

突出精准策略 提升扶贫成效

——农行泰安分行精准扶贫贷款过亿元

今年以来,中国农业银行泰安分行主动强化金融扶贫责任担当,突出精准扶贫策略,着力探索多元化产业扶贫模式,大力提升金融扶贫成效。截至6月末,精准扶贫贷款余额超过1亿元,带动332户建档立卡贫困户脱贫。

政银携手 解企业难题、助群众增收

山东富世康生物科技有限公司是肥城市一家粮食加工销售企业,随着生产规模的扩大,临时周转资金、一线工人不足的难题日益显现。农行泰安分行了解到情况后,及时组织当地支行负责人向扶贫主管部门反映了

这一情况,提出了为富士康发放“富民生产贷”,解决企业资金难题,带动困难群众就业的工作思路,得到扶贫主管部门的认可。

随后,该行积极运作,迅速为企业发放了500万元贷款,边院镇、肥城市扶贫办向企业推荐了100户建档立卡贫困户,企业与贫困户签订了帮扶协议。一场政银企携手脱贫的行动,让当地困难群众不用出远门就实现了就业,每人每年还能增收1600元。“这种‘政银企合作+贫困户’的扶贫模式,既能支持企业发展,还能帮助贫困户实现稳定脱贫,是真正的多方共赢,也是今年我们工作

的重点。目前,我们在全市农行系统率先实现了该项业务的突破,下一步还将继续加大这方面的推广力度”,农行肥城市支行副行长孙建华谈起今后打算,向记者详细介绍了起来。

主动让利 聚扶贫合力、固脱贫根基

在联合涉农企业带动贫困户脱贫的同时,农行泰安分行还积极选取用工量大的中小型加工制造企业,通过主动让利发放优惠利率扶贫贷款,精准带动困难群众稳定就业,巩固脱贫成效。

东平鑫源工具制造有限公司位于东平县州城镇,专门从事

金属手工具制造销售,属于典型的劳动密集型企业,在该厂工作的200余名工人大部分都是周边村镇的村民。前期,企业订单增加,遇到了资金周转难题,让负责人头疼不已。与此同时,该镇的扶贫干部在完成脱贫任务后,也在反复思考如何防止脱贫后的建档立卡贫困户返贫问题。

农行泰安分行获悉后,主动上门给出了“银行让利资金+企业+贫困户”的解决方案,得到了各方认可。很快,农行泰安分行400万元基准利率贷款顺利到位,鑫源工具制造有限公司也与周边乡村建档立卡贫困户签订了

帮扶协议,安置了工作岗位。目前安置的贫困户经过培训已顺利上岗,每个月能多收2000多元。昔日“靠天吃饭”的“贫困户”,如今成为掌握一技之能的“蓝领工人”,返贫风险大大降低。

像山东富士康生物科技有限公司、东平鑫源工具制造有限公司这样的扶贫案例,只是农行泰安分行产业扶贫工作的一个缩影。如今,在农行泰安分行的支持下,越来越多的企业正共同投入到脱贫攻坚战役,越来越多的贫困户也在稳定就业中夯实了脱贫根基。

(通讯员 王旋 许兵)

工行泰安分行营业部 积极开展内控合规主题活动

为贯彻落实《泰安分行内控合规“压实责任年”主题活动方案》文件精神,按照“一年一个主题,一年一个台阶”的总体部署,工行泰安分行营业部以“压实三大责任、开展三大建设”为主要内容,积极开展内控合规“压实责任年”主题活动,紧扣“学”“行”“实”“效”4个关键词,突出关键群体引领和文化基层延伸“两个效应”,树牢合规理念,强化责任意识,将合规文化建设持续融入营业部经营发展之中。

为确保主题活动取得实效,营业部高度重视,成立以总经理任组长、各位副总为副组长,各部门负责人为成员的主题活动领导小组,组织和推

进主题活动向纵深发展。

一、以“学”带动合规宣导。一是上好合规课,守好合规职责,由营业部主要负责人讲授“压实责任提升能力”合规课;二是分管信贷业务的领导针对当前各类违法放贷案件,向全体信贷从业人员开展案例宣讲,强化信贷制度执行力,规范管理与操作行为,有效遏制信贷领域案件和风险事件发生。

二、以“行”践行合规责任。一是守底线,推进全员深植规则意识;二是练内功,提升前中后台团队协作水平;三是学规定,组织开展“牢记合规红线增强规则意识”大讨论活动,夯实全员合规教育基础。

三、以“实”突出作风引领。一是重落实,强化制度执行力,推动《内部控制手册》全面落地执行;二是强监督,加强关键岗位轮换工作,加强内部控制,有效防范操作风险和道德风险;三是作表率,完善合规经理机制,推动“一道防线”尽职履责。

四、以“效”展现激励与成果。一是建机制,促进合规正向激励常态化;二是出成果,实现经营业绩与合规管理水平双提升。持续深化八大领域风险治理及聚焦“五类重点领域”规范建设工作,严防监管处罚风险和声誉风险,坚决杜绝发生重大恶性案件和风险事件。

(通讯员 马凤洪)

工行泰安分行 三项措施促运营风险管理水平提升

为进一步强化员工按章操作的意识,培养良好的职业行为习惯,指导业务操作人员自觉远离违规,工行泰安分行三项措施建立解决风险事件问题整改的长效机制,促进全行业务运营风险管理水平提升。

一、建立沟通机制,搭建沟通平台。该行建立实时沟通机制,业务运行风险事件问题整改专人负责,日常操作中,业务操作人员对不熟练的业务、较复杂的新兴业务、日常操作中较少办理的业务实时与指定人员进行电话、邮件等形式多样、多层级的沟通,改掉以往网点在遇到问题私自解决,测试性解决问题的错误习惯。

二、建立风险事件管理机制。该行内控检查中心按月对风险事件进行通报,对核查人员进行系统

培训,实时指导核查人员真实、全面、客观的展示回复核查业务的全貌,指导核查人员准确把握准风险事件的风险点、业务操作的真实背景、业务核查的要点等,加强风险事件的整改落实,指导业务操作人员合规进行业务操作,增强对风险防控的主动性。

三、建立帮促机制,加强对风险事件的管理。对支行、网点进行全面分析,查找原因,限期整改。对不了解制度流程、未按照流程进行业务处理形成的风险事件,强化业务操作人员的业务培训,同时督促支行选派业务能力强的操作人员一对一进行帮促,尽快提高业务专业技能;强化业务操作人员的责任心、合规操作教育培训,不断提高员工责任意识、风险意识,规范操作行为。

(通讯员 韩峰)