



抓实党建践行初心激发发展活力

日照银行济宁分行“党建领行”引领事业发展

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 徐光明 张令瑞 记者 张夫稳

党的十九大召开后,日照银行上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,主动适应党的建设新要求,不断探索党建工作新途径,走出了一条融入中心抓党建,抓实党建促发展的党建工作新路子。

“党建领行”是日照银行持续锻造的党建文化和党建品牌,其内涵是“用党的建设引领事业航程、引领全行发展、引领员工言行,推动全面从严治党不断向纵深发展”。

“作为一家异地城商行,在服务地方发展和普惠民生方面,就应有大担当、大格局、大情怀。要坚定初心,坚定红色文化自信,把这种红色文化和红色基因融入到日常经营管理中。”日照银行济宁分行党委书记、行长杨靖说,济宁分行党委认真贯彻落实总行“党建领行”工作要求及部署,提出“党建+”工作机制,坚持党建工作与经营工作深度融合,在党建实践中锻造经营本领,在经营中探索党建路子,做到了“两手抓、两手硬、两促进”,实现了党建工作与业务发展互动共赢。



日照银行济宁分行党委班子。

抓党建:凝神方能聚力

新思想引领新征程,新时代擘画新实践。济宁分行采取项目化清单式的方法推进党建工作,全面激发党员力量、激发组织活力,使党建工作更接地气、更具时尚、更聚人气,全力营造“用抓经营手段抓实党建、让红色力量为发展赋能”的浓厚氛围,让“抓党建就是抓管理、抓党建就是最大政绩”的理念落地生根。

党委领导班子抓党建工作坚持四部曲:统一思想凝聚力,

明确目标定责任,及时检查把方向,紧盯整改求实效。既要沉下去具体指导,又要防止基层党组织功能弱化;既要盯着问题抓落实,又要防止被问题牵着鼻子走;既要集中力量突破重点,又要防止基层党组织建设失衡。

抓实党建工作,书记是第一责任人。日照银行济宁分行抓党建工作实行“书记抓”、“抓书记”二者并重。“书记抓”是指各级党组织负责人既要“挂帅”

又要“出征”,党建工作亲自部署、党建问题亲自研究、党建事项亲自督办;“抓书记”是落实党员领导干部“一岗双责”,将基层党组织书记履行主体责任列入年度考核,把党建工作纳入各级绩效考评;济宁分行全面加强党支部规范化建设,党员积分制管理、党建档案整理等基础工作,启用新党建工作记录簿,开展党支部评星定级、评先树优、主题党日、组织力提升季、党建工作提升年等活动。

谋发展:融合方能致远



召开服务地方经济恳谈会。

党员干部作为党和人民事业的骨干,践行初心就是要将本职工作扎扎实实干好,干一行爱一行,爱一行钻一行,久久为功把党和人民交付的事情办好。

党建工作不是空对空,需要融合到具体工作中,济宁分行深入贯彻落实总行党建领行战略部署,增强党建与业务工作“粘合度”,结合各项业务经营工作重点开展了多种形式的党建活动,通过“党建+共创共建”、“党建+文明创建”、“党建+团建”、“党建+服务”、“党建+社区”、“党建+普惠金融”、“党建+精准管理”等项目立项和实施,扎实推进“党建+”工作机制落实落地,实现党建工作与业务发展同频共振。

去年,日照银行济宁分行与济宁银保监分局前往尼山红色教育基地学习,感受红色文化,传承革命精神,重温入党誓词,重新体会入党时的激动与庄严;与济宁市大项目推进办开展共建活动,加深了两个单位的合作交流,汇聚金融力量,服务项目建设;前往社区慰问老党员,学习他们艰苦朴素的高尚品格,为他们送去关心和祝福;创新召开服务地方经济恳谈会,广泛征求政府、监管机构及社会各界的意见和建议,为分行更好的服务客户,服务实体经济打下坚实的基础。

今年,济宁分行又联合兄弟分行前往济宁羊山红色教育基地学习,不仅促进业务间的融合发展,更进行了一次缅怀先烈、传承优良

传统的精神洗礼;联合济宁海关、济宁移动公司、国家电网济宁供电公司等单位开展“让天使听到爱”党建共建公益活动,为聋儿捐赠图书,为孩子送去关爱,履行担当社会责任,在济宁当地树立树牢日照银行公益品牌。

党建工作和业务工作是相互依托、相互促进的关系,通过党建工作可以带动业务工作,促进业务工作更有效果;通过业务工作能使党建工作有所依托、落到实处。如果脱离了业务工作谈党建工作,就等于没看见本质;只谈业务工作而不抓党建工作,很可能就会迷失方向;不结合业务工作抓党建工作,肯定是走形式;抓好党建工作,对业务工作是一种促进。济宁分行一次次共建活动将业务和党建相结合,将党建优势转化为业务发展优势,将党建资源转化为业务发展资源,将党建成果转化成为业务经营成果,坚定不移地践行“党建领行”,实现党的建设和业务发展相互促进、共同提升。

抓党建,严管理不仅不会影响发展,反而极大地引领、促进了发展,这是日照银行济宁分行“融入中心抓党建,抓实党建促发展”的真实写照。截至2019年5月末,该行资产总额49.92亿元,存款余额43.75亿元,各项表内外授信余额75.43亿元,累计投放各类授信135.98亿元,各项监管指标符合监管要求,在济宁同质同类城商行中位居前列。



与济宁银保监分局开展主题党日共建活动。



开展“让天使听到爱”党建共建公益活动。

强队伍:夯基方能行稳

日照银行济宁分行成立四年来,先后组建了5个党支部,现有31名党员奋战在分行各条战线,真正实现了机构设到哪里,党的组织就建到哪里,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用就发挥到哪里。同时,为强化党委党建领导力量,配备专兼职党建指导员,充实了分行党委职能部门工作力量。

“说一千、道一万,战斗堡垒要完善”。为发挥基层党组织战斗堡垒作用,日照银行济宁分行党委带领基层党组织坚持开展理论学习和经常性专题学习,明确规定“两学一做”学习教育等活动时间、内容、形式等,切实提高党员领导干部的政治理论修养;分行全辖每名党员根据自身实际,制订具体学习计划,分行综合管理部定期核查学习落实情况;建立汇报制度,分行党委定期听取基层党组织党建工作汇报,研究解决党建工作中存在的问题;推行党员积分制管理,实现党员管理日常化、实绩化、动态化,调动党支部主动管理、活跃氛围,服务党员的能动性和积

极性,促使每位党员自我约束、自我检查、自我提高,明确应尽义务和工作职责,化宏观为具体,化具体为导向,化导向为行动,使党员意识、党性意识、先锋模范意识不断强化,为创建“过硬党支部”打下坚实基础。

“这经验,那经验,深入一线是关键”。党建工作中注重走群众路线,济宁分行党委领导多次深入基层,了解基层党建工作开展情况,听取基层组织、党员、群众对分行党建工作的意见和建议,并根据实际情况定措施补短板。同时,杨靖经常围绕学党章党规和党性修养等内容给分行第一党支部的党员上党课,在她带动下,党员骨干与入党积极分子面对面,党员与员工面对面,交流思想、切磋业务,为分行党建和经营发展建言献策。

“打铁还需自身硬,打铁必须自身硬”。为充分调动员工主观能动性,日照银行济宁分行积极拓宽员工成长空间,既抓好重点岗位培养,也注重基层一线员工培训,不断完善考核管理办法和奖惩机制,使那些



与济宁市大项目推进办开展共建活动。



重温入党誓词。

想干、能干的员工脱颖而出,有贡献聪明才智的用武之地;定期组织员工开展党纪国法、廉洁从业教育,观看警示教育片。

2018年,日照银行济宁分行党委被日照银行总行评为“开拓先锋奖”,杨靖被日照银行总行评为“优秀党务工作者”,济宁分行第二党支部被日照银行总行评为“过硬党支部”。