



# 博兴:党建引领助力建设“富强滨州”



政府部门主动下沉企业一线，为企业提供服务。

## 解放思想，助力“富强滨州”建设

干在实处，才能后发赶超。博兴县突出“实干担当作为”这一主线，做好“加减乘除”法，启动解放思想大讨论，助力“富强滨州”建设。

在学习提升上做“加法”。优化途径，抓实载体，努力增加学习实效。抓培训，将解放思想大讨论纳入共产党员“淬火工程”学习内容，突出“初心”主题，在店子镇基层党校试点推行“七个一”初心教育培训。追标兵，印发《博兴县“对标先进”工作方案》，将潍坊诸城、浙江嘉善作为博兴对标单位，召开“对标先进、狠抓落实”誓师大会，全面展开对标学习。组织21名镇街、县直单位“一把手”谈认识、谈体会，刊发署名文章9期，营造良好学习追赶氛围。

在创优服务上做“减法”。聚焦“一次办好”改革，真减实减，不断优化营商环境。减审批，积极推行企业开办“容缺受理”，取消企业名称预先核准环节，缩减5项登记材料，全流程办理时限压缩至1.5个工作日内；20余个部门单位提前介入审批环节，探索符合博兴实际的“拿地即开工”新审批模式，5月31日，全流程办结发出全市首张《建筑工程施工许可证》。减成本，坚持“敞开门”服务，主动公开48个部门单位176个服务窗口投诉咨询电话237部，207项行政许可和9项关联审批事项的办理流程“手机一扫、即可查询”，让办事群众少跑腿、减少办事成本。减隔阂，变“企业上门”为“找上门”，156名联企干部带着惠企政策，主动下沉企业一线，为企业提供优质服务，推荐山东省鲁宝厨业成功申报国家级专精特新小巨人，万事达建筑钢品和山东益生生化两家公司获批瞪羚企业，全县已有7家企业获省级隐形冠军企业称号。

在人才引领上做“乘法”。注重人才培育，发挥好人才的乘数效应。引人才，深化实施“千乘人才计划”，设立3千万元人才专项基金，成立“6+3+5+N”“双招双引”工作队伍，今年以来柔性引进“千人计划”专家2名，京博聚芳新材料实现与杨万泰院士合作。搭载体，持续推进平台创建，支持山东澳博厨具商城申报国家级小型微型企业创业创新示范基地，建成的渤海油脂实验室获批省级工程实验室，5月份，草柳编创意园获批市级小型微型企业创业创新示范基地。

在动能转换上做“除法”。引导企业党组织在延伸产业链条、转化科研成果上做文章，在传统动能、落后产能上做“除法”。抓技改，万事达建筑钢品智能制造示范工程成功列入2019年省级企业技术改造重点项目导向目录，京博集团、美厨厨业等18个企业优质项目列入2019年全市百项传统产业重大投资和技改项目。促转型，京博控股投资190亿元的高端绿色化工及新材料项目已有3个子项目完成联审，5个进入联审程序，2019年全县新有17家企业入驻山东省企业上云服务平台。

## 制定标准规范，推动组织生活标准化

坚持从最基层、最基础工作入手，制定出台《博兴县直机关党组织标准化建设实施意见》，对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活，从时间安排、组织形式、程序步骤、请示报告等方面，逐一细化、列出清单，明确创建标准。配套建立考核评价办法，每年采取自主申报、现场评估、复核审定的方式，由县直机关工委对各党组织标准化建设情况进行评估，对审定合格的授予县直机关标准化党组织荣誉称号，计入年度考核成绩。实行动态管理，凡出现影响恶劣违规违纪党员、党建工作有重大失误或在达标审定中弄虚作假的，一律取消标准化党组织荣誉称号，一年内不得重新申报，以强有力的考核奖惩措施，倒逼党组织将组织生活牢牢抓在手上。

## 创新载体形式，推动队伍建设规范化

探索实施党员积分制管理，本着先行先试原则，选取组织、国税、物价、农业、行政审批等10个部门作为试点单位，将党员积分与各部门业务工作有机融合，作为日常积分评价的重要标准，年底进行集中评议，保证结果的科学性和认可度，确保评出正气、评出责任担当。结合“大学习、大调研、大改进”和“弘扬五实作风、实干担当百日行动”，组织全县机关党员深入基层调查研究，开展解放思想大讨论，到创卫、重点项目、信访维稳、脱贫攻坚一线抓落实、抓发展，展现了机关党员的良好风貌。加大教育培训力度，组织45名机关党支部书记参加全市集中培训，参观学习市直先进经验做法。聘请山东省委党校、河北燕山大学知名教授开展党建理论专题讲座6期，利用五天时间开展县直机关党组织系统理论中心组读书班，切实起到了提素质、强本领的作用。

## 深刻挖掘内涵，推动支部建设品牌化

大力实施机关党建品牌建设工程，先后组织开展“我为新旧动能转换添动力”主题征文、“走进新时代，岗位立新功”演讲比赛、“永远跟党走，共筑中国梦”晚会等活动。各部门单位党组织在系列活动牵引下，都结合自身工作实际搭载体、办活动、创品牌，形成了以“暖心民政、幸福博兴”、“发展农业、情系农民”、“以人为本、阳光人社”、“阳光财政、情系民生”、“至孝永和、大博兴税”等一批特色党建服务品牌。同时，部门单位内部科室根据业务特点和服务对象的不同，分别争创符合自己业务特点的子品牌，基本做到了单位有总品牌、科室有子品牌。目前，全县已创建优秀机关党建品牌60个。

## 打造党建引领乡村振兴的动力引擎

推动乡村振兴，党建引领是关键。博兴县以实施“千名干部包千村、千家企业驻千村”工程为抓手，突出“三个精准”，全面夯实党的基层基础，打造新时代乡村振兴的动力引擎。

精准选派队伍，强化人才支撑。选派71名基层经验丰富的单位负责人，21家与农业农村关联度高、经济实力相对雄厚、社会责任感强的企业，对接帮包县内、县外121个经济薄弱村，党委书记联系帮包难度最大的村。推行党组织书记规范化管理，建立履职情况定期评估、动态调整机制，推动村级带头人队伍整体优化提升。推广党员先锋指数积分管理，做好党员“淬火”文章，发挥基层党员干部队伍作用。完善439名在职科级干部联村机制，加强第一书记日常管理，引导在外乡贤、退休老干部、优秀大学生等群体投身家乡建设。

精准对接施策，筑牢制度堤坝。实行月驻村联系帮扶制度，坚持县内、县外均衡用力，全面摸清帮扶村实情。完善基层组织制度体系，严格落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、党费收缴等党内基本制度，分领域推进基层党组织星级化管理模式。加强基层财政保障机制，深化村集体经济增收攻坚行动，增收成效与村党组织书记评先树优、绩效奖励挂钩，设立百万元村集体增收扶持基金，对增收效果明显、推广价值高、可持续性强的项目进行重点扶持。

精准考核奖惩，激发担当作为。把干部包村、企业助村情况纳入重点督查内容，对帮扶不到位、成效不明显的从严问责，考核结果作为干部选拔使用的重要依据。严格落实党建促乡村振兴责任机制，实行季度考核排名通报制度和专项工作“双述双评”，推动抓党建促乡村振兴述职评议考核“条条块块”全覆盖，督促各级党组织和党员干部时刻把工作责任牢牢扛在肩上。

文/片 本报通讯员  
卞建立 刘艳军 李超

今年“两会”，滨州市委市政府提出全力冲刺全省中游方阵，倾力打造“富强滨州”，如春雷响彻滨州大地，振奋人心。事业发展的核心是人，党建则在解放思想中起到关键作用。博兴县紧扣“党建工作走在前头”的要求，凝聚人心，充分发挥党建的战斗堡垒作用，奋起直追，全面发力，助力“富强滨州”建设。



博兴县科技镇长团调研奔驰控股公司。



博兴县试行“拿地即开工”新审批模式工作推进会议。