

初心·使命

济宁市基层党的建设

巡礼



## 济宁市中心城区综合管廊项目部打造党员先锋队伍

# 以党支部为引领,推动项目建设

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 周惠娇 通讯员 卢伟军 林宇人

济宁市中心城区综合管廊项目是市委市政府确定的重点城建项目,2018年4月进场以来,项目部在党支部的带领下,以精益求精的工作态度,努力打造一支朝气蓬勃、风清气正的项目团队,助力人才队伍建设攻坚,推动企业持续健康发展,党员冲锋在先,为争创“管廊品牌”、精品工程贡献力量。



项目党支部组织党员义务植树。

人管理、推动生产、展示作为”的工作主线,实现了党建与项目生产的良性互动,充分发挥党组织战斗堡垒作用。

目前,济宁管廊项目有党员7人,党工团组织机构完备,项目管理人员平均年龄27岁,是一支年轻有干劲的队伍。实时关注员工身心发展,帮助员工解决实际问题,济宁市中心城区综合管廊项目部始终将助推新员工快速成才作为重

点工作,加速新生力量培育。

今年以来,项目党支部结合工作实际,不断强化思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党建各项工作稳步推进,亮点纷呈。

早在年初,项目部就制定了《济宁管廊项目党支部2019年党建工作计划》,系统开展一系列学习教育活动,从集中

教育向经常教育延伸,除了召开专题会议组织全体党员干部认真学习党纪党规和上级党组织重要文件精神,还通过书记讲党课、“一名党员一面旗”主题实践活动等多种途径,激发学习热情。并深入贯彻“两学一做”专题学习教育,组织民主生活会和党员民主评议会。

同时,借助“互联网+”,在二维码展板“党群园地”版块中,定期上传党规文件、党的历史、典型经验、时代楷模及主流媒体评论员文章等内容,便于项目部全体党员整合碎片时间,见缝插针自觉开展学习。在理论学习的基础上,项目部还定期组织集中讨论,党员们相互交流学习心得,进一步深化理解。

## 了解新进员工需求 党支部带头帮促进步

项目部始终秉承“诚信、创新、超越、共赢”理念,创新思维打造项目党建品牌,新进员工思想动态把握、如何迅速融入团队,都是项目人才队伍建设面临的最大难题。

除了给员工提供良好的生活环境及配套设施外,项目党支部全面开展领导班子一对一谈话、导师带徒、党员一对一帮扶、新员工月度谈话制

度,实时关注新员工身心发展,由领导班子、党群办、团工委组成的辅导团与每位新员工单独面谈,帮助解决实际问题,使新员工入职后更快适应岗位角色。

了解到自我提升是每个项目员工的迫切需求之后,项目党支部联合团支部、工会积极开展每周一课活动,利用新媒体资源不定时发送关于工程建设和创新技术的知识,让大家在工作之余能够汲取知识,补充养分。同时,项目党支部采取“多培训、多锻炼、大胆用”的措施,着力培养新人。项目7名新进员工迅速融入团队,展示出项目朝气蓬勃、奋发有为、敢想敢拼、风清气正的管廊先锋团队形象。

今年5月份,项目部与济宁市住建局共同开展“提高执行力,党员做表率”微党课活动,发动党员立足本职岗位作表率,在急、难、险、重任务面前当先锋。建立“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员帮带”制度,与济宁市中交警大队党支部开展“党建联建”活动。

随着项目的层层推进,工程在紧锣密鼓进行中。在党支部的带领下,项目部将一如既往地凝心聚力、众志成城,争取早日实现省内地下综合管廊建设工程引领者的目标。

## 强班子、重培养 打造党建“火车头”

2018年4月,经上级党组织批准,支部大会通过,济宁市综合管廊项目部成立党支部,确定了党支部书记、党支部纪检委员、组织委员及宣传委员等基层干部。由此开始,项目党支部确定了坚持党建思想政治工作“融入中心、进

## 北湖旅游服务中心党总支夯实党建根基,培育党员典型

# 党建引领,汇聚景区发展新动能

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 马云雪 通讯员 林通 李炎

被评为“2018年度山东省旅游服务名牌单位”,连续多年获得“全市旅游工作先进集体”、“市级文明单位”等荣誉称号。近年来,济宁市北湖旅游服务中心党总支以党建工作统领全局,凝聚旅游系统干事创业力量,以“二次创业”文化旅游项目为主线,统筹推进旅游产业及景区经营管理服务水平,充分发挥旅游产业新旧动能转换的引领带动作用,激发党总支新活力。



以党建工作统领全局,北湖旅游服务中心充满活力。

## 夯实党建根基 助推文旅产业发展

从密切文化旅游产业与各相关部门的协调沟通,到牢固树立旅游产业与太白湖新区经

济工作一盘棋的思想,去年太白湖新区累计接待游客约296.2万人次,实现旅游收入约17.6亿元。而这背后,却是北湖旅游服务中心夯实基层党建根基、提升综合领导力的努力。

在游客服务中心党建文化长廊和党员活动室,党务公开栏和亮化记分栏格外显眼。北湖旅游服务中心党总支以党组织标准化规范化为主线,不断夯实组织基础,统筹推进“两学一做”学习教育;成立机

关党建科,进一步加强了党员教育管理;进一步加强党务公开和党员管理教育;同时进一步完善谈心谈话室建设,切实加强了领导班子和干部队伍的思想政治建设;并加强作风建设,强化工作措施,全面筹划按照目标任务完成各项党建工作。

发展才是硬道理。在党建引领下,太白湖景区加大文化旅游项目招商引资力度,区文化旅游推进部积极实施“请进来”和“走出去”战略,瞄准有实力的大企业深化合作,积极推广新区财政、土地等招商引资优惠政策。赴宁波市东钱湖、浙江湘湖旅游度假区考察学习国家级旅游度假区成功经验,进一步助推太白湖国家旅游度假区创建工作。

近年来,北湖旅游服务中心大力实施“旅游+”新业态跨界融合,深入挖掘研学游、休闲康体、乡村游等综合性产业融合。去年完成厕所建设15处,并优化游客中心配套设施提升公共服务进驻。

## 挖掘培育党员典型 发挥榜样示范作用

近年来,北湖旅游服务中心党总支及下属相关党支部十分重视挖掘和培育党员典型,发挥先进榜样的示范导向作用。不怕苦、不怕累,救人英

雄李宗保不畏严寒,无私救助落水女子;保卫科党员志愿者队伍主动作为,24小时不间断巡逻,为创建安全有序旅游环境贡献力量……这些典型,在广大党员中产生了积极的推动作用。通过积极宣传在建设学习型、服务型、创新型党组织活动中涌现的先进集体和先进个人典型,不断激发和调动广大党员主动学习、自加压力、争创一流的积极性。

其中,“铁人局长”张建华,在工作中遇到困难总冲在前面,时时处处高标准要求自己,爱岗敬业、勤政务实。作为太白湖新区旅游系统兼景区主任,他统筹推进全区全域旅游、招商引资、项目建设、国家度假区创建、旅游文明创建、旅游品牌营销、提高景区旅游综合服务水平等工作。

工作中,遇到困难他总冲在前面,不怕苦、不怕累。去年夏季,太白湖景区连续暴雨,湖面水位超过安全警戒线,他连续多日带领大家攻坚克难、抢险救灾保安全,为干部职工作出表率。无论各项工作,时刻坚持不畏难、冲在前,舍小家、顾大家,放弃所有节假日,加班加点,被大家誉为“铁人局长”。

在他的带领下,北湖旅游服务中心连续多年获得“全市旅游工作先进集体”、“市级文明单位”等荣誉称号。