

初心·使命

济宁市基层党的建设

巡礼

# 济医附院探索“互联网+”和“智慧党建”模式，深入推进党建工作开展 打造百姓满意的放心医院

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 唐首政 通讯员 李楠 张勇 贾思宁

为扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，激发基层党建工作活力，济医附院党委结合医院工作实际，自2017年2月份开始，努力转变观念，创新工作思路，拓展党建工作途径，充分利用信息化手段，着力打造“智慧党建”，开发建立了济宁医学院附属医院智慧型党建平台。该平台以党建微信公众号为引领，涵盖了个人中心、宣传教育、党员发展、党员管理、党员服务、支部台帐、党务公开、组织关系转接、统计分析等10余个党建模块，实现了党建服务的动态延伸，以信息即时传递来缩小基层党组织和党员的时空距离，有效提升了党建工作的信息化、精细化、服务化、高效化和科学化水平。



## “互联网+宣传教育” 信息发布及时快捷

随着社会的快速发展，电子信息化越来越普及。人人都

是“手机不离手”，医院党委利用微信的及时性、便捷性、互动性的特点，开发了济宁医学院附属医院智慧型党建平台微信公众号，以“微”平台助推“大”党建。公众号定期推送党

的建设和组织工作的重要部署、重要文件解读、热点问题评析、先进典型和党建工作信息等内容，打造“全天候、开放式”的党员教育新模式。党员可以在工作之余、休息时间、

异地进修时随时了解党建各种动态，激发党员的责任感和使命感，帮助党员坚守理想信念和纪律规矩，实现了党建工作对内交流和对外宣传掌上通。

## “互联网+学习” 学习更方便到位

依托党建微信公众号等平台，通过发挥微信公众号信息来源广、容量大、传播速度快，以及学习内容的丰富性、生动性、多样性和灵活性等优势，党员登录后通过党建微信公众号的推送、链接和平台的在线学习考试等模块，覆盖从学习、笔记、答疑、练习到考试的全流程，弥补党员教育管理传统手段的不足，打破空间和时间上的限制，由“被动学”变“主动学”，提高了学习的针对性和实效性。有效解决了该院党员业务忙、自学时间不能固定、效果难以保证等问题，极大地调动了广大党员学习的积极性，激发了基层党组织活力，推进了党员学习教育的普遍化和常态化。

## “互联网+管理服务” 管理更细化高效

通过智慧型党建平台，建立线上党员信息库，通过“互

联网+计算机+手机终端”，将每名党员连接在一起，党员可以随时根据自身需求获得针对性的信息和资源，实现了党员的互动交流和支部电子台账的精准化管理。通过平台对基层党支部工作的各个环节进行跟踪记录和动态管理，实现对党务工作情况的实时监督反馈，为医院党委在党建工作中的科学化决策提供数据支撑。

目前，济医附院已实现将“互联网+党建”与传统党建结合，将组织内部宣传与社会宣传结合，将党员宣传教育学习与管理服务结合，把智慧党建的理念渗透进医院思想建设、组织建设、作风建设、文明建设等各项工作中，党员与组织间的互动交流能够高效便捷的实现无缝对接，开辟了宣传指导基层党建、加强党员管理教育、服务基层组织和党员的新模式。

下一步，医院党委将陆续开发平台中的党员志愿服务、讨论交流区、困难党员申请等模块，逐步建立起党组织和党员之间、党员和党员之间、党员和群众之间跨越空间和时间的沟通桥梁，提高基层党组织工作效率，实现基层党务资源的共享和互动，全面提升医院党建管理实效和科学化管理水平。

# 济宁能源阳城煤电党建固本聚人心，思政铸魂指方向

# 党建领航，谱写矿井发展新篇章

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 张凯 李攀 记者 于伟

济宁能源阳城煤电党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，按照集团公司工作部署，深入推进，务实作为，将基层党建和职工思想政治工作作为企业改革创新永葆生机和活力的“营养素”，培根铸魂、强筋壮体，有力促进了矿井安全生产、经营管理等各项工作，实现了矿井安全高质高效发展。

## 深入学， 形成学习常态长效机制

近年来，济宁能源阳城煤电党委坚持以学为基、以学促做，在“学懂弄通做实”上下功夫，构建长效机制，真正将贯彻落实上级精神转化为矿井高质量发展的强大动力。

领导示范带头学。矿党委每月召开一次理论中心组学习会议，班子成员定期深入到基层联系点讲党课、举办宣讲报告会。矿党委量体定制党建理论“营养餐”，先后配发《基层党务工作手册》等10余种学习书目。每周整理编制《政治理论学习资料》，下发到基层党支部。矿党委组建了“党建公众号”和支部“党建微信群”，营造了“干部坚持学习、党员天天向上”的浓厚氛围。

研讨交流练中学。一月一例会，组织各党支部书记召开党建例会并举办党建论坛逢会必考。一月一考核，把七大项32小项党建工作内容，纳入支部月度党建百分制考核，考核结果与支部书记、单位负责人月度绩效工资挂钩，形成了“抓书记、书记抓”的局面。矿

党委立足智慧矿山智能化建设，创新党务考试模式，借助手机APP开展“掌上考”，实现了党员学习、党员管理高效智能化。

创新载体灵活学。充分利用“灯塔—党建在线”，在党的十九大精神学习竞赛中，第5期有3个党支部进入全省前500名。用好“学习强国”学习平台，组建了“党建工作微信群”“党员微信群”。在矿公寓楼建立了“家风家训”“儒家经典文化”长廊。推进基层党支部党员活动室建设，做到了党员活动有场所、现场有氛围、学习有提升。

## 扎实做， 强化示范引领榜样带动

“天下大事必作于细，古往今来必成于实。”济宁能源阳城煤电党委坚持以做为本、以做促改，促进理论教育转化

等活动，全面激发党员内生动力。比如，准备工区党支部充分发挥党员冲锋在前作用，在该矿1316工作面安装期间，成立了两支“党员突击队”。在党员带动下，全区职工工作积极性空前提高，工程比计划周期提前5天顺利完成。

榜样示范擦亮窗口。每季度评选表彰一次“四德之星”，自开展以来，已有百余人获表彰通报。大力开展“身边的榜样”评选活动，大势宣传，为矿井安全生产激发了内生动力。在后勤中心党支部售饭口、通防工区党支部灯房、运输工区党支部电瓶车班等岗位，纷纷设立党员示范岗。

## 求实效， 保障矿井安全高效和谐发展

纸上终觉浅，落地方为实。济宁能源阳城煤电党委结合矿井实际，以服务职工、促进矿井安全高效发展为主题，为职工解忧纾困，鼓舞了士气，凝聚了人心。

“一月填一卡”，职工心事四步清。每月组织职工填写一次《职工思想动态信息卡》，通过实施“说事→理事→干事→



重温入党誓词，激发干事创业激情。

评事”，实现了“职工心事四步清”，做到事事有回应，件件有落实。两年以来，共收集30次610卡，解决300多项实际问题。坚持开展“六必访，七必谈”“七大关爱”“暖心行动”等活动，让“爱矿爱岗、相亲相爱、向上向善、共建共享”的“家文化”在职工心中形成广泛认同。

健全沟通机制，促进工作协同。制定实施了“5426”工作沟通协调机制，“5种沟通方式”，“4个沟通层面”，“26种沟通内容”，推动各级管理人员、各单位之间的通力协作、有序衔接，形成党政工团齐抓共管的合力，实现矿井各项工作高效运行。

强化使命担当，勇挑阳城重担。按照工作落实年要求，矿领导班子带头，全矿上下“担当作为、马上就办”，切实

转变工作作风。在立足企业发展上，坚持问题导向，围绕“你是阳城人吗？”“你希望阳城好吗？”“你要为阳城做什么？”开展“扪心三问”活动。在全矿生产职能科室副科级以上领导及矿领导班子成员中，开展“三个一”活动（每月查找一个安全隐患、每月解决一个安全难题、每月找一个安全不放心单位或人员进行谈心谈话），助力矿井各项工作的全面推进。

百舸争流，奋楫者先。站在新起点，济宁能源阳城煤电将在集团公司党委的坚强领导下，满怀逐梦新时代的豪情壮志，抢抓优质高效发展的战略机遇，瞄准方向，保持定力，迎难而上，创新作为，以优异成绩庆祝新中国成立70周年，奋力谱写新时代矿井高质量发展新篇章。