



# 高新控股：党建促发展，集团新跨越

## 以党建引领聚合力，担当蓼河新时代

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 夏勇彪 寻广通 记者 于伟

济宁高新控股集团党委成立一年多来，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代党的建设总要求为遵循，坚持求真务实、不偏不虚、不空，大抓党建、抓大党建，促进新党委有新作为。新集团有新发展，推动集团各项工作在服务全区大局中实现了良好开局，相继荣获全省内审工作先进单位、市级文明单位、全市安全生产先进单位、全市优秀阅读企业和全区支持园区发展突出贡献奖、全区综合考核先进单位、全区双招双引先进单位。

### 坚持提高站位，服务全区大局 班子成员带头，在一线促发展

高新控股作为济宁高新区直属国有公司，承担着建设高新区、发展高新区的重要使命，政治性是第一属性，讲政治是第一要求。集团党委成立后，认真学习、实地考察，务实谋划党建工作，推动集团党建工作融入发展全局，高点起步，扎实推进。

理思路把方向。坚持“在高新为高新”，出台了《济宁高新控股集团关于加快发展的若干规定》，发挥党委在集团战略层面的重大影响力，提出集团发展战略必须与全区构建现代经济体系相配套、与管委会对集团的职责定位相衔接。在充分调研的基础上，明确了实体化的政府投资平台、专业化的现代产业园区运营商、市场化的城市综合发展商、系统化的创新资源集成商、多元化的公用事业服务商的定位，谋划出“三年上台阶、十年冲千亿”的发展目标，并提出绩效考核、业绩评估、员工奖励、人力资源等“11套支撑方案”。

管大局开好局。按照国企改革模式，突出板块运营，将原17家一级公司整合为集团旗下的6家二级公司。实行

扁平管理，推动集团二次瘦身。对公司资产、债权债务集中全面清理，澄清了集团家底。针对公司整合、资产重组、经营转型、人员调整等风险点，督促董事会、经营层广求意见、细化措施，化解了潜在矛盾，促进工作平稳推进。

重实干保落实。坚持说了算、定了干、按期完，紧跟党工委、管委会“双百工程”、“双六攻坚”和招商引资，对承担或参与承担的50个重点项目，逐个分解落实，挂图作战，全力推进。每季度召开一次经济运行和项目分析会、观摩会，班子成员全部到一线包保项目。

先后促成或引进海富电子、安立消防、宏凯智能终端、纬世特电子、莱尼二期、红星爱琴海、融创济宁府、龙城公馆等重点项目，山东水发、山发投基金等总部经济项目。承担的市人才服务示范园45天完成任务。棚改、大班额、农村供水、清洁取暖、蓼河三期等民生工程顺利推进。信息产业园、华为大数据、生命科学中心、印象吟龙湾、海达行知学校等在全市重点项目观摩中获点赞。



党建引领，誓师大会鼓干劲。

### 坚持高点起步，争创党建品牌 做实“四个党建”，创出特色

夯实基础，打造务实党建。高新控股党委成立后，立即全面理顺体制，全面落实“双向进入、交叉任职”领导体制，使党组织作用在决策层、执行层、监督层都得到有效发挥。

针对集团整合后存在的摊子大、人员多、情况复杂的实际，迅速建立党员台账，通过灯塔在线等途径，在较短时间内完成了党员组织关系的转接，7个党支部顺利完成了换届选举。坚持党建经费优先安排，较好落实了党委和支部阵地建设。目前，7个支部“两学一做”实现常态化，“三会一课”做到规范化，亮化记分、党费收缴、发展党员、活动组织、学习教育等工作有序开展。“灯塔一党建在线”各项业务正常落实，集团党员在线学习在全区名列前茅。

着眼发展，打造活力党建。推动党建工作重心下移，力量下沉。在班子成员中集中开展“大学习、大调研、大改进”活动，在全体员工中广泛开展“查问题、提建议、找方法、促发展”活动，对提出的28条意见建议

梳理汇总落实整改。

全面启动创建“四有六好”党建示范试点工作，集团机关党支部成功获评。扎实开展“我为发展做贡献”、“以大项目建设成就向七一献礼”等主题实践活动。以党员为骨干，组成4个攻坚小组，全力突破资产确权、资本运作、项目建设、风险防控等重点工作。本着薪酬与业绩挂钩的原则，聘请专业咨询公司正在研究制定薪酬管理和考核办法，以激发干部员工活力和干事创业的热情。

干净干事，打造本色党建。集团党委旗帜鲜明的提出培育和弘扬“党建引领、忠诚担当、务实进取、干净干事”党建品牌、“崇廉尚洁、干净干事”的企业廉政品牌和奋斗者品牌，引导全体党员和职工知敬畏、存戒惧、守底线，为集团发展提供坚强的政治保证和组织保障。

先后主持制定党委会议事规则、董事会议事规则、投资管理办法等13项制度和行为准则。“三重一大”事项全部集体研究，并报顾委会、管委

会批准实施。实行章证、财务、合同、审计工作集中统一管理。推行党务公开、企务公开。举办廉情十分钟讲堂，开展廉政谈话10余次，组织新提拔重用管理人员进行任前德廉考试，组织党员和中层以上管理人员120余人到鲁西监狱接受警示教育。

聚焦主业，打造责任党建。先后成立了由党委书记任组长的党建和党风廉政建设领导小组，制定出台党建和党风廉政建设工作要点，全面落实领导班子成员“一岗双责”和32条党委书记“责任清单”。

将党建工作列入对二级公司年度考核的重要内容，对7个支部书记进行述职述廉评议。完善党委民主生活会，理论中心组学习、联系基层党支部制度。坚持党管干部、党管人才，对109名干部员工进行纵向横向交流调整，31名党员和员工走上关键或重要工作岗位。13名派遣制员工转为合同制身份，面向社会公开招聘了5名专业技术专工，激活了员工队伍，形成了人力资源的核心竞争力。



开展党建主题系列活动。

### 坚持融入融合，发挥统领作用 蓼河新时代，担当有作为

在党建工作融入集团中心工作的同时，积极发挥协调各方的统领作用，更多融入党群活动、文明创建和社会责任。

在去年的集团年创新发展大会上，在党委倡议下，由党委书记主持、董事长领宣，200多名员工面对集团旗帜举行庄严的入职宣誓，并在“入职誓词”上签名，增强了集团公司的凝聚力。

发挥集团工会作用，面对员工开展了“冬送温暖”、“夏送清凉”活动。联合工会组织面向全体党员和员工开展了“寻找身边奋斗者”活动，先后从基层一线发现推选出18名奋斗者。其中，4人被提拔重

用，1人被录取为合同制员工，带动了奋斗者群体的形成，一大批员工积极向党组织靠拢，4名入党积极分子被确定为发展对象。

结合争先创优和文明城市创建，同步启动市级文明单位创建活动，广泛开展文明示范岗、文明示范窗口等创建活动。先后组织大规模的义务植树、义务劳动700余人次，对创城包保的24网格，每月下沉到网格的志愿者近40人。大规模组织党员、员工培训，举办党务、法务、财务、融资、上市、合同、风控、制度、商业运营模式等系列培训20多期，受教育党员、员工3000余人次。

设立了党群活动室、党建

展厅、党建会议室、读书角等活动阵地，开展了丰富多彩的文化活动。今年七一前后陆续开展党建系列活动，自编自演自拍的《我和我的祖国》快闪作品，不忘建企初心，牢记发展使命歌咏比赛活动，先进基层党组织和优秀党务工作者、优秀共产党员、奋斗者、学习强国学习标兵表彰活动，重点项目攻坚活动、社区党建共建活动等，精彩纷呈。

下一步，高新控股将勇于当标兵、做示范、争一流，总体利用三年时间，做实“四个党建”、创出党建品牌，引领集团朝着“三年上台阶、十年冲千亿”的发展蓝图前行，走在担当高新区蓼河新时代的前列。