

## 加强党建引领,推动政治优势转化为高质发展优势

# 党建“软实力”助推医院“硬发展”

去年以来,胜利医院面对分离移交、三级综合医院等级评审等新形势新任务,紧紧围绕胜利石油管理局有限公司党委工作部署和医院“一体两翼”发展战略、“一标两线”工作任务,全面加强党建思想文化工作,着力推动政治优势转化为高质量发展优势,改革发展正能量有效汇集,工作制度化规范化水平持续提升,为医院健康快速发展提供了强大的保障。

本报记者 崔立慧  
通讯员 徐卫卫

### 坚持政治引领明方向

为确保党的理论和路线方针在医院得到有效落实,胜利医院党委坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相结合,认真落实党委理论学习中心组学习制度,精选学习内容,突出学习重点,注重学习研讨,提高了领导干部的理论素养和对上级精神的理解把握。

注重发挥领导干部示范作用,领导干部带头开展“两学一做”学习教育,带头讲党课、带头落实双重组织生活会、带头落实“一岗双责”,领导干部经常深入临床联系点,主动与基层党员群众联系,帮助解决业务与党建方面存在的问题。

严格执行民主集中制,全面落实领导班子集体议事决策工作规则和“三重一大”决策制度,集体决策务实规范,领导干部的信任度与满意率得到持续提升。

### 建强战斗堡垒夯基础

政治功能强不强,关键在支部。模范作用好不好,关键在党员。胜利医院党委着力解决基层党建组织建设中的突出问题,基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用明显增强;持续加强党支部带头人队伍建设,举办了党支部书记业务素质提升培训班,开展党支部工作记录本展评,通过交流工作,取长补短,党支部书记抓党建工作素质能力进一步提升;坚持抓短板、强弱项,选派优秀机关党员干部到党建工作相对薄弱的基层党支部任第一书记,推行机关职能部门与基层党支部结对共建,实现机关职能部门与基层党支部党建工作水平共同提升。

紧密围绕分离移交、医院等级评审等工作,聘请专业医疗咨

询公司,对标现代化医院管理,开展定岗、定编、定员和部门职责界定工作,完善机构设置,明确岗位职责,研究编制医院人力资源五年发展规划,为医院长远发展进行谋划。

扎实推进“人才强院”“组织力提升”工程,规范选人用人机制,重点选用在危急重患者抢救、医院等级评审、技术创新等工作中做出突出贡献的人才,上半年共调整、选任干部23人次。编制《专业技术人员成长通道建设实施方案》,健全完善专业技术职位序列,先后选聘了2名资深首席专家、6名首席专家,打通了人才成长的通道,进一步调动了职工工作积极性。

### 培育医院文化塑品牌

思想凝心、文化塑魂,是胜利医院一直坚持的理念。为此,胜利医院强化文化建设,总结提炼了医院院训、宗旨、价值观、愿景、理念、精神、目标及功能任务等文化建设理念体系,为医院发展提供了精神遵循。

发扬医院优良传统,讲好胜医好故事。微电影《责任》获国家卫健委“妇幼健康中国行”微电影大赛鼓励奖、全国卫生行业微电影大赛优秀作品奖,山东省卫生健康微电影大赛一等奖,最佳改编类影片奖。强化典型选树,多人荣获中国好人、山东省援疆“三交”工作先进个人、山东好人之星、油田道德模范、油田“五四”青年奖章、市优秀援疆人才等荣誉称号,精神卫生康复科被评为油田第七届“感动胜利”先进集体。

为充分发挥思想文化工作的引领作用,胜利医院将“不忘初心使命,深化三转三创”主题活动与医院等级评审工作有机结合、共同推进,主动转变工作方式,持续改进医疗质量,保障医疗安全,先后举办了战略管理培训班、等级评审工作动员大会、等级评审系列讲座,开展了“奋战100天,打赢评审攻坚战”

等级评审百日行动,2次邀请专家进行内审,医院管理能力、工作质量和医疗水平得到全面提升。

围绕医院分离移交、等级评审、深化改革等中心任务,胜利医院把准员工思想脉搏,积极开展员工网上思想动态分析调研,收集汇总意见建议366条,并积极落实整改,推动一切工作向质量效益聚焦用力。设立“30年特殊贡献奖”,大力表彰为医院奉献满30年的员工,引导员工主动参与、积极支持医院改革发展,促进转观念、转方式、转作风收到积极成效。

### 加强廉政建设筑防线

胜利医院党委坚持把全面从严治党工作纳入重要议事日程,与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核,及时研究重大事项、解决突出问题,组织处级领导签订党风廉政建设责任书,定期开展班子成员谈话提醒,防范经营和廉洁风险,推动“重规范、讲风范、做示范”落到实处。

把纪律教育作为加强纪律建设的基础性工作来抓,多途径宣贯《中国共产党纪律处分条例》、中国石化集团公司《职工处分规定》,组织75名党员领导干部和重点岗位人员分别到东营市纪委廉政教育中心和油田廉政教育基地参观、组织处科两级干部学习《职务犯罪典型案例汇编》,以案为鉴,警钟长鸣。

严格落实“两个责任”,紧盯易发和隐形变异“四风”问题,加大重点部位、重要节点查访力度,采取通报典型案例、重申纪律要求、发送廉洁提醒短信等方式,引导督促党员干部自觉遵守纪律。开展行业作风整治专项行动,着力查纠违反行风建设“九不准”行为,定期开展医德医风测评,促进医德医风持续好转。组织20名新任职干部、岗位调整干部开展集体廉洁谈话,筑牢监督执纪“第一道防线”。

## 海洋钻井公司王永建:

### 55岁重返一线创效益

本报7月2日讯(记者 崔立慧 通讯员 王为)

同事们怎么也没有想到,55岁的王永建今年又转岗了。“身为海洋铁军一员,若有‘战’,召必回!”胜利石油工程公司转岗报告会上,王永建铿锵有力的话语打动了上万名观众,场场赢得“满堂彩”。

今年年初,海洋钻井公司组建队伍到陆地打井。从新疆回来休班的王永建主动报名,同从各座钻井平台抽调的47名员工成为首支“海洋陆战队”成员。

其实,这是王师傅第四次转岗了。1995年,在海军工作了14年轮机的他转业到海洋钻井公司,干上了老本行——柴油机工,在钻井平台一干就是22年。作为司机长,他带着班里的精心“呵护”设备,从来没有因为柴油机故障耽误井上的生产,他所在的胜利九号平台最多的时候一年打6万多米进尺,成为“埋岛速度”的创造者。

2015年,公司组织队伍到山西太原打地热井,临时抽调他去当司机长。万事开头难,面对老旧的柴油机,那些天,他带着徒弟白天盯在井场,晚上很晚才回宿舍休息,休息也不好,耳朵是清醒的,一听见柴油机有什么异常声响,就一骨碌爬起来冲上井场,整口井连工衣都没怎么脱,一个多月时间,终

于顺利拿下了第一口井。

2017年,年满52岁的王永建按照公司规定下了平台,到供应站当起了仓库保管员。这里的工作节奏和工作量都比平台轻松,但在一线干习惯的他总感到心里空落落的,一下子找不到人生的目标了。

海洋钻井公司组织到新疆塔里木钻井公司劳务输出,他拿着体检表找到人力资源科报名。从浅海转战沙海,不服输的他靠着一路打听,只身来到50751队,干上了井场反恐的工作。

为了尽快熟悉设备,王永建一直在井上上班,连春节都没顾得上回家,从柴油机的结构、管线的走向开始一点点的摸索,没有设备资料就查设备铭牌,配件型号不清楚就用手机拍下来发给厂家咨询,看不懂英文就用手机百度查,打着手电筒爬上天钻下一寸一寸地捋管线闸门,硬是将不可能变成了能。

不仅如此,在熟悉设备的基础上,他以高标准、严要求对待每一台设备,加强设备维护保养和维修,大大小小的问题整改了几十处,让所管的设备随时处于好用状态,有力保障了井下安全。“临近退休的年纪,还能为公司发展再多做点事儿挺好。”王永建说。

## 东辛厂安全管理

### 从“随手拍”到“随手改”

本报7月2日讯(记者 崔立慧 通讯员 田真 滕海燕)为强化本质安全管理水平,胜利油田东辛采油厂以“随手拍”活动为抓手,鼓励采油厂每名干部员工随时随处拍下身边的安全隐患点。

活动开始半个月,盐家采油管理区干部员工就自发给“随手拍”配套了“随手改”项目,上报的隐患照片大多是“改前+改后”的拍摄套餐。“活动不仅排查了员工身边的不安全因素,也排查了安全环保意识的薄弱环节。”盐家采油管理区QHSE管理干事杜娟说,起初,员工觉得拍照很麻烦,挺抵触,上报少甚至不报,管理区就采取定期通报的方式引导员工参与,不仅通报“随手拍”的上报数量,还对典型隐患、共性隐患的识别和整改方法进行通报,提升全员的安全环保意识和能力。

围绕强意识保安全促环保的活动本质,边远井管理区则推出了“表单化拍摄”,每周下发一期重要拍摄事项,按季节、气温和时间节点引导员工更有针对性的排查安全环保隐患。

“‘随手拍’提升了隐患排查意识,‘表单化’则是突出隐患排查能力的培养。”边远井管理区生产指挥中心主任徐欣说,很多隐患的出现不可避免反复性,就拿地线松、锈这个简单问题,处理的再到位仍会再出现,定期下发拍摄表单就是建立这种反复查、反复改的意识。

一个月以来,东辛厂共收集安全环保隐患“随手拍”168条,下属单位自行整改69条,其余典型性问题已按业务归口原则,交由油气集输科、生产技术科、设备管理科等部门制定整体整改方案,落实隐患消项管理。



放歌庆祝建党98周年

近日,胜利油田东辛采油厂举办庆祝建党98周年职工歌咏比赛,吸引了来自采油厂各单位的17支合唱队伍登台献艺,用歌声祝福中国共产党98华诞。活动现场,《我和我的祖国》《歌唱祖国》《我为祖国献石油》等一首首红歌,尽情讴歌了中国共产党建党98年来取得的丰功伟绩,礼赞伟大祖国翻天覆地的变化,展现新时期东辛人奋发超越、创新创效的热情和对采油厂可持续高质量发展的美好祝福。经过现场评委打分,采油管理一区代表队、机关直属代表队和公共事业服务中心代表队获得一等奖。

本报记者 崔立慧 通讯员 郑文 李贻晨 摄影报道