

博兴:党建引领助力建设“富强滨州”



政府部门主动下沉企业一线, 为企业提供优质服务。

解放思想, 助力“富强滨州”建设

干在实处, 才能后发赶超。博兴县突出“实干担当作为”这一主线, 做好“加减乘除”法, 启动解放思想大讨论, 助力“富强滨州”建设。

在学习提升上做“加法”。优化途径, 抓实载体, 努力增加学习实效。抓培训, 将解放思想大讨论纳入共产党员“淬火工程”学习内容, 突出“初心”主题, 在店子镇基层党校试点推行“七个一”初心教育培训。追标兵, 印发《博兴县“对标先进”工作方案》, 将潍坊诸城、浙江嘉善作为博兴对标单位, 召开“对标先进、狠抓落实”誓师大会, 全面展开对标学习。组织21名镇街、县直单位“一把手”谈认识、谈体会, 刊发署名文章9期, 营造良好学习追赶氛围。

在创优服务上做“减法”。聚焦“一次办好”改革, 真减实减, 不断优化营商环境。减审批, 积极推行企业开办“容缺受理”, 取消企业名称预先核准环节, 缩减5项登记材料, 全流程办理时限压缩至1.5个工作日内; 20余个部门单位提前介入审批环节, 探索符合博兴实际的“拿地即开工”新审批模式, 5月31日, 全流程办结发出全市首张《建筑工程施工许可证》。减成本, 坚持“敞开门”服务, 主动公布48个部门单位176个服务窗口投诉咨询电话237部, 207项行政许可和9项关联审批事项的办理流程“手机一扫, 即可查询”, 让办事群众少跑腿、减少办事成本。减隔阂, 变“企业上门”为“找上门”, 156名联企干部带着惠企政策, 主动下沉企业一线, 为企业提供优质服务, 推荐山东省鲁宝厨业成功申报国家级专精特新小巨人, 万事达建筑钢品和山东益生生化两家公司获批瞪羚企业, 全县已有7家企业获省级隐形冠军企业称号。

在人才引领上做“乘法”。注重人才培育, 发挥好人才的乘数效应。引人才, 深化实施“千乘人才计划”, 设立3千万元人才专项基金, 成立“6+3+5+N”“双招双引”工作队伍, 今年以来柔性引进“千人计划”专家2名, 京博聚芳新材料实现与杨万泰院士合作。搭载体, 持续推进平台创建, 支持山东澳博厨具商城申报国家级小型微型企业创业创新示范基地, 建成的渤海油脂实验室获批省级工程实验室, 5月份, 草柳编创意园获批市级小型微型企业创业创新示范基地。

在动能转换上做“除法”。引导企业党组织在延伸产业链条、转化科研成果上做文章, 在传统动能、落后产能上做“除法”。抓技改, 万事达建筑钢品智能制造示范工程成功列入2019年省级企业技术改造重点项目导向目录, 京博集团、美厨厨业等18个企业优质项目列入2019年全市百项传统产业重大投资和技改项目。

促转型, 京博控股投资190亿元的高端绿色化工及新材料项目已有3个子项目完成联审, 5个进入联审程序, 2019年全县新有17家企业入驻山东省企业上云服务平台。

制定标准规范, 推动组织生活标准化

坚持从最基层、最基础工作入手, 制定出台《博兴县直机关党组织标准化建设实施意见》, 对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活, 从时间安排、组织形式、程序步骤、请示报告等方面, 逐一细化、列出清单, 明确创建标准。配套建立考核评价办法, 每年采取自主申报、现场评估、复核审定的方式, 由县直机关工委对各党组织标准化建设情况进行评估, 对审定合格的授予县直机关标准化党组织荣誉称号, 计入年度考核成绩。实行动态管理, 凡出现影响恶劣违规违纪党员、党建工作有重大失误或在达标审定中弄虚作假的, 一律取消标准化党组织荣誉称号, 一年内不得重新申报, 以强有力的考核奖惩措施, 倒逼党组织将组织生活牢牢抓在手上。

创新载体形式, 推动队伍建设规范化

探索实施党员积分制管理, 本着先行先试原则, 选取组织、国税、物价、农业、行政审批等10个部门作为试点单位, 将党员积分与各部门业务工作有机融合, 作为日常积分评价的重要标准, 年底进行集中评议, 保证结果的科学性和认可度, 确保评出正气、评出责任担当。结合“大学习、大调研、大改进”和“弘扬五实作风、实干担当百日行动”, 组织全县机关党员深入基层调查研究, 开展解放思想大讨论, 到创卫、重点项目、信访维稳、脱贫攻坚一线抓落实、抓发展, 展现了机关党员的良好风貌。加大教育培训力度, 组织45名机关党支部书记参加全集中培训, 参观学习市直先进经验做法。聘请山东省委党校、河北燕山大学知名教授开展党建理论专题讲座6期, 利用五天时间开展县直机关党组织系统理论中心组读书班, 切实起到了提素质、强本领的作用。

深刻挖掘内涵, 推动支部建设品牌化

大力实施机关党建品牌建设工程, 先后组织开展“我为新旧动能转换添动力”主题征文、“走进新时代, 岗位立新功”演讲比赛、“永远跟党走, 共筑中国梦”晚会等活动。各部门单位党组织在系列活动牵引下, 都结合自身工作实际搭载体、办活动、创品牌, 形成了以“暖心民政、幸福博兴”、“发展农业、情系农民”、“以人为本、阳光人社”、“阳光财政、情系民生”、“至孝永和、大博兴税”等一批特色党建服务品牌。同时, 部门单位内部科室根据业务特点和服务对象的不同, 分别争创符合自己业务特点的子品牌, 基本做到了单位有总品牌、科室有子品牌。目前, 全县已创建优秀机关党建品牌60个。

打造党建引领乡村振兴的动力引擎

推动乡村振兴, 党建引领是关键。博兴县以实施“千名干部包千村、千家企业驻千村”工程为抓手, 突出“三个精准”, 全面夯实党的基层基础, 打造新时代乡村振兴的动力引擎。

精准选派队伍, 强化人才支撑。选派71名基层经验丰富的单位负责人, 21家与农业农村关联度高、经济实力相对雄厚、社会责任感强的企业, 对接帮包县内、县外121个经济薄弱村, 党委书记联系帮包难度最大的村。推行党组织书记规范化管理, 建立履职情况定期评估、动态调整机制, 推动村级带头人队伍整体优化提升。推广党员先锋指数积分管理, 做好党员“淬火”文章, 发挥基层党员干部队伍作用。完善439名在职科级干部联村机制, 加强第一书记日常管理, 引导在外乡贤、退休老干部、优秀大学生等群体投身家乡建设。

精准对接施策, 筑牢制度堤坝。实行月驻村联系帮扶制度, 坚持县内、县外均衡用力, 全面摸清帮扶村实情。完善基层组织制度体系, 严格落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、党费收缴等党内基本制度, 分领域推进基层党组织星级化管理模式。加强基层财政保障机制, 深化村集体经济增收攻坚行动, 增收成效与村党组织书记评先树优、绩效奖励挂钩, 设立百万元村集体增收扶持基金, 对增收效果明显、推广价值高、可持续性强的项目进行重点扶持。

精准考核奖惩, 激发担当作为。把干部包村、企业助村情况纳入重点督查内容, 对帮扶不到位、成效不明显的从严问责, 考核结果作为干部选拔使用的重要依据。严格落实党建促乡村振兴责任机制, 实行季度考核排名通报制度和专项工作“双述双评”, 推动抓党建促乡村振兴述职评议考核“条条块块”全覆盖, 督促各级党组织和党员干部时刻把工作责任牢牢扛在肩上。

文/片 本报通讯员
卞建立 刘艳军 李超

今年“两会”, 滨州市委市政府提出全力冲刺全省中游方阵, 倾力打造“富强滨州”, 如春雷响彻滨州大地, 振奋人心。事业发展的核心是人, 党建则在解放思想中起到关键作用。博兴县紧扣“党建工作走在前列”的要求, 凝聚人心, 充分发挥党建的战斗堡垒作用, 奋起直追, 全面发力, 助力“富强滨州”建设。



博兴县科技镇长团调研驰骏控股公司。



博兴县试行“拿地即开工”新审批模式工作推进会议。