现在,通过井口工具共享平台,第一时间就将工具送达现场,不仅节约费用,关键是保证了连续性生产。

“每个井队都有一些特殊不常用的井口工具,但都不全。”技术装备中心党总支书记王彬说,今年,黄河钻井总公司搭建了井口工具共享平台,将各基层队闲置的钻井工具、配件、辅助材料等物资统一收回管理,再依据基层队需求循环发放,既能够有效盘活井队闲置资源,杜绝工具积压、变质,也可以缩短等待工具到位的时间。

为了让井队心无旁骛打进尺、创效益,黄河钻井总公司成立了吊装指挥、辅助搬迁等专业化队伍,加快生产运行节奏。同时,他们将提速提效与劳动竞赛

融合,设立井队进尺评比台,配套井队“对抗赛”、班组“争先赛”,使整体搬迁时效提高18.69%。

技术保障 贯穿施工全过程

钻井打得快,精准有力的技术服务保障同样是关键。黄河钻井总公司延续了“专家包区、工程师包井”技术管理模式,对重点井实行项目化管理,一井一案,专家负责区域承包和重点井驻井监控,现场工程师负责每口井的技术策划、交底、开钻验收及全过程技术管理。

“将进尺指标分解到每名工程师身上,依据承包井的钻井质量、故障复杂、钻井速度等指标对其进行绩效考核,井况越复杂,承包费用越高。”技术发展科科长李文明认为,这一举措,将现场工程师的月绩效工资收入差距拉大到近5倍。

有奖有罚的绩效考核,让技术服务人员感受到责任和压力。

盐229-斜3丛式井组6口井,设计平均井深超过4300米,水平位移平均超过1400米,五段制井眼轨迹,不但可钻性差,而且地层压力较高。为打好这个井组,现场工程师董建军、张力接到包井任务后,没等钻机搬迁就开始着手编制技术施工方案,“絮凝辅助离心分离”、“专攻砂砾岩的PDC钻头”、“固液复合高效润滑”等技术措施的落实,确保了盐229-斜3井顺利交井,一举创出了该区块机械钻速最高等三项纪录,并形成了区块钻井施工模式。董建军和张力也因此获得了一定的特殊奖励。

针对胜利工区今年频繁钻遇沥青层,西南、北方等市场地层垮塌、井漏多发等难题,井队一改过去凭经验“领钻头”的做法,由技术部门集中精干力量立项研究,并根据地层和井的特点个性化定制钻头,固化“一趟钻”提速提效措施。

今年前5个月,胜利油区平

均机械钻速同比提高2.57米/小时,北方市场钻机月速提高494米/台月,北方工程部施工的D12-P19井刷新大牛地气田水平段最长记录。

设备性能提高 助力高效生产

2018年,黄河钻井总公司因设备故障造成井队停工时间月均达13.33天。设备新度系数低、老化严重,又是一个不争的事实。但就是在这样的情况下,今年各井队因设备原因造成的月度累计误工同比有了明显下降。

原来,今年3月,黄河钻井总公司将技术和装备职能整合为技术装备中心,建立健全岗位职责追溯机制,重点追溯设备带病运转的正职责任、维护保养的大班责任、返厂检修的验收责任等,提升设备本质安全。

技术装备中心针对各井队设备新旧不一、管理理念和标准差异大的情况,用了一个月的时间整修设备脏、松、漏、缺,保证每台设备可以灵活启动。随后,他们又组织除锈喷漆,统一现场管理标准,实施大额配件考核办法,督促井队及时更换。

基础工作完成后,他们从“油”入手,开展了“全面检测油水和油水管理回头看”活动,督促井队清洗泥浆泵、绞车、并车箱等大型设备油底壳,严格按照要求更换合格油品,使现场设备得到新鲜的油水“血液”,延长设备使用寿命,提高设备性能。

如今,上井先看“油”已经成为技术装备中心管理人员的规定动作。中心副主任燕钦广说,一段时间以来,井队设备维修次数大幅下降。

每口井完工前,该中心要求井队对每台设备进行性能鉴定,及时发现存在的隐患问题,杜绝“带病上岗”现象,在搬迁时有序组织设备更换或进厂维修,大幅降低下口井因设备存在问题进厂修理的几率。

胜利石油工程公司: “磁聚”人才做强海外市场

本报6月18日讯(记者 崔立慧 通讯员 彭大为 王轶斌) 近日,NEBOSH国际认证机构将在英国华威大学举办颁奖典礼,邀请全球最佳学员——胜利石油工程公司科威特项目SP212队安全官张强发表演讲,并授予其最佳学员证书、颁发奖学金。

NEBOSH即英国国家职业安全与健康考试委员会,是目前国际公认含金量最高的健康、安全、环境和风险管理职业资格认证机构之一。2018-2019年,共有来自全球110个国家超过1.2万名考生参加认证考试,其中胜利石油工程公司选派了30余人参考,通过率达到80%,比全球其他企业通过率高出近一倍。

员工国际认证考试取得优异成绩,只是胜利石油工程公司加强国际化人才培养储备的一个缩影。近年来,该公司大力实施“人才强企”工程,以市场为引领,以实战为导向,创新实施国际化储备人才“三段式”培养,实现了制度驱动、人才聚合、企业做

强的“磁聚效应”。

所谓“三段式”培养,即“整建制队伍训练+滚动式分类轮训+实战化前置锻炼”。他们按照海外项目标准对人员进行配备,先后组建12支在国内施工的“国际化”队伍,通过实施双语交接班、填报双语报表、发布双语指令等形式,模拟海外施工现场,安排海外项目轮休人员担任兼职教师,进行定期送教,实现整建制队伍的生产国际化、培训日常化。

同时,该公司以培训中心(党校)为大本营,以专家工作办公室、技能大师创新工作室为辐射点,逐步完善由素养类、通用类和专业类三大模块构成的国际化人才课程体系,打造了针对项目经理、安全官、司钻等海外项目核心岗位的一系列精品课程,年均举办国际化培训班30余期,滚动培训800余人次;建立国际化人才实践锻炼基地,定期选派表现优秀、拟派往海外工作的国际化储备人才,到外海项目进行前置岗位锻炼,逐步实现人才与企业相互支撑,人才与市场同步发展。

临盘采油厂: 立足实际做大存量提效

本报6月18日讯(记者 崔立慧 通讯员 孙志惠于吉全) 今年以来,胜利油田临盘采油厂通过大规模层系井网梳理夯实稳产基础,实现存量再提效。

临盘厂属于典型的复杂断块层状油藏,具有构造复杂、断块碎小,含油小层多、储层非均质强、天然能量弱、注采井网优化难等突出特点。同时,受油藏埋深深、地层水矿化度高影响,导致生产井套管腐蚀严重,注采井网二次不完善,稳产基础薄弱。

注采井网作为油田开发的基础保障,对长期稳产和提高采收率具有关键作用,可以称之为油田开发的生命线。今年前五个月,临盘厂按照油藏经营理念优化重组原油生产系统价值链条,已梳理159个自然断块层系井网,涉及地质储量7165万吨,部署油井工作量143口,水井工作量165口。同时,该厂加大油藏、工艺、地面、运行一体化协同作战力度,强化措施全过程精细管理,促进油水井措施提速提效。

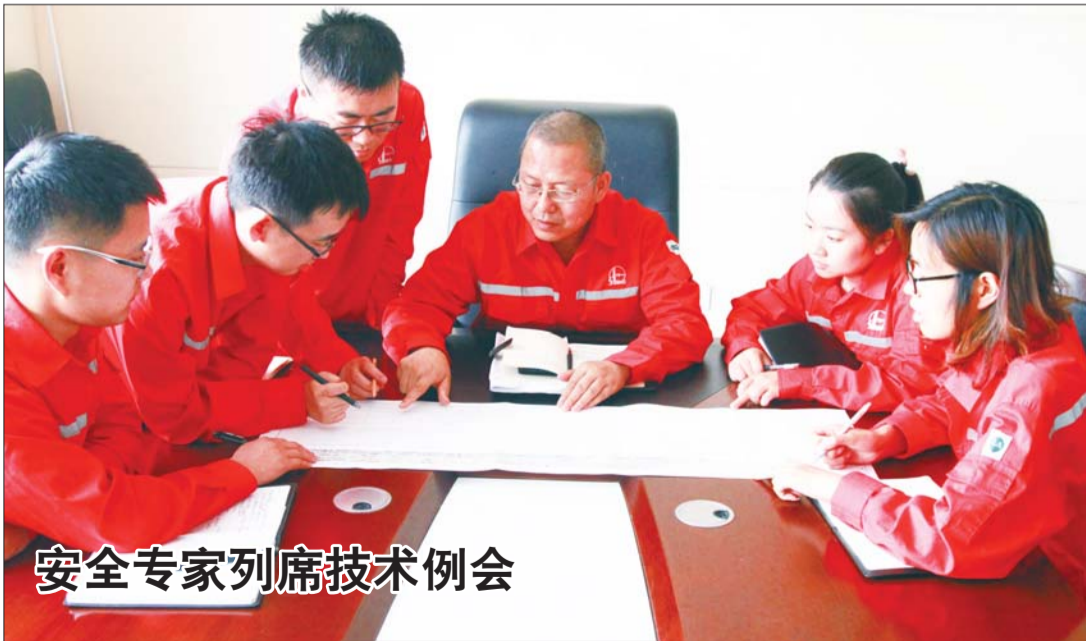
钻井院海底施工装置 获国家发明专利授权

本报6月18日讯(记者 崔立慧 通讯员 孙浩玉 梁子波) 近日,胜利石油工程公司钻井院研发的一种海底管道水下施工装置获国家发明专利授权。

海底油气输送管线长期服役后,因为某项缺陷或损伤维修时,离不开管线连接等工作量。然而,受水下施工环境复杂、施工难度大等因素影响,管线连接对施工装置和机具有着极高的要求,钻井院科研人员研发的一种能准确定位、连接和

固定的海底管线下施工装置很好地解决了这个难题。

据了解,该施工装置包括固定载体以及移动单元、管体夹紧单元、螺栓上紧单元,具有易操作、安全可靠等特点。施工时,通过转臂液缸驱动转臂将管体提起,液缸推拉调整梁移动调整管体高度,纵移液缸使管体在导环的导向下能够准确的与原管体对接,液压扳手在压缸和转缸的配合使用下完成螺栓的拧紧,实现海底管线高质高效连接。



安全专家列席技术例会

6月17日,胜利油田鲁明济北采油管理区会议室,安全管理人员与技术人员围绕现场设备设施开工验收环节的改进问题进行讨论,并对环保措施再细化、再部署。五月份以来,这个管理区对技术层面的分专业委员会会议进行精简,将采油工程、井控管理、油气销售等三个会议合并召开,为确保会议被精简、安全不打折,管理区副经理尚谦邀请安全管理专家列席会议,确保每道工序安全运行。“邀请安全人员列席技术会议,就是要让安全生产和技术管理深度融合,夯实本质安全基础。”尚谦说。

本报记者 崔立慧 通讯员 赵军 摄影报道