初心

一线党旗红,党员干部当标兵

济宁提升干部执行力,社会经济发展中攻坚克难

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
贾凌煜 曾现金

济宁以强党建为统领,以提升干部执行力为切入点,探索“一线党建”做法,在重点项目推进指挥、社区综合治理、园区经济发展、持续改善民生等方面发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,激励干事创业,以“一线党旗红,奉献当标兵”为载体,以“创建先锋队,争当突击手”为目标,组织党员干部在社会经济发展中攻坚克难、冲锋陷阵。

济宁供电公司党员服务队为重点城建项目提供保障(资料图)。

济宁一线党建做法 赢《旗帜》杂志点赞

济宁市主城区城建重点项目建设指挥部攻克内环高架、济宁大道东延等项目的煤炭压覆卡点问题;任城路-王母阁路升级改造及综合管廊工程提前兑现“百日攻坚百日完工”承诺,完成道路全面通车;洸府河景观建设项目、王母阁跨线桥工程、主城区内环高架项目、车站西路升级改造及综合管廊项目分别夺得总指挥部二三四五月份流动红旗……党支部建在重点项目建设指挥部,在党员的带领下、全员努力,各城建重点项目均按时或提前完成百日攻坚目标。

这种党建引领效应也得到《旗帜》的肯定。中央和国家机关工作委员会主办的《旗帜》2019年第5期刊发《党旗飘扬在一线 干事创业正当时——济宁市抓“一线党建”助推重点项目建设》一文,宣传济宁市“一线党建”工作经验。

今年济宁以强党建为统领,以提升干部执行力为切入点,探索“一线党建”做法,在重点项目建立临时党组织,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推进济宁经济社会高质量发展。目前济宁市级17个指挥部、县级31个指挥部全部成立临时党支部。

济宁市主城区城建重点项目建设指挥部联合市住建局,在火炬路跨线桥项目现场举行城建重点项目百日攻坚暨青年干部一线建功启动仪式,领导干部与青年干部“一对一”结成对子,由“师傅”带领“徒弟”到项目工地、工作一线去处理问题、解决问题,青年干部迅速成长为项目建设中的“尖刀连、突击排、冲锋兵”。

2018年以来,济宁市聚焦新旧动能转换、乡村振兴建设、生态环保、城市建设、文明城市创建等重点工作,全面推行重点项目挂图作战指挥部工作体制,把党组织建在项目指挥部,聚焦提升组织力,把项目党支部打造成攻坚克难、干事创业的坚强战斗堡垒,引导党员在项目建设一线当先锋、做表率,全力全速推动项目建设。

党旗飘扬在一线 干事创业正当时

——济宁市抓“一线党建”助推重点项目建设

□ 济宁市直机关工委

《旗帜》杂志报道页面。

党建扎根社区 邻里更和谐

在社会治理工作中,要发挥社会各方面作用,激发全社会活力,群众的事同群众多商量,大家的事人人参与。任城区济阳街道就探索出一条“楼中推长,引领靠党,协商共治,成果共享”的党建引领城市社区治理的新路子,为区域内探索党建引领基层治理有效途径、推进城市基层治理体系建设提供样本。

南门社区玉苑小区12号楼是个上世纪90年代的回迁楼,起初,没有围墙、没有车棚、地面没有硬化绿化,整个楼建筑垃圾遍地,经常发生偷盗案件,原来的老街坊回迁上楼后,彼此陌生了,对生活环境很不满意。这时候,老党员韩仲英站出来,在街道社区支持下,带领12号楼居民更换和维修落水管,新盖传达室,安装紧急报警系统,建起公共车棚、围墙,改变12号楼的整体面貌。

韩仲英后来被推选为12号楼的楼长,在她的带领下环境变了,居民们感情浓了,形成“一家炒菜全院香,一家吵嘴全院慌,一家有事全院忙,一家有难全院帮”12号楼和谐楼风。12号楼成了远近有名的济宁“文明第一楼”。

这一切的改变,源于济宁市推进城市基层党建引领基层社会治理的实践,通过建立“一核引领、多网融合、四治互促、精准服务”工作机制,建强街道、社区党组织核心,实施网格化管理多网融合,推进自治、法治、德治、智治“四治共促”,为群众提供精准化零距离服务,把党员、群众组织起来,不断提升党组织领导城市基层治理水平,努力打造城市基层党建引领,共建共治共享的基层社会治理新格局,夯实了党在城市的执政基础。

四级联动一盘棋 上下贯通齐步走

招商引资、招才引智是加快新旧动能转换,实现经济社会高质量发展的“两大引擎”,也是推动社会经济发展的关键点、突破点。

胜代机械二期、莱尼电气二期、淄矿集装箱物流项目……短短一年,一批年轻的产业项目在安全装备产业园“破壳而出”。不远的将来,这批年轻的“小巨人”将承载园区高质量发展和新旧动能转换。今年以来,济宁高新区安全装备产业园管委会立足“三次创业”,解放思想,吸引社会资本、项目和人才持续聚集。

这些成绩的取得,得益于园区党建统领促园区发展的探索。济宁高新区党工委—区“两新”组织党工委—产业园区(片区)综合党委—非公企业党组织“四级联动一盘棋、上下贯通齐步走”的园区党建工作新格局。2018年,园区企业完成投资72亿元,实现销售收入85亿元,逐步打造形成中国中东部地区智能安全产业集聚高地。

目前园区企业建有6个独立党支部和6个联合党支部,有正式党员89人,2018年园区吸收入党积极分子5人,发展预备党员3人。园区还灵活设立党组织,企业成熟一个,就设立一个党组织。对一些规模较小的企业,设立联合支部,安排党建指导员专门为企业进行党建工作指导。园区管委会还设立惠企党群服务中心,打造“惠企”党建服务品牌,初步形成“党建引领强、发展服务强、社会聚力强、人才支撑强、科技创新强”红领五强、共创辉煌的发展格局,实现园区党建与园区发展互促共进,从而引领推动全市园区党建工作整体提升。

群众办事我陪跑 及时消除堵点难点

济宁市人社局紧扣新旧动能转换、实体经济发展、乡村振兴、脱贫攻坚等重大战略任务,发挥人社部门民生保障和人才支撑作用。具体来说,济宁市人社局推进“一次办好”改革,精简证明材料7项,编制了证明事项保留清单和取消清单,确保清单内事项“一次办结”。创新开展党建活动,如“人社新时代·党员在行动”,推出智能秒批事项两项,申请公共服务事项网办率达到100%;开展“今日我带班”“群众办事我陪跑”活动,及时发现业务经办中的堵点难点;结合工伤保险法律法规知识业务培训探索开展“党建+业务”主题党日活动等。

民政是民生之政,全市民政系统承担着城乡低保、农村五保、城市三无、孤儿及困境儿童、农村“三留守”、困难残疾人和重点优抚对象的基本生活保障任务,总人数接近60万,还承担着养老服务、婚姻登记、丧葬服务、社会组织培育监管等任务,是服务民生的一线窗口单位。

济宁市民政局始终坚持以党建统领全局各项工作,持续推进党风廉政建设。创新开展“科长上讲台”“微党课”等活动,强化党的最新理论学习,在学懂、弄通、做实上求实效,切实把学习的成果转化为深厚的“民政为民、民政爱民”情怀,转化为做好各项民政工作的实际行动,转化为推动新时代济宁民政事业创新发展的强大动力。

今年,济宁市民政局将继续融合民政业务,凸显民政特色,深化党建品牌打造。三年内,除老干部支部外,每个支部都要结合自身工作,创建一个服务品牌,带动提升基层党组织服务能力,使基层党组织真正成为推动民政工作创新发展的坚强战斗堡垒。