



济宁市打造乡村振兴培训基地,提升村干部综合素质 培育村党组织骨干“带头人”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马辉 贾凌煜

为解决村干部思路视野不宽、管理水平不高、教育培训缺乏专门阵地等问题,济宁市坚持探索村干部素质提升之路,建设济宁农村干部学院(校),以专业化教育提升村党组织带头人专业化能力,为打造乡村振兴齐鲁样板提供骨干人才,推动农村党组织组织力有效提升。



济宁市建设农村干部学院(校),提升村干部综合素质。

聚焦“村干部”主体 精准实施专业教育

近年来,济宁市加大农村干部学院(校)建设力度,进一

步创新完善教育体系,对村干部特别是“带头人”开展全日制大、中专学历教育。目前,学院拥有专门师资40人,在校大中专学员1125人。立足“特色化、精

化、专业化”,结合乡村振兴需要,设定“党务村务管理、创业经济管理、现代农业发展、乡村文化建设、干部素质提升”等课程体系,增强教学的针对性和吸引力。还创新

开发了11部专用教材,其中“农村干部教育·农村经济综合管理专业”系列教材被中组部评为“全国党员教育培训优秀教材”。

同时,济宁从全市选取发展集体经济、村务管理等方面的先进典型,建设53个学员实践基地,把课堂搬到农村一线。开设“村官论坛”,围绕软弱涣散村整治、脱贫攻坚、村庄规划和拆迁等实务问题开展讲解、辩论,邀请优秀村干部现身说法,让学员听得懂、用得上。

此外,开展“双向挂职”活动,组织薄弱村学员到先进村挂职锻炼,开阔视野,增强本领;组织先进村学员到薄弱村帮助“把脉会诊”,带动争先进位。2017年以来,组织159名学员开展挂职活动。并加强对毕业学员的跟踪培养,目前共帮助1300余名学员创办了种植大棚、运输、电商等致富项目,带领村民共同致富。

发挥“好书记”作用 全面提升组织力

目前,农村干部学院(校)共招收大中专学历教

育学员4865名,已毕业3560人,其中有1683人在村“两委”任职,443人担任了村党组织书记,547人任村委会主任,1046人光荣入党。已培养出省“担当作为好书记”张明武、省劳动模范渠井萍、齐鲁先锋党员王振南等一批先进典型。

2017年以来,济宁市县组织部门与学院联合,整合学院师资和优秀毕业学员力量,成立“乡村振兴顾问团”,巡回帮扶集体经济薄弱村、软弱涣散村,推动抱团发展、整体提升,转化后进村216个,减少薄弱村1032个,创建基层党建示范区147个。

同时,依托济宁农村干部学院(校),通过学历教育和短期班次相结合的方式,培训全市农村党员干部1.5万余人次,为乡村振兴储备了一大批骨干力量。

2016年,济宁市农村干部学院(校)管理处党总支被授予“全国先进基层党组织”称号。2017年、2018年,受邀在联合国教科文组织举办的国际研讨会上,介绍培养农村干部人才的经验做法。工作方法被中组部全国组织干部学院纳入教学案例。

济宁市推行村级“小微权力”公共服务清单制度 制度健全,助推村级社会治理

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马辉

为进一步健全完善村级治理体系,促进农村干部依法用权、秉公用权、廉洁用权,维护农村集体和农民群众合法权益,济宁市在曲阜市、泗水县试点推行村级“小微权力(公共服务)”清单制度,逐步建立村干部怎样当、村级事务怎样管、村级事务怎样议的长效机制,推进农村社会治理现代化、法治化水平不断提升。



曲阜市王庄镇毕家村针对“小微权力”制作了漫画长廊。

建立清单体系 让群众办事不出村

以县市区为单位,结合各地实际,济宁组织县直部门单位、镇村干部和部分党员群众充分论证,梳理村级组织和村干部行使的权力事项和服务事项,本着“于法周延、于事简

便”的原则,整理印制《村级“小微权力(公共服务)”清单手册》,着力构建村级“小微权力(公共服务)”清单制度体系。

小微权力方面,对发展党员工作、农村最低生活保障申报办理服务、兴办村级生产公益事业等提出要求;公共服务方面,对党组织关系接转、困

难家庭大病(报销)申报办理等内容作出了详细规定;运行机制方面,梳理制定了村级事项“四议两公开一监督”工作法、村级重大事项“全民公决”制度等内容。

同时,明确各项小微权力和公共服务的政策依据、实施条件、办理流程、所需材料、主管单位等,方便村干部和群众

参考,做到了“小微权力进清单、清单之外无权力,公共服务全覆盖,群众办事不出村”。

通过推行村级“小微权力(公共服务)”清单工作,进一步规范了村级权力运行,完善了村级社会治理体系,增强了村干部服务群众能力,提升了基层党组织的组织力。“过去农村调整土地是不可想象的事,但自从按村级‘小微权力(公共服务)’清单规范运行后,从征求意见、下发通知,到土地丈量、逐户核实等,全程公开透明,严格按程序进行,得到了群众的理解和支持,土地调整得很顺利。”曲阜市尼山镇苏村党支部书记说。

严格规范操作 服务不主动将被问责

为便于村级操作,提升清单落实质量,济宁制作了“四议两公开一监督”工作法、民事代办和农村“三资”管理监管等流程图,做到一目了然、简单易懂,方便村干部“照单操作”。

同时,印发《“小微权力”清单记录簿》《“公共服务”清单记录簿》及填写规范,下发会议主持词、记录纪要以及公示公开的参考模板,对各阶段会议记录格式、材料存档以及参会人员签字、摁手印等具体事项提出严格明确要求,详细规定清单运行流程和细节,确

保村级组织执行严格、规范操作,切实防止“小微权力”任性。并通过制作微电影、微动漫,设计口袋书、宣传画,举办村干部培训班等形式,对“小微权力清单”的项目内容和实施步骤进行宣传讲解,提升党员群众知晓度。

此外,完善村级小微权力运行违纪追责机制,对违反村级“小微权力(公共服务)”清单规定行为的坚持“两个一律”,即村级事项不按照“四议两公开一监督”工作法等制度开展的,镇(街道)党(工)委对决策结果一律不予认可,财务一律不予入账,并到村宣布村级重大决策无效,责令重新决策。对公共服务事项代办不积极、服务不主动、无事生非、刻意刁难,甚至吃拿卡要的,进行通报批评。群众反映强烈的,对村支部书记、民事代办员作停职处理,直至依法依规作出处罚;对监督不力的相关责任人进行责任追究。

把村级“小微权力”清单规范运行情况,作为基层党建考核和镇街党(工)委书记抓党建述职评议的重要内容,对各镇街党(工)委“小微权力清单”开展情况进行实地督导、明察暗访,对重视程度不够、推进不力、效果不好的及时约谈提醒、督促整改,并作为村干部年度工作述职考评的重要内容,与评先树优、绩效工资等挂钩。