



# 山东交通技师学院:以赛促教,打造特色育人品牌 聚力文明建设 争创全国一流技师学院

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 王小涵  
通讯员 文宗楠 刘天翔

获评  
“全国文明单位”,  
成为第45届世界技能大赛重型车辆技术、原型制作项目中国集训基地,学生连续两届跻身全国顶尖技能竞赛三强……多年来,山东交通技师学院始终坚持“立足交通,特色办学,适应市场,服务就业”的教学理念,在专业建设、产教融合、技能竞赛、校企合作、学生就业等方面取得了丰硕成果。



纪念五四运动100周年活动

## 树立党员标杆 以文明创建打好工作“精气神”

始建于1975年,以培养交通行业高技能人才为主,集短期培训、成人教育、技能鉴定、驾驶培训于一体的山东交通技师学院,是一所当之无愧的老牌名校。目前,学院拥有无人机应用技术、航空服务、电子商务等30余个专业,是“全国技工院校汽车专业一体化课程教学改革试点单位”、“全国一体化课程教学改革试点“机电设备安装与维修”专业牵头院校,一体化教学改革走在了全国前列。

秉承全面贯彻落实党的教育方针,践行社会主义核心价值观,山东交通技师学院自2013年被评为省级文明单位以来,不仅连续三年在省级文明单位复评中高分通过,还于2017年底作为全国唯一一家

技工院校,获评第五届“全国文明单位”。

提到办学经验,学院党委书记李军说:“学院以‘立德树人’为根本任务,以巩固文明创建成果为总抓手,激发党员积极性、主动性、创造性,推动科学长效发展。”在具体工作中,学院成立党建工作领导小组,党委书记与各党支部书记签订党建工作责任书,深耕党风廉政建设,坚持“自我画像”“相互画像”“开门画像”,形成整改台账,制定整改措施,并进行公示监督。

在此基础上,学院定期开展党内评优表彰活动,评选身边好人、道德模范、优秀班主任等,树立榜样,激励广大教职工在教学、精神文明创建、学生半军事化管理等各项工作中发挥党员的先锋模范作用。工作中,先后涌现出临沂市优秀党员、优秀党务工作者;交通部表彰的精神文明建

设先进个人;“中国好人”邢凤娟等一大批先进人物。

## 重视校园文化建设 以校企合作拓宽学生就业渠道

为营造良好育人环境,学院党委高度重视校园文化建设,确定以“一训三风”(即校训、校风、教风、学风)为核心,开展以“中华传统文化、沂蒙红色文化和现代汽车文化”为特色的校园文化建设。2018年,学院策划设计了《山东交通技师学院VI视觉识别系统》,包含100多项文化标识,积极打造学院文化品牌。同时,学院开展文艺汇演、书画展、“庆七一”、“结心连心”、“我和我的祖国”快闪影片等一系列活动,针对学生进行“德、爱、文明、安全”教育,开展阳光晨读、千人诵读“第二课堂”等活动,让传统文化融入思想政治教育,充分发挥校园文化潜移默化的育人作用。

为打造实用型高技能人才,巩固学生就业,近年来,学院积极进行体制机制创新,搭建制度框架下的校企深度合作平台,通过合作办学,建立工学结合实训基地等模式,每年增加4至5家校外实训基地,不断扩充名企“朋友圈”。

目前,山东交通技师学院积极参与实施企业新型学徒制试点工作和“百校千企”校企合作计划,将建设不少于4个企业新型学徒制试点专业,推动专业设置与产业需求对

接、课程内容与职业标准对接、教学过程与工作过程对接,形成校企利益共同体。

## 打造志愿服务品牌, 俩学生闯进45届世赛国家集训队

在教学中,山东交通技师学院积极承担社会责任,打造“党建+志愿服务”品牌,充分发挥学院的专业资源优势,成立了“农机医疗”志愿服务队、无人机志愿服务队、小百合艺术团文化下乡志愿服务队、电商扶贫志愿服务队等志愿服务组织。组织学生先后到菏泽单县、菏泽曹县、西藏日喀则和兰陵、费县、莒南、沂南等临沂各县区开展农机义诊、物资捐赠、技能支教、文艺汇演下乡等工作。

在第44届世界技能大赛全国选拔赛中,学院选手王建强一举斩获原型制作项目第三名,开启了学院参战世赛、促进竞赛经验与教学成果转化的新局面。2018年,学院被人社部确定为第45届世界技能大赛重型车辆技术和原型制作项目中国集训基地;7名学生入选第45届世赛山东省集训队;2名学生入选第45届世赛国家集训队,选手张风利最终斩获原型制作项目全国第八名、选手贾俊豪最终斩获重型车辆技术项目全国第三名。学生在国内顶尖技能大赛中连创佳绩,充分体现了学院的办学实力已跻身全省乃至全国一流技工院校行列。

# 以党建为平台创新服务 促全省妇幼事业发展

## 山东省妇幼保健院党建纪实

程的安全,医院开设了孕期系统化管理项目,孕妇可以自选一名负责医生,同时由孕期系统化项目管理员负责孕妇各种检查的预约、产检提醒等人性化的服务,大大减少了孕妇预约和候诊时间。

而随着互联网的发展,在单一的电话预约的基础上,山东省妇幼保健院还进一步扩大预约诊疗服务平台,新增手机APP预约、自助一体机挂号预约、网上预约等多种方式,80%孕产妇使用了实名制(身份证)预约。孕产妇预约诊疗比例由2016年初的0.8%逐步提高到目前的64%。同时,医院根据不同专业特点实时开展了分时段诊疗服务,将专家、专科门诊预约时间精确到5分钟,妇女儿童可“按点”来医院就诊,预约患者候诊时间得到有效缩短(10分钟以内)。

## 联合院外单位“联学联做”,共建促进

2019年,为切实将党建和业务工作结合,山东省妇幼保健院探索形成医院6个在职党支部和团支部分别联系6家企事业单位“联学联做”机制。迄今为止,山东省妇幼保健院已经先后与济南阳光大姐、省女子第二监狱、齐鲁师范学院、贵州商厦等企业开展了“联学联

做”相关活动。

济南阳光大姐是一家主要由下岗再就业人员组成的家政服务机构,山东省妇幼保健院与其开展“党支部结对共建”活动,帮助其开展以“小儿护理”“新生儿常见症状处理”“母婴招呼”等专业的培训交流活动,极大提高了这里的家庭服务从业人员的专业知识和技能水平。“这些专业培训活动将给我们的服务质量插上翅膀。”阳光大姐的工作人员说。

山东省妇幼保健院党委办公室主任张爱东介绍说,“6+6+6”机制的推广,一方面调动了党员活动的积极性,促进了共建单位双方在党建方面的经验交流;同时也利用医院优势,扩大了山东省妇幼保健院的影响力和知名度,带动了业务发展。

## 将党建和公益结合,回馈社会

党建也成为山东省妇幼保健院践行社会公益的重要平台,2018-2019年,该院先后开展进社区、进农村、进学校“三进”活动,将公益服务送到社会的各个角落。

在济南多所学校,省妇保院积极开展《青少年生殖环境健康》《孕产妇反复流产》为主题的公益讲座;在农村,省妇幼

保健院于2017年底正式启动了全省基层医疗卫生机构妇幼保健服务能力提升工程,2018年在全省分步骤、分批次有序推开,旨在通过对全省基层医疗卫生机构妇幼保健服务人员的技能培训,逐步提高卫生计生资源整合后基层妇幼保健服务人员的服务能力,以促进辖区卫生健康工作质量的提升。2017-2018年此项培训先后在10市进行了23期、培训人员3.3万人,2019年前后顺利举办4期、培训覆盖济宁市各县区、东营市各县区以及潍坊寒亭区、高新区、经济区。

山东省妇幼保健院党办主任张爱东说,每一年医院都会确定不同的年度主题和目标:2014年,年度主题被定为“我的梦强院梦”;2015年,主题为“患者至上”;2016年,主题被定为“学习与分享”;2017年,随着医院业务快速发展,主题调整为“制度建设年”;2018年为“制度落实年”;2019年更进一步,主题被定为“质量安全年”。

行动带来成绩:2017年山东省妇幼保健院获评山东省省级文明单位;2018年,获得山东省卫生健康委员会评选的“2018年度党建工作先进集体”荣誉称号,以及山东省总工会评选出的“富民兴鲁劳动奖章”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 孔雨童



## 将党建和服务提升相结合

在山东省妇幼保健院,每年以党建为平台都会开展不同主题的实践活动,带动对服务

水平的提升。其中,2015年,更是将年度主题定为“患者至上”。这一指导理念在医院日常管理中被落实到每一个细节之中。考虑到孕产妇孕期始终跟随一名医生,更能保证分娩过