



# 抓实党建践初心，红色聚力铸担当

## ——建设银行山东省分行聚焦党建促扶贫助发展纪实

### 聚焦党建抓扶贫 凝聚脱贫攻坚合力

党的十九大上，中央把打好脱贫攻坚战作为全面建成小康社会的三大攻坚战之一，提出要确保到2020年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，解决区域性整体贫困。2019年是新中国成立70周年，也是打赢脱贫攻坚战极为关键的一年。

中国建设银行总行党委高度重视脱贫攻坚工作，充分发挥党建在脱贫攻坚中的引领作用，近两年先后下发了《抓党建促脱贫攻坚工作方案》和《关于进一步做好抓党建促脱贫攻坚工作的通知》，明确了抓党建促脱贫攻坚工作重点。建设银行山东省分行党委书记、行长段红涛在2018年扶贫工作会议上指出，做好扶贫工作、完成扶贫任务，体现的是政治觉悟，考验的是政治能力、彰显的是政治担当。各级领导干部要围绕“六个聚焦”，拓宽视野构建大格局，奋力攻坚创造新速度，确保扶贫工作始终走在系统第一梯队。

在扶贫攻坚战中，建设银行山东省分行牢固树立“围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫”的导向，把“以人民为中心”与“以客户为中心”统一起来、把“公仆情怀”与“企业家精神”“工匠精神”统一起来、把“履行社会责任”与“质量第一、效益优先”统一起来，运用“党建+”理念，在加强基层党建工作中打赢扶贫攻坚战。

抓班子，实施党委示范工程。建立起“党委主责、部门主抓”的责任体系，成立省分行党委书记担任组长、分管行领导任副组长，20余个相关部门负责人为小组成员的金融扶贫工作领导小组。近两年，建设银行山东省分行先后召开18次扶贫会议、开展90余次扶贫专项培训，省分行党委书记10次到帮包村进行调研、开展座谈，省分行党委成员40余次到现场了解扶贫产业项目发展情况，听取企业及群众意见，优化扶贫模式方法。

抓规范，实施素质提升工程。将选派第一书记工作作为开展扶贫的重要任务、服务实体经济的重要举措和履行社会责任的重要窗口，2018年以来，先后派出16名同志到帮包村担任“第一书记”，借鉴该行党建制度体系、支部生根工程等做法，健全完善帮包村“两委”议事规则、党支部目标化管理等制度，提高村级组织规范化、制度化水平，通过专项划拨、党费列支、员工捐款等模式，捐赠扶贫资金1000余万元。建设银行山东省分行定点扶贫工作得到了山东省委充分肯定，在山东省第一书记工作推进会议上，作为唯一企业单位做典型发言。所承担的定点扶贫村南仲都村党支部被省委评为先进基层党组织，两名第一书记荣获三等功。

抓共建，实施结对帮扶工程。研究制定《深化第一书记抓党建促脱贫工作方案》、《金融精准扶贫工作计划》、《2018年扶贫领域作风问题专项整治实施方案》，建立扶贫工作快速响应机制，搭建扶贫业务绿色通道。开展省分行和二级分行党支部与扶贫村结对共建，组织“六个一”活动，实施对口帮扶。在帮包村挂牌建立省分行基层党建暨“两学一做”学习教育实践基地，把联系服务群众、做好帮包工作纳入学习教育重要内容。

2018年，山东建行认真贯彻落实总行党委关于扶贫攻坚的工作部署，以“党建+”凝聚合力，以“金融+”扶持产业，不断创新扶贫产品，加速延伸扶贫链条，做到帮扶措施精准到位、帮扶项目精准安排、帮扶资金精准落实、帮扶对象精准脱贫，取得了积极成效。截至2018年末，金融精准扶贫贷款余额21.26亿元，新增0.21亿元，增速1%，高于对公贷款增速5.4个百分点(今年一季度末，山东省分行金融精准扶贫贷款余额19.9亿元，其中单位精准扶贫贷款余额17.09亿元、个人精准扶贫贷款余额2.82亿元)；帮扶16个定点扶贫村，协助建档立卡贫困户61户、99人脱贫，定点扶贫村贫困户基本实现脱贫。

### 实行“四三二一”党建工作体系 促进分行转型发展

建设银行山东省分行党委以党的十九大精神为指导，把党建工作作为实现跨越发展、提升管理水平、凝聚人心士气的总抓手，围绕党建新要求，以思想建设为核心，以干部建设为重点，以制度建设为保障，以作风建设为牵引，持续深化“四三二一”党建工作体系，逐步形成党委、支部、党员、员工之间的“四级带动”机制，不断把党的政治优势转化为分行的发展优势和竞争优势，为实现升级进位、跨越赶超提供坚强保障。

“四”：抓住四个关键，加强党建核心统领。第一，加强党委班子建设，抓住和团结分行党委这一关键少数，坚持党性原则的团结，坚持开诚布公的决策，坚持一抓到底的韧劲，坚持一以贯之的监督，最大限度发挥省分行党委的示范引领作用，激发全行干部员工队伍的向心力、凝聚力和战斗力。第二，加强组织体系建设。研究制定了《省分行外派人员党建工作管理办法》、《第一书记管理办法》，实现全行党建工作“全覆盖、无死角”，把“支部建在网点上”作为党建工作固本强基的关键，实现党组织、党员、阵地全覆盖。创新督导评议机制，建立完善了分行党委向下督导和基层党组织向上报告制度。第三，加强干部作风建设。从基层最关注的党委班子、中层干部和分行本部三个层面入手，党委示范引领、干部以身作则、本部先树标杆，动真格、出实招、抓细节，树立起新的作风形象。第四，加强党风廉政建设。规范完善公务接待、用车、用房及领导人员有关婚丧喜庆、个人事项报告等方面的规定，严格落实中央八项规定和总行党委十项要求。

“三”：畅通三条路径，激发员工内生动力。将“让员工知道、让员工说话、让员工追随”作为实现发展目标的重要路径，通过党建引领充分激发全行员工的积极性、主动性：

让员工知道，通过决策公开、党务行务公开、政策公开，提高工作透明度，保障员工知情权；让员工说话，通过深入基层，用真诚的情感让员工说真话，拉近员工距离，倾听员工心声；让员工追随，讲好先进典型故事和身边建行故事，紧盯现实问题和活思想搞教育，不断积聚正能量，增进员工的感情认同、心理认同、事业认同，进而让员工自觉追随，汇聚强大的发展合力。

“二”：坚持两个促进，树立干部工作导向。建设银行山东省分行党委始终把“选好人、用对人、激励人”作为干部工作的关键，坚持业绩衡量和员工满意的用人导向，公道对待干部、公正评价干部、公平使用干部，充分挖掘、发挥和调动不同年龄层次、不同职务层级干部员工的工作潜能和主观能动性，努力营造“干部促进业绩提升，业绩促进干部成长”的良好氛围。组织公开选拔，建立了一支素质优良、结构合理、有发展潜力的后备人才队伍；创新考核评价机制，逐步建立日常考核与定期考核双轨并行的考核机制，完善履责管理、日常巡查、专向考察、信访调查和舆情监察相结合的考核体系。

“一”：找准一个落脚点，增强员工获得感。从基层一线最期盼的领域入手，从员工意见最大的部位改起，实施员工职业生涯成长和收入增长的“两长”工程，不断增强员工获得感，激活人力资源；拓宽员工职业发展通道。基层机构实行职务职等并行晋升机制，畅通网点员工职业晋升通道，打破基层员工职业成长“天花板”；实施基层一线“暖心”行动；从身边的小事做起，为员工办理“十件实事”，帮助员工解决就餐、休假、办公环境、医疗保障等切身利益问题。

通过持续深化“四三二一”党建工作体系，强化党建引领，建设银行山东省分行基层党组织组织力不断提升，基层党组织的战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用进一步提高，为实现升级进位、跨越赶超提供了坚强保障。今年以来，各项业务继续保持良好发展态势，总体呈现出“质量更优、效率更高、动力更强”的发展局面。

### 典型案例：

#### 东营分行： 筑牢七心抓党建 齐心向党铸忠诚

在发展高质量党建工作中，东营分行结合自身特点，创建出极具特色的党建文化品牌，成为全行典范。为发挥党建统领作用，突出东营分行党建工作特色，根据《关于进一步加强东营分行党建工作的指导意见》，建设银行东营分行党委结合实际决定创建东营分行“七心向党”党建工作品牌，进一步促进党建工作与业务发展互融共进：

**好学之心**——认真学习贯彻党的十九大精神，不断提升党性修养，永葆党员先进性。

**服务之心**——坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，心系客户，心连群众，永葆服务初心。

**廉洁之心**——紧抓党风廉政建设，坚持廉洁从业，永葆清正廉洁本性。

**合规之心**——树牢合规意识，严守党纪行规，永葆头脑清醒。

**发展之心**——坚持党建引领，聚力转型发展，夯实基础，服务经济民生，永葆科学发展观念。

**团结之心**——坚强组织建设、党员队伍建设，发挥党员干部示范带头作用，凝心聚力，全行齐心，永葆队伍活力。

**艰苦奋斗之心**——加强作风建设，提升“四个意识”，不忘初心，永葆政治本色。

结合“七心向党”党建工作品牌内容，建设银行东营分行制定了2019年党建工作“十件实事”作为2019年度党建工作的重点，通过十件实事的落实，力求进一步提升东营分行党建工作水平，为全行各项工作的开展提供坚强的组织保证。

第一，善用“新媒体”创新培训形式，进一步强化党性教育；第二，持续抓好结对共建，助力基层业务突破；第三，坚持廉洁从业，营造“家和·行兴”文化氛围；第四，开启“党建+内控合规”模式，推进合规文化建设；第五，打造“1+N”主题党日品牌，进一步促进党建与业务的深度融合。“1”是各党(总)支部每月第二周固定一天组织开展一次主题党日活动，不折不扣落实“一个规定动作”；“N”是结合工作实际开展“N个自选动作”，如党性教育、基层帮扶、联学共建、任务攻坚、三大战略等；第六，升级打造一批精品党员之家，完善用好活动阵地；第七，深入推进“支部生根”工程，着力强化基层党组织建设。把“支部建在网点上”作为固本强基的关键，按照“一网点一支部”的目标，持续提升基层党组织覆盖力，合理划分党小组，逐步减少联合党支部；第八，注重典型引路，进一步激发组织、党员活力。开展“五个10”评选、“老黄牛”式员工评选、“为身边党员点赞”等活动，选树各层级、各条线、各岗位的先进典型，做到人人身边有标杆；第九，坚持党建带动群建、团建，做好员工关心关爱工作；第十，全面加强作风建设，切实转变工作作风。认真落实分行《关于进一步加强作风建设的实施意见》，持续开展“庸懒散慢拖瞒”作风问题专项整治，以“严、深、细、实”的工作态度，狠抓作风建设，促进全行工作作风进一步好转。

齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 赵婉莹

中国  
建设银行  
山东  
省  
分  
行

贯彻落实党的  
十九大精神和中央  
“全面从严治党”工作  
要求，把党建作为  
分行发展的重中之重，  
积极发挥党建在各项工作中  
的引领作用。树立“围  
绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫”的  
理念，攻克扶贫战；  
提倡“四三二一”党建  
工作体系，促进  
转型发展。截至6月  
末，建行山东省分  
行个人存款时点新  
增居四行首位、系  
统第3位，一般性存  
款时点余额、新增均  
居四行第2位，四行  
占比分别为  
25.87%、34.44%。实  
现中间业务净收入  
30.6亿元、四行占比  
28.69%、居四行  
第二位。