

王功山看高考——

2019年山东高考 数据分析及志愿填报建议

2019年全国高考报名人数达到1031万,山东省约有76万人参加高考报名,除通过单招单招、保送生等以外,实际参加编场的夏季高考考生人数为559902人,按科类分,其中文史类140761人,艺术文96281人,体育类14882人,理工类281166人,艺术理26812人。

2019年山东高考本科录取计划为272536人,其中春季高考本科录取人数为10900人,夏季高考本科录取人数为261636人。其中文史类本科录取计划为49332人,理工类本科录取计划170255人,艺术文本科录取计划31223人,艺术理本科录取计划6566人,体育类本科录取计划4260人。今年录取工作分5个批次进行,自7月2日开始录取,依次为本科提前批、自主招生批、本科普通批、专科(高职)提前批、专科(高职)普通批,至8月14日录取工作结束。

普通文理科高考数据分析

2019年山东省自主招生最低录取控制参考线文科542分,理科514分。由于从2017年起山东高考录取取消批次,合并一二本录取,因此,自主招生最低录取控制参考线就相当于往年的一本线。文理一共有114257名考生分数达到自主招生录取控制线,比去年减少2544人。其中,达到自主招生最低录取控制线的文史类考生24293人,比去年增加241人,理工类考生89964人,比去年减少2785人。按照今年招生计划推算,结合往年一本录取人数不超过10万人,预计今年将有接近1.5万名自主招生最低录取控制线上的考生将无缘一本院校。

今年山东省本科普通批录取控制分数线为:文科503分,理科443分。全省文理科一共上线237895人,其中文科本科上线人数52515人,理科本科上线人数185380人。从密集分数段来看,文科最密集的分数段集中在507-534分之间,几乎每一分都相差700多名考生,理工类竞争最激烈的分数段,是452-514分这个分数段,该分数段62分却聚集了81321人,平均一分之差相差1300余人。按照今年普通文理科的本科的招生计划,本科线上文理科一共有超过1.8万人无缘本科,被挤入专科院校录取。按照这个录取比例,文科考生在510分以下,理科考生在455分以下的同学本科落榜的可能性较大,希望此分数段的同学在填报志愿的时候务必谨慎。

艺术文理科数据分析

除自行划定艺术类专业本科文化录取控制分数线的高校等外,2019年艺术类文理科本科投档线仍旧按照本科资格线的65%来划定,艺术文326分,艺术理287分。

2019年山东省艺术统考的总人数为84501人,比2018年统考增加7598人。其中,参加美术统考的考生有59655人,比2018年增加4702人;参加文学编导类统考考生有24846人,比2018年增加2896人。美

术类、文学编导类两大统考类考生人数在10大艺术门类中所占人数比例已接近70%。

2019年艺术文理考生123093人,艺术生过线人数92565人,比去年多17504人,艺术生本科过线率75.2%。其中文科过线71578人,过线率74.3%,理科过线20987人,过线率78.3%。按照今年艺术文理投放的招生计划,艺术类文化课过线考生将有接近55000人无缘本科,降为艺术类专科批次录取或按照普通文理科高职录取。

2019年艺术考生共有4125人过二本线,其中艺术文2385人,艺术理1740人。2018年艺术考生共有3335人过二本线,其中艺术文1751人,艺术理1784人。2019年艺术生过本科线人数比去年多790人。艺术生高分考生仍旧大有人在,艺术文理科分数在480分以上人数达到5881人,艺术类本科提前批的录取文化分的竞争较为激烈。

关于普通本科填报志愿的几点建议

1.填报志愿前明确院校办学性质

院校办学性质分公办院校和民办院校两大类。从办学主体上分,公办院校分为部属院校、省属院校、市属院校,民办院校分为独立学院和纯民办院校。从办学层次、办学实力上分,公办院校又分为“双一流院校”“985工程”院校、“211工程”院校、全国重点院校、省属重点院校等。不同院校在办学实力、保研比例、就业等方面有很大不同,考生要仔细分析院校的办学性质,根据考生自身情况结合自己成绩的位次选择适合自己的院校。

2.填报志愿不要照搬往年录取分数线

很多考生在报志愿之前对比所报院校的录取分数线或者录取分数的最低位次。认为只要自己的分数高过去年的最低位次就有把握。往年分数线只是一个参考,不要把它当成“对号入座”的衡量尺度。分数线每年都有波动,甚至会有一年高,一年低的“大小年”现象,建议考生对比一下往年高校录取的平均分,考生的成绩在平均分之上的,填报的录取可能会更大。

3.注意“平行志愿”的填报规则

平行志愿填报的高校要有先后顺序,平行志愿的投档是在分数优先的前提下遵循志愿顺序进行。平行志愿的特点是“分数优先、遵循志愿、多次检索、一次投档”。首先要做到“冲一冲”不留遗憾,其次做到“稳一稳”门当户对,最后是“保一保”确保录取。平行志愿的12所高校在投档中只作为一个志愿,只享受一次投档的机会,考生被投档之后,即使被退档,也不能再投到本轮投档的其他高校。因此,考生一定要根据自己的分数定位高考分数的最低位次,所选的12所高校按照位次高低依次排名,这样更容易被“高”层次的高校录取。

4.注意“冷热”专业结合

家长和考生都要客观的对待冷门和热门专业,科学理性地选择专业志愿。高校的专业没有好坏之分,建议遵循考生的兴趣和爱好,不要盲目地“为就业而选专业”,其现在每个专业的就业压力都

很大,热门专业分数高而导致竞争压力更大。建议考生在志愿中“冷热均分”,如果侥幸被热门专业录取会更好,万一录取不了还有冷门专业给考生保底。

5.院校的专业录取规则要研究透

在院校的招生章程中都会明确专业的录取规则,专业的录取一般有“分数优先”、“志愿优先”、“分数优先,专业级差”、“志愿优先,专业级差”四种方式,考生要仔细研究具体院校的专业录取规则,选择最有利于自己的专业填报顺序和方式。

“分数优先”是将调档线上所有投档考生按高考分数由高到低,不分专业级差进行排队,这种模式的特点是保护相对高分的考生,最大限度地满足高分考生的专业志愿,考生可按照自己喜好安排专业排序。

“志愿优先”即“志愿清”,按照专业顺序、分数高低依次进行录取,在志愿优先的原则下优先录取第一志愿考生,考生尽量把往年录取分数比自己高考成绩低的专业放在第一专业,然后根据专业冷热搭配依次填报。

“分数优先,专业级差”是将该校调档线上的所有投档考生按分数由高到低排序后进行检索,考生尽可能把往年录取分数和自己高考成绩相似的专业作为专业第一志愿,各个专业之间拉开专业级差分数的分数差,以尽最大可能争取录取机会。

“志愿优先,专业级差”是把所有考生按照其第一专业分成不同的队列,每个队列的考生都按照分数顺序排队,每个专业根据排队考生的分数顺序依次录取,录满为止。考生尽量把往年录取分数比自己高考成绩低的专业放在第一专业,然后按照专业冷热,拉开分差依次填报。

6.关于专业服从调剂

当考生分数达到了院校提档线,但不够所报专业的专业录取线,如果考生填写的是“不服从专业调剂”,这就意味着学校会对考生作退档处理,考生将失去这个学校的录取机会。每年都有相当一部分考生因为没有拉开志愿梯度,全部填报热门专业或者填报本院系的重点学科专业且不服从专业调剂而落榜。因此,建议考生服从专业调剂以增加被录取的机会。

●王功山:

王功山,高考咨询专家,学业规划师,北京森优国际教育执行董事兼山东校区校长,全国艺术高考教育先进青年,全国影视传媒专业学科带头人。自2008年起从事艺术高考培训及高考数据研究,并编著有影视艺术高考教材多部。现致力于艺术高考培训,自主招生指导,高考咨询与学业规划,高考升学私人订制等工作。

咨询地址:万达广场7号写字楼15A01室,咨询电话:1318888488(微信)

浅议如何做好新形势下企业思想政治工作

山东省肥城市康龙排水有限公司 孔德志

当前,社会发生了复杂而深刻的变化,社会生活方式、组织形式、就业岗位和就业方式的多样化,带来了人们思想观念、价值观念的多样化,给思想政治工作增加了复杂性和艰巨性。做好新形势下的企业政治思想工作,我认为主要从以下几方面入手:

一、以人为本,统一企业与员工的价值取向

以人为本就是关注每个人自身成长与发展的需要,关注人的理想、信念和情感,努力营造让每个人根据自我选择发挥聪明才智的环境,使人人都有平等创业和凭借自身能力改变处境的机会,促进人的个性、才智和潜能的充分实现。积极引导职工把

个人发展与国家发展、民族发展,把自身价值与他人价值、社会价值的实现有机统一起来。通过统一企业与员工的价值取向,让职工感到自身存在和行为的价值,把个人与企业看成是一个命运共同体,把本职工作看成是实现共同目标的重要组成部分,形成统一的整体。

二、依靠群众,共同参与,增强职工主人翁责任感

职工是企业的主人,改革、创新的动力和主体是职工群众。企业的成功离不开广大职工群众的拥护和参与,而这些都离不开深入细致的思想政治工作。一要强化宣传教育引导,综合运用宣传教育、表彰等精神激励办法,激发广大职工工作生产劳动的

责任心。二要加强企业民主管理,确立职工主体地位,充分发挥职代会的作用。企业经营方案的制定、经营者的选择、重大事情的决策等主动征求广大职工的意见建议,在此基础上提交职代会议讨论决定。

三、自觉围绕企业经营管理工作开展思想政治工作,增强思想政治工作的服务性

多年的改革实践表明,企业思想政治工作必须为经济工作服务,密切结合生产经营管理的实际进行,才能收到较好的效果。在市场面前,优胜劣汰,决定企业的命运,也影响着职工的利益,尤其是企业处于困境状况时,如何使职工振作精神,度过难关,思想政治工作显得更为重要。为此,

必须自觉围绕企业经营管理开展思想政治工作,渗透到各个工作环节,确保生产经营任务的完成和经济效益的不断提高。

四、加强企业文化建设工作,提高企业核心竞争力

思想政治工作和企业文化建设是相互统一、相辅相承的。企业文化是充满生机和活力的力量源泉,是企业在生产经营活动中,为谋求自身的生存和发展而形成的,并为广大职工所认同的一种先进群众意识,这种意识具有鲜明的时代特征和企业个性,它对企业员工具有强大的凝聚力、感召力、引导力和约束力,能增强职工对企业的信任感、自豪感和荣誉感,从而增强企业核心竞争力。