

服务经济文化强省建设,打造技工教育齐鲁名校

我省技工院校毕业生就业率稳超96%

近年来,山东省技工教育坚持以“提高质量、促进就业、服务发展”为办学方向,以立德树人、培育工匠精神为办学根本,以培养综合职业能力为办学核心,深入贯彻“高端引领、校企合作、多元办学、内涵发展”办学理念,为山东经济社会发展输送了大批高素质技能人才。

截至目前,全省共有技工院校181所,其中技师学院43所,高级技工学校34所,技工学校104所;年招生13.5万人,在校学生32.9万人;毕业生就业率保持在96%以上,年培训40万余人次,院校数量和在校生数量都居全国前列。在第44届世界技能大赛中,山东获得了1枚金牌和1个优胜奖,实现了金牌零的突破。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王小涵 通讯员 刘海鹏 于金

释放人才红利

培育院校建设的特色和品牌

破解难题、优化环境。2016年,省人力资源社会保障厅等11部门制定《关于加强高技能人才工作助推产业转型升级的意见》(鲁人社发〔2016〕22号)。《意见》分5个部分、18条措施,在贯通技工院校毕业生成长通道、引进优秀高技能人才到技工院校任教、建立政府高技能人才奖励津贴制度等方面作出重大政策改革,人社部充分肯定,指出该文件的出台“取得了技能人才政策的全面重大突破。”

打造品牌、培育特色。2017年,

省人力资源社会保障厅会同省财政厅制定《关于山东省高技能人才培养特色载体建设工程的实施意见》(鲁人社发〔2017〕10号),在“十三五”期间,全省建设20所技工教育特色名校、100所齐鲁技能大师特色工作站、“4+N”个技能大赛集训基地,省级财政每年投入专项资金5670万元。目前,共评审确定技工教育特色名校15所、齐鲁技能大师特色工作站75所,世赛省级重点集训基地2个、省级技能大赛集训基地23个。

技能扶贫、助力脱贫。大力实施全省技工院校服务脱贫攻坚工作行动计划,2018年,省人力资源社会保障厅联合省扶贫办公布了77所承接精准扶贫任务的技工院校名单,对就读技工院校的全日制建档立卡贫困家庭适龄学生和低保家庭退役士兵,实行“五免一享”优惠政策(即:免学费、免住宿费、免教材费、免费提供勤工俭学岗位、免费推荐就业岗位,享受国家助学金政策),进一步扩大了精准技能扶贫工作的影响力。

国家级高技能人才培训基地名单

序号	基地名称
1	山东技师学院
2	山东劳动职业技术学院
3	山东工业技师学院
4	山东化工技师学院
5	青岛市技师学院
6	烟台市技师学院
7	德州市技师学院
8	山东医药技师学院
9	淄博市技师学院
10	临沂市技师学院
11	枣庄技师学院
12	济宁市技师学院
13	山东工程技师学院
14	日照市技师学院
15	东营市技师学院
16	莱芜技师学院
17	菏泽技师学院
18	山东水利技师学院
19	济南市技师学院
20	青岛四方机车车辆技师学院
21	济宁市工业技师学院
22	潍坊市技师学院
23	烟台工贸技师学院
24	泰安技师学院
25	山东省城市服务技师学院
26	威海技师学院

专业设置“优”“活”

保持专业建设的灵敏度和示范性

专业设置和课程体系决定着人才培养质量,影响着院校的知名度和美誉度。为此,省人力资源社会保障厅注重在院校专业设置“优”和“活”上下功夫。

积极打造技工教育优质专业。在做强原有技工院校百强专业的基础上,2014年至2016年,省人力资源社会保障厅联合省财政厅在全省确定建设34个省级示范专业群,省级财政投

入1.7亿元,培育了一批专业水平拔尖、技能操作精湛的优秀“一体化”中青年骨干教师,培养了一批德才兼备、有较强领导能力和管理能力的专家型校长、副校长。同时,每年组织技工院校教师出国培训项目,先后与德国、英国、美国、韩国、澳大利亚建立合作关系,较好地提升了院校办学水平和师资力量。

另一方面,贴近产业发展和

市场需求调整专业设置。我省注重发挥技工院校专业设置对接市场灵敏度高的优势,推动院校主动融入、支持、推动地方产业发展,拓展院校发展空间。2018年4月,我省探索对技工院校专业设置实行备案管理,缩短专业设置周期,提高专业设置灵活性,为院校紧密对接市场需求提供政策红利。

山东省技工教育特色名校名单

序号	学校名称
1	山东技师学院
2	山东省城市服务技师学院
3	山东医药技师学院
4	山东工业技师学院
5	淄博市技师学院
6	青岛市技师学院
7	山东劳动技师学院
8	山东交通技师学院
9	菏泽高级技工学校
10	济宁市技师学院
11	山东工程技师学院
12	济南市技师学院
13	青岛海洋技师学院
14	日照市技师学院
15	山东化工技师学院

“产销”对路

加强校企合作的契合度和紧密性

深化校企合作是发展技工教育的本质要求,也是技能人才培养的必由之路。省人力资源社会保障厅注重发挥好桥梁作用,促进校企深度融合,实现技工院校“产品”质量过硬、“产销”对路。

重视调动企业积极性,指导有关技工院校与16家企业联合开展了新型学徒制试点,实行“招工即入学,入企即入校”,受到了企业的欢迎。2019年将在全省全面推行企业新型学徒制,为企业新聘用或转岗职工提供培训。学徒期间,每名学徒每年享受不少于4000元的政府培训补贴。

重视激发院校主动性。根据《关于山东省高技能人才培养特色载体建设工程的实施意见》(鲁人社发

〔2017〕10号),“十三五”期间,全省建设20所技工教育特色名校,每校遴选3个校企深度融合、特色鲜明、有市场发展前景、集聚度高的重点专业,与不少于10个规模以上企业(含2个以上世界500强企业)共建校内外生产性实训基地、创新创业教育实践平台。通过校企深度融合,技工院校的人才培养质量不断提升,毕业生就业率始终保持在96%以上,毕业生就业质量和用人单位满意度普遍较高。

以世界技能大赛为引领

提升技能人才培养的精准度和高端性

着眼扩大就业规模,提高就业质量。我省以各技工院校为依托,大力开展职业技能培训,提升高技能人才培养质量。以新一代信息技术、轨道交通设备、海洋工程装备、先进机械设备、生物医药、新材料、新能源等新兴产业为培训重点,对企业一线高级工、技师集中开展“金蓝领”培训项目。截至目前,已培训

“金蓝领”技师、高级技师13万人,财政投入约1.58亿元。

构建以世界技能大赛为引领、世赛国赛省赛相衔接的技能竞赛体系,每年参赛职工、学生超过130万人次。在第45届世界技能大赛上,我省选派77名选手参加了全国选拔赛全部56个项目比赛,42名选手入选35个项目国家集训队,经过集训选拔,最终夺

得瓷砖贴面和化学实验室技术两个项目第一名,月

2019年下半年将代表中国赴俄罗斯喀山参赛。另外还获得7个项目第二名,被确定为备选选手。

