



党建引领基层治理的济宁路径

抓实党建主责主业,党建引领社会发展交满意答卷

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 汪泷 曾现金

济宁深入实施强化党建统领推进基层基础工作三年行动计划(简称“双基”工作三年行动计划),聚焦党支部标准化规范化建设等“十大行动”,抓规范、抓突破、抓提升,实现组织有力、群众满意目标,发挥基层党组织在促进基层社会治理中的作用,确保基层党的建设“一年有变化、两年见成效、三年上水平”。目前已在农村基层党组织带头人队伍建设、网格化服务管理多网融合、党组织党员“双报到双积分”、机关党建规范化建设等作出有益探索,推进基层党的建设全面进步、全面过硬,为开创济宁高质量发展新局面提供坚强组织保证。

农村基层干部培训 济宁已多次被点赞

七一前夕,任城区安居街道大流店村党支部书记张美珠组织党员开展主题党日活动,学习刚修订不久的《中国共产党农村基层组织工作条例》,围绕打造济宁市乡村振兴示范片区开展讨论,激发广大党员的创建热情。

像张美珠一样,济宁有4865名农村基层干部在济宁农村干部学院(校)接受大中专学历教育,其中已毕业3560人,有1683人在村“两委”任职,443人担任村党组织书记,547人任村委会主任,1046人在学院(校)光荣入党。学院(校)培养出省“担当作为好书记”张明武、省劳动模范渠井萍、齐鲁先锋党员王振南等一批先进典型。

依托济宁农村干部学院(校),通过全日制大、中专学历教育和短期班培训相结合的方式,济宁为乡村振兴储备一大批骨干力量。2016年,学院(校)党总支被评为全国先进基层党组织。该工作做法还被中组部全国组织干部学院纳入教学案例。

“长期以来,村干部受工作地域的影响,存在思路视野不宽、管理水平不高、教育培训缺乏等问题。”济宁市委组织部有关负责人介绍,为此,济宁探索了村干部素质

提升之路,建设济宁农村干部学院(校),市委组织部每年通过组织推荐、考试、考察等方式选拔优秀农村青年及干部进行培养,学员在校期间学费、住宿费全免,由市、县财政和学校共同承担。学院(校)通过专业化教育提升村党组织带头人能力,为乡村振兴培养留得住、用得上、干得好、带得动的“永久牌”骨干人才队伍,推动农村党组织组织力不断提升。

结合乡村振兴需要,济宁农村干部学院(校)设定“党建基本知识、村级实务管理、创业经济管理、现代农业发展、乡村文化建设、干部素质提升”等课程体系,让学生坐得下来、听得进去。定期开展“村官论坛”“实景模拟”等活动,组织学员围绕“发展村级集体经济”“乡村治理”等农村工作实际问题和政策热点问题进行演讲、辩论或现场演练,加深理解认识,启发工作思路;组织学员走出去,到本市先进村庄、明星企业以及省外先进典型村参观考察学习,进一步开阔视野,提升境界。同时,还整合师资力量和优秀学员组成“乡村振兴顾问团”对毕业学员巡回跟踪帮扶,帮助建设过硬支部,推进乡村振兴,取得了良好效果。

做实网格党建

推进“全国城市基层党建工作示范市”建设

欢声笑语中,小区一派祥和……杨柳依依,鲜花盛开,如今置身在任城区仙营街道南组团小区,倍感温馨。但在老居民看来,小区如今的和谐景象,在几年前是不敢想的。那时社区欠缺服务,大事小事没人管,小区绿地无人维护,卫生保洁跟不上。

这一切的改变,源于济宁市推进城市基层党建引领基层社会治理的实践,建立起“一核引领、多网融合、四治互促、精



济宁提升城市、“两新”组织等基层党建工作水平(资料图)。

的社区“两委”干部,在职党员、网格员、楼长队伍、物业服务企业员工——一股红色力量涌动在一个个小区,带领着居民群众参与自治共管,最大限度凝聚起群众的智慧和力量。在居民小区、网格建设“红帆驿站”,打造“党员在身边、服务零距离”党建品牌,打通联系服务群众最后100米,让居民群众有事第一时间能够找到党组织、找到党员。

曲阜则推出“双报到双积分”制度,部门党组织和部门党员同时到社区报到,专注解决社区难题,通过积分制的形式对两个层面分别进行考核和奖励。此举让部门工作人员进到社区搞服务、协调解决各类问

题,已收到显著效果。

3月底,经山东省委组织部推荐,济宁被中央组织部确定为“全国城市基层党建工作示范市”。济宁市委高度重视城市基层党建工作,把城市基层党建作为重点领域,坚持城市基层党建引领城市基层社会治理,围绕做强街道、做优社区、做实系统、做活治理,以建强街道、社区党组织为核心,以实施网格化管理为基础,以推进区域化统筹为载体,以开展精准化零距离服务为抓手,健全“一核引领、多网融合、四治共促、精准服务”工作机制。推行街道“大工委”、社区“大党委”管理体制,选优配强基层党务干部队伍,高标准建设街道社区党群服务中心,落实城市社区党组织运转经费和社区服务群众专项经费,抓实网格化管理多网融合、社会组织参与、志愿服务、物业服务融入、区域信息化服务平台建设等载体,推行机关企事业单位党组织联系社区党组织、在职党员到社区报到,构建商圈市场、楼宇商厦区域党建联盟,弘扬传统文化,推进自治、法治、德治、智治“四治共促”,健全党组织领导下的居民自治机制、民主协商机制、群团带动机制、社会参与机制,把党员、群众组织起来,共建共治共享,不断提升党组织领导城市基层治理水平,进一步夯实了党在城市的执政基础。

国资委设党校分校 探索国企党建济宁模式

2019年3月,中共济宁市国资委党校分校成立,成为省内最早成立的国资委分校之一。分校的成立标志着济宁市国资委干部教育培训工作和党建工作进入新阶段,对整体推动国有企业党的建设发挥了积极作用。

今年济宁市国资委党委履行党建工作主体责任,持续推进市国资委系统基层党建工作落地落实,围绕中心,服务大局,不断加强市管企业党建工作,通过创新支部建设,使一个个特色和亮点支部如雨后春笋般不断涌现。像济宁能源安居

煤矿综采二区党支部,创新党建工作思路,将“互联网+”引入企业支部建设中,创建“智慧党建”模式,激发党建新活力;山东公用金水科技公司党支部,以发挥广大党员骨干先锋模范作用为宗旨的“智汇空间”党建品牌熠熠生辉,搭建起交流、共享与服务平台。

从出台党建实施意见及考核办法,到制定党建工作责任清单,再到指导企业将党建工作写入公司章程,济宁市国资委立足顶层设计打基础,整体推动国有企业党的建设。提出“过硬支部五

化建设”标准,即“支部设置标准化,工作制度体系化,组织生活正常化,管理服务精细化,阵地建设规范化”,使济宁市管企业党建更加规范。

持续深化“三基工程”、实施“过硬支部五化建设”、组织召开推进会议、建立支部制度、落实过硬支部验收考核标准,通过加强党务干部培训、党组织建到基层一线等措施,强化市管企业基层党组织工作质量和水平,在以党建为引领的指导下,走出一条国有企业基层党建发展的“济宁模式”。

定标准抓规范强落实 提升机关党建规范化

6月25日,由济宁市委市直机关工委组织的“新时代 新思想”机关大讲堂在济宁运河音乐厅举办,山东教育报刊社编审、原总编辑陶继新应邀作题为《经典诵读与生命成长》的主题讲座。在这场讲座中,陶继新结合自身研究领域,作了精彩的辅导报告。报告对于更好地继承传统文化,开展读书学习,加强机关精神文明建设等工作具有指导意义。

为推进机关党建工作规范

化建设,夯实机关党组织基础,聚焦机关党建责任主体和日常规范,提高机关党建科学化、规范化水平,济宁市编印《济宁市机关党建工作规范》,从机关党组织设置、党组织生活、发展党员工作、党建工作责任、党建工作保障等5个方面党内规章制度进行梳理汇总。在对机关党建工作进行规范的基础上,研究制定《济宁市机关党建工作规范化建设清单》,从政治建设和思想建设、落实党建工作责任制等7个方面对机关党建工作进行规范,明确40项具体指标,逐项赋分,制定详细评分标准,督查考核时采取逐项扣分方式进行打分。根据督查考核得分结果,将全市机关党组织划分为“优秀”“较好”“一般”和“差”4个等次。强化分类指导,将机关党建规范化建设情况,融入日常督导、专项督查、年底考核、述职评议“四维量化”评价体系,每季度开展一次专项督查,对发现的问题及时反馈督促整改。



任城区水景花苑小区业主委员与物业公司网格党支部商议小区人车分流事宜(资料图)。