

初心·使命

济宁市基层党的建设

巡礼

以党建引领事业发展,济宁市人社局——

“党建+业务”,民生保障再优化

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
贾凌煜 通讯员 徐文锋

一直以来,济宁市人社局把党建工作纳入全局总体工作盘子,以“民生为本、人才优先”为主线,不断促进党务与业务相融合,发挥党员模范带头作用,牢牢守住就业基本盘、促进社会保障公平可持续、不断厚植人才新优势、切实维护劳动者权益。



济宁市人社局机关党委开展“人社新时代·党员在行动”主题党日活动。

增岗位、纳人才 就业局势持续稳定

就业是民生之本。作为人社部门,“稳就业”是首要政治任务。今年以来,在济宁市人社局党组的统领下,全市就业局势持续稳定,人才支撑发展能力不断增强。

济宁市人社局提请市政府制定出台了《关于进一步扩大和稳定就业的实施意见》,修订完善就业补助资金、创业带动就业扶持资金管理办法,推出了“六扩大”“五暂缓”“三

提高”等系列稳就业措施,打好稳定扩大就业政策组合拳,持续释放就业政策效应。

实施高校毕业生就业创业促进计划,启动青年就业见习计划,开展能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶、权益保护五大行动,举办高校毕业生大型专场招聘会7场,高校毕业生就业率稳定在85%以上。每月对全市189家重点监测目标企业就业用工情况开展动态监测,及时发布预警信息,确保不发生规模性失业风险。

围绕服务新旧动能转换、

乡村振兴、“双招双引”、“510”企业培育等重大战略,编制发布2019年度紧缺人才需求目录,抢抓春季招聘有利时机,探索开展项目专场、行业专场、企业专场校园招聘活动,组织323家企事业单位赴中国人民大学等高校举办乡村振兴、纺织服装、装备制造、能源化工等系列校园招聘专场活动9场,达成意向1889人,其中博士28人、硕士860人。面向博士研究生及“双一流”高校毕业生实施“优才计划”引进工作,目前已开展两批次“优才计划”招聘,1039名高层次人才进入考察体检环节。

落实终身职业技能培训制度,启动济宁市第三届“运河之星”职业技能大赛,开展第二十一届中国职业技能大赛,新增高技能人才3129名、齐鲁技能大师特色工作站两处,新增国家级技能大师工作室一处,实现该项目“零”的突破。

此外,会同农业、畜牧等部门组织专家服务基层活动25次,邀请77位高层次人才,帮助基层解决技术问题41项,培训基层专业技术人员1560名。

服务一线民生 拓展“温暖人社”

济宁市人社局承担着养老金发放、就业创业、人事人才、劳动维权等职能,是服务民生的一线窗口。对此,济宁市人社局持续以党建统领全局各项工作,推进党风廉政建设,优化政务服务,并以打造群众满意的人社服务为目标,开展创业服务质效提升行动,拓展“温暖人社”品牌内涵,以实打实、心贴心的便民举措造福于民。

具体来说,持续开展干部大讲堂活动,落实干部教育培训计划,以人力资源社会保障业务知识和窗口服务技能为主要内容,在全市人社系统开展业务技能练兵比武活动,整理1000多道题目,编印业务知识题库、人手一册,开发考试信息系统,全员参与在线学习,通过全员学习、岗位练兵、技能比武等形式,人社干部业务素质全面提升。

同时,推进“一次办好”改革,实施业务流程再造、减证便民深化行动,最大限度削减各类繁琐环节和手续,压缩办事时限,精简证明材料7项,编制了证明事项保留清单和取消清单,并在门户网站和服务大厅予以公示,确保清单内事项能够“一次办结”。推出智能秒批事项2项,依申请公共服务事项网办率达到100%。

开展“今日我带班”、“群众办事我陪跑”,及时发现业务经办中的堵点难点,并跟踪抓好整改落实,全局参与陪跑174人次,群众满意度达100%。完善社保经办服务流程,推动实现社保卡“全省通用”,即时制卡网点总数达到255个,基本实现了乡镇全覆盖。

加强窗口人员规范管理,健全完善各项管理制度,严格窗口工作规范。推行“一线工作法”,深入基层保落实,全市人社系统执行力不断提升。

党建、业务融合 服务人社事业发展

济宁市人社局坚持把好“方向盘”,意识形态工作进一步加强。坚持用科学理论武装头脑,制定党组理论学习中心

组学习计划,坚决落实上级党委政府的决策部署,始终保持人社事业发展的正确方向。

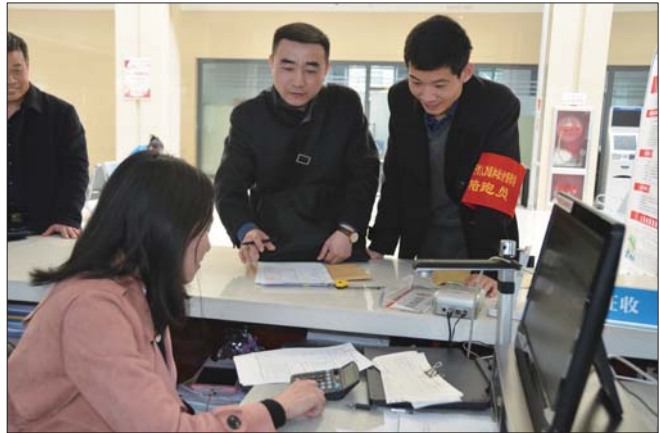
不断丰富党建活动载体,今年上半年,济宁市人社局组织赴泰安主题党日活动中心开展“人社新时代·党员在行动”主题党日活动,举办“新时代·新作为”党建工作座谈会,开展“情系英吉沙·图书助成长”图书捐赠活动等丰富多彩的党建活动,提升了党建工作吸引力,提高了广大党员干部参与党建活动的积极性、主动性。

在强化党建引领的同时,济宁市人社局努力促进党务业务同步融合。印发了《开展“提升执行力,党员作表率”主题活动实施方案》、《关于进一步强化党建统领打造工作亮点的通知》等文件,重点从精品“微党课”打造、特色支部创建等方面打造工作亮点,推动党建与业务工作融合。

目前,济宁市人社局从15堂“微党课”中精选出9堂,准备开展“微党课”比赛,同时,已报送4堂“微党课”至市直机关工委,准备参加市级优秀“微党课”评选。而且,部分“微党课”的内容与单位业务进行融合,在宣讲“微党课”的同时,也对部分业务工作进行了宣传。

通过现场调研、座谈交流等方式,济宁市人社局找准党建工作与业务工作的结合点,积极探索开展“党建+业务”主题活动。比如,市人才服务中心结合人才名校直通车活动,充分发挥党员模范带头作用,将党建与人才服务工作进行了有机结合,取得了较好效果。

今后,济宁市人社局还将继续探索更多的党建与业务工作的结合点,推动党建业务融合。



开展“群众办事我陪跑”活动。



免费职业技能培训送到村里头。