

初心·使命

济宁市基层党的建设

巡礼



以党建引领事业发展，济宁市人社局——

“党建+业务”，民生保障再优化

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
贾凌煜 通讯员 徐文锋

一直以来，济宁市人社局把党建工作纳入全局总体工作盘子，以“民生为本、人才优先”为主线，不断促进党务与业务相融合，发挥党员模范带头作用，牢牢守住就业基本盘、促进社会保障公平可持续、不断厚植人才新优势、切实维护劳动者权益。



济宁市人社局机关党委开展“人社新时代·党员在行动”主题党日活动。

增岗位、纳人才 就业局势持续稳定

就业是民生之本。作为人社部门，“稳就业”是首要政治任务。今年以来，在济宁市人社局党组的统领下，全市就业局势持续稳定，人才支撑发展能力不断增强。

济宁市人社局提请市政府制定出台了《关于进一步扩大和稳定就业的实施意见》，修订完善就业补助资金、创业带动就业扶持资金管理办法，推出了“六扩大”“五暂缓”“三

提高”等系列稳就业措施，打好稳定扩大就业政策组合拳，持续释放就业政策效应。

实施高校毕业生就业创业促进计划，启动青年就业见习计划，开展能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶、权益保护五大行动，举办高校毕业生大型专场招聘会7场，高校毕业生就业率稳定在85%以上。每月对全市189家重点监测目标企业就业用工情况开展动态监测，及时发布预警信息，确保不发生规模性失业风险。

围绕服务新旧动能转换、

乡村振兴、“双招双引”、“510”企业培育等重大战略，编制发布2019年度紧缺人才需求目录，抢抓春季招聘有利时机，探索开展项目专场、行业专场、企业专场校园招聘活动，组织323家企事业单位赴中国人民大学等高校举办乡村振兴、纺织服装、装备制造、能源化工等系列校园招聘专场活动9场，达成意向1889人，其中博士28人、硕士860人。面向博士研究生及“双一流”高校毕业生实施“优才计划”引进工作，目前已开展两批次“优才计划”招聘，1039名高层次人才进入考察体检环节。

落实终身职业技能培训制度，启动济宁市第三届“运河之星”职业技能大赛，开展第二十一届职业技工院校学生技能大赛，新增高技能人才3129名、齐鲁技能大师特色工作站两处，新增国家级技能大师工作室一处，实现该项目“零”的突破。

此外，会同农业、畜牧等部门组织专家服务基层活动25次，邀请77位高层次人才，帮助基层解决技术问题41项，培训基层专业技术人员1560名。



开展“群众办事我陪跑”活动。



免费职业技能培训送到村里头。

服务一线民生 拓展“温暖人社”

济宁市人社局承担着养老金发放、就业创业、人事人才、劳动维权等职能，是服务民生的一线窗口。对此，济宁市人社局持续以党建统领全局各项工作，推进党风廉政建设，优化政务服务，并以打造群众满意的人社服务为目标，开展创业服务质量提升行动，拓展“温暖人社”品牌内涵，以实打实、心贴心的便民举措造福于民。

具体来说，持续开展干部大讲堂活动，落实干部教育培训计划，以人力资源社会保障业务知识和窗口服务技能为主要内容，在全市人社系统开展业务技能练兵比武活动，整理1000多道题目，编印业务知识题库、人手一册，开发考试信息系统，全员参与在线学习，通过全员学习、岗位练兵、技能比武等形式，人社干部业务素质全面提升。

同时，推进“一次办好”改革，实施业务流程再造、减证便民深化行动，最大限度削减各类繁琐环节和手续，压缩办事时限，精简证明材料7项，编制了证明事项保留清单和取消清单，并在门户网站和服务大厅予以公示，确保清单内事项能够“一次办结”。推出智能秒批事项2项，依申请公共服务事项网办率达到100%。

开展“今日我带班”、“群众办事我陪跑”，及时发现业务经办中的堵点难点，并跟踪抓好整改落实，全局参与陪跑174人次，群众满意度达100%。完善社保经办服务流程，推动实现社保卡“全省通用”，即时制卡网点总数达到255个，基本实现了乡镇全覆盖。

加强窗口人员规范管理，健全完善各项管理制度，严格窗口工作规范。推行“一线工作法”，深入基层保落实，全市人社系统执行力不断提升。

党建、业务融合 服务人社事业发展

济宁市人社局坚持把好“方向盘”，意识形态工作进一步加强。坚持用科学理论武装头脑，制定党组理论学习中心

组学习计划，坚决落实上级党委政府的决策部署，始终保持人社事业发展的正确方向。

不断丰富党建活动载体，今年上半年，济宁市人社局组织赴泰安主题党日活动中心开展“人社新时代·党员在行动”主题党日活动，举办“新时代·新作为”党建工作座谈会，开展“情系英吉沙·图书助成长”图书捐赠活动等丰富多彩的党建活动，提升了党建工作吸引力，提高了广大党员干部参与党建活动的积极性、主动性。

在强化党建引领的同时，济宁市人社局努力促进党务业务同步融合。印发了《开展“提升执行力、党员作表率”主题活动实施方案》、《关于进一步强化党建统领打造工作亮点的通知》等文件，重点从精品“微党课”打造、特色支部创建等方面打造工作亮点，推动党建与业务工作融合。

目前，济宁市人社局从15堂“微党课”中精选出9堂，准备开展“微党课”比赛，同时，已报送4堂“微党课”至市直机关工委，准备参加市级优秀“微党课”评选。而且，部分“微党课”的内容与单位业务进行融合，在宣讲“微党课”的同时，也对部分业务工作进行了宣传。

通过现场调研、座谈交流等方式，济宁市人社局找准党建工作与业务工作的结合点，积极探索开展“党建+业务”主题活动。比如，市人才服务中心结合人才名校直通车活动，充分发挥党员模范带头作用，将党建与人才服务工作进行了有机结合，取得了较好效果。

今后，济宁市人社局还将继续探索更多的党建与业务工作的结合点，推动党建业务融合。