

“近年来,在济南市卫健委党组的领导下,济南市妇幼保健院党委带领全院认真贯彻落实党的十九大精神,牢牢把握“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的基本要求,将党建引领核心作用融入守护母婴安全,提高服务质量的努力之中。

该院业务工作稳中有升,年分娩新生儿两万余名,占济南市区分娩量的三分之一左右,并成立了全省首家“济南妇幼联盟”,在全省率先建成5G互联网医院,一直引领行业潮头。

面对日益增长的母婴群体健康服务需求,济南市妇幼保健院党委将深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步筑牢母婴安全防线,推动妇幼事业改革发展。



济南市妇幼保健院组织党员到大峰山革命根据地参观学习。

济南市妇幼保健院： 围绕中心抓党建，筑牢母婴安全防线

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 陈晓丽
通讯员 董自青 陈擎

强化党员学习教育： 完善学习教育长效机制，推进党风廉政建设

立足新形势下医院工作实际,济南市妇幼保健院制定了“把握节点有序推进、创新方法讲求实效、突出重点把握关键”的方针,扎实推进党员学习教育,取得了良好效果。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化,建立健全党员经常受教育、永葆先进性长效机制。“医院每年根据上级党组织安排部署,制定党员学习教育实施方案,明确目标任务、学习内容和推进措施。”济南市妇幼保健院党委书记尹建华介绍,同时落实党委主体责任,健全“树形”组织架构,每位班子成员联系一个支部,每位支部委员联系一个党员学习小组,化整为零,全员渗透。通过层层落实责任,三会一课、组织生活会等组织生活制度有效落实,学习教育活动有序推进。

在保证“三会一课”制度有效落实的基础上,考虑到临床一线党员工作繁忙、难以组织集中学习等实际问题,济南市妇幼保健院创新思路,充分利用“妇幼先锋”党建平台、学习强国、灯塔党建APP以及支部微信群开展自学和互动。每名党员发放学习记录本,下发《党章》关于新形势下党内政治生活的若干准则《中国共产党纪律处分条例》等学习资料,党员每年学习不少于32个学时,支部委员不少于56个学时。

尹建华表示,在党员学习教育中,济南市妇幼保健院坚定不移推进党风廉政建设。医院各支部设置纪检委员一职,实行纪检委员制度,增加协助支部书记履行监督职责。2017年设立专职监察室主任,更新党风廉政建设材料,引入警示教育方式,严肃要求支部党员遵守廉洁纪律,为工作开展提供政治保障。

党建学习教育是思想保障,医疗业务学习则是落脚点。作为国家级住院医师规范化培

训基地,济南市妇幼保健院全方位提高住院医师规范化培训质量,每年培训出大量优秀临床医师,为加强妇幼卫生人才队伍建设、提高医疗服务质量提供了有力保障。而承担住院医师规范化培训教学任务,也促进了济南市妇幼保健院在医疗质量、医疗管理、医疗安全等方面的提升。

加强支部建设： 优化调整党支部设置，支部党建纳入年度考核

结合基层党建规范年活动要求,济南市妇幼保健院重点从规范组织体系、组织生活、运行机制、阵地建设、档案管理等内容入手,进一步明确“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度要求,努力实现“组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐全、作用突出”的支部建设总目标。

将每月第二个周三确定为“主题党日”,每月至少组织一次党员集体学习,确保党员学习教育和组织生活常态化、规范化。统一发放党支部工作手册,规范“三会一课”情况记录,推进基层党建痕迹化管理。

“为坚持和加强党的全面领导,结合医院工作实际,我们医院对党支部设置进行了优化调整,把党支部建在科室上,由原来9个党支部调整为13个,全面提升党支部组织力。”尹建华表示。

尹建华进一步介绍,该院新当选的书记、委员均为医院中层干部或者业务骨干人员,支部书记由中层干部担任,平均年龄在44岁,硕士研究生以上学历占46%,年龄梯队、学历、素质等方面结构设置合理。

在考核方面,济南市妇幼保健院制定了《党支部工作考核办法》和考核细则,从支部班子建设、组织生活规范、作风建设等方面对党建基础工作提出明确要求,将支部党建工作纳入年度考核内容。

同时,开展双向述职,各支部书记在本支部就支部工作开展述职述廉,接受党员群众评议;组织召开基层党建述职评议大会,支部书记围绕年度工



济南市妇幼保健院领导到该院“第一书记”所在的村调研扶贫工作。

作向党党委作述职报告,落实工作责任,为进一步做实做优基层党建工作奠定基础。

“医院党支部是党联系医务工作者的桥梁,将优秀人才选拔进干部队伍,着重培养他们的政治意识、担当意识和管理水平,为有效发挥医院党支部战斗堡垒作用奠定了坚实的基础,也为医院发展提供了新动能。”尹建华说。

培植身边典型： 发挥党员先锋模范作用，锤炼打造优秀医护团队

“身边典型能够提供可复制的成长轨迹,形成耳濡目染的良好氛围,是宝贵的学习教育资源。”尹建华表示。

济南市妇幼保健院一直重视挖掘敬业、专业的先进典型,并在繁重的临床工作中、在危急重症抢救中锻炼培植,相继培养出“中国医师奖”得主单瑞芹、“山东省优秀护士”黄俊峰、“济南市劳动模范”李培杰、“济南市十佳医生”刘志刚等典型,他们已经成为科室、支部乃至医院的形象代言人。

在培植先进模范的同时,济南市妇幼保健院也褒扬立足岗位默默奉献的平凡英雄,先后制作了《这里是产房》一首简单的小情歌《产房里的春节》等微信小品,图文并茂展示普通党员的专业素质、敬业品质。激发出医护人员的职业荣誉感,逐步在院内形成了人人甘于奉献、勇于精进的良性氛围。

团队建设是医院凝聚力的体现,更是医疗工作中的强大力量。济南市妇幼保健院实施典型培植上的“团队战略”,团

队成员快速成长,示范带动作用更明显。

高危孕产妇抢救团队成功抢救羊水栓塞、凶险性前置胎盘伴穿透性胎盘植入、急性循环衰竭等急危重病例多例,曾获全省危重孕产妇抢救技能大赛第二名佳绩。出生缺陷诊断预防团队是济南市第四批优秀创新团队,平均每年检出严重致死致残性疾病患儿200余例;新生儿疾病筛查团队确诊并及时治疗遗传代谢病、听力障碍、眼病患儿,并在全国首家开展重症联合免疫缺陷筛查,为家庭幸福和社会和谐做出了重要贡献。

提供优质便捷服务： 成立济南妇幼联盟，全省率先建成5G互联网医院

为满足泉城百姓妇幼诊疗保健需求,济南市妇幼保健院柔性引智,加强人才培养。与美国匹兹堡大学医学中心建立海外人才培训基地,相继聘请山东大学齐鲁医院、北京协和医院等机构知名专家为客座教授,为医院专业发展注入了新动力。

尹建华介绍,医院各党支部组织党员干部围绕“三照”认真查找工作中的不足,全面实施“零跑腿”和“只跑一次”事项清单制度,通过互联网预约等方式,简化明晰出生医学证明办理、医学诊断证明办理,病例查阅与复印等办理流程,让信息多跑路,群众少跑腿。

不久前,济南市妇幼保健院更是在全省率先建成5G互联网医院,顺利通过互联互通成熟度测评四级甲等评审,通过智慧门诊、智慧病房建设和

智慧管理,全新打造了涵盖智能导诊、预约挂号、线上接诊、电子病历书写、检验检查、处方流转、线上支付等覆盖单次就诊全部环节的信息系统,基本实现了管理闭环化、全程留痕化、数据标准化等“互联网+医疗健康”便民服务目标。

尹建华介绍,在强化院内医疗服务水平的基础上,为提升区域妇幼保健服务能力,济南市妇幼保健院联合58家妇幼保健机构在全省率先成立了“济南妇幼联盟”。

成立一年多来,对20多家联盟单位提供近200次专家下沉服务,完成44家成员单位160余次的合作洽谈及业务对接。建立联盟内分级诊疗、会诊转诊绿色通道,完成联盟单位向济南市妇幼保健院转诊110人次。搭建学术平台合作共赢,联盟内开展学术活动14次,为1500余人培训指导,接收联盟单位进修、学习人员80余人到济南市妇幼保健院学习培训。

勇担社会责任： 选派“第一书记”和优秀医师，助力健康扶贫

作为公立医院,公益性是医院的重要属性之一。近年来,济南市妇幼保健院推出多项措施,开展抓党建促脱贫攻坚工作。

2017年,济南市妇幼保健院党委精心选派了青年中层干部担任柳埠镇长峪村第一书记。充分发挥党员模范带头作用,发动全院为村民捐款18000余元。医院班子成员入村调研扶贫工作10余次,各支部组织扶贫慰问、义诊查体活动17次。医院投入资金10万余元,支持第一书记完成了太阳能路灯安装、中草药种植、街巷硬化、修建公路、新建蓄水池、修缮河道栏杆等多个项目。帮扶村村容村貌和村民生活得到提升,第一书记工作受到当地好评。

同时,济南市妇幼保健院全力支持健康扶贫对口支援工作。2018年,选派青年医师赴重庆武隆区妇幼保健院帮扶,支持其圆满完成医疗帮扶协作任务;医院还积极选派优秀医师赴商河郑路中心卫生院等地对口支援,均取得良好社会反响。