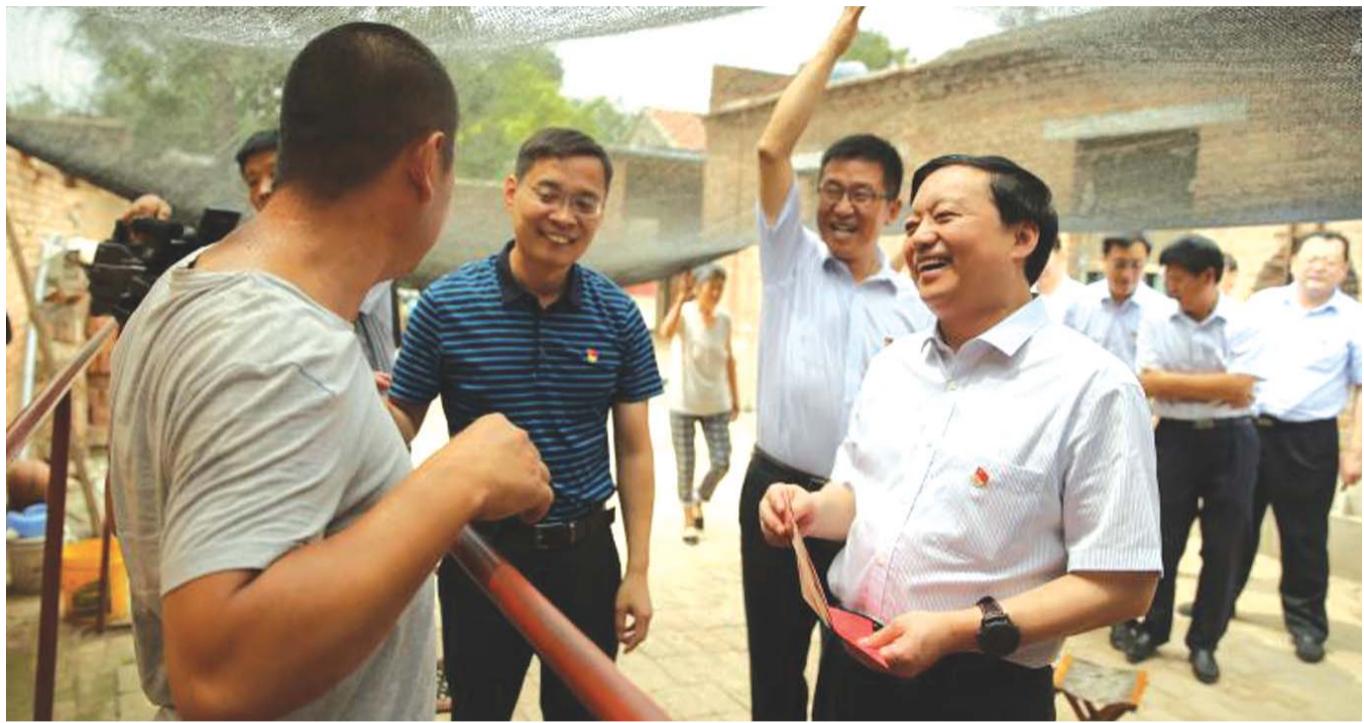




加强党的建设凝聚发展新动力

——农行山东省分行推进党建工作纪实



农行山东省分行党委书记、行长益虎赴省派“第一书记”驻点帮扶村走访慰问困难党员及贫困群众。



2018年,农行山东省分行党委书记、行长益虎在纪念建党97周年党员大会上讲党课。

始终坚持把政治建设摆在首位

党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。农行山东省分行把旗帜鲜明讲政治作为根本要求,把加强政治建设贯穿于经营管理的各项工作,为实现“横向提升、纵向进位”目标提供坚强的政治保障。

该行注重抓好理论学习,深入落实《党委理论学习中心组学习实施细则》,印发了《关于认真做好2018年度党委理论学习中心组学习的通知》,建立学习制度,明确学习计划,保证学习频次,将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为中心组学习的重中之重。2018年,该行组织党委理论中心组集体学习7次,提升了中心组成员理论学习素养。

抓好党校教育。班子成员带头讲课,把党性教育纳入各级领导干部教育培训课程,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的中心内容。

2018年,该行组织了党的十九大精神集中轮训,举办了高级管理人员研修班1期、处级领导干部轮训班2期、基层网点党支部书记示范班3期。2019年以来,已组织2期习近平新时代中国特色社会主义思想培训班,2期金融扶贫专题培训班。

抓好主题教育集中学习。主动学习总行领导在主题教育动

员部署会议上的重要讲话精神,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿于主题教育全过程,并在不折不扣落实总行“规定动作”的基础上,结合自身实际丰富“自选动作”,推动了主题教育显特色、见成效。

全面提升基层党组织的组织力

农行山东省分行始终把强基固本作为全面从严治党的基础,以提升组织力为重点,突出政治功能,努力把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

持续扩大党组织覆盖面。不断深化“把支部建到网点”工程,全辖正式党员3人(含)以上的网点和部室,全部建立单独党支部,连续9年保持无党员空白点,连续4年保持二级支行独立党支部全覆盖,全行营业网点独立党支部占比达到99.64%。认真落实《中国农业银行党支部建设若干规定》,健全各项工作制度,为全体党员配发党徽,下发《党支部工作日志簿》,基层党组织全部按期换届,进一步提升了党支部建设水平。

强化党员队伍建设。做好党员发展工作,认真落实《中国共产党发展党员工作细则》,严格标准、严格程序、严肃纪律、严把入口关,从源头上控住数量、提高质量,加强党员核心队伍建设,2018年新发展的党员中,基层一线党员占比达到了85%。重视党员骨干培养使用,把基层作为培养锻炼干部的主要渠道和主阵地,注重在基层挖掘优秀、正派的党员骨干进行针对性培养,通过岗位交流、项目实践、担任助理等多种形式促进加速成长。深入开展“双培养”活动,以网点非党员领导人为

同考核,扭转单纯“以业务论英雄”的导向。在党组织书记抓基层党建工作述职评议上,延伸至一级支行党委层面,督促基层行“一把手”提高党建工作认识,切实抓好党建工作。

推进党建与企业文化融合。该行以加快党的建设推进企业文化发展,积极开展企业文化深植活动,加快企业文化理念落地生根,并通过党支部学习研讨、宣讲辅导等,引导全行干部员工深刻领会、践之于行。2018年,在中国企业文化研究会主办的“中外企业文化2018深圳峰会”上,该行荣获全国企业文化最高荣誉——“改革开放40年中国企业文化之四十典范组织”,成为全国农行系统唯一获此殊荣的单位,也是全国金融系统唯一获此荣誉称号的分行级单位。

着力建设高素质干部队伍

农行山东省分行坚持党管干部原则,认真贯彻习近平选人用人思想,对照好干部标准、国有企业领导人员“20字”要求,强化组织领导和把关作用,把“三看”(一看经营业绩、二看风险防控能力、三看群众基础)作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的标准。

强化领导人员队伍建设。该行积极拓宽选人用人视野和渠道,优中选优,通过公开竞聘、推荐等方式选拔省行部门总经理、副总经理、二级分行班子成员等,做到任人唯贤。强化业绩和能力导向,对专业能力强、所在单位业绩突出的优秀领导人员,择优延期聘任1至2年,切实发挥延期任职激励作用,有效激发干部队伍活力。严格审核把关,强化支行领导班子队伍建设,对支行“一把手”任职调整,做到“不够成熟不上报、初审不过不提交、审议不过不批复”,全面提高支行班子队伍整体素质。

发挥典型引路作用。在全行组织开展了“最美农行人”评选宣传活动并对24名“最美农行人”候选人先进事迹进行了宣传报道。去年以来,该行累计举办先进典型事迹分享会176场,巡回报告会20场。组织各层级开展“两优一先”评选表彰工作,评选出省行级“两优一先”先进个人、党组织共计160余个。今年5月20日至28日,该行精心选择了9名不同地区、不同岗位、不同条线的先模代表,在全省16个地市和省行本部进行了巡回宣讲,召开劳模座谈会4次,全行25000名员工收听收看报告会,先后刊发微信微刊8期,全行掀起了“学习先模、崇尚先模、争当先模”的热潮。

落实人才强行战略。在农行系统内率先完成了基层行高等级专业岗位设置,填补了支行管理人员晋升专业岗位空白。2018年,选拔第二批县域青年英才280人,并优选10名有运营工作经历的青年英才到省行强化培训6个月,考核合格后担任分管运营工作副行长,针对性加强基层行运营管理队伍建设。以实际行动践行农行服务“三农”的历史使命,2018年,省内首家选派53名业务骨干赴地方政府挂职,2019年,该行进一步扩大了赴基层挂职干部数量,选派100名优秀干部赴政府挂职,继续在基层一线培养锻炼干部,全力服务地方经济发展。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 赵婉莹
通讯员 郁长亮

近年来,农行山东省分行深入贯彻落实党的十九大精神和中央“全面从严治党”工作要求,引导全行员工不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,抓党建,带队伍,促发展,开创了新时期党建工作新局面,助推了全行改革发展。今年年初,该行各项存款在四大国有控股商业银行中率先突破1万亿元。截至3月末,各项存款10791亿元,较年初增加1110亿元,存量、增量均居四行首位。各项贷款6372.18亿元,较年初增加209.78亿元。



农行山东省分行与人行济南分行举办党委理论学习中心组联组学习。