



打铁还需自身硬

枣庄市从严治党，坚持严字当头不走过场

落实党要管党、从严治党，就必须坚持严字当头、不走过场。近年来，在省委的坚强领导下，枣庄市委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实中央和省委部署，推动全面从严治党向纵深发展，着力建设自然生态宜居宜业新枣庄。



第一书记助力三农生产。

领导是要领头的 干部是要干事的

枣庄市委始终把党的政治建设摆在首要位置，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫。全面履行管党治党的政治责任，抓牢意识形态工作责任制，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

在今年枣庄全市加快新旧动能转换总结表彰暨“工作落实年”动员大会上，枣庄市委书记、市人大常委会主任李峰对枣庄各级领导干部如何“担当作为、狠抓落实”提出了新的要求。李峰在讲话中指出，领导是要领头的，干部是要干事的。

思想政治建设是党提高自身凝聚力、战斗力的一条十分重要的经验，也是党保持先锋队性质，坚持拒腐防变的一项根本性措施。而加强领导班子及党员干部队伍思想政治建设是加强基层党建工作的基础。枣庄市委把政治建设融入党内教育，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。为发挥带头作用，枣庄组织各级领导班子认真

开展理论学习中心组学习，全面学习习近平治国理政系列重要思想，跟进学习纪念改革开放四十周年会议精神等内容。对党员干部，举办农村、城市社区、“两新”组织、国企党组织书记，市派第一书记和基层党务工作者培训班。下发干部教育重点培训计划，把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为教育培训的重中之重。

在加强队伍政治建设的同时，枣庄市委把意识形态工作融入管党员、管干部、管人才等全过程，纳入基层党建述职评议考核和领导班子及领导干部年度考核，纳入经济社会发展综合考核体系，把“落实意识形态主体责任不到位”列入负面清单。针对中央巡视山东涉及枣庄问题、省委巡视以及省委组织部选人用人专项巡视反馈问题，枣庄市委把抓好问题整改作为重大政治任务，推动整改责任压实到位、整改措施严细到位、整改督查跟进到位。制定整改工作方案，分解任务、责任到人，建立台账、销号管理。深入剖析根源，举一反三，健全机制，防止类似问题发生。

干部日常监督关口前移 激励干部担当作为

习近平总书记指出：“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风，选什么人就是风向标，就有什么样的干部作风，乃至就有什么样的党风。”在党新修订的《干部选拔任用条例》中，围绕有利于选准用好党和人民需要的好干部，提出了新要求。枣庄市委认真落实新时期好干部标准，建设高素质专业化干部队伍，围绕改进干部作风，深入开展“九项行动”。

在选人用人标准上，枣庄市委组织相关部门及时转变观念，在用人理念上体现与时俱进。同时开展“选好干部配好班子”“干部日常监督关口前移”“激励干部担当作为为干事创业”等行动。综合考虑事业需要、班子功能和干部特长，坚持以事择人、人岗相适，树立了正确选人用人导向，教育引导干部增强自省意识，引导激励广大干部担当作为干事创业，稳妥推进市级机构改革单位领导班子调整配备工作。

既要选贤任能，又要严把好选人关。枣庄市委扎

实开展干部档案专项审核自查工作，对干部档案造假问题进行重点整治。出台《干部正向激励实施办法（试行）》《干部干事创业容错纠错实施办法（试行）》、《受处分处理干部教育管理使用暂行办法》等一系列措施条例，明确具体举措，着力引导激励广大干部担当作为。

完善督查考核机制 提升基层党组织组织力

在新时代，只有加强基层党建工作，才能够更好地发挥基层党组织优势，为党的全面发展奠定更牢固的基础、提供更有力的保障。枣庄市委聚焦党的组织体系建设，在完善制度、健全组织、建强队伍上精准发力，推动各领域基层党建全面发展，不断提升基层党组织组织力。

在健全基本制度的构建上，枣庄市委进一步制定基层党建工作规范化建设意见、7个领域建设标准和考核办法，形成“1+7+7”建设体系，部署开展红色堡垒、先锋引领、头雁领航等组织力提升十大行动。完善经常性督查考核机制，形成“1+3+3”考核体系。建立村干部小微权力清单、坐班值班、经济责任审计、活动场所清洁净化等制度，推动“三务”公开规范化。

为稳妥推进村级规模调整，进一步理顺组织关系，优化资源配置。加大村集体经济力度，通过以地生财、借“网”发展、增量奖励等措施，全部消除集体经济空壳村。同时建立健全村干部动态调整机制，及时调整不胜任、不合格村干部121人。加强第一书记队伍建设。下达发展党员计划3000名，化解三年以上未发展党员村162个。建立党务工作人才库，选派239名机关干部到村任职。同时，开展各类基层党

建专项督查、暗访检查。
**坚持党管人才原则
为新旧动能转换提供
智力支撑**

国以人兴，政以才治。枣庄市委坚持党管人才原则，加强对人才的政治引领和政治吸纳，把柔性引才作为招才引智的突破口，千方百计招人才、引人才、育人才，为新旧动能转换提供智力支撑。

枣庄市委先后出台人才新政，研究制定了相关实施意见，出台18条真金白银的人才政策，细化为54项具体任务，分解到19个责任部门。大力宣传人才新政，召开新闻发布会，开展活动，走访企业，发放宣传材料。配套制定高层次人才子女就学、大学毕业生就业创业补贴发放、人才购房补助发放等实施细则。

在招引高端人才方面，枣庄市委大力实施柔性引才“百人计划”，出台《柔性引进高端人才暂行办法》《高层次人才工作动态全程纪实办法》，认定柔性引进高端人才116人。围绕高端装备制造、新一代信息技术、新能源新材料等产业，举办9场“高层次人才枣庄行”活动，共邀请专家193名，与72名专家签订正式合同。

搭建平台载体。召开企业家队伍联席会议，举办了加快新旧动能转换企业家专题培训班。开展省级创新平台专项督查。全年新增国家级平台1个、省级平台40个，依托平台引进高层次人才、项目。做好科技副职工作，形成了三级联动的科技副职团队。

枣庄市委在管党治党上取得了新进展新成效，下一步将坚持问题导向，进一步攻坚克难，加大力度，扎实工作，不断提升组织工作质量。

（本报记者）

142个空壳村“破壳重生”

实施村集体经济发展三年行动计划，全市142个空壳村“破壳重生”，集体经济收入从无到有，由零收入增长到464万元，村均3.26万元，趟出了一批务实管用、可供借鉴的增收路子。

以“输血”促“造血” 资金带动发展

2018年枣庄各级财政共拿出1500万元扶持44个集体经济试点村。一方面，入股企业实现分红。引导资金入股周边造纸、机械、木材加工等企业，年底实现分红收益。另一方面，兴建项目实现增收。累计投入引导资金210万元，7个村建成4处厂房、1处门市、2处大棚，实现集体收入5.88万元；30个村依靠光伏发电等扶贫项目实现收益55.91万元。

法回收发包不合理的机动地和“四荒”地工作以来，共回收不合理发包机动地1846亩、“四荒”地2404亩。90个村收取6631.33亩机动地和“四荒”地租金共155.46万元；5个村收取鱼塘、河道、水库租金共5.01万元；占用15个村集体土地（包括补偿地附着物），一次性补偿村集体共35.84万元。同时，坚持因地制宜，立足村级资源优势，12个空壳村通过出售集体资产资源实现收益58.92万元，32个空壳村通过发展农村电商、农机具租赁等方式手段，实现了集体增收86.06万元。

发展集体物业经济 增强“造血”功能

枣庄大力支持村集体盘活闲置或低效使用的资产和利用村集体建设用地兴办物业项目，从而实现村集体资产保值增值，增加集体收入。用好增量方面，利用土地结余，兴建标准厂房、专业市场等进行租赁。通

过收购、置换等方式，对老旧办公楼、学校进行改造提升，实现收益7.55万元。引导交通不便、发展空间受制约的偏远空壳村发展“飞地物业”。

政策激励 激发村级发展内生动力

先后编发《关于消除集体经济薄弱村的18条政策建议和外地发展村级集体经济典型案例》《枣庄市发展村级集体经济模式汇编》，指导镇街逐村确定增收目标、路径、计划。召开抓党建促集体经济发展现场观摩会，实地观摩4个典型现场，6个单位交流发言，分享经验做法，激励各级抓好集体经济发展。制定发展村集体经济激励政策，从当年度村集体经营收益增量中，拿出20%的比例奖励村干部，其中不超过50%奖励村党组织书记。建立村集体经济发展工作台账，“村村到”逐村验收，确保取得实实在在的成效。

（本报记者）



薛城区沙沟镇庞庄村麦秸手编淘宝网店。



第一书记为农村发展出谋划策。

在推动集体经济空壳村依